

# ЗНАМЯ ТРУДА

Жамбылская областная газета. Издаётся с августа 1919 года

№ 132 (19645)

четверг, 20 ноября 2025 года



JAMBYLINFO Auliata media

ХОЛДИНГ «AULIATA-MEDIA» ВПЕРВЫЕ В СТРАНЕ ВНЕДРИЛ МЕХАНИЗМ ОНЛАЙН ПОДПИСКИ НА ОБЛАСТНЫЕ ГАЗЕТЫ В ПРИЛОЖЕНИИ KASPI.KZ

Kaspi QR Жазылым үшін ақсыз төлеу Оплате за подписку

HALYK BANK

Президент

## Максимально раскрыть потенциал Центрально-Азиатского региона

Президент Казахстана принял участие в VII Консультативной встрече глав государств Центральной Азии

Президент Касым-Жомарт Токаев начал свою речь со слов благодарности Президенту Узбекистана Шавкату Мирзиёеву за традиционно радушный прием и высокий уровень организации саммита.

Глава государства также поприветствовал Президента Азербайджана Ильхама Алиева и назвал историческим решением о присоединении Азербайджана к формату в качестве полноправного участника. Президент выразил уверенность, что Баку в новом статусе внесет существенный вклад в укрепление регионального сотрудничества.

Касым-Жомарт Токаев подчеркнул, что Консультативные встречи глав государств доказали свою эффективность.

Центральная Азия сейчас проходит период масштабной трансформации. Можно с уверенностью сказать, что время закрытых границ и изоляции осталось позади. Достигнутая общими усилиями внутренняя сплоченность региона открывает перед нашими странами широкие горизонты развития и международного сотрудничества. Важная роль региона в глобальных процессах признается ведущими государствами мира. На этом фоне растет интерес к формату «Центральная Азия плюс». Текущий год показателен в этом плане, учитывая прошедшие саммиты с основными зарубежными партнерами. На мой взгляд, главные задачи такого партнерства заключаются в укреплении ста-



бильности в регионе и созданию условий для устойчивого прогресса, обеспечения благополучия и достатка наших стран и народов. Наша цель - укрепить статус Центральной Азии как региона динамичного социально-экономического развития, всестороннего сотрудничества, мира и процветания, - сказал Президент.

Касым-Жомарт Токаев отметил существенные успехи в укреплении экономи-

ческой базы регионального взаимодействия.

Растет число совместных предприятий, реализуются крупные проекты в промышленности, энергетике, машиностроении, агропромышленности и других секторах. Последовательно снимаются торговые барьеры, открываются новые пропускные пункты, расширяется авто- и железнодорожное сообщение. В итоге объем внутрирегиональной

торговли в прошлом году достиг 11,5 миллиарда долларов. Думаю, что мы будем всемерно поддерживать эту положительную динамику, чтобы в перспективе довести данный показатель до 20 миллиардов долларов, - считает он.

Глава государства призвал к запуску прорывных проектов в перспективных сферах. По его словам, Казахстан готов к взаимовыгодной работе в этом направлении, в том

числе через создание совместных предприятий по глубокой переработке зерна, молочных и мясо-молочных продуктов, развитию животноводства и органического растениеводства. Также имеются перспективы в строительстве современных хранилищ, логистических центров и производстве готовой пищевой продукции для внутренних потребностей и экспорта.

Окончание на 2 странице

Ономастика

## «Балхаш» — звучит гордо

### Атомной станции дали имя

В Казахстане завершился конкурс на лучшее наименование первой атомной электростанции страны, сообщила пресс-служба Агентства РК по атомной энергетике. По итогам финального заседания конкурсной комиссии победителем признано название «Балхаш» атом электр станциясы», которое получило наибольшее количество предложений от граждан.

Конкурс был организован во исполнение инициативы Главы государства Касым-Жомарта Токаева от 11 августа 2025 года и проходил с 25 сентября по 10 октября текущего года на платформе eGov mobile. Конкурсная комиссия создана 5 сентября, в ее состав вошли представители общественности, креативной индустрии, а также эксперты в области атомной энергетики, филологии и истории.

Всего в конкурсе приняли участие 27157 граждан Казахстана старше 16 лет. Каждый участник мог предложить одно наименование. Из поступивших заявок было выделено 10460 уникальных вариантов. При обработке учитывались разные формы написания - кириллица, латиница, а также синонимичные слова.

На заседании конкурсной комиссии рассмотрены 100 наиболее популярных наименований. Название «Балхаш» атом электр станциясы» предложили 882 гражданина, и оно заняло первое место в итоговом рейтинге по популярности, став победителем конкурса. Выбранное название также соответствует международной практике наименования атомных электростанций по географическому признаку.



Также конкурсная комиссия определила название на русском и английском языках - «Атомная электростанция «Балхаш» и «Balkhash Nuclear Power Plant».

Соб. инф. Изображение сгенерировано при помощи нейросети «Midjourney»

## Подписка-2026

Дорогие читатели! Мы искренне верим, что и в 2026 году вы останетесь верны своей любимой газете

ЗНАМЯ ТРУДА

Оформить подписку в Таразе можно в отделениях ТОО «Тараз-Пресс», ТОО «Қыран-Пресс», ТОО «Жамбыл-Пресс»

В Жамбылской области подписку оформить можно в отделениях

QazPost

Для юридических лиц Для сельских предприятий и организаций:

на 6 месяцев - 6579,60 тенге на 1 год - 13159,20 тенге

Индекс подписки: 15456

Для жителей

Тараза, Каратау, Жанатаса и Шу:

Для физических лиц

Для сельских жителей:

на 6 месяцев - 6327,60 тенге на 1 год - 12655,20 тенге

Индекс подписки: 65456

Газета «Знамя труда» всегда рядом, всегда с вами!

Пресс-тур

## Стартуют крупные проекты

### Масштабное производство, инвестиции и новые рабочие места

Во вторник продолжился пресс-тур «Жамбыл Invest»: новые проекты - новые рабочие места, в рамках которого представители республиканских и региональных СМИ посетили ряд крупных промышленных объектов. Журналисты ознакомились с реализацией ключевых инвестиционных проектов, увидели ход строительства новых предприятий и оценили перспективы развития индустриального сектора региона.



Журналисты начали пресс-тур с ознакомления с проектом «Qazaq Soda», который в Сарысуком районе реализует крупный турецкий инвестор «CoreX Holding». Проект имеет стратегическое значение для области: он призван укрепить промышленный потенциал региона и снизить зависимость от импортной продукции.

Предприятие планирует выпускать 500 тысяч тонн кальцинированной соды в год, а к 2028 году объем производства должен достичь одного миллиона тонн. После выхода на полную мощность на заводе появятся 300 постоянных рабочих мест, а еще около тысячи человек смогут трудиться временно.

Директор ТОО «Qazaq Soda» Юсуф Джейлан сообщил, что рядом с производством строится поселок на 100 семей, и уже сейчас в нем проживают и работают 50 человек.

«CoreX Holding» вложила в экономику Казахстана более двух миллиардов долларов США. На следующем этапе планируем увеличить инвестиции свыше пяти миллиар-

дов долларов и содействовать развитию новых направлений промышленности. В июне 2025 года в Астане в ходе второго заседания Делового совета «Центральная Азия - Китай» был подписан контракт с китайской компанией «SAMSE» на строительство второй очереди завода мощностью миллион тонн. Кальцинированная сода востребована в металлургии, пищевой, текстильной и химической промышленности, а также в производстве бытовой химии. Объем выпуска позволит полностью обеспечить внутренний рынок. Сейчас готовность строительного-монтажных работ составляет 68 процентов: завершено возведение фасадов административных и производственных зданий, идет монтаж оборудования.

Окончание на 3 странице

Amanat

## Искусственный интеллект идёт в школы

### Учителям рассказали о современных разработках

В школе № 30 города Тараза состоялась встреча с учителями и директорами школ областного центра, где им рассказали о проекте по внедрению технологического искусственного интеллекта в образование, инициированном Жамбылским областным филиалом партии «Amanat».

Встреча была организована в рамках реализации задач, обозначенных в сентябрьском Послании Главы государства Касым-Жомарта Токаева, а именно необходимости внедрения технологического искусственного интеллекта, начиная со школьной скамьи. С этой целью Министерство просвещения РК и партия «Amanat» запустили специальный проект «Ustazga AI», который позволит учителям эффективно использовать инструменты ИИ в образовательном процессе.

Во встрече также приняли участие генеральный директор компании «Дарын.Online» Айбек Куатбаев, а также специалисты управления образования, районных и городских отделов, директора школ и учителя.

Окончание на 3 странице

Президент

Максимально раскрыть потенциал Центрально-Азиатского региона

Президент Казахстана принял участие в VII Консультативной встрече глав государств Центральной Азии

Окончание
Начало на 1 странице

По мнению Президента, в условиях происходящих изменений на мировой арене страны Центральной Азии обладают уникальным шансом превратить регион в ключевой транзитный узел Евразии. При этом, как убежден Глава государства, только согласованные действия позволяют максимально раскрыть потенциал региона.

Чтобы избежать дублирования проверок, избыточных бюрократических процедур при прохождении границ, считаем целесообразным рассмотреть вопрос внедрения Единой системы электронного сопровождения грузов. Для дальнейшего укрепления потенциала региона предлагаем начать совместную разработку Комплексной стратегии развития транспортной системы Центральной Азии. Широкие возможности предоставляют активно формирующиеся сети приграничных промышленных хабов. В рамках их дальнейшего развития нам нужно сосредоточиться на запуске высокотехнологичных проектов, - заявил Президент.

Касым-Жомарт Токаев обратил внимание участников встречи на перспективы взаимодействия в сфере добычи и переработки редкоземельных металлов.

Наши государства обладают значительными, но пока недостаточно изученными запасами таких ресурсов. Можно было бы объединить усилия по привлечению в регион передовых технологий и внедрению инновационных решений. Казахстан предложил создать в Астане Региональный исследовательский центр по редкоземельным металлам, который мог бы предоставлять инвесторам актуальную информацию о доступных месторождениях и технологиях их разработки, - сказал Глава государства.

Касым-Жомарт Токаев отдельно остановился на широких возможностях, которые открывают внедрение технологий искусственного интеллекта. Он рассказал о проводимых мероприятиях в сфере ИИ в нашей стране, а также о совместной работе с узбекскими коллегами.



Для дальнейшего развития партнерства в сфере искусственного интеллекта важно также разработать единые стандарты использования этой технологии. Предлагаем начать разработку Декларации об ответственном использовании искусственного интеллекта государствами Центральной Азии. Документ позволит обеспечить прозрачность, доверие и безопасность при обмене данными в рамках совместных цифровых проектов и станет гарантией защиты прав всех участников, - добавил он.

По словам Президента, вопрос водной безопасности становится все более актуальным для региона. За последние пять лет наши страны обновили свои водные политики. Учитывая трансграничный характер водной проблематики, полагаю важным гармонизировать наши водные стратегии, в том числе для масштабирования наиболее успешных практик водосбережения. В перспективе можно подумать и о принятии в соответствии с международными стандартами Рамочной конвенции Центральной Азии по водопользованию. Такой документ позволит установить единые принципы работы в этой сфере и избежать возможных разногласий. Подходящей площадкой для обсуждения этих предложений станет заседание глав государств - учредителей Международного фонда спасения Арала, который пройдет в следующем году в Астане в апреле одновременно с Региональным экологическим саммитом. Рассчитываем на ваше активное участие, - сказал Глава государства.

Касым-Жомарт Токаев отметил, что упрочение культурно-гуманитарных связей остается ключевым приоритетом региона. Он поздравил Главу Узбекистана с успешным проведением Генеральной конференции ЮНЕСКО в Самарканде. Президент подчеркнул важность сохранения общей историко-культурной идентичности, популяризации этнических видов ремесел и проведения регулярных совместных мероприятий. Хорошие перспективы сотрудничества имеются в сфере кинематографии и продвижения наследия Великого Шелкового пути через создание современных туристических кластеров и использование новых технологий.

Полагаю, настало время активизировать совместные усилия в этой сфере и более эффективно координировать туристическую политику. Ранее высказывались предложения по развитию совместных туристических маршрутов по всему региону. Мы поддерживаем такие инициативы. Кроме того, предлагаем принять действенные меры по продвижению единого туристического бренда Центральной Азии.

Правовой основой для наращивания сотрудничества может стать Соглашение о сотрудничестве в области туризма и создание единого туристического пространства стран Центральной Азии, - сказал Президент.

Глава государства поделился своими впечатлениями от посещения Центра исламской цивилизации в Ташкенте и поддержал инициативу Шавката Мирзиёева по превращению данного центра в общую площадку для проведения научно-исследовательских работ. Как было отмечено ранее, в условиях глобальной геополитической турбулентности особую значимость приобретают меры по укреплению региональной стабильности и безопасности. Касым-Жомарт Токаев приветствовал заключенные договоры о государственной границе между Таджикистаном и Кыргызстаном, а также о точке стыка границ Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана, на-

зав их важными шагами в этом направлении. Он также подчеркнул значение недавно подписанного Таджикистаном Договора о дружбе в XXI веке. По мнению Президента Казахстана, регион по-прежнему сталкивается с вызовами терроризма, религиозного экстремизма, наркотрафика и транснациональной преступности, и для их преодоления необходим согласованный подход. Как он полагает, ключевая работа в этой сфере должна вестись на уровне секретарей советов безопасности стран региона. В завершение Президент остановился на вопросах дальнейшего совершенствования формата Консультативных встреч.

С момента учреждения Совета национальных координаторов данная площадка демонстрирует высокую эффективность. Полагаю, пришло время усилить его роль функцией разработкой стратегических векторов развития региона, не ограничиваясь мониторингом исполнения договоренностей. Хотел бы выразить свою поддержку предложениям, которые были высказаны Президентом Узбекистана Шавкатом Мирзиёевым относительно укрепления институциональных основ нашего формата. Полагаю, что в рабочем порядке мы могли бы эти вопросы обсудить и выйти на утверждение соответствующих предложений. Предлагаю рассмотреть возможность включения Центральноазиатского экспертного форума в систему регионального взаимодействия с его трансформацией в ключевую платформу для осуществления исследований и формирования единых подходов, - подчеркнул Глава государства.

На саммите выступили Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев, Президент Кыргызстана Садыр Жапаров, Президент Таджикистана Эмомали Рахмон, Президент Туркменистана Сердар Бердымухамедов, Президент Азербайджана Ильхам Алиев, а также прозвучало видеообращение Генерального секретаря ООН Антониу Гутерриша.

akorda.kz

Ответил на все вопросы
Шуский район развивается, но проблемы тоже есть

Аким Шуского района Бакытжан Жанибеков на брифинге в региональной службе коммуникаций отчитался об итогах социально-экономического развития района в третьем квартале текущего года.

Район демонстрирует положительную динамику почти по всем показателям. В промышленности произведено продукции на сумму 92 миллиарда тенге, что почти в четыре раза превышает показатели прошлого года, индекс физического объема составил 109 процентов. В сельском хозяйстве объем продукции достиг 61,5 миллиарда тенге, что выше показателей прошлого года. Позитивные изменения наблюдаются и в строительной сфере. В этом году введено в эксплуатацию 28,3 тысячи квадратных метров жилья, что немного превышает прошлогодний показатель. Объем розничного товарооборота увеличился до 27,8 миллиарда тенге, инвестиции и предпринимательская активность также показывают значительный рост, - сказал Бакытжан Жанибеков.

В районе реализуются 28 крупных проектов на общую сумму более одного триллиона тенге, большая часть из которых сосредоточена на территории свободной экономической зоны «Ibek Joly». Уже введены в эксплуатацию семь предприятий, включая завод по сборке электровозов «Alstom», производство гербицидов ТОО «ХИМ-плюс», производство касовых чехов ТОО «С9 Technologies» и другие. Эти проекты создают новые рабочие места, расширяют промышленный потенциал района и способствуют развитию экономики. С выходом на полную мощность планируется создание более 5000 новых рабочих мест.

В проект компании «Shengtai Biotech Co., Ltd (Fufeng)» по переработке кукурузы уже вложено около 40 миллиардов тенге. Планируется перерабатывать от трех до пяти миллионов тонн сырья, создать 1500 рабочих мест. Для реализации проекта расширена территория СЭЗ «Ibek Joly» на 700 гектаров, из которых 400 отданы этой компании. Рассматривается возможность дальнейшего расширения земель на 1300 гектаров для привлечения новых инвесторов, - отметил аким района.

В сфере жилищного строительства темпы растут. Ранее жильё получили более 180 семей, в этом году планируется обеспечить жильем еще 140 семей. Вместе с тем остаются нерешенными вопросы по микрорайону Жетысу, где строительство четырех 300-квартирных домов затруднено из-за проблемных подрядчиков. Начато строительство нового 80-квартирного дома, однако ТОО

«ШеберБилд» признано недобросовестным, и работы временно приостановлены до завершения судебного разбирательства.

В сфере инфраструктурного развития 91,4 процента населенных пунктов обеспечены централизованным водоснабжением. В микрорайоне Сахзавод в городе Шу введено в строй новое сооружение, ведется строительство водопроводов в двух селах. Проект в селе Сауытбек завершится в 2026 году. Газификация охватывает 51,4 процента населенных пунктов, оставшиеся будут подключаться поэтапно. Строительство АГРС в селе Конаев планируется завершить в четвертом квартале 2026 года, что обеспечит возможность газификации 10 оставшихся сел.

Развитие сфер образования, культуры и спорта также остается в числе приоритетов. В 2024-2025 годах поддержано девять проектов, включая строительство трех новых школ, возведение пристроек и капитальный ремонт существующих зданий. В селе Жиенбет уже открыта новая школа, а по трем объектам готовятся проектно-сметная документация. Построен новый Дом культуры на 100 мест в селе Белбасар, отремонтированы фасады трех домов культуры, по ряду объектов ведется работа с инвесторами для дальнейшего благоустройства и реконструкции. Начато строительство спорткомплексов в селах Жанажол и Шоқпар, за счет компании «Казахмыс» установлены спортивные площадки в нескольких селах. Местный бюджет направил 469 миллионов тенге на строительство девяти детских площадок, двух стрит воркаут зон, трех мини-футбольных полей и одной волейбольной и баскетбольной площадки, - отметил спикер.

Большое внимание уделяется дорожной инфраструктуре. В текущем году отремонтировано 113 улиц и переулков общей протяженностью 90,3 километра, полностью заасфальтированы дороги в семи селах, включая Балуан Шолақ, Абая и Шу. В городе Шу доля асфальтированных улиц достигла 61 процента, планируется ремонт еще 44 улиц, что позволит довести показатель до 75,4 процента. В 2026-2028 годах планируется ремонт еще около 80 улиц, что существенно улучшит качество городской инфраструктуры.

Кроме того, реконструкция железнодорожного вокзала и парка

Победы запланирована на конец ноября. На следующие годы в городе Шу предполагается провести модернизацию канализационных систем, ремонт отопительных сетей, обновление водоснабжения, реализацию проекта «Безопасный город», благоустройство и озеленение территории.

Показал спикер и неплохое знание проблем, с которыми сейчас имеют дело местные исполнительные органы власти. Когда пришло время выслушать вопросы от журналистов региональных изданий, Бакытжан Жанибеков постарался подробно ответить на все из них.

Итак как район отличается большой территорией, то и проблем здесь немало, значительная их часть приходится именно на город Шу. Одной из наиболее острых является канализационная система, не обновлявшаяся 36 лет. Из-за этого жители вынуждены мириться с неприятными запахами и сопутствующими неудобствами. Аким района отметил, что районный бюджет не в состоянии покрыть стоимость проекта, а средств в областном бюджете не предусмотрено. В связи с этим деньги были запрошены из республиканской казны. Стоимость работ оценивается в 15 миллиардов тенге. Финансирование пока не утверждено. В случае положительного решения канализацию вынесут за пределы города на 11 километров. Это должно положительно отразиться на экологической ситуации. Однако неопределенность с финансированием вызывает серьезные опасения.

Как было сказано в докладе, в районе газифицировано лишь 19 из 35 населенных пунктов района, или 51,4 процента. То есть почти половина жителей до сих пор не обеспечена природным газом.

Подводить газ в шесть малочисленных сел невыгодно, а в 10 возникает проблема низкого давления. Для ее решения в 2021 году начато строительство АГРС в селе Конаев. Случу планируем в конце 2026 года, - сообщил аким района.

Также журналисты подняли тему срыва сроков по ряду инвестиционных проектов. На вопрос, почему объекты в экономической зоне «Ibek Joly» до сих пор не работают, аким района ответил, что до недавнего времени там функционировал лишь химический парк. Остальные предприятия не так давно получили землю и приступили к подготовительным работам. Им нужно время. К примеру, некоторые предприятия уже выпускают чеховую ленту и другие товары. Первые серьезные результаты ожидают к концу 2026 года.

Тема пустующих зданий в Шу тоже вызвала немало вопросов. Бывшая швейная фабрика, ПТУ, 94-квартирное общежитие - все эти объекты сегодня заброшены и разрушаются.

Проблема есть. Мы следим, чтобы помещения не стали местом скопления подростков и хулиганов. Планируем проводить капитальный ремонт, ищем наиболее оптимальные пути восстановления этих зданий, - сказал аким.

Разъясняя ситуацию по строительству объекта «Шу-АГРС» и останки работ по ремонту дороги Шу - Кайнар, Б. Жанибеков отметил:

Есть проекты, которые успешно продвигаются, и есть те, которые временно приостановлены по объективным причинам. Все они находятся под нашим контролем. Подрядчики несут ответственность за качество. Мы стремимся максимально использовать возможности крупных инвесторов, чтобы одновременно благоустроить тротуары, небольшие улицы и отдельные объекты, - заключил аким района.

Что касается центра поддержки семьи, который в настоящее время не имеет собственного помещения, спикер отметил, что и этот вопрос находится в сфере внимания акимата района.

Задачей центра является оказание помощи нуждающимся людям, поддержка семей в трудной жизненной ситуации. Мы запланировали приобретение здания за счет бюджетных средств в первом квартале 2026 года, что позволит расширить возможности учреждения и повысить эффективность предоставляемых услуг, - сказал он.

По словам акима района, привлечение инвестиций, масштабные строительные проекты и внимание к нуждам населения создают основу для дальнейшего динамичного развития Шуского района и повышения качества жизни его жителей.

Но и сейчас шусцы, и не только они, желают знать, когда в районе решатся такие проблемы, как дефицит учителей и врачей, отсутствие условий для переработки сельхозпродукции, нехватка поливной воды на полях, расположенных ниже Тасоткельского водохранилища, и когда жители районного центра получат возможность бесперебойно пользоваться центральным водопроводом.

А положительные перемены они видят и без оптимистичных докладов.

Подготовил Артём КИМ

Жанатас развивается
Обработывающая промышленность — основа экономики

На брифинге в региональной службе коммуникаций показателя социально-экономического развития представил Илияс Домалалаков, аким города Жанатаса. Сейчас в малом городе проживают 25635 человек, тогда как в конце 80-х годов прошлого века численность населения достигала 60 тысяч человек.

Политическая и межконфессиональная обстановка в городе стабильна. Этнокультурные центры активно участвуют в общественных делах и мероприятиях, - отметил спикер, - экономически активное население - 10172 человека (39,7 процента), в том числе 8624 (33,6 процента) наемных работников, 1154 (4,5 процента) самозанятых. Зарегистрированы в качестве безработных 394 (3,9 процента).

Из наемных работников 2454 человека заняты на действующих промышленных предприятиях (ТОО «ЕвроХим» - 858, ППК «Казфосфат» - 10172 человека (39,7 процента), в том числе 8624 (33,6 процента) наемных работников, 1154 (4,5 процента) самозанятых. Зарегистрированы в качестве безработных 394 (3,9 процента).

Из наемных работников 2454 человека заняты на действующих промышленных предприятиях (ТОО «ЕвроХим» - 858, ППК «Казфосфат» - 1498, ветровая электростанция - 25, ТОО «Соляная компания Асыл туз» - 42, ТОО «Жарас» - 31). Основой динамичного развития градообразующей и городской экономики является обрабатывающая промышленность.

Социально-экономическое развитие города напрямую влияет на численность населения и количество рабочих мест. По мере увеличения производственных объемов и мощностей предприятий увеличиваются возможности для подведения инфраструктуры (газ, дороги, вода, электричество и так далее).

На постоянной основе функционируют пять крупных промышленных предприятий (ТОО «ЕвроХим», ППК «Казфосфат», нефтеперерабатывающий завод «Жарас», ТОО «Соляная компания Асыл туз», завод по производству асфальта «Тараз көлік жолы»), - сказал спикер. - За девять месяцев текущего года выработано промышленной продукции на 68,3 миллиарда тенге, что на 14,2 миллиарда тенге (26,2 процента) больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Объем инвестиций в основной капитал составил 29,1 миллиарда тенге и увеличился на 4,8 миллиарда тенге (19,7 процента).

Увеличиваются и налоговые поступления в бюджет. За девять месяцев текущего года доходы составили 309,3 миллиона тенге, налоговые поступления - 291815,4 тысячи тенге.

В Жанатасе действуют также 18 крестьянских хозяйств, они обеспечивают постоянной работой 56 человек. Поголовье скота увеличилось на 420 голов (крупный рогатый скот - на 218 голов, лошадей - на 56 и птицы - на 62 единицы).

Статус племенного получили пять

крестьянских хозяйств. Так, крестьянское хозяйство «Абылай» содержит 90 голов белохвостой коровы, четыре хозяйства - 3664 головы казахских чистокровных овец (КХ «Жарасбек-ата» - 750 голов, КХ «Түзкеп» - 1090 голов, КХ «Айтуган» - 1100 голов, КХ «Алишер» - 724 головы).

Жители города, содержащие домашнюю скотину, выгоняют на два общественных загона 482 коровы. В каждом имеются четыре быка, по два на каждый загон. Для выпаса скота закреплено 4,5 тысячи гектаров пастбищ.

В целях стабилизации цен на социально значимые товары функционируют два социальных магазина: «Батыр-Бек» и «Шадиар». С начала года в городе проведено 10 сельскохозяйственных ярмарок.

В моногороде функционируют 1953 субъекта малого и среднего предпринимательства, что на 285 единиц (117,1 процента) больше, чем в прошлом году (1668 в 2024 году). Эти субъекты бизнеса обеспечивают работой 2984 жителя города. От микрофинансовой организации 330 предпринимателей получили кредиты в размере 350 миллионов тенге.

Проведены и завершены строительные работы по 27 проектам (320,4 миллиона тенге). В городе действуют 12 объектов образования, три спортивные школы, доступны 52 спортивные площадки. В очереди на жилье зарегистрированы 1462 горожанина, на земельные участки - 1302.

Из 76 улиц протяженностью 61,2 километра 42 полностью заасфальтированы. На остальных 34 планируется провести средний ремонт после укладки газопроводных труб. На 68 улицах (92 процента) установлено наружное освещение. В 2026 году планируется провести освещение на восьми улицах города. В 101 многоквартирном доме и 1676 жилых домах частного сектора, за исключением бывших дач, действуют системы обеспечения питьевой водой и канализации.

В ходе акций «Процветай, мой Жанатас», «Таза Казакстан», «Таза Казакстан - таза Жанатас» очищено 10,5 километра арыков, вывезено 162 тонны мусора. В местах отдыха и парках высажено 2200 саженцев ивы и 15206 цветов.

Подготовил Юрий ЕФИМОВ

Штрихи к портрету



# Идеолог — это выбор

## Трудовой путь Кенесбека Демеша связан с госслужбой и журналистикой

В свое время Кенесбек Демеш имел немалый вес в системе органов государственного управления не только Жамбылской области, но и всей республики.

Уроженец села Ернарзарталасского района после окончания в 1979 году факультета журналистики КазГУ имени С. М. Кирова начал трудовой путь корреспондентом Уштобинской районной газеты Алма-Атинской области. Затем работал редактором Главной редакции союзной и иностранной информации КазТАГ, заведующим сектором печати отдела пропаганды и агитации ЦК ЛКСМ Казахстана.

В его послужном списке - должности инструктора ЦК Компартии Казахстана, референта аппарата Президента Казахстана и Кабинета министров, заведующего отделом печати и информации Алматинского горисполкома, начальника управления по языкам городской администрации, председателя Алматинского городского комитета по национальной политике, пресс-секретаря-руководителя пресс-службы Сената Парламента РК.

С 1999 по 2006 год он работал заместителем акима Жамбылской области. Затем возглавлял известный в республике медиахолдинг «Беркут-Медиа», редакционный совет газет «Дала мен қала» и «Страна и мир», был советником акима Алматинской области, заведующим редакционно-издательским отделом аппарата Сената Парламента РК. После ухода на заслуженный отдых в 2020 году трудился ответственным секретарем Алматинского городского совета ветеранов, главным менеджером - советником президента Алматинского технологического университета.

Награжден орденами «Парасат» и «Күрмет», медалями, заслуженный деятель культуры РК, лауреат премии Союза журналистов Казахстана, почетный гражданин Таласского района.

Сегодня ветеран государственной службы, известный журналист Кенесбек Демеш делится с читателями «Знамени труда» воспоминаниями о своей работе.

- Кенесбек Мынжасарович! Ваш трудовой путь в основном был связан с деятельностью на госслужбе, где стаж составил более 40 лет, из них около семи с половиной лет заместителем акима Жамбылской области. Возникает вопрос: почему Вы выбрали именно госслужбу?

- Не побоюсь громких слов, но государственная служба действительно предлагает добросовестное служение народу и государству. И только следуя этим принципам, госслужащий достигает авторитета в своей непростой деятельности. Это присуще законам природы, ведь человек в любой работе стремится добиться успеха, показать себя только с положительной стороны. Не исключение и поколение, к которому себя отношу. И в молодости, и в последующие годы мы искали в любой работе положительные моменты, не боялись трудностей, и, видя довольно высокую планку госслужбы, не сникли, а стремились покорить ее. И этот уровень нельзя занижать, он по-прежнему должен быть высоким. Ответственность здесь очень большая, ведь приходится решать проблемы многих людей, обращающихся в государственные инстанции.

Нужна ответственность и лично перед собой, чтобы позже не было стыдно за выполненную работу, иначе не стоит за нее даже браться.

- На посту заместителя акима Жамбылской области по идеологическим и социальным вопросам Вы проработали самое продолжительное время, по сравнению с другими коллегами. Не тяжел был груз ответственности? Ведь значительная часть работы областного акимата входила в круг именно ваших функциональных обязанностей.

- На должность заместителя акима мне выпало прийти на восьмом году независимости нашего государства. Трудностей в те годы было хоть отбавляй, и все требовало безотлагательного решения.

Не были редкостью бастующие предприятия и учреждения, где месяцами не выдавался зарплата, процветала безработица. И если в 1998 году областной бюджет составлял 6,5 миллиарда тенге, то невыплаченные детские пособия, зарплаты учителям и медикам доходили до трех миллиардов. И эти цифры наглядно демонстрируют состояние экономики тех лет. В районах под угрозой закрытия были библиотеки, учреждения культуры и образования, сельского хозяйства. Финансовые проблемы прямо держали за горло. Предстояло открывать рабочие места, дать протектор и поддержку малому бизнесу и за счет этих решений увеличить долю налоговых поступлений. За короткое время следовало погасить долги бюджета перед населением.

Повсеместно проводили встречи с трудовыми коллективами, где по-

рой называли протестные настроения. Несмотря на ожесточенные споры и резкие высказывания в адрес властей, люди в большинстве своем понимали ситуацию, старались войти в положение.

Совместный упорный труд в скором времени дал и первые положительные результаты. Большим достижением стало закрытие бюджетных долгов, начались позитивные подвижки и в сфере экономики.

Вспоминаю один случай. Только приступив к работе, решил ознакомиться с деятельностью детских домов «Улан» и имени К. Сарымолдаева. Связался с недавно назначенным руководителем управления образования области.

В ответ слышу: «Может попозже, сейчас дожди, и у них крыши протекают». В тот же день поехал в детские дома. Вижу печальную картину: весь верхний этаж заставлен корытами и ведрами, куда стекает вода. Сели за стол, начали разбираться. Выяснилось, что на ремонт крыши финансовые средства в текущем году не предусмотрены, а требуется около 600 тысяч тенге. Серьезные в те годы деньги! Быстро подобрать спонсоров затруднительно, но и тянуть нельзя. В управлении образования нет ни тенгушки лишней, перекинуть их с одной программы на другую закон не позволяет. Вместе с завоблоном Батес Егембердиевой и финансовой группой до утра просчитывали все приемлемые варианты. В конце концов нашли одну лазейку, перегруппировали средства и в скором времени сумели-таки починить крыши...

Со временем вообще не считались. В кабинеты приходили рано утром, засиживались допоздна. Все считали это нормой и долгом, работали без нареканий, искренне радовались даже маленьким успехам.

Как-то с руководителями управлений, работниками аппарата проводили совещания, делились планами, и чувствовал, в запланированное время не укладываемся, за окнами уже сумерки. Интересуюсь у секретаря, мол, нет ли кого в приемной. Оказывается, в приемной ожидает Нильзия Алгазиевна Рахмиева, ветеран труда, заслуженный и известный человек. Постарался побыстрее завершить совещание, вышел к ней, извинился.

- По какому поводу пожаловали, интересуюсь за чашкой чая, и в ответ слышу:

- Кенесбек! Вижу и слышу о проводимой тобой работе. Часто едешь по глубинке, бываешь на предприятиях и хозяйствах, всегда в гуще народа. Хватает и другой работы, все видно по телевизору и газете. Понимаю, что на родной земле хочется работать с удвоенной энергией. Но помни одну вещь: как ни старайся, охватить все невозможно, просто физически не получишь. А «гореть» от перенапряжения недостатка сил и здоровья вполне реально. Поэтому надо уметь отделять главное от второстепенного, анализировать происходящее.

Это наставление заслуженного человека, безусловно, опытного аппаратчика в какой-то мере повлияло на ход дальнейшей работы, внесение коррективов. А саму встречу и ход беседы вспоминаю до сих пор.

- Да, интересный момент остался в Вашей памяти! Свидетельством плодотворной работы на родной земле можно считать ордена, почетные звания, медали и другие награды, которыми был оценен Ваш труд. Можете вспомнить крупные проекты и начинания в регионе с Вашим непосредственным участием?

- Трудиться на родной земле - огромная ответственность, а когда ее оценивают как плодотворную - большая радость. Вся моя работа была связана с общественно-политической и социально-культурной сферами, образованием, медициной, спортом, религией, прессой, межнациональными отношениями и другими направлениями, так или иначе относящимися к идеологии. Но порой эта работа идет незаметно, руками ее не ощутить, она видна по настроению людей.

Так, избрание меня председателем комиссии по празднованию 2000-летия Тараза считал не только большим доверием, но и огромной ответственностью.

На заседании Правительства страны под председательством Касым-Жомарта Токаева, который в ту пору возглавлял Кабинет министров, мною было доложено о предстоящих мероприятиях, получена полная поддержка. Причем предварительно с каждым пунктом были детально ознакомлены руководители администрации Президента, вице-премьеры и министры, которым я персонально докладывал о состоянии дел по под-

готовке к юбилею. Отраднo, что после этого финансовые средства, выделенные на социально-культурные и спортивные мероприятия в ходе празднеств, на строительство и ремонт объектов образования и здравоохранения были скорректированы в сторону увеличения. И в конечном итоге город буквально расцвел.

Если говорить о важнейшей сфере образования, в те трудные годы мы старались максимально улучшить социальные условия, жизнь и работу педагогов. По возможности улучшали их жилищные условия, обеспечивали топливом, углем и дровами, в сельской местности домашнюю скотину - сеном и кормами. Возобновили работу ранее закрытых детсадов, для школ закупились компьютеры, различная техника и инструменты, учебные пособия и литература. В этом плане наша область вскоре вошла в первые ряды по республике.

Если вспомнить, в годы с острой нехваткой финансовых средств остро не хватало и школьных зданий, нередко школьники учились в две, а то и в три смены. Более того, во всех областях уже развивались специализированные школы для особо одаренных детей, и только у нас она отсутствовала. Посоветовавшись с руководством управления образования, взялись за отбор талантливых детей, в основном из сельской местности, для открываемой школы-интерната «Дарын».

Пришлось заняться вводом в строй одного из заброшенных институтских общежитий, куда позже и вселились одаренные школьники. Таким же проверенным способом открыли школу в районе старого скотного рынка областного центра, где до этого не было ни одного очага образования. Теперь это школа № 50 имени О. Джалдасбекова. Также отстроили среднюю школу имени М. Мукатаева.

В возведении еще нескольких школ действительную помощь оказало Министерство образования после наших обращений и просьб к министру Ш. Беркмибаевой.

Также со специалистами управления образования осматрели все имеющиеся старые школьные здания из самана в малочисленных по населению аулах, составили проектно-сметную документацию по строительству компактных современных учебных заведений. Все документы были отправлены в соответствующие республиканские органы. Эта работа не осталась без внимания, школы были построены, что стало для нас ошутимым достижением.

Сейчас возникли проблемы обратного характера. Финансово достаточно, дело - за их своевременным освоением. Только в Жамбылской области в этом году планируется сдать в эксплуатацию 15 школ, из них три по программе «Келешек мектептері» («Школы будущего»), принятой по инициативе Главы государства. И такие события и цифры, конечно, не могут не радовать.

- Как в годы Вашей активной жизнедеятельности обстояли дела в сфере здравоохранения?

- Помнится, в регионе начался всплеск легочных заболеваний. В областном центре в наличии имелись всего два передовых рентгеновские установки, причем лишь одна в рабочем состоянии. Обеспечить районы аппаратами возможности не было, стоили они больших денег. Пострашивали врачи, специалистов. Выяснилось, есть относительно недорогие и простые в обращении аппараты, определяющие степень болезни по выделяемому микротаму. Через крупные местные предприятия закупили их для всех районов. Доложили в центральные органы, что через два-три года с болезнью полностью справимся.

Полупто выяснили, что практически во всех районах тубдиспансеры обосновались в старых зданиях с соломёнными крышами 40-х годов постройки. После встречи с министром здравоохранения Жаксылыком Доскалиевым он выделил необходимые деньги на строительство восьми типовых зданий тубдиспансеров. Именно тогда благодаря слаженной работе с управлением здравоохранения и противотуберкулезным диспансером (сейчас это центр фтизиатрической патологии) значительно уменьшилось число легочных заболеваний, и на сегодня все районные тубдиспансеры фактически закрыты.

Беспокоило и число смертельных исходов от заражения Конго-Крымской геморрагической лихорадкой, передаваемой через укусы клещей. Взяли на учет в летние месяцы весь домашний скот, особенно в Таласском и Сарыусском районах, контролировали обработку шкур и шерсти. Участки, где появлялись клещи, подвергались тщательной обработке, оперативно уничтожались очаги распространения насекомых. Население информировали о правильной борьбе с клещами, правилах дезинфекции. Так за небольшой срок и сумели побороть инфекцию.

- Какие достижения следует от-

метить в культурной и спортивной жизни региона?

- В первую очередь стоит отметить возобновление работы около 200 библиотек, в основном сельских, ранее закрытых из-за недостаточного финансирования. Восстановили и деятельность районных отделов культуры.

Большим опытом для меня как председателя организационных штабов стало проведение таких масштабных мероприятий, как 300-летие Огеген батыра, 90-летие Бауыржана Момышулы, 60-летие Жамбылской области. По согласованию с акимом области мне пришлось заняться и организацией работ по установке памятников Байдибеку-баба, Бауыржану Момышулы, Агадилу Суханбаеву.

Признаюсь, начав заниматься установкой памятника Байдибеку-баба на центральной площади Тараза, смотрели на реакцию центральных властей, их отношение к событию.

Во время подготовки к празднованию 2000-летия древнего Тараза в регион прибыл Государственный секретарь РК Абиш Кекилбаев, что совпало с предстоящим событием. Посетив отдельно районы, он в завершении поездки побывал на городских объектах, в том числе и на центральной площади, где на встрече собрались горожане. Заранее обговорив с известным историком и журналистом Бахтияром Абилдаевым, попросил его узнать мнение Госсекретаря по поводу памятника.

Как помню почти дословно, Абиша буквально сказал:

- Байдибек-баба Карашаулы - историческая личность, занимающая достойное место в богатой истории казахского народа. Народный лидер и батыр, всегда искавший пути для счастливой жизни людей. Он всегда смело защищал от врагов целостность подвластных ему аймаков. На сегодня в стране насчитываются около трех миллионов его потомков. Кому, как не ему, будем ставить памятник.

Позже ознакомиться с ходом подготовки к юбилею прибыл и вице-премьер Имангали Тасмагамбетов, тоже поддержавший идею о памятнике. После этого вышло решение акима области Серика Умбетова по установке памятника, которое сразу отравили главному редактору газеты «Егемен Қазақстан» Ержану Смаилову. Информация вышла на первой полосе в правом верхнем углу рядом с логотипом названия газеты.

Установить на центральной площади города Тараза памятник Байдибеку Карашаулы. Контроль за исполнением данного решения возложить на заместителя акима области К. М. Демеша». Этот номер газеты до сих пор храню в личном архиве.

Что касается физической культуры и спорта в годы моего кураторства, то в Таразе и районах акцент делался на то, чтобы стадионы и спортзалы, другие спортивные объекты стали доступными для всех жителей. Повсеместно строились и новые спортивные сооружения, в том числе и центры подготовки олимпийского резерва.

За довольно короткий срок наша область вырастила чемпионов и призеров Олимпийских игр, первенств мира и Азии, высоко поднявших голубой Флаг Казахстана. Это победы сибирской Олимпиады 2000 года Ермахан Ибраимов, серебряные медалисты Ислам Байрамуков и Болат Жумадилов, ставший к тому же в 1999 году и чемпионом мира. В 2004 году золото Олимпиады в Афинах завоевал Бахтияр Артаев. Все они стали народными любимцами, удостоились самых высоких наград и почестей.

Хочу подчеркнуть, что все успехи были достигнуты благодаря поддержке акима области и других руководителей. Отмечу работу Батес Егембердиевой, Куляш Абдикешовой, Марата Смаилова, Тлеухана Абилдаева, Бакыталы Жетибаева, Махамбета Дуйсембаева, Масата Берика, Кулимхан Тогузбаевой, Кенжебека Олжабаева и других коллег.

- И последний вопрос. Как следите и интересуетесь происходящими в родной области событиями? Что пожелаете землякам?

- Когда по телевизору передают новости, связанные с Жамбылской областью, Таразом, известными по работе именами коллег, сразу начинаю прислушиваться.

Радуюсь, что в регионе в последние годы открываются крупные и малые производства, внедряются инвестиционные проекты. Совсем недавно наблюдал, как с участием Президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева из Китая в онлайн-режиме транслировался момент начала совместного производства в Шуском районе. И это не может не радовать, как и успехи в близких мне сферах деятельности.

- Спасибо за беседу.

Жарылқасын НУРАЛИЕВ

Amanat

# Искусственный интеллект идёт в школы

## Учителям рассказали о современных разработках

Окончание  
Начало на 1 странице

Заместитель исполнительного секретаря областного филиала партии «Amanat» Уалихан Болатбек подробно рассказал о целях и задачах проекта и отметил, что он вызвал интерес у учителей, желающих освоить технологии искусственного интеллекта и вывести качество образования на новый уровень.

Партийный проект «Цифровое общество», запущенный в феврале текущего года, направлен на обучение пожилых людей, детей и граждан с ограниченными возможностями основам цифровой безопасности, повышение уровня кибербезопасности и общей цифровой грамотности общества. Проект в пилотном режиме реализован в пяти регионах, а в настоящее время распространяется на всю страну, - сообщил У. Болатбек.

Спикер подчеркнул, что данная инициатива актуализирована в соответствии с задачами, обозначенными в сентябрьском Послании Главы государства Касым-Жомарта Токаева.

Проект состоит из трех этапов, - рассказал директор центра «Дарын ұстаз» Ерлан Абдимаханов. - На первом этапе до 20 декабря текущего года педагогов пройдут бесплатный онлайн-курс «Искусственный интеллект - помощник учителя». В рамках обучения учителя подготовят проекты для использования полученных знаний в повседневной учительской практике. На следующем этапе 400 человек из региона, чьи проекты пройдут отбор, примут участие в педагогическом ха-

катоне «Учитель Amanat». В финальном этапе 20 победителей хакатона получат возможность пройти семидневную международную стажировку в Южной Корее в июне 2026 года.

Проект «Ustazga AI» - новая возможность для учителей эффективно использовать современные технологии, в частности, искусственный интеллект. Главная цель - повысить качество образования за счет обогащения процесса обучения современными инструментами, - добавил спикер. - Искусственный интеллект - инструмент настоящего, а не будущего. Наши учителя смогут своевременно освоить эту возможность и грамотно использовать ее в своей повседневной практике.

По его словам, в рамках проекта учителям будут даны конкретные знания и навыки, сочетающие теорию и практику. Специалисты центра «Дарын ұстаз» готовы оказать учителям всестороннюю поддержку и адаптировать их к цифровой модернизации.

Обучение педагогов эффективному использованию инструментов искусственного интеллекта - один из важных шагов в повышении качества образования. Работа в этом направлении позволит снизить нагрузку на педагогов и модернизировать учебный процесс. В связи с этим специалисты всех образовательных организаций получат возможность активно участвовать в указанном проекте и осваивать современные технологии.

Шынболат СЕЙДУАЛИЕВ,  
пресс-секретарь  
Жамбылского областного  
филиала партии «Amanat»

Пресс-тур

# Стартуют крупные проекты

## Масштабное производство, инвестиции и новые рабочие места

Окончание  
Начало на 1 странице

После завершения строительства планируется организация подвоза сотрудников из Саудакепта, Тоғызкента и Аккояла, - отметил Юсуф Джейлан.

Он также сообщил, что предприятие заключило меморандум о сотрудничестве с Таразским региональным университетом имени М. Х. Дулати и производственным колледжем Жанатаса. Эти учебные заведения вскоре начнут подготовку специалистов для химического производства. Особенно востребованы кадры в сфере машиностроения, электрооборудования и буровых работ.

Следующим объектом пресс-тура стал фосфоритный бассейн «Каратау» ТОО «ЕвроХим». Это новое производство отличается экологичностью, поскольку здесь получают хлорид кальция и синтетический гипс, что выгодно выделяет его на фоне традиционных фосфорных заводов. Проект реализуется в два этапа, общий объем инвестиций составляет около одного миллиарда долларов США. Строительные-монтажные работы ведутся активно: на площадке задействованы 680 рабочих и 77 единиц техники. ЕвроХим является одним из мировых лидеров в сфере производства минеральных удобрений и обеспечивает аграриев современными препаратами для повышения урожайности и качества сельхозпродукции.

Затем журналисты посетили производственную зону ТОО «Talas Investment Company» в Таласском районе, где выпускают цианид натрия. Первая очередь предприятия была введена в эксплуатацию в 2014 году, а вторая обойдется инвесторам в 26 миллиардов тенге. Завод рассчитан на производство 15 тысяч тонн продукции в год и создаст более 150 постоянных рабочих мест. Завершение проекта планируется во втором квартале следующего года.

На той же площадке работает предприятие «Karatau Chemicals», выпускающее натрий пиросульфит. Инвестиции в проект составили два миллиарда 880 миллионов тенге. На заводе трудятся более 30 человек, а готовая продукция экспортируется в Россию и страны Центральной Азии.

Кроме того, участники пресс-тура посетили строящийся завод по глубокой переработке кукурузы в Шуском районе. Это крупнейший комплекс в Центральной Азии и яркий пример стремительного развития специальной экономической зоны «Jibek Joly». Известная китайская компания «Fufeng Group» вложила в проект 1,5 миллиарда долларов США. Стройка, начавшаяся в апреле текущего года, продвигается очень быстро: выполнено уже около 80 процентов работ по первому этапу. На территории возводятся общежитие и столовая для рабочих, офисные и складские помещения, теплоэлектроцентрали и другие производственные объекты. После запуска на полную мощность завод сможет ежегодно перерабатывать до трех миллионов тонн кукурузы и обеспечить 1500 рабочих мест.

Сегодня СЭЗ «Jibek Joly» в Шуском районе стала одним из крупнейших промышленных и инвестиционных центров страны. На ее территории реализуются 24 крупных проекта общей стоимостью 972,4 миллиона долларов США. Планируется создание 4397 новых рабочих мест. Уже полностью запущены семь проектов - производство гипсфосата, полиэтиленовых труб и шлангов, пластиковых втулок, аммоний бифторид, строительство промышленных помещений, выпуск непластифицированных ПВХ-труб и деталей для ветроэлектростанций.

Кроме того, в зоне продолжается строительство предприятий по выпуску пероксида водорода, производству металлического кремния, пищевого желатина, сэндвич-панелей, металлургической продукции и цианида натрия. Еще 10 проектов находятся на стадии проектирования.

Таким образом, специальная экономическая зона «Jibek Joly» стала мощным локомотивом промышленного роста региона, способствуя созданию рабочих мест, развитию экспорта и диверсификации экономики.

Есен УТЕУЛИЕВ

## Медицина

## Для здоровья мамы и ребёнка

Современное оборудование повышает качество услуг

С момента открытия и по настоящее время родильное отделение центральной многопрофильной Таласской районной больницы играет значительную роль в оказании квалифицированной и специализированной акушерско-гинекологической помощи женщинам и новорожденным.

Для более эффективной работы родильного отделения недавно были приобретены две кровати-трансформеры. Для этого использовали средства из местного бюджета.

Конструкция кроватей с многочисленными техническими опциями позволяет облегчить состояние роженицы и работу медицинского персонала. Будущая мама может выбрать множество поз во время родов, так как кровать легко трансформируется под нужную позицию. Теперь роженицам не нужно перемещаться с кровати на родильный стол, потому что кровать-трансформер подстраивается под необходимую позицию.

Одним словом, многофункциональная кровать-трансформер предназначена для проведения необходимых обследований и комфортного размещения женщины на протяжении всех этапов процесса рождения ребенка как в предродовом, так и в послеродовом периодах.

Новинка уже прошла проверку на практике. И роженицы, и медицинские работники высоко оценили удобство кровати. Для медперсонала кровать удобна, так как особенности конструкции позволяют легко и быстро реагировать на любые ситуации, а роженице - чувствовать себя легко и комфортно.

- Мы уже убедились в преимуществах такой медицинской техники, - отметила районный гинеколог Дарига Муратова. - Как только начинаются схватки, женщине не нужно вставать, потому что нажатием нескольких кнопок кровать превращается в родовое кресло.

Помимо этого, были закуплены аппарат искусственной вентиляции легких для взрослых, детей и новорожденных, открытое реанимационное место для новорожденных BLR-2100 и инкубатор детский для интенсивной терапии BLR-2001 с необходимыми принадлежностями. Весь этот комплекс медицинского оборудования позволяет оказывать эффективную реанимацию младенцев в условиях родильного отделения или интенсивной терапии, а также проводить лечение недоношенных и ослабленных детей.

- Здоровье и благополучие женщин и детей являются ключевыми показателями здоровья населения и сейчас имеют решающее значение для процветания страны. Не зря говорят: «Здоровье женщины - это благополучие нации», - отметил главный врач районной больницы Алмас Исаков. - В свою очередь мы стараемся сделать все для комфортного пребывания рожениц и их малышей в нашей больнице.

В настоящее время в родильном отделении семь кооек. Оно является акушерским стационаром первого уровня, куда госпитализируются беременные и роженицы с неосложненным течением беременности и родов.

Всего за истекший период этого года в родильном отделении районной больницы зарегистрировано 183 случая родов, за аналогичный период прошлого года - 154, что говорит о повышении качества предоставляемой медицинской помощи. Всего же по району за текущий период на свет появились 486 младенцев.

Мадина ТАПАЕВА

## Образование

## Для перестраховки

Школы переходят на дистанционный формат

В связи с увеличением количества заболевших ОРВИ и гриппом среди учащихся некоторые общеобразовательные школы областного центра переходят на дистанционное обучение.

По информации городского отдела образования, с целью предотвращения распространения ОРВИ и охраны здоровья детей средние школы № 2, № 10, № 11, № 18, № 19, № 26, № 27, № 32, № 35, № 52, № 64, а также начальная школа Конартобе перешли на онлайн-обучение с 19 по 25 ноября.

В ведомстве также отметили, что решение о переходе школы на удаленный формат работы принимается на основании постановлений городского управления санитарно-эпидемиологического контроля при условии, что доля заболевших учащихся школы составляет более 30 процентов от общего числа школьников.

Тем временем в департаменте санитарно-эпидемиологического контроля области рассказали, что с начала эпидемиологического сезона (с 1 октября 2025 года) в Жамбылской области зарегистрировано свыше 47 тысяч случаев ОРВИ, из них более 60 процентов среди детей в возрасте до 14 лет.

- С целью определения циркуляции респираторных вирусов исследованы более 170 материалов от подлежащих больных. В результате выявлена циркуляция таких вирусов, как вирус гриппа типа А H3N2 (52 случая), а также риновирус, вирус парагриппа, аденовирусы, бокавирусы, - рассказала заместитель руководителя департамента санитарно-эпидемиологического контроля Неили Муликowa.

Она также добавила, что в регионе проводится вакцинация против гриппа. По последним данным прививку получили 115 тысяч человек.

- В целях профилактики ОРВИ и гриппа мы рекомендуем своевременно проходить вакцинацию, носить маски в местах массового скопления людей, соблюдать правила личной гигиены. В частности, чаще мыть руки, проводить регулярное проветривание помещений и влажную уборку. При появлении симптомов заболевания - повышения температуры, кашля, насморка - не заниматься самолечением и обращаться за медицинской помощью, - сказала Н. Муликowa.

Заместитель руководителя управления здравоохранения акимата области Ерик Мусабаев в свою очередь отметил, что в регионе для оказания стационарной помощи больным с ОРВИ, гриппом и осложненной инфекционной разгрузкой и функционируют 964 инфекционных койки, из них 65 - реанимационные. Также обеспечена готовность еще 100 резервных коек.

- На сегодняшний день занятость инфекционных коек составляет 87 процентов, то есть заняты 838 коек из 964, - проинформировал он.

Камила ПОЛЯКОВА

## Срочная служба

Через год возвратились домой!  
Солдаты достойно отдали долг Родине

На железнодорожном вокзале Тараза торжественно встретили солдат, отслуживших положенный год срочной службы. Встречали с музыкой, цветами, объятиями и слезами радости. Эти ребята честно выполнили свой долг, прославив Тараз тем, что его жители - достойные граждане, которым можно поручить такое важное дело, как защита Родины.

На перроне собрались десятки людей с цветами, шарами и улыбками. Так встречали поезд из Балхаша, в котором возвращались в родной Тараз солдаты, отслужившие срочную службу. Этого момента родные и друзья ждали целый год. Службу их близкие проходили в воинской части Сил воздушной обороны. И вот долг Родине выполнен.

Встречали ребят по-настоящему торжественно: под звуки маршей в исполнении музыкантов военного оркестра Регионального командования «Юг». Среди встречающих - не только родные, но и представители местных органов военного управления - областного и городского управления по



делам обороны. Именно они провозжали парней в армию, они же с гордостью и встречают. Эмоции в этот день переполняли всех - и демобилизованных, и их родителей.

- Я не жалею, что этот год провел в армии, - признается Вадим Ромашов, отслуживший в войсковой части 53898. - Я приобрел в армии новых

друзей и многому здесь научился: дисциплине, ответственности, испытал себя в трудностях и сейчас понимаю, что стал сильнее и физически, и морально.

Мама Вадима, Злата Ромашова, гордится сыном и его решением идти в армию добровольно. Она признается, что волновалась, конечно, но знала, что он в надежных руках. Гордится братом и житем Тараза Айдар Болтабек, который с самого начала поддерживал его стремление отслужить в армии.

- Мой братишка Багдаулет - гордость моя и всей нашей семьи, - с воодушевлением говорит Айдар. - За время службы он доказал, что хороший солдат, ему доверили возглавить отделение и присвоили звание младшего сержанта. Он вернулся с младшим званием!

Объятия, слезы радости, крепкие рукопожатия друзей. Торжественная встреча стала настоящим праздником для всего города. И что самое главное, никто из этих парней не жалеет, что этот год был посвящен военной службе. Для них это пройденный с честью важный этап в жизни.

Повзрослевшие и возмужавшие, защитники Отечества выстроились на перроне, чтобы в заключительный раз прошагать строем и в военной

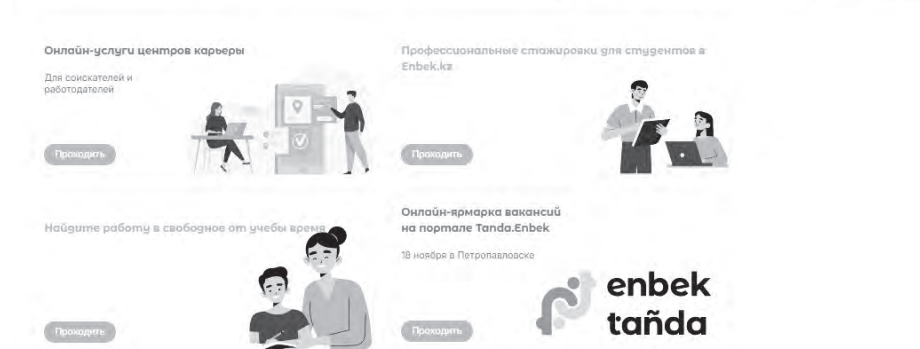
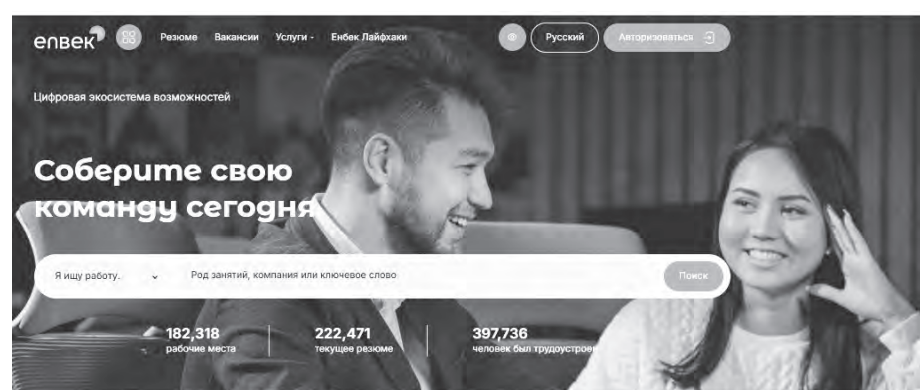
форме. Служба окончена. Впереди - новые цели, учеба, работа и новые достижения!

Дина МУХАРИНОВА,  
начальник пресс-службы Таразского гарнизона центра медиацентра Министерства обороны РК,  
фото Владимира МАРТЫНЕНКО

## Рынок труда

## Ситуация стабильная

## Спрос и предложение распределились равномерно



В октябре 2025 года на Электронной бирже труда Enbek.kz работодателями были опубликованы 132 тысячи вакансий и 114,1 тысячи резюме. По сравнению с сентябрем спрос сократился на 4,5 процента (-6,2 тысячи), а предложение - на 12,6 процента (-16,5 тысячи). Несмотря на умеренное снижение активности, рынок труда сохраняет стабильность, а соотношение спроса и предложения остается сбалансированным.

Лидером по количеству размещенных вакансий продолжает оставаться сфера образования - 41,1 тысячи (31 процент), далее следуют прочие виды услуг - 17,5 тысячи (13 процентов), здравоохранение и социальное обслуживание населения - 11,7 тысячи (девять процентов). В совокупности эти сферы формируют около половины всех вакансий, отражая ключевую роль социального сектора в обеспечении занятости.

В октябре работодатели чаще искали специалистов среднего уровня квалификации - 64,4 тысячи вакансий, несколько меньше - высококвалифицированных (34,7 тысячи) и неквалифицированных (32,9 тысячи). Со стороны соискателей аналогичное распределение: было размещено 47,7 тысячи резюме со средней квалификацией, 40,6 тысячи с высокой

и 25,8 тысячи с низкой. Это свидетельствует о выравнивании структуры спроса и предложения, а также об отсутствии выраженного дисбаланса по квалификационным уровням.

В октябре также наблюдалось совпадение уровня спроса и предложения по регионам: активность работодателей и соискателей распределилась равномерно, что указывает на стабилизацию региональной структуры рынка труда. Наибольшее количество вакансий размещено в Туркестанской области (12 тысяч), Астане (11,4 тысячи) и Жамбылской области (8,8 тысячи), тогда как по числу резюме лидируют Туркестанская область (13,4 тысячи), Астана (9,1 тысячи) и Кызылординская область (8,3 тысячи).

В возрастной структуре половина всех резюме (51,4 тысячи, или 45 процентов)

размещена гражданами младше 34 лет. Соискатели в возрасте 35-44 лет составили 26 процентов (29,2 тысячи), 45-54 года - 19 процентов (21,8 тысячи), старше 55 лет - 10 процентов (11,7 тысячи). Женщины традиционно остаются более активными - на их долю пришлось 52 процента всех размещенных резюме.

Среди наиболее востребованных профессий в октябре отмечались позиции, требующие высокой квалификации: воспитатели (1,8 тысячи вакансий), бухгалтеры (1,1 тысячи) и учителя математики (одна тысяча). В группе специалистов среднего уровня наиболее активно требовались операторы котельных (6,9 тысячи), полеводы (2,2 тысячи) и медицинские сестры (1,9 тысячи). Со стороны соискателей наблюдалась схожая структура: среди специалистов с высокой квалификацией чаще всего размещались резюме по профессиям бухгалтера (2,2 тысячи), юриста (1,6 тысячи) и воспитателя (1,6 тысячи), а среди работников среднего уровня - операторы котельных (3,7 тысячи), медицинские сестры (1,9 тысячи) и водители автомобилей (1,6 тысячи).

Наиболее высокие оклады, предлагаемые работодателями, зафиксированы на должностях заместителя начальника производства (около миллиона тенге), дизайнера компьютерных игр (примерно 990 тысяч тенге) и омбудсмена (примерно 990 тысяч тенге). При этом самые высокие ожидания по оплате труда наблюдались у соискателей на должностях пилота коммерческих авиалайнеров (около 2,8 миллиона тенге) и тушению пожаров (около двух миллионов тенге) и заместителя председателя правления (около 1,8 миллиона тенге). Разрыв между предлагаемыми и ожидаемыми уровнями оплаты труда сохраняется, особенно в управленческом и техническом сегментах.

В целом в октябре рынок труда продемонстрировал устойчивость: спрос и предложение распределялись равномерно как по регионам, так и по уровням квалификации. Социально ориентированные отрасли (образование, здравоохранение и услуги) сохраняют ключевую роль в структуре занятости. Умеренные колебания показателей свидетельствуют о стабилизации рынка труда после летнего сезона и формировании равновесия между спросом и предложением.

Подготовила  
Карина МУРАТОВА

## Медстрахование

Базовый  
МИНИМУМ  
Чем может  
ПОМОЧЬ  
ПОЛИКЛИНИКА

Многие казахстанцы до сих пор не знают, какие медицинские услуги можно получить в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и системы обязательного социального медицинского страхования. Между тем, прикрепившись к поликлинике, можно получить широкий спектр медицинских услуг, сэкономив при этом немалые деньги.

В Фонде социального медицинского страхования снова напомнили, почему знать свою поликлинику нужно и выгодно.

«Большинство обращений граждан связано с тем, что люди просто не знают, какие услуги доступны без страховки, какие входят в пакет ОСМС. На самом деле в поликлинике можно получить многое - от профилактических осмотров до сложных операций. И все это бесплатно, если знать свои права и обращаться по месту прикрепления», - отметили в пресс-службе ФСМС.

Куда идти? Прежде чем пользоваться медицинскими услугами, важно знать свою поликлинику и участкового врача. Если ранее вы никогда не ходили в поликлинику, то узнать организацию прикрепления можно в личном кабинете на портале eGov.kz или в мобильном приложении eGov Mobile.

В некоторых регионах есть городские справочные службы (например, iKomek), где могут подсказать медицинскую организацию, к которой территориально относится ваш адрес проживания. Либо в этом вопросе могут помочь в региональных управлениях здравоохранения.

Отметим, при необходимости можно сменить поликлинику - дважды в год по своему выбору, а также в связи с переездом или в рамках кампании прикрепления. Эта услуга тоже оказывается посредством портала eGov.kz.

Зная, к какой поликлинике вы относитесь, можно обращаться туда и получать необходимую медицинскую помощь. Каждый прикрепленный житель имеет право ежегодно проходить профилактические обследования в своей поликлинике. Это помогает выявить болезни на ранней стадии и сохранить здоровье.

В первую очередь - это флюорография. Ее снимают один раз в год для раннего выявления заболеваний легких.

Также предусмотрено ежегодное посещение доврачебного кабинета, где измеряют артериальное давление, уровень сахара в крови, рост, вес и остроту зрения. Если вы пользуетесь мобильным приложением медицинской информационной системы, то, скорее всего, получаете уведомления о необходимости посетить такой кабинет перед приемом участкового врача. Направление и запись туда не нужны, обслуживание проводится по живой очереди, которая обычно небольшая.

Женщины должны также посетить смотровой кабинет. Там проводится профилактический осмотр, расспрашивают о возможных жалобах, производится забор мазка на онкоцитологию и в целом изучается состояние женского здоровья.

И еще один важный комплекс медицинских услуг, которые поликлиники оказывают пациентам вне зависимости от наличия жалоб, - это скрининговые исследования. Они проводятся при достижении мужчинами и женщинами определенного возраста и направлены на раннее выявление сердечно-сосудистых, онкологических и других заболеваний.

Важно понимать: регулярное прохождение этих обследований позволяет вовремя обнаружить проблемы и начать лечение до развития осложнений.

Подготовила  
Камила ПОЛЯКОВА

Новое поколение

# Передовой ресурс

## Системная и адресная работа молодёжных ресурсных центров

В нашем регионе представителям молодого поколения в решении различных проблем и вопросов помогают молодежные ресурсные центры (МРЦ). С прошлого года областной МРЦ действует в составе управления информации и общественного развития акимата Жамбылской области, а городские и районные – в отделах внутренней политики акиматов.

Как сообщил руководитель областного МРЦ Айбек Кадралиев, в регионе проживают 355783 молодых человека, или 29,1 процента от общей численности населения (1223670 человек), из них парни и мужчины – 184048 (51,7 процента), девушки и молодые женщины – 171735 (48,3 процента). Важно учесть, что 41,8 процента представителей молодежи (148610 человек) проживает в городах, 58,2 процента (207173 человека) – в сельской местности.

С начала текущего года в рамках реализации государственной молодежной политики по 11 направлениям проведено 13734 мероприятия (в городе – 3072, в районах – 10662), в которых приняли участие 352406 человек (в городе – 69942, в районах – 282464). В частности, в рамках направления «Духовно-нравственное воспитание» проведено 1736 мероприятий с охватом 34869 человек, по направлению «Военно-патриотическое воспитание» – 665 с охватом 20116 человек, для вовлечения в спорт и формирование здорового образа жизни – 795 состязаний и акций с охватом 30305 человек, для культурно-творческого развития – 1334 выступления с охватом 71014 человек, в сфере профилактики правонарушений – 1748 мероприятий с охватом 53359 человек, для повышения религиозной грамотности – 871 встреча с участием 23499 человек, по направлению «Психологическое и познавательное консультирование» – 1337 мероприятий с охватом 33373 человек. Проконсультированы 31658 молодых людей в ходе 1485 мероприятий. По направлению «Экологическая культура» прошли 1353 субботников и акций с участием 30005 человек, по направлению «Межэтническое согласие» – 465 встреч с охватом 12224 человека, для профилактики коррупции – 566 мероприятий с участием 10175 человек, – рассказал Айбек Кадралиев.

По его словам, в целях активизации волонтерской деятельности в Таразе, Шу и районах области проведено 3817 мероприятий по 22 направлениям, в которых приняли участие 71296 человек.

Реализуются также комплексные меры по поддержке молодежи из категории NEET, то есть неработающей и необучающейся. По данным цифровой карты семьи, в регионе насчитывается 17076 безработных молодых людей. С начала года 13136 молодых людей в возрасте до 35 лет привлечены к активным мерам содействия занятости.

МРЦ провели 85 ярмарок вакансий с участием 1220 работодателей, которые предложили 4668 вакантных рабочих мест. В ярмарках приняли участие 5860 безработных молодых людей, из них 1632 человека – из категории NEET (временно незанятые). По итогам этих ярмарок 2141 молодой человек направлен на оплачиваемые общественные работы, 417 – на профессиональное обучение, 144 – на социальные рабочие места, 761 – по программе «Молодежная практика», а 3006 молодых людей трудоустроены на постоянные рабочие места (из них 336 – молодежь NEET). Кроме того, 1613 молодых людей получили консультационную помощь.

С начала года для обсуждения социальных проблем проведено 81 общественное слушание, в котором приняли участие 1266 молодых людей, в том числе 312 временно незанятых. Организовано 163 информационно-консультационных площадки по разъяснению государственных мер поддержки и активных мер занятости, в которых приняли участие 4736 молодых людей (в том числе 312



из категории NEET). В рамках проекта «Жасыл ел» 133 временно незанятых молодых человека трудоустроены на сезонные работы.



С начала года областным молодежным ресурсным центром проведено 174 мероприятия по профилактике суицида среди молодежи с участием 3712 молодых людей. Проводится разъяснительная работа среди студентов колледжей и вузов по вопросам воспитания девушек. Подписан меморандум с поликлиникой «ZHANUYA», утвердив совместный план, в рамках которого проведено 118 встреч по темам «Репродуктивное здоровье девушки» и «Профилактика ранней беременности», в которых приняли участие 2956 девушек.

С целью укрепления семейных ценностей среди молодых семей мы провели 147 мероприятий по профилактике бытового насилия с участием 3373 человек, 129 мероприятий по профилактике лудомании с участием 3093 человек; 244 мероприятия по профилактике наркомании, где было 4713 участников; 204 мероприятия по профилактике буллинга и кибербуллинга с участием 4411 молодых людей, – рассказал Айбек Кадралиев.

В год рабочих профессий молодежный ресурсный центр провел для более 150 молодых людей экскурсии по ТОО «Alashgrom», ТОО «КазФосфат» и ТОО «Таразский сахарный завод». Здесь ребята ознакомились с деятельностью производственных предприятий, технических оборудований, рассказали, какие специалисты требуются.

Кроме того, для студентов колледжей, обучающихся по специальностям, проведен областной конкурс «Кәсіби маман – 2025». В нем приняли участие более 70 студентов по таким направлениям, как кулинария, швейное дело, народные промыслы, сварка, парикмахерское искусство. Победители награждены денежными призами.

Мы всемерно участвуем в акциях, рейдах и встречах по внедрению принципа «Закон и порядок» и его разъяснению в обществе. В высших и средних специальных учебных заведениях Тараза проведены встречи. В частности, в рамках проекта «QORGAN» организовано девять акций по удалению граффити-надписей, незаконно рекламирующих запрещенные вещества. В них приняли участие 198 моло-

дых людей. В рамках проекта «Страж порядка» проведены 34 ночных рейда, в ходе которых в гостиницах и развлекательных заведениях прове-

дены разъяснительные беседы с 50 молодыми людьми. По итогам рейдов, проведенных совместно с сотрудниками полиции после 22.00 в Таразе, выявлены 18 несовершеннолетних, находившихся в развлекательных заведениях без законных представителей. Их родителям вынесены предупреждения, пять родителей оштрафованы, а еще два подростка направлены в центр адаптации, – сообщил Айбек Кадралиев.

По его данным, активная жамбылская молодежь внесла значительный вклад и в озеленение, а также поддержание чистоты окружающей среды в ходе республиканской экологической акции «Таза Қазақстан». Областным молодежным ресурсным центром с начала года проведено 19 мероприятий, в которых приняли участие 510 молодых людей. По индикаторам, утвержденным в проекте труда отрядов «Жасыл ел», трудоустроены 2000 молодых людей.

В рамках проекта «Аулиеата – читающий регион» проведено 25 мероприятий, в которых приняли участие 1250 молодых людей. В Жамбылском, Байзаском, Меркенском, Таласском, Сарысуком и Турар Рыскулова районах состоялись встречи, круглые столы и интеллектуальные конкурсы «KitapIQ» среди сельской молодежи. Также в честь 180-летия великого казахского поэта и философа Абая Кунанбаева прошло несколько литературных конкурсов.

С начала года проведена трехдневная историко-познавательная экспедиция «Әулиеата жауһарлары», а также неформальный обучающий лагерь для молодежи «Bolashaq Jastar Quaty – 2025», где встретились активисты с новыми идеями и инициативами. Недавно в стране стартовала патриотическая акция «Менің Қазақстаным», направленная на укрепление чувства патриотизма и национального единства среди молодежи. Активность молодых жамбылцев была заметно высокой: мы участвовали в патриотических челленджах, эстафетных марафонах в социальных сетях и передавали эстафету другим действующим молодежным сообществам региона, – рассказал А. Кадралиев.

Активною отличается и городской молодежный ре-

сурсный центр.

С начала года мы провели 1253 мероприятия, в которых в целом приняли участие 61333 молодых человека. В частности, состоялись 94 культурно-творческие встречи, 169 по духовно-нравственному воспитанию молодежи, 202 правовые, 61 встреча по профилактике коррупции, 101 – психолого-познавательная, а также 60 спортивных состязаний. Мы организовали 111 консультационных площадок для разъяснения механизмов поддержки по государственным программам, 62 военно-патриотических, 105 религиозных, 66 – по теме межэтнического единства и согласия, 222 экологических мероприятия. В этом году на работу трудовых отрядов «Жасыл ел» выделено 38,25 миллиона тенге, планировалось организовать временное трудоустройство 450 молодых людей. Показатель перевыполнен: трудоустроены 492 парня и девушки. Бойцы трудовых отрядов «Жасыл ел», помимо уборки парков и улиц города от мусора, вносят свой посильный вклад в развитие благоустройства. Проведены субботники в городских парках, на аллее Жастар, на улице Сулейменова, Желтоксан, Майлина, Турсыова, в микрорайоне Улы Дала, на пересечении улиц Кошек багыра и Кыз Жибек в микрорайоне Карасу района Аулиеата, проведена вырубка сухих веток деревьев, очистка арыков от мусора, а также очистка каналов Капал, Ушбулак, Карасу-1 и Карасу-2, Торегельды, – рассказал руководитель молодежного ресурсного центра города Тараза Азамат Лесбеков.

Он добавил, что всего в ходе уборки благоустроено 17 тысяч квадратных метров территорий, вывезено шесть тысяч тонн бытового мусора. В рамках акции «Таза Қазақстан» работа центра активно освещалась в печатных СМИ, на телеканалах и в социальных сетях.

С начала года в Таразе организованы не только субботники, но и познавательные акции, мотивационные встречи, круглые столы. Так, например, совсем недавно в Международном Таразском университете имени Шерхана Муртазы была проведена встреча студентов с представителями департамента полиции области по профилактике наркомании среди молодежи, повышению уровня правовой грамотности, – отметил А. Лесбеков.

Молодежь региона активно трудится на благо страны, реализуя различные инициативы. Успехи и достижения наших юных сограждан становятся достижениями всей республики. Поддержка представителей нового поколения чрезвычайно важна: ведь от их состояния здоровья, знаний, навыков, умений и профессионализма завтра будут зависеть качество образования и медицины, развитие науки, отраслей промышленности, сельского хозяйства и бизнеса. Инвестиции в подрастающее поколение окупаются с лихвой и придадут уверенности в поступательном развитии Казахстана.

Подготовила  
Лариса ГУБАШЕВА

Закон и порядок

# Знания с доставкой

## Правовой караван стартовал из Тараза

Для профилактики правонарушений и налаживания эффективной коммуникации между жителями и государственными органами в районы области из Тараза отправился информационный караван «Закон и порядок».



Проект направлен на формирование в обществе приоритета законности, повышение правовой грамотности и укрепление правовой культуры молодежи. В ходе работы специалисты профилактического каравана встретятся с населением, проведут разъяснительную работу по конкретным вопросам и предоставят юридические консультации. Во вторник в департаменте полиции со-

стоялась торжественная церемония проведения профилактического каравана. В конференц-зале состоялось собрание с участием начальника департамента полиции Кайсара Султанбаева, руководителя отдела информации и общественного развития областного акимата Жанболату Нурмолдаулы, председателя областного совета ветеранов полиции Турдалы Шералина, а также сотрудников правоохранительных органов.

На собрании генерал-майор К. Султанбаев пожелал каравану удачи.

Экономический рост любого государства, прежде всего, зависит от уровня общественного порядка и правовой культуры. Мировой опыт свидетельствует об этом. Например, если рассматривать путь развития Сингапура, то премьер-министр страны Ли Куан Ю, прежде всего, подчеркнул важность установления правопорядка. Понимая, что экономический рост невозможен без стабильности и порядка в обществе, государство изменило вектор развития, – отметил главный полицейский региона. – Учитывая этот опыт, Глава государства Касым-Жомарт Токаев поставил во главу угла принцип правопорядка в Казахстане и поручил широко разъяснять эту идеологию не только в государственных органах, но и в обществе в целом. В связи с этим министр внутренних дел генерал полиции Ерман Саденов объявил 2025-й Годом профилактики и поставил конкретные задачи перед органами внутренних дел. Сотрудники полиции активно работают в этом направлении и прилагают усилия для вывода на новый уровень непосредственный контакт с населением.

Главная цель каравана, который отправляется сегодня в путь, – борьба с причинами, а не со следствиями преступности. В ходе встреч с общественностью будут выявлены



повлиять на судьбу человека, на покой семьи. Поэтому профессиональное, вежливое, открытое общение с людьми – главное требование. Ваши действия и слова должны дойти до сердец людей. Только тогда люди поймут нас, доверятся нам, и результаты нашей инициативы будут видны, – заключил К. Султанбаев.

В завершение собрания его участники пожелали успехов членам каравана, которым предстоит выполнение серьезной миссии. Стоит отметить, что этот добрый проект реализуется по идее старшего инспектора-психолога департамента полиции Айжан Туктыбаевой. В своем выступлении автор проекта отметила, что понимание каждым человеком своих прав, последствий своего выбора даст возможность предотвратить многие нарушения, а также преступления.

Мы отправляемся в путь с шестью специалистами, входящими в состав каравана. В частности, у нас работают инспекторы по делам несовершеннолетних, специалисты киберполиции, сотрудники отдела по борьбе с наркопреступностью, представители отдела по противодействию экстремизму, а также отдела по профилактике насилия в отношении женщин, – рассказала А. Туктыбаева. – На начальном этапе наша группа будет работать в Меркенском, Шуском и Кордайском районах. В случае успеха проекта в дальнейшем будут охвачены и другие районы. Профилактические встречи будут проводиться с учетом охвата всех возрастных групп населения. Однако приоритет будет отдан подросткам, ведь они – наше будущее, главная надежда страны. Одновременно будет проводиться разъяснительная работа в местах массового проживания населения.

Актеры БЕКЕНКЫЗЫ

Профилактика правонарушений

# И поговорить, и посоревноваться

## Полиция отвлекает несовершеннолетних от дурных мыслей

Профилактике правонарушений среди несовершеннолетних в регионе уделяется особое внимание. В Жамбылской области мобильные группы, в состав которых входят сотрудники прокуратуры, полиции, отделов образования и молодежных ресурсных центров, провели 2346 рейдов.

В результате составлено 13275 протоколов по различным статьям Кодекса об административных правонарушениях и Уголовно-процессуального кодекса Республики Казахстан. В подразделениях полиции доставлены 9090 несовершеннолетних за совершение уголовных и административных правонарушений.

Собственно для профилактики правонарушений среди подростков полицейские активно используют все аспекты информационно-разъяснительной работы. В образовательных учреждениях проведено 10785 бесед на правовую тематику, в том числе 8190 лекций. В Интернете и средствах массовой информации размещено 2595 публикаций, организованы 245 круглых столов и 878 родительских собраний.

Для повышения правовой грамотности детей и подростков в регионе проводятся оперативно-профилактические мероприятия «Правовая безопасность», «Дети в ночном городе», «Ювенальная», «Безопасная школа» и «День открытых дверей».

Еще один способ профилактики – привлечение подростков к спорту или кружковой работе. Так, на днях в Таразе состоялся турнир по мини-футболу под девизом «Спорт против наркотиков», организованный управлением по противодействию наркопреступности департамента полиции Жамбылской области совместно с госучреждением «Молодежный ресурсный центр» отдела внутренней политики акимата города Тараза. В турнире приняли участие команды из колледжей областного центра. Участники состязаний продемон-

стрировали не только спортивное мастерство, но и командный дух, волю к победе, а также стремление к здоровому образу жизни. По итогам соревнований первое место занял Жамбылский политехнический высший колледж, второе – Жамбылский индустриально-технический колледж, на третьем месте оказался колледж «Тараз-Фасыр». Победители награждены грамотами, медалями, кубками, памятными призами, а также футболками и бейсболками с лозунгом «Сірткісіз болашақ!» «Будущее без наркотиков».

Стоит отметить, что подобного рода мероприятия проводятся департаментом на постоянной основе.

В результате профилактической работы количество преступлений, совершенных подростками, за 10 месяцев 2025 года снизилось на 9,7 процента, а в отношении них – на 7,9 процента. Согласно анализу, проведенному департаментом полиции, причинами совершения преступлений самими подростками являются социальное неравенство, подражание сверстникам, стремление заполучить дорогой мобильный телефон или модную одежду и так далее.

Анализ данных о преступлениях, жертвами которых стали дети, показал влияние безработицы, доступности негативных материалов в Интернете, недостаточного внимания родителей к безопасности своих детей, а также слабый контроль за кругом их общения и досугом.

Подготовила  
Айгуль МАХМУДОВА

Человек труда

## Профессионализм и дисциплина

### Финансист служит в Национальной гвардии МВД РК

Работа бухгалтером-экономистом и служба в подразделении МВД, на первый взгляд, кажутся несовместимыми. Первая требует точности, расчетов и аналитического мышления, вторая – мужества, дисциплины и стойкости характера. Но если присмотреться, в обеих профессиях важны ответственность, честность, преданность делу и служение своей стране.



Их как раз сочетает в себе старший лейтенант Ансар Темиржан, который является офицером финансовой службы войсковой части 5513 Национальной гвардии МВД РК, расположенной в Таразе. Уроженец Кызылорды, он вырос в семье, где труд и долг перед Родиной были образом жизни. Отец Ансара, Аширбек Бисенбаев, ранее служил в финансовой полиции, а сегодня успешный предприниматель, который вносит вклад в развитие страны. Мама Разия Мухамеджанова – капитан запаса, ветеран войсковой части 5547 Национальной гвардии РК. Именно от родителей перенял парень такие качества, как трудолюбие, справедливость и чувство ответственности.

Особое влияние на мой характер и жизненные устои оказала мама. С детства я наблюдал за ее работой, представлял себя на ее месте и уже тогда твердо решил: «Когда-нибудь я тоже буду служить своей стране», – рассказал Ансар.

Уже в школе мальчик отличался усердием, любознательностью и успехами в точных науках. Математика и экономика стали его первой настоящей страстью, что и определило выбор будущей профессии – финансового специалиста. В 2016-2020 годах Ансар учился в Кызылординском государственном университете имени Коркыта Ата, где изучал учет и аудит. Здесь он зарекомендовал себя как внимательный, аккуратный и ответственный студент, который умел организовывать процесс, держать слово и выполнять обещанное.

Важно отметить, что Ансар не остановился на достигнутом. Понимая, что знание юридических основ расширяет профессиональные горизонты, он поступил в университет «Ашкы», где с 2022 по 2024 год изучал уголовное право.

Трудовую деятельность я начал в управлении финансов и информатизации прокуратуры Кызылординской области в должности главного специалиста. Работа была непростой: она требовала высочайшей точности, внимательности к деталям, умения работать с большим объемом информации и ответственности за каждое решение, – говорит Ансар.

Молодой специалист справлялся с задачей блестяще, завоевывая уважение коллег и руководства. Но в глубине души Ансар всегда хранил мечту служить в войсковой части. И с января текущего года служит в войсковой части 5513 Национальной гвардии МВД РК. Коллеги отмечают его как человека аккуратного, честного и надежного. Он умеет сохранять выдержку в сложных ситуациях, принимает взвешенные решения и всегда готов помочь товарищам.

Вне службы Ансар играет на домбре и гитаре, исполняет душевные песни, находя в музыке источник внутреннего равновесия и вдохновения. Музыка для него – способ выразить свои чувства и гармонизировать внутренний мир.

Ансар является надежной опорой для супруги Асель и заботливым отцом маленькой дочери Аяне. Семья для него – источник тепла, мотивации и уверенности, что каждое усилие и каждое решение несут смысл и ценность. Для него служение Родине – не только долг, но и высокий стандарт благородства, патриотизма и трудолюбия.

Артём КИМ,  
фото из архива войсковой части 5513  
Национальной гвардии МВД РК

**Kaspi QR**  
Жазылым үшін ақысын төлеу  
Оплата за подписку



Между прошлым и будущим

## В дар музею — балбал

### Сохраняя историко-культурное наследие

Меркенский районный историко-краеведческий музей – место, где хранится история родного края. Потому и для жителей, и для его сотрудников стала важным событием передача двух балбалов на хранение. Так, фонд музея пополнился уникальными экспонатами.

А предшествовало этому доверительное общение педагога со своими учениками. В селе Татты учитель истории общеобразовательной школы № 13 Мейрамбек Зарымбеков проводил урок на тему «Балбалы – хранители истории» и узнал от ребят, что у жителей села есть два каменных изваяния. Он посетил владельцев, обнаруживших находки и хранивших их у себя во дворе, и убедил передать балбалы районному историко-краеведческому музею. С их согласия историк сам доставил артефакты в музей.

Теперь их могут увидеть жители и гости района. Ведь древние балбалы являются свиде-

тельством богатой истории и культуры наших предков, несут в себе тайны древней эпохи.

Балбалы – это каменные изваяния, которые представляют собой изображение человека. До наших дней они дошли под такими названиями, как «балбалтас», «сын тас», «баба тас». Первые балбалы, найденные на территории Казахстана, относятся к древнему периоду, наибольшее развитие они получили в тюркский период. В исторических сведениях отмечается, что балбал – древнее тюркское слово. По мнению тюрков, оно означает «метки, установленные ровно на земле». Установление балбалов было широко распро-

странной традицией в древнетюркский период (VI–IX века).

Сотрудники музея благодарны сельчанам, сохранившим находки, и Мейрамбеку Зарымбекову, оказавшему содействие в передаче ценного дара музею.

В Меркенском историко-краеведческом музее балбалы, датируемые разными периодами, хранятся в отдельной коллекции. Они являются важной частью культурного наследия, дают представление об обрядах и ритуалах тюрков. Ведь недаром в старину в народе верили, что каменные истуканы словно присматривают за людьми.

Айман ЖУРСИНАЛИЕВА,  
заведующая отделом  
Меркенского районного  
историко-краеведческого  
музея



Цифровизация

## Путь к технологическому лидерству

### Подготовка кадров, создание суперкомпьютеров и закон об ИИ

Казахстан переживает важный этап цифровой трансформации, затрагивающий все сферы жизни – от государственных услуг и экономики до образования, здравоохранения и безопасности. Цифровизация стала частью социальной и экономической устойчивости, инструментом модернизации, средством повышения уровня качества жизни каждого жителя страны.

Государство последовательно создает условия для безопасного, прозрачного и эффективного внедрения инноваций.

### Академия IT-архитекторов

Центр поддержки цифрового правительства при Министерстве искусственного интеллекта и цифрового развития объявил об открытии Академии IT-архитекторов. Инициатива станет важным шагом в развитии компетенций специалистов цифрового государства.

На фоне ускоренной цифровизации и активного внедрения искусственного интеллекта одной из основных проблем остается фрагментарность и дублирование IT-систем оттого, что разные решения создавались в разное время без единой логики и координации. В современных условиях особенно важно, чтобы государственные цифровые сервисы были удобными для граждан, технологически совместимыми, легко интегрируемыми и масштабируемыми, а их архитектура строилась на принципах переиспользования готовых модулей и системности.

Создание академии призвано сформировать новое архитектурное мышление и дать специалистам возможность увидеть IT как единую экосистему – от идеи и проектирования до внедрения и сопровождения, включая применение технологий искусственного интеллекта. Программа обучения будет практической и охватывает четыре ключевых направления: реинжиниринг бизнес-процессов, проектирование IT-архитектуры, создание ИИ-решений от нулевой стадии до прототипа, а также повышение эффективности реализации проектов через современный проектный подход.

Обучение стартует в декабре 2025 года, и для первого потока будет бесплатным. Подать заявку можно с 20 ноября по 15 декабря на сайте govtek.kz.

Запуск академии – это инвестиция в качество будущих цифровых решений. Цифровая трансформация включает в себя не только использование технологий, но и мышление, ориентированное на системность, клиента и архитектурную целостность. Новые специалисты должны уметь проектировать цифровые сервисы, исходя из реальных потребностей граждан и принципов единой архитектуры, – подчеркнул генеральный директор центра поддержки цифрового правительства Бахтияр Мухаметкалиев.

Инициатива по запуску академии логично дополняет работу Архитектурного совета, созданного в августе 2025 года. Совет охватывает все центральные государственные органы, местные исполнительные органы и организации квазигосударственного сектора, включая «Самрук-Казына» и «Байтерек». Его задача – координировать и согласовывать архитектурные подходы, обеспечивая единые стандарты и синхронность развития цифровой инфраструктуры по всей стране.

Центр поддержки цифрового правительства остается ключевым аналитическим и проектным институтом, который формирует цифровую архитектуру Казахстана и продвигает масштабное внедрение искусственного интеллекта. Будучи рабочим органом цифрового штаба под председательством Премьер-министра Олжаса Бектенова,



центр ведет системную работу по созданию цифрового государства нового поколения. Запуск Академии IT-архитекторов – еще один этап на пути к формированию целостной и эффективной цифровой экосистемы, способной отвечать современным вызовам и ожиданиям граждан.

### Национальный суперкомпьютер «Alem.Cloud»

Следующий стратегический шаг – создание национального суперкомпьютера «Alem.Cloud», который занял 86-е место в международном рейтинге TOP-500. Кластер построен на 64 серверах HPE Cray с ускорителями NVIDIA H200, объединенными в высококоплексный GPU-комплекс. Система обеспечивает производительность в большом петафлопсном диапазоне и является самой мощной платформой Казахстана и Центральной Азии.

Этот список включают только высокопроизводительные кластеры, которые проходят независимое тестирование по стандарту HPL – глобальному эталону вычислительной мощности, позволяющему объективно сравнивать суперкомпьютеры разных стран и производителей. Для Казахстана это событие стало заметным достижением, подтверждающим соответствие национальной инфраструктуры мировому уровню.

Суперкомпьютерный кластер был создан по поручению Главы государства на базе инфраструктуры АО «НИТ» Министерства искусственного интеллекта и цифрового развития и предназначен для реализации проектов в области искусственного интеллекта, высокопроизводительных вычислений и анализа больших данных. Архитектура «Alem.Cloud» построена на 64 серверах HPE Cray, объединенных в высококоплексный GPU-комплекс, где каждый узел оснащен современными ускорителями NVIDIA H200. Такое сочетание делает систему мощной платформой для разработки и обучения AI-моделей, моделирования сложных процессов и обработки огромных массивов информации.

Проект реализован в сотрудничестве с международной технологической компанией Presight (G42, ОАЭ), которая обеспечила поддержку в области проектирования HPC-решений и развития AI-экосистемы. Благодаря такому партнерству в суперкомпьютер были интегрированы лучшие мировые практики, оптимизированные под задачи Казахстана и адаптированные для будущего роста.

Вохождение «Alem.Cloud» в TOP-500 подтверждает, что Казахстан обладает

научно-технологической базой, позволяющей создавать и развивать собственные модели искусственного интеллекта и проводить исследования мирового уровня. Это открывает новые перспективы: от разработки локальных языковых моделей и промышленных AI-систем до формирования экспортного потенциала в области цифровых технологий. Система демонстрирует производительность в большом петафлопсном диапазоне и на сегодняшний день является самой мощной вычислительной платформой не только в Казахстане, но и во всем Центрально-Азиатском регионе.

Программное обеспечение суперкомпьютера включает SUSE Harvester – гипервизор нового поколения для виртуализации и распределенных вычислений, а также SUSE Rancher, который обеспечивает централизованное управление Kubernetes-кластерами и AI-нагрузками. За безопасность отвечают решения SUSE NeuVector для контейнерной защиты и контроля сетевой активности, системы Palo Alto Networks для сетевой безопасности и сегментации, а также криптографические и аппаратные решения Thales, обеспечивающие надежное шифрование данных и управление ключами.

До подачи заявки в рейтинг технические специалисты АО «НИТ» совместно с международными партнерами провели комплексное тестирование системы по методологии Linpack. Результаты подтвердили высокую производительность и готовность суперкомпьютера к включению в глобальный перечень. Именно эти показатели и позволили Казахстану официально представить «Alem.Cloud» в международный рейтинг и занять достойное место среди ведущих мировых вычислительных центров.

### Закон «Об искусственном интеллекте»

Казахстан делает важный шаг к безопасному и ответственному развитию цифровых технологий, приняв первый в регионе Закон «Об искусственном интеллекте». Этот документ формирует современную правовую базу, позволяющую внедрять ИИ в экономику, социальную сферу и государственные услуги так, чтобы в центре всегда оставались права, свободы и достоинство человека. Искусственный интеллект уже стал частью повседневной жизни: помогает врачам точнее ставить диагнозы, ускоряет работу государственных сервисов, открывает новые возможности для образования и бизнеса. Но при этом важно обеспечить, чтобы технология не подменяла собой волю человека, не принимала решения скрываемыми, манипулятивными или несправедливыми образом.

Новый закон закрепляет принципы,

направленные на защиту каждого гражданина. Человек имеет право знать, что в процессе принятия решения участвовал искусственный интеллект, вправе запросить объяснение, если автоматизированное решение затронуло его интересы, а его персональные данные должны использоваться строго в рамках закона и с обеспечением полной безопасности. Документ прямо запрещает создание и применение систем, которые могут манипулировать поведением человека, использовать уязвимости, присваивать социальный рейтинг, определять эмоциональное состояние без согласия или собирать данные незаконным способом. Таким образом, государство закрывает путь к рисковому и небезопасным практикам и формирует доверие граждан к цифровой экосистеме.

Отдельное внимание уделено синтетическому контенту – изображениям, видео, аудио и текстам, созданным ИИ и способным имитировать реальные события или людей. Такие материалы должны быть ясно и заметно маркированы, чтобы любой пользователь мог понять, что перед ним сгенерированный контент. Это особенно важно в эпоху дипфейков, когда искаженная информация может нанести репутационный ущерб, повлиять на безопасность или стать инструментом информационных атак.

Закон также создает основу для формирования национальной платформы искусственного интеллекта, которая станет единым пространством для разработки, тестирования и развития отечественных AI-моделей. На платформе будут доступны библиотеки данных, инструменты, вычислительные мощности для исследователей, бизнеса и государственных органов. Это важный шаг к технологическому суверенитету страны, развитию собственных решений и подготовке специалистов, востребованных в быстро меняющейся цифровой экономике.

Для граждан новый закон означает усиленную защиту персональных данных, прозрачное и объяснимое применение технологий, безопасность от манипулятивных или дискриминационных алгоритмов, противоядие дипфейкам и фальшивым новостям, а также больше доверия к цифровым госуслугам и сервисам бизнеса. Принятие закона усиливает позиции Казахстана как технологического лидера региона, способствует привлечению международных инвестиций, развитию экономики искусственного интеллекта, поддержке инноваций и стартапов, формированию конкурентного и безопасного цифрового рынка, основанного на доверии и уважении к человеку.

Подготовил Артём КИМ,  
фото с сайта Министерства ИИ и  
цифрового развития РК

# Работать по закону

## Мажилисмены обсудят поправки в Трудовой кодекс

**В Казахстане меняют трудовое законодательство. Речь идет о праве работников на забастовку, полномочиях профсоюзов, правилах локаута, увольнении за участие в незаконной забастовке и других нормах. Поправки рассмотрят на пленарном заседании Мажилиса Парламента 19 ноября, пишет Zakon.kz.**

Цель законодательных изменений - приведение трудового законодательства в соответствие с конвенциями Международной организации труда (МОТ), а в некоторых случаях и исполнение рекомендаций этой уважаемой организации.

Речь главным образом идет о таких ситуациях, когда рассматриваются коллективные трудовые споры, с одной стороны, между работодателями, а с другой - представителями работников, как правило, профессиональными союзами (но работники могут уполномочить и других представителей).

В казахстанском трудовом законодательстве накопилось немало противоречивых норм в этой области, устранить противоречия и планируют данными поправками. В сентябре инициированный депутатами проект Закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс РК по вопросам регулирования коллективных отношений в сфере труда» был принят в работу Мажилисом.

В числе прочего предлагается следующее. Профсоюзы (как и другие выборные представители работников) наделяются правом организовывать и проводить в установленном законодательством РК порядке забастовки и мирные собрания. Сейчас, согласно Трудовому кодексу (пункт 1 статьи 171), такое решение могут принять только сами работники.

Профсоюзы смогут сами устанавливать условия представительства интересов работников, не являющихся членами профсоюзов (дополнение в пункт 2 статьи 20 ТК). Например, гражданин трудится на металлургическом заводе, но не входит в профсоюз и, соответственно, не платит членские взносы. Однако профсоюз должен представлять его интересы в случае споров на равных условиях с теми, кто платит взносы. Это несправедливо, что и требуется исправить.

Далее. На предприятия могут быть сформированы не один, а несколько профсоюзов. Это важный момент при возникновении коллективных споров, поскольку в создаваемую комиссию для разрешения ситуации входят все профсоюзы, но требования у них могут отличаться. Логично, что от каждого профсоюза должно быть пропорциональное представительство, однако в ТК этого условия нет. На практике это приводит к тому, что профсоюз меньшинства может заблокировать предъявление требований, выдвигаемых профсоюзом большинства, что предлагает изменить, вводя дополнение в пункт 4 статьи 156 ТК.

Еще один момент связан с локаутом. Так, в статье 178 Трудового кодекса называется «расторжение трудовых

договоров с работниками по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке». В РК локаут запрещен за исключением одного основания - если работник продолжает бастовать после того, как акция признана судом незаконной и это доведено до сведения работника (пп. 22) пункта 1 статьи 52 ТК).

Но, с другой стороны, одним из оснований для расторжения трудового договора является отсутствие работника на работе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день (пп. 8) пункта 1 статьи 52 ТК).

Работодатель может применить эту норму и тем самым уволить бастующего работника формально за отсутствие на рабочем месте. Чтобы таким образом не отменить (фактически) запрет локаута, предлагается правка в статью 177 ТК (дополнение выделено):

«При признании судом забастовки незаконной работодатель может привлечь к дисциплинарной ответственности работников, принимавших участие в организации или проведении забастовки, после доведения до них решения суда о признании забастовки



## Трудовое право

незаконной либо о приостановке забастовки».

Это не все поправки, а лишь отдельные, наиболее весомые. Кроме того, в ходе обсуждения в рабочей группе изначальный вариант законопроекта расширился. Как следует из официального сообщения, поправки вносятся не только

в Трудовой кодекс, но также в Социальный кодекс и Кодекс РК «О здоровье народа и системе здравоохранения».

«В Социальном кодексе предлагается засчитывать в трудовой стаж время ухода за малолетними детьми не работающему отцу при назначении пенсионных вы-

плат по возрасту. В Кодексе «О здоровье народа и системе здравоохранения» уточняется порядок определения степени тяжести производственных травм».

19 ноября 2025 года законопроект будет рассмотрен в первом чтении на пленарном заседании Мажилиса.

### Справка «ЗТ»

#### Как менялось трудовое законодательство в РК

До выхода из Союза в Казахстане действовал Кодекс законов о труде Казахской ССР, принятый в 1972 году. После 1991 года кодекс о труде претерпевал изменения в 1995, 1997, 1998 годах, пока не приняли Трудовой кодекс РК в 1999 году.

Помимо обновления, в Трудовом кодексе каждые два-три года вносятся необходимые изменения и дополнения. При назревании существенных изменений принимается новый кодекс, как это было в 2007 и 2015 годах.

#### Новый Трудовой кодекс РК от 15 мая 2007 года

В новом кодексе появилось больше возможностей для регулирования трудовых отношений путем договора и механизмов, позволяющих работодателю снизить свои расходы на персонал в условиях экономического кризиса. Также в нем изложены нормы, предупреждающие незаконные забастовки, и уточняющие нормы по «трудовым спорам». В нем также появилась новая глава «Защита персональных данных работника».

Внесены рыночные механизмы ответственности сторон. Расширена зона материальной ответственности работников, а именно ответственность работника за затраты, связанные с его обучением при досрочном увольнении, его обязанность хранить служебную и иную охраняемую законом тайну.

В феврале 2012 года в кодексе утверждено формирование профессиональных стандартов, внесены дополнения по регулированию труда при дистанционной работе и нормы представительства сторон коллективных отношений. Также усилены нормы по недопущению нарушения трудовых прав работников.

#### Новый Трудовой кодекс РК от 23 ноября 2015 года

Стало проще менять условия трудового договора. Работодателю позволено вместо сокращения ввести режим неполного рабочего времени или временно перевести работников на любую другую имеющуюся вакансию, или уволить работника в случае ухудшения экономического состояния своей организации.

Появилось положение, где работодатель может сам или по инициативе представителей работников выбирать систему и размеры заработной платы. Размеры компенсации за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, а также в сверхурочное время предлагается прописать в трудовых и коллективных договорах.

#### Закон о внесении изменений от 16 мая 2020 года

В мае 2020 года в Трудовой кодекс были внесены изменения. Одно из них - исключение возможности уволить сотрудника по соглашению сторон с выплатой компенсации. Также, согласно закону, в Казахстане введены Единая система учета трудовых договоров (ЕСУТД) и электронный документооборот. По но-

вому кодексу работодатель обязан вносить в ЕСУТД всю важную информацию о трудовом договоре с работником и создавать согласительные комиссии.

#### Поправки 2024 года

В мае прошлого года в Трудовой кодекс РК были внесены поправки по дистанционной работе. В числе новшеств для работников был установлен фиксированный учет рабочего времени, также работодатель теперь обязан обеспечить своих сотрудников оборудованием и услугами связи.

Также 12 октября прошлого года в Трудовой кодекс были внесены изменения и дополнения, которые исключают список запрещенных работ для женщин, чтобы обеспечить равные права и возможности в сфере труда. Список содержит 213 профессий и видов работ, где женщины не могут устроиться на работу в связи с ее тяжестью, вредными и/или опасными условиями труда.

Также теперь по закону работодатель не вправе привлекать к работе в ночное время без письменного согласия работника, у которых есть дети-инвалиды до 18 лет. Ранее этот возраст был равен 16.

#### Поправки 2025 года

В апреле этого года, чтобы привлечь и стимулировать молодежь к работе, было принято решение ввести в трудовое законодательство понятие «молодой работник», исключить для них испытательный срок и ввести подъемное пособие на найм жилья для тех, кто приехал из других регионов в поисках работы.

## Хабарландыру

«MQ EMIRATES GROUP Ltd» жеке компаниясы 2025 жылғы 27 қарашадан бастап сайтта 10 (он) жұмыс күні ішінде <https://ndbecology.gov.kz/> Приозерное техникалық халцедон кен орнында өндіру жөніндегі операциялардың салдарын жоюдың шамамен алынған құнын есептеу және жою жоспарына «Қоршаған ортаны қорғау» бөлімі бойынша жария талқылау нысанында қоғамдық тыңдаулар өткізілетін болады.

Әсер ету аумағы: Қазақстан Республикасы, Жамбыл облысы, Талас ауданы.

Әсер ету аумағының географиялық координаттары: 43°48'00" С, 70°43'00" Ш.

Географиялық координаттары: 43°23'34,52"С, 70°30'12,63"Ш.

Жоспарланған қызметтің бастамашысы - «MQ EMIRATES Group LTD» жеке компаниясы., БСН 241140900418. юр. мекен-жайы: ҚР, Астана қ., Сарыарқа ауданы, Женіс даңғылы, № 5/1 үй, тұрғын емес үй-жай 1, тел. 8 (707) 742-36-57, e-mail: srs\_ali@mail.ru.

Жобалық құжаттаманы әзірлеуші «Elementa» ЖШС, БСН 231040011222, мекен - жайы: ҚР, Астана қ., НҰРА ауданы, Қорғалжын тас жолы көшесі, 25 үй, 36 пәтер, тел. 8 (707) 122-12-99, e-mail: aliya\_alaguzova@mail.ru.

Жобалық құжаттама пакетімен порталда танысуға болады <https://ndbecology.gov.kz/>.

Жұртшылықтың ақпаратқа қол жеткізуін қамтамасыз етуге және қоғамдық тыңдаулар өткізуге жауапты Орган - «Жамбыл облысының Табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасы» ММ, Тараз қаласы, Абай даңғылы, № 133а, email upr.taraz@zhambyl.gov.kz.

Барлық ескертулер және/немесе ұсыныстар жобалық құжаттама орналастырылған күннен бастап бірінші экологиялық порталда 10 (он) жұмыс күні ішінде қабылданады (ҚР ЭК 87 - бабының 9-тармақшасында көрсетілген объектілер бойынша-КҚ сәйкес).Қоғамдық тыңдаулар өткізу қағидаларының 43-тармағы).

Көзделіп отырған қызмет, жария талқылаулар жүргізу туралы қосымша ақпаратты, сондай-ақ көзделіп отырған қызметке қатысты құжаттардың көшірмелерін эл бойынша сұратуға болады. мекен-жайы aliya\_alaguzova@mail.ru және телефон нөмірі 8 (701) 446-66-24.

## Объявление

Частная компания «MQ EMIRATES GROUP Ltd» объявляет, что с 27 ноября 2025 года в течение 10 (десяти) рабочих дней на сайте <https://ndbecology.gov.kz/> будут проводиться общественные слушания в форме публичных обсуждений по разделу «Охрана окружающей среды» к плану ликвидации и расчет приблизительной стоимости ликвидации последствий операций по добыче на месторождении технического халцедона Приозерное.

Территория воздействия: Республика Казахстан, Жамбылская область, Таласский район.

Географические координаты территории воздействия: 43°48'00" с. ш., 70°43'00" в. д. Географические координаты: 43°23'34,52"С, 70°30'12,63"В.

Инициатор намечаемой деятельности - частная компания «MQ EMIRATES GROUP Ltd.», БИН 241140900418. юр. адрес: РК, г. Астана, район Сарыарқа, проспект Жәніс, дом № 5/1, нежилое помещение 1, тел. 8 (707) 742-36-57, e-mail: srs\_ali@mail.ru.

Разработчиком проектной документации является ТОО «Elementa», БИН 231040011222, юр. адрес: РК, г. Астана, район НҰРА, шоссе Қорғалжын, дом № 25, кв. 36, тел. 8 (707) 122-12-99, e-mail: aliya\_alaguzova@mail.ru.

С пакетом проектной документации можно ознакомиться на портале <https://ndbecology.gov.kz/>.

Орган, ответственный за обеспечение доступа общественности к информации и проведение общественных слушаний, - ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Жамбылской области», г. Тараз, пр. Абая, № 133а, e-mail upr.taraz@zhambyl.gov.kz.

Все замечания и/или предложения принимаются с даты размещения проектной документации в течение 10 (десяти) рабочих дней на Едином экологическом портале (по объектам, указанным в подпункте 9 ст. 87 ЭК РК, согласно пп. 3 п. 43 правил проведения общественных слушаний).

Дополнительную информацию о намечаемой деятельности, проведении публичных обсуждений, а также копии документов, относящихся к намечаемой деятельности, можно запросить по эл. адресу aliya\_alaguzova@mail.ru и номеру телефона 8 (701) 446-66-24.

## Объявления об открытии наследства

● Открылось наследство после смерти Сексенбаева Рахимбека Турсунбаевича, умершего 11 июня 2025 года.

Наследников просим обращаться по вопросам оформления наследственных прав в течение одного месяца к нотариусу С. Х. Мамадаханову в нотариальную контору по адресу: г. Тараз, ул. Казыбек би, дом № 115, офис № 21.

● Открылось наследство после смерти Мачиновой Зарины Абдукадыровны, умершей 31 января 2025 года.

Наследников просим обращаться по вопросам оформления наследственных прав в течение одного месяца к нотариусу Ж. О. Усеиновой в нотариальную контору по адресу: г. Тараз, район Жибек жолы, массив Жалпақ-тобе, ул. Жалпақ-тобе, офис № 154.

● Открылось наследство после смерти Жумашиевой Замиры Султановны, умершей 11 октября 2025 года.

Наследников просим обращаться по вопросам оформления наследственных прав в течение одного месяца к нотариусу С. Б. Аргымбаеву в нотариальную контору по адресу: г. Тараз, мкр. Мынбулак (9), дом № 67.

# Квартиранты были буйными

## Арендовали жильё на сутки, а вред причинили на сотни тысяч тенге

Таразский городской суд рассмотрел гражданское дело по иску Юрия Ханова к Дарье Ратовой, Сармату Бекову и Сулу Бакиевой (данные фигурантов изменены) о взыскании суммы имущественного вреда и компенсации морального ущерба.

В ноябре 2023 года Ю. Ханов обратился в отдел полиции № 2 управления полиции города Тараза с заявлением в отношении арендаторов своей квартиры. В связи с отсутствием признаков правонарушений заявителю рекомендовали обратиться в суд в гражданском порядке.

В иске он указал, что 31 октября 2023 года ответчики арендовали его квартиру в центре Тараза на сутки. В результате употребления спиртных напитков и неправомерных действий они испортили имущество в квартире. Кровью были забрызганы обои, мебель, полы, что вызвало необходимость ремонта.

Согласно отчету компании об оценке размера вреда от 21 ноября 2023 года, сумма ущерба составила 227679 тенге. Истец просит взыскать с от-

ветчиков сумму вреда в размере 227679 тенге, компенсацию морального вреда 100000 тенге, расходы юридических услуг 50000 тенге, за оформление доверенности 4031 тенге, по уплате государственной пошлины 3277 тенге, услуги оценщика 3000 тенге.

Ответчики не представили отзывы на иск. В предыдущем судебном заседании ответчик Дарья Ратова иск не признала, пояснила, что считает себя ненадлежащим ответчиком. Рассказала, что в тот вечер втроем распивали спиртные напитки, и Сулу попросила найти квартиру, сама за нее заплатила. В квартире после распития спиртного С. Бакиева разбила об стену бутылку, порезалась, кровь была по всей квартире. А ответчик С. Бакиева пояснила, что в ходе распития спиртно-

го начался конфликт, и бутылку она разбила о стену, чтобы защититься, при этом порезалась, была кровь, но немного. Иск не признает.

На судебном заседании представитель истца просила удовлетворить иск в полном объеме. Ответчики участия в заседании не принимали. Д. Ратова удалась из чата, созданного судом для рассмотрения дела.

Согласно пункту 1 статьи 917 Гражданского кодекса РК, вред (имущественный и (или) неимущественный), причиненный неправомерными действиями (бездействием) имуществом или неимущественным благом и правам граждан и юридических лиц, подлежит возмещению лицом, причинившим вред, в полном объеме.

Согласно статье 72 Гражданского процессуального кодекса, каждая сторона должна доказать те обстоятельства, на которые ссылается на основании своих требований и возражений.

Из материалов дела подтверждается, что в ходе распития спиртных напитков среди арендаторов начался конфликт. С. Бакиева, разбив о стену бутылку, порезалась, при этом забрызгала кровью обои, мебель, полы в квартире.

Суд относится критически к доводам Д. Ратовой о том, что в нанесении вреда имуществу истца виновна только С. Бакиева, так как не представлено доказательств того, что совместное распитие ответчиками спиртных напитков не является причиной, приведшей к конфликтной ситуации, последствием чего и был инцидент. Также несостоятельны доводы С. Бакиевой о том, что сумма вреда не соответствует действительному ущербу, так как истцом представлен отчет об оценке размера вреда, в материалах имеются фотографии.

В соответствии с пунктом 4 статьи 951 Гражданского кодекса моральный вред, причиненный действиями (бездействием), нарушающими

имущественные права гражданина, возмещению не подлежит, кроме случаев, предусмотренных законодательными актами.

В соответствии с нормами статьи 951 ГК иск о взыскании компенсации морального вреда удовлетворению не подлежит, так как основное требование имущественного характера.

Руководствуясь статьями 109, 113, 223-226, 229, 403 Гражданского процессуального кодекса, суд удовлетворил иск Ю. Ханова частично и взыскал с ответчиков в солидарном порядке сумму имущественного вреда в размере 227679 тенге, а также расходы по уплате услуг оценщика и нотариуса, услуг представителя и по уплате государственной пошлины - всего 64075 тенге. В удовлетворении требования о взыскании компенсации морального вреда отказано.

Айнур КЕНЖЕБЕКОВА,  
судья  
Таразского городского суда

Экология

# Тигры выходят на тропу

## В Казахстане продолжается работа по возрождению популяции краснокнижных животных

В ходе государственного визита Президента Казахстана Касым-Жомарта Токаева в Россию подписан совместный план действий по ввозу и адаптации амурских тигров в Казахстане. Документ закрепляет договоренности по восстановлению популяции тигра в Центральной Азии – проекта, не имеющего аналогов в регионе. Об этом сообщило на своем сайте Министерство экологии и природных ресурсов РК.



Российская сторона обеспечит ветеринарную подготовку и транспортировку, казахстанская – встречу, размещение и мониторинг. Проект реализуется при поддержке ПРООН. В 2018 году в Казахстане создан резерват «Иле-Балхаш», где уже обитают первые амурские тигры, прибывшие из Нидерландов. Успешная реализация программы сделает Казахстан одной из первых стран, сумевших вернуть тигра в регион его исчезновения.

Как отмечается в информации, соглашение подписали министры экологии и природных ресурсов двух стран – Ерлан Нысанбаев и Александр Козлов.

В рамках плана Россия безвозмездно передаст Казахстану четырех амурских тигров – двух самцов и двух самок. Животных доставят в государственный природный резерват «Иле-Балхаш».

Идея возвращения тигра в Казахстан имеет научное и историческое обоснование. В 2009 году международная группа биологов (Driscoll et al., 2009) провела генетические исследования, подтвердившие близость ДНК вымершего туранского и современного амурского тигров. Это открытие позволило начать подготовку к восстановлению утраченной популяции.

Культура

# «Алые паруса»: новое прочтение

## Зрителям представят в театре саунд-драму



стуют слаженно, что создает практически идеальную симфонию. Думаю, что постановка понравится и взрослым, и детям, – выразил надежду сценарист.

Он также выразил искреннюю благодарность художникам-постановщикам областного русского драмтеатра за их титанический труд и помощь в создании красочных, выразительных декораций и красивой бутафории к премьере.

Билгуун Эрдэмбилэг представил музыкальный рисунок спектакля, подробно рассказав о создании оригинальной звуковой партитуры, которая станет эмоциональным стержнем постановки.

– Всегда сложно работать с созданием музыки к спектаклю, но вместе мы справились, и атмосфера, думаю, будет действительно очень душевной, чувственной, – отметил композитор.

Премьера «Алых парусов»



В Жамбылском областном русском драматическом театре выпускники Российского государственного института театрального искусства ставят саунд-драму по повести «Алые паруса» Александра Грина. Состоялась пресс-конференция, на которой приглашенные режиссеры рассказали о новой постановке.

Режиссеры-постановщики Марина Серова и София Кузнецова, художник-сценарист Макар Максимов из Москвы и композитор Билгуун Эрдэмбилэг родом из Монголии впервые приехали в Казахстан. Как отметила М. Серова, их постановка – это не классическая версия повести Александра Грина, а свежий взгляд на классику. В интерпретации юных авторов встреча Ассоль и Грзя – символ того, что для любви нет границ, а настоящие чувства сильнее всех различий. Действие перенесено в современный мир, где через знакомство и роман Ассоль и Грзя раскрывается тема дружбы и единства народов. В спектакле прозвучат казахские напевы

и русские народные частушки, создавая живое музыкальное пространство, где культуры переплетаются в едином звучании. В свою очередь М. Максимов раскрыл концепцию визуального решения, рассказал о сценарии, поисках художественного образа и взаимодействии с творческой группой театра, постановке мизансцен. Прогнозы и репетиции в сценических костюмах показывают, что художественные образы сильные, и они сложились вопреки некоторым сомнениям. Все участники спектакля дей-

обещают стать ярким событием театрального сезона. Это микс классической повести, современного театрального языка, свежего творческого взгляда и готовности коллектива Жамбылского областного русского драматического театра к экспериментам.

Премьера саунд-драмы «Алые паруса» состоится 20 ноября в 18.30. Труппа театра приглашает зрителей на этот спектакль также 21 и 23 ноября в 16.00.

Лариса ГУБАШЕВА,  
фото Юрия КИМА

Закон и порядок

# С уважением к обрядам

## Молодёжь должна знать истинные казахские традиции

Позднее начало и затянутое окончание мероприятий, оглушительная музыка, пошлые шутки, расточительство и неуместные игры – эти проблемы современного казахского тая сегодня обсуждают буквально в каждом доме. Однако, несмотря на бурное общественное недовольство, ощущение такое, будто голоса людей по-прежнему остаются неуслышанными.

По этому поводу состоялось уже несколько собраний, посвященных вопросам, связанным со свадебной культурой. Недавно в Шуском районном Доме культуры состоялся еще одно – крупное, насыщенное, с участием опытных распорядителей свадебных торжеств-асаба, аксакалов и представителей общественных организаций. Главной задачей встречи стал открытый диалог и поиск реальных решений накопившихся проблем.

За круглым столом собрались почетные гости: руководитель Жамбылского филиала республиканского общественного объединения «Жанару», Почетный гражданин Шуского района Касымхан Толендиев; председатель ОО «Асабалар алаңы» Ринат Нуракбаев и член этого объединения Нуркен Жанабаев; ветераны-асаба, в том числе Еркінбек Куттыков.

Мероприятие по теме «Слово на то – облик нации» вел председатель Шуского районного совета ветеранов Ержан Умралиев. Он последовательно представлял слово докладчиком, выстраивая разговор в конструктивном русле.

годня возглавляющий совет ветеранов Алгинского сельского округа Шуского района.

Его беспокоит обесценивание обрядов беташар и упрощение других важных обрядов.

– Беташар проводят в ресторане через пару месяцев после заключения брака – это неправильно. Исчезают священные понятия: шимылдык, своевременный брак. Я против употребления на свадьбах алкоголя. Нельзя держать в руках рюмку и поминать при этом Бога. Такие безобразия недопустимы, – подчеркнул он.

Аксакал добавил, прежде чем желать молодежи счастья, нужно объяснить, что это такое. Он признался, что сам устает от однообразных тоев и порой уходит раньше.

Асаба Максат Шомаев рассказал о давлении со стороны организаторов. Он отметил: порой заказчики требуют от асаба нарушать приличия, проводить игры во время обряда кудалык, прерывать речи старших или переводить их в шутки. Все это в угоду развлекательности, но в ущерб уважению.



Открывая встречу, Ринат Нуракбаев рассказал о работе за истекший год: центр «Руханият и тарихтану» Шерхана Муртазы и НИПО провели серию мероприятий во всех районах региона. По его словам, подготовлены брошюры и методические пособия для ресторанов, проведены разъяснительная работа через СМИ, а особая команда объехала сотни километров, встречаясь с жителями.

– Если бы не было серьезных проблем в казахских торжествах, мы бы не ездили по районам и не советовались с аксакалами. Но острые вопросы заставили нас посетить шесть районов. И вот мы здесь. Усилия были объединены, и за год сделано немало, – сообщил он.

К разговору подключился и председатель совета ветеранов Е. Умралиев, поделившись эпизодом из собственного опыта: когда он проводил свадьбу сына, решил давать слово выборочно, но некоторые гости были недовольны, ведь «каждому есть что сказать».

Бахытбек Жумабеков, поэт-импровизатор и асаба из села Ақса, пожаловался на то, что многие не знают порядка проведения тая. Он считает нелепым просить проводить игры во время кудалык и выступил против того, чтобы асаба продавал свою репутацию за деньги. Он предложил возвращаться к национальному стилю – например, приходить на тои в национальной одежде.



Слайды и цифры на экране подтвердили: работа велась системно и на широком уровне.

Сильное впечатление на присутствующих произвел ветеран-асаба из Кордайского района Еркінбек Куттыков. За 45 лет работы он видел все своими глазами.

– Мы служили для радости гостей. Но сегодня, сидя во главе стола, видим, что суть и красота тая утрачены. Молодые асаба перегибают палку, высмеивают традиции предков. Если мы не защитим традиции, как тогда останемся казахами? Той – наше сокровище, и относиться к нему нужно ответственно, – сказал он.

Он подчеркнул: быть асаба – это не развлечение, а тяжелое ремесло, требующее знаний и такта. Но уважение к старшим ослабевают, многие просто боятся остановить молодых ведущих, чтобы не услышать обвинений в излишней строгости.

Известный в Шуском районе асаба Куат Орманкулов также говорил жестко и по существу. Его речь стала одной из самых запоминающихся.

– Той – древняя традиция, оставившая нам множество мудростей. Мы работали на разных торжествах, видели их изнутри. Но сегодня тои изменились до неузнаваемости. Раньше, когда Интернета еще не было, мы посещали библиотеки, искали необходимую информацию. Сейчас асаба вынужден развлекать – игры, загадки, лести. Передавая микротекст, они позволяют пляски за спиной, не повышая ничего авторитета, – отметил он.

Поскольку среди гостей были и сельские аксакалы, слово получил Рысбай Райсов – человек, проводивший комсомольские свадьбы в молодости, а се-

Заместитель акима района Найман Султанбаев поднял еще один актуальный вопрос, который нередко озвучивается: обслуживание ночных мероприятий несовершеннолетними официантами.

– Нахождение детей в ресторанах после 23.00 без родителей – правонарушение. Будем работать вместе с полицией, – сообщил он.

Он отметил, что школьники работают по 12 часов, получают пять-шесть тысяч тенге и ночью возвращаются домой пешком. В условиях, когда некоторые пьяные водители после застопий садятся за руль, риск очевиден. Но владельцы ресторанов избегают ответственности, а подростки продолжают зарабатывать, подвергая себя опасности.

Также было обращено внимание на проблему организации труда официантов, отсутствие их защищенности и равнодушие владельцев ресторанов к безопасности подростков.

Почетный гость мероприятия Касымхан Толендиев напомнил о принципах программы «Закон и порядок», инициированной Президентом Касым-Жомартом Токаевым. Он отметил, что многие обсужденные проблемы на грани правонарушений. Поэтому работать нужно сообща: аксакалам, асаба, имамам, владельцам ресторанов, администрации и полиции.

Все высказанные идеи и предложения были зафиксированы председателем общественного объединения «Асабалар алаңы» Ринатом Нуракбаевым. Он пообещал донести наказ общественности до соответствующих инстанций.

Руслан ИСКАКОВ

<p>Собственник - ТОО «AULIEATA-MEDIA» Генеральный директор Данияр АСКАРУЛЫ Первый заместитель генерального директора Алшамыс КАЗЫБАЕВ Заместитель генерального директора Азамат ЕСАЛЫ</p> <p><b>ЗНАМЯ ТРУДА</b></p> <p>Главный редактор Людмила МЕЛЬНИК Заместитель главного редактора Юрий ЕФИМОВ ответственный дежурный</p>	<p>Ответственный секретарь Лола НУРМАТОВА lola.nurmatova.1992@mail.ru</p> <p>Политикоэкономический отдел Индира БОТАШЕВА bimbim2030@gmail.com</p> <p>Аграрный отдел Юрия ЕФИМОВ yurivsefalovich@yandex.ru</p> <p>Социальный отдел Камрала ПОЛЯКОВА kamila_483@mail.ru</p> <p>Информационный отдел Лариса ГУБАШЕВА lora.gubasheva.71@mail.ru</p> <p>Фотокорреспондент Юрий КИМ yura_kim64@mail.ru</p> <p>Контент-редактор Алмаз ДЖУМАТАЕВ almaz.dzhumatayev@bk.ru</p>	<p>Свидетельство о постановке на учет № КЗ36VPY00027026 выдано Министерством информации и общественного развития Республики Казахстан 17 сентября 2020 года. Газета соответствует ГОСТу 9254-77.</p> <p>Формат - D2. Периодичность - три раза в неделю.</p> <p>Подписные индексы: 65456 (инд. подписчики), 15456 (организации).</p> <p>Адрес редакции: 080000, г. Тараз, ул. Сулейменова, 5, Дом печати.</p> <p>Телефоны: приемная ТОО «AULIEATA-MEDIA» - 43-17-01, рекламная служба ТОО «AULIEATA-MEDIA» - 43-17-12.</p> <p>Сетевой адрес: <a href="https://ztgtz.kz">https://ztgtz.kz</a>. E-mail: <a href="mailto:ztgtz@ztgtz.kz">ztgtz@ztgtz.kz</a>.</p>	<p>Использование материалов без согласия редакции запрещено. При цитировании ссылка на газету «Знамя труда» обязательна. Мнения авторов могут не совпадать с мнением редакции. Рукописи не возвращаются и не рецензируются.</p> <p>Газета отпечатана в типографии общественного объединения «Общество инвалидов «Arystan zhuregi» 080000, г. Тараз, проспект Толе би, 22/1.</p> <p>Тираж 3031 экз. Заказ № 311. Электронная подписка 71 экз.</p>
---	--	--	--