

Огни Алатау



Цитата номера

«Закон и Порядок» – незыблемая опора нашей государственности...
Первостепенное значение имеет соблюдение принципа нулевой терпимости к любому правонарушению, к любому беззаконию. Поэтому работу государственных органов в этом направлении нужно всесторонне поддерживать. Только тогда в общественном сознании сформируется нетерпимость к правонарушениям, жестокости и насилию, появится иммунитет к любым антисоциальным явлениям.

Касым-Жомарт ТОКАЕВ,
Президент Республики Казахстан
(из Послания главы государства
народу Казахстана

«Казахстан в эпоху искусственного интеллекта:
актуальные задачи и их решения
через цифровую трансформацию»
от 8 сентября 2025 года».

Алматы облыстық қоғамдық-саяси газет / Алматинская областная общественно-политическая газета / Almaty regional socially – the political newspaper

№134 (18511) Суббота, 6 декабря 2025 года / Издается с 8 марта 1918 года / www.ognialatau.kz

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ

На страже закона и справедливости



Фото Дины ДАУЫТБЕКОВОЙ.

Нурбол МОЛДАБЕКОВ, город Қонаев

Торжественное собрание в честь Дня прокуратуры Республики Казахстан объединило ветеранов и действующих сотрудников ведомства, представителей власти и общественности. Мероприятие включило в себя официальную часть, церемонию награждения и принятия присяги, а также праздничный концерт.

После того, как прозвучал Государственный гимн, с приветственным словом к собравшимся обратился аким Алматинской области Марат Султангазиев. В своей речи он сделал акцент на фундаментальной роли прокуратуры в правовой системе страны.

Глава государства Касым-Жомарт Токаев отметил: «Верховенство закона – главный гарант стабильности и развития страны». В этом контексте добросовестная деятельность органов прокуратуры по надзору за соблюдением законности,

ответственность в деле защиты прав и свобод граждан имеют особое значение для общества. Верность закону, профессиональное мастерство и приверженность справедливости – это ключевые качества, определяющие суть прокурорской службы, – сказал глава региона.

Он также привел конкретные цифры, свидетельствующие о результативности совместной работы: в рамках инициативы «Закон и Порядок» создано 170 клубов «Юные помощники прокурора», а общий уро-

вень преступности в области снизился на 16,1%.

Затем состоялось вручение наград. Почетные грамоты акима области получили девять сотрудников региональной прокуратуры, среди которых – прокуроры Айдос Бекенов, Дастан Дархамбаев, Мадид Аманов и Ерлан Олжабеков, начальник управления прокуратуры Алматинской области Бакытбек Карымсаков, помощник прокурора Алматинской области Абзал Нурахаев, старшие прокуроры Ринат Саят и Алмазхан Калымбетов, а также главный специалист кадровой службы Отаркуль Усенова.

Работник прокуратуры – это человек, на которого возложена важная миссия, требующая честности, профессионализма и настойчивости. Каждый день вы контролируете исполнение законов и несете огромную ответственность в деле защиты интересов Родины. От всей души благодарю каждого из вас за добросовестный труд, – поздравил присутствующих прокурор Алматинской области Берик Адамов.

В ходе программы мероприятия состоялся по-

каз видеороликов, демонстрирующих итоги работы ведомства за год и поздравления от коллективов районов. Особую торжественность моменту придала церемония принятия присяги двумя выпускниками Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре РК. Собравшихся поздравил ветеран прокуратуры, председатель Совета ветеранов органов прокуратуры Алматинской области Абдиберик Адильбеков.

Кульминацией праздничного дня стала концертная программа, в которой выступили сами сотрудники надзорного ведомства. Трогательным было выступление детей сотрудника прокуратуры: Аруай, Ерсұлтан и Кайсар Ерулан исполнили песню «Сарбаздар». Помощник прокурора области Аида Иманалиева представила композицию «Танго». Праздник завершился концертом областного коллектива «Алатау өуендері».

Торжественное мероприятие превратилось в возможность подвести итоги и отметить заслуги тех, кто стоит на страже закона.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

Профессиональная высота

Жибек ЖЕКЕМБЕК,
Балхашский район

Асхат Абилакимов относится к тем людям, чья биография складывается не из громких заявлений, а из последовательной, спокойной и вдумчивой работы, в которой каждое решение, каждое повышение, каждая новая обязанность становятся логичным результатом предыдущего опыта. Его путь, начиная от сельской школы до руководства департаментом добычи ТОО «Казгермұнай», стал примером того, как человек, обладая внутренней дисциплиной и устойчивым характером, шаг за шагом формирует собственную профессиональную высоту.

Родом он из села Акколь Балхашского района. Вырос в семье, где уважение к труду, дисциплина, ответственность всегда были частью повседневной жизни. Отец Кайшыбай Абилакимов долгие годы работал учителем и руководил школой в селе Береке, а мать Манзура Байболатова посвятила народному образованию более тридцати лет. Эта спокойная и строгая атмосфера, где ценились простые и важные качества, стала для него тем фундаментом, на котором строилось дальнейшее развитие его личности.

Окончив школу, Асхат поступил в Алма-Атинский политехнический институт, выбрав инженер-



ную специальность. Он хотел иметь возможность работать с реальными процессами, техникой, решать сложные технологические задачи. Получив диплом инженера-механика в 1993 году, начал карьеру на месторождении «Құмкөл» с должности слесаря четвертого разряда.

(Окончание на 2-й стр.)

СВОЕ ДЕЛО

Микрозелень для макропользы

Айгуль ТАБСАТТАРОВА-ЭМ,
Енбекшиказахский район

Руккола и брокколи, горох и подсолнух, дайкон и базилик – все это не только полезно для здоровья, но и может стать источником заработка. Житель Енбекшиказахского района открыл у себя дома сити-ферму по выращиванию микрозелени на воде.

Примечательно, что хобби Владимира Ремизова, которым он начал заниматься для поддержания здорового образа жизни в своей семье, стало прибыльным бизнесом. 52-летний сельчанин намерен расширить свое дело: он уже построил новое помещение и поставляет зеленую продукцию на прилавки овощных магазинов.

Наши корреспонденты отправились в село Аймен, чтобы познакомиться с экологическим старпомом – собственным производством молодых ростков овощных и пряных культур, богатых витаминами и антиоксидантами.

Можно сказать, что интерес к агротехнологиям и устойчивому питанию у нашего героя получился вынужденным. Заболела его мама, и врачи уже ставили неутешительные диагнозы. Наш герой уверен, что на ноги Елену Григорьевну поставило именно употребление экологически чистых фермерских овощей и микрозелени.

Владимир Ремизов – по специальности инженер, работает в сфере автоматизации системы управления поливов.

(Окончание на 2-й стр.)



Город «расправляет плечи» и уверенно шагает вперед, оставляя в прошлом роль курортной окраины

Читайте на 4-й стр.



Живущий в ритме перемен край становится интересен тем, кто ценит постоянное движение вперед

Читайте на 5-й стр.



Уроки, где строгий взгляд соседствует с улыбкой, а дисциплина – с уважением и доверием

Читайте на 6-й стр.



Микрозелень для макропользы

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Новые направления он начал осваивать несколько лет назад, создав солнечный вегетарий и занявшись выращиванием огурцов и клубники по собственной инженерной технологии, исключая сорняки и вредителей, с системой микрокапельного полива и туманообразования.

Решив запустить сити-ферму (городское хозяйство для выращивания сельхозкультур в закрытых помещениях – ред.), Владимир приобрел семена различных культур: петрушки, брокколи, зеленого базилика, редиса, гороха и других. Все этапы – от проращивания до упаковки – он выполняет самостоятельно, соблюдая необходимые стандарты чистоты и качества.

В своем арсенале сельчанин имеет немало секретов, которыми охотно с нами поделился.

- Меня принципиально не устраивало то, что ела моя семья в зимний период, поэтому я пришел к сити-фармингу. Я давно знал о полезных свойствах микрозелени. К примеру, в 40 граммах микрозелени столько же витаминов, сколько и в 800 граммах обычной! Сити-ферму для выращивания микрозелени я сделал сам. Предусмотрел и установил гидравлику, автоматику, вентиляционную систему и освещение. Считаю, для того, чтобы все работало хорошо, нужно пройти все стадии самому. Попутно много читал и смотрел. Как показала практика, в YouTube не раскрывают все секреты и многое замалчивают. Но к тому моменту я уже сам много экспериментировал и имел солидный опыт. Три-четыре месяца проб и ошибок - и я, изучив рынок, решил вложиться в свой стартап. Сначала разработал и собрал конструкцию из подручных материалов, позже закупил сертифицированные специальные стеллажи - такие четырехэтажные огороды, электронные опрыскиватели и другое необходимое оборудование, что позволило оптимизировать процесс и снизить затраты. Первыми клиентами были соседи, друзья, знакомые. Сегодня продукцию активно покупают любители здорового питания и местные овощные магазины, чьи владельцы заинтересованы в пополнении ассортимента интересным продуктом и привлечении новой аудитории. Купить мою микрозелень можно и на Зеленом базаре в городе Алматы. Не так давно я прошел курсы по применению искусственного интеллекта в бизнесе и в своем деле подключил ИИ с системой прогнозирования. Появились новые партнеры, с которыми я планирую заключить контракты на поставки, - рассказывает Владимир Ремизов.

С его слов, содержание витамина С в зеленых побегах пшеницы значительно превышает его концентрацию в колосьях, а в красной микрокапусте витамина Е в десятки раз больше, чем в зрелом овоще. Можно перечислять еще много фактов, насколько это полезно, но смысла нет, пока человек не попробует сам.

- Помещение должно быть проветриваемым, с постоянной температурой в 18-20 градусов. Для микрозелени не нужно много света, как с большими плодовыми культурами. Вместо земли я использую сертифицированное агроволокно. Горох и подсолнух можно вырастить за 10-14 дней. Таким образом, экологически чистый продукт будет у вас на столе круглый год. Я планирую расширяться и создать рабочие места для своих земляков. Буду выходить на рынки сбыта в Алматинской области и, в конечном счете, повышать иммунитет жителей региона, - подытоживает нашу встречу сельский предприниматель.

Профессиональная высота

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Для Асхата это стало отправной точкой в профессии, где он не только научился владеть инструментом, но и впервые увидел нефтяную отрасль изнутри такой, какой она является на самом деле - трудной, требовательной, порой непредсказуемой.

Именно способность глубоко вникать в суть работы позволила ему постепенно перейти от ручного труда к организационной деятельности: он работал механиком, мастером, затем старшим мастером, заместителем начальника цеха, а позже стал главным инженером предприятия. Каждая новая должность давалась не автоматически, а как признание того, что Асхат Абилакимов умеет брать на себя ответственность, не боится сложных инженерных решений и сохраняет самообладание там, где другим требуется время, чтобы разобратся.

Параллельно с профессиональным ростом он систематически расширял свои знания, пройдя обучение в Пекине в Университете нефти и газа и Политехническом университете, а затем в Российском университете нефти и газа имени И. Губкина. Эти программы позволили ему увидеть отрасль в международном контексте и укрепили ту особую техническую точность, за которую его ценят коллеги. Показательно, что в годы, когда Асхат Абилакимов руководил службами эксплуатации и капитальной строительства, ни на одном из объектов не произошло аварий - результат, которого редко удается добиться в такой сложной сфере.

Награды, которые он получил за три десятилетия работы - от премий предприятий до республиканских грамот и юбилейных медалей, скорее служат внешним подтверждением того, что отрасль видит и ценит его вклад, чем важной частью его личной истории. Сам Асхат Абилакимов к наградам относится спокойно, считая, что главным остается не то, что написано в удостоверении, а то, что остается в памяти людей, с которыми он работал.

Тех, кто знает Асхата Абилакимова лично, объединяет одно наблюдение: он человек открытый, внимательный и удивительно ровный в отношении к людям. Не произносит громких фраз, но умеет слушать и в нужный момент сказать коротко и точно. В рабочих вопросах требователен, но справедлив, а в человеческих отношениях неизменно проявляет ту естественную мягкость, которая делает разговор с ним спокойным и доверительным.

Важной частью его жизни остается связь с малой родиной. Он постоянно помогает родному аулу Акколь: по его инициативе в 2019 году там был построен спортивный комплекс имени Кайшыбая Абилакимулы, также он отремонтировал кабинеты географии и математики в родной школе. С 2015 года ежегодно помогает в организации районных спортивных соревнований.

В Кызылординской области, где он сегодня работает, поддерживает развитие хоккея с шайбой и занимает пост вице-президента областной федерации.

Семья для него - равная часть жизни, как и работа. Его супруга Айзада Сериккызы, педагог-психолог, разделяет с ним взгляды на правильное воспитание, и вместе они создают ту атмосферу, в которой у их четырех детей есть возможность расти уверенными и самостоятельными.

Если попытаться определить главное человеческое качество Асхата Абилакимова, то, пожалуй, это будет способность идти своим путем без лишних слов. В его биографии нет ярких скачков или случайных успехов, зато есть каждый день, выстроенный на основе простого принципа: работать на совесть и быть настоящим профессионалом.

ФОРУМЫ

Научная фантастика становится реальностью



Кулаш ТУРТАЗИЕВА, город Алматы

Четвертый международный Hiring & Innovation Forum METU собрал в г. Алматы ученых, предпринимателей, работодателей и молодых специалистов. На одном пространстве встретились те, кто создает технологии, и те, кто завтра может принять этих инноваторов на работу - специалисты и представители крупных компаний Алматы и Алматинской области.

В кампусе Международного инженерно-технологического университета прошли семинары, выставка студенческих инженерных и ИИ-проектов, и открытый разговор о том, какие именно навыки востребованы на реальном производстве.

Представители компаний, университетские преподаватели, исследователи и студенты обсуждали кадровые запросы, направления развития инженерии, новые подходы и возможности для стажировок. Работодатели внимательно изучали студенческие проекты, задавали вопросы, оценивали будущие решения, а студенты - показывали себя и свои стартапы. Руководство METU справедливо отметило: такой форум - это старт для будущего партнерства, где подбираются кадры, вырастают перспективные лидеры отрасли.

В этом году участие в нем приняло больше 60 работодателей, среди них - хорошо известные областные компании: производитель медицинских изделий Dolce-Pharm, лидер отечественного рынка мороженого «Шин Лайн», компания «Маревен Фуд Тянь-Шань», выпускающая широкий ассортимент продуктов питания. Их представители слушали спикеров о цифровой трансформации, совместной подготовке специалистов и о том, как встраивать университетские компетенции в реальный производственный цикл.

Проректор по академической работе и международным связям METU Асель Абдилдаева предложила работодателям работать в связке: открывать места практик и стажировок, давать студентам реальные кейсы, подключаться к хакатонам и проектам. Она подробно описала портрет выпускника METU: он владеет цифровыми и ИИ-инструментами, понимает логику бизнеса, умеет работать с данными, быстро учится, не боится ответственности и воспринимает искусственный интеллект не как угрозу, а как помощника в профессии.

- Университет плюс бизнес плюс искусственный интеллект - это новая формула подготовки кадров, - подчеркнула она.

Проректор университета по науке, инновационной политике и маркетингу Оксана Каруна представила разработки METU, уже вышедшие на рынок, чем заметно оживила аудиторию: многие, похоже, не ожидали такого масштаба готовых решений.

Ректор METU Дархан Ақпанбетов напомнил, что основная часть студентов прибывает в Алматы именно из регионов, в том числе из районов Алматинской области.

- Благодаря тесному сотрудничеству с компаниями студенты проходят практику на реальных предприятиях и трудоустраиваются. Каждый год мы расширяем пул работодателей, - отметил он.

Работодатели подтвердили, что сотрудничество уже дает плоды.



- Нам нужны системные инженеры, технологи, химики, операторы, специалисты по качеству, - перечислила директор департамента управления персоналом «Маревен Фуд Тянь-Шань» Жазира Жунусова.

А у «Шин Лайн» уже трудятся выпускники METU.

- С 2023 года к нам на практику пришли свыше ста студентов, часть из них сегодня работает на предприятии, - рассказал представитель компании Улан Боранбайұлы.

Одним из ключевых событий стало подписание меморандума между METU и Альянсом инновационно-индустриального развития, который объединяет предприятия региона. Документ фиксирует долгосрочное партнерство в научных исследованиях, технологиях, инновациях и внедрении новых инженерных решений в реальное производство.

Мир переживает новую промышленную революцию - Индустрию 4.0, - подчеркнул вице-президент Альянса Вячеслав Цой. - И мы уже приближаемся к Индустрии 5.0, где человек и искусственный интеллект работают бок о бок. Поэтому Казахстану нужны инженеры нового поколения: системные мыслители, видящие все взаимосвязи целиком; инженеры-цифровики, работающие с данными так же уверенно, как с чертежами.

А также те, кто способен всегда учиться, подстраиваться под новые технологии быстрее самого рынка, кто понимает влияние технологий на экологию, безопасность и качество жизни.

Он сравнил значимость применения ис-

кусственного интеллекта с открытием паровой машины в XVIII веке. ИИ ускоряет расчеты, прогнозирует аварии, делает производства прозрачнее, открывает инновации даже небольшим компаниям и стартапам. При этом он не подменяет инженера - он становится его помощником, усиливает его работу.

Спикеры дали студентам конкретные советы: освоить цифровые инструменты, владеть хотя бы на базовом уровне языками программирования; участвовать в лабораториях, проектах, хакатонах; развивать междисциплинарность - сегодня ценится инженер, который понимает финансы, право, управление и IT.

- Настоящий двигатель прогресса - человеческое любопытство, - сказал Вячеслав Цой. - Вы - те, кто будет строить новую индустриальную реальность Казахстана.

Форум завершился открытием Центра искусственного интеллекта и цифровой инженерии - лаборатории, которая станет местом для исследований, инноваций и подготовки специалистов нового поколения. Работодатели на своих сессиях обозначили кадровые запросы и направления развития компаний, обсудили обновление образовательных программ и участие бизнеса в формировании учебных планов.

Финальной точкой стала выставка инновационных проектов: студенты и исследовательские команды показали разработки, которые уже сейчас можно внедрять в производство. Участники увидели, что инженерия перестает быть абстрактной наукой - она становится частью реального сектора.

БРИФИНГ

Шоу продолжается!



Людмила РОДОШКИНА

Начать новый год ярко и необычно жители Алматинской области смогут на аэродроме «Байсерке». Здесь впервые подготовили новогоднее авиашоу - формат, который объединит зимний праздник и эффектные выступления пилотов и парашютистов. Гостей ждут впечатляющие полеты и уютный семейный отдых под открытым небом.

О предстоящем событии рассказали на пресс-конференции в Региональной службе коммуникаций Алматинской области руководитель управления туризма области Куанышбек Мирамбекулы, продюсер и генеральный директор авиашоу «Небо Байсерке» Азлата Федорова, а также вице-президент Казахстанской федерации авиационного спорта и исполнительный директор шоу Тимофей Меркулов.

Организаторы отметили, что праздничное шоу рассчитано на разный возраст. Гости ждут: прилет Деда Мороза и Снегурочки на вертолете; парашютные выступления; пилотаж на Ми-2; праздничная ярмарка; фотозоны; световые инсталляции и концертные номера. Для детей подготовят специальные анимационные площадки, а для всех гостей - фуд-корт с горячими напитками. Само мероприятие пройдет при поддержке акимата Алматинской области, управления туризма и центра Visit Alatau.

- Безопасность зрителей будет обеспечена Департаментом полиции Алматинской области и ДЧС, а также управлением здравоохранения. Аэродром прошел проверку, со-



Фото Аслана КАЖЕКЕ.

ответствует всем стандартам и имеет официальную сертификацию. Каждый пилот и участник шоу перед началом обязательно проходит медицинское освидетельствование, - отметил Куанышбек Мирамбекулы.

Организаторы уверяют, что учтено будет все: от контроля входных зон до медицинских пунктов и дежурства специалистов. Особое внимание уделено безопасности полетной программы и работе спортсменов-парашютистов. Для удобства гостей на территории авиа-шоу расположатся три теплые зоны - шатры с обогревателями.

Билеты на новогоднее авиашоу уже доступны в казахстанском онлайн-сервисе по

продаже билетов. Предусмотрены льготные условия: детям до 14 лет и пенсионерам - скидка пятьдесят процентов. Также есть групповые и семейные тарифы.

- Мы готовим действительно интересное и необычное шоу! Впервые широкой публике представят высадку парашютистов в костюмах сказочных героев. Для нас это ответственное и значимое выступление, и мы вложили в подготовку максимум усилий. Команда тщательно отрабатывает каждый элемент, чтобы зрители смогли увидеть высокое мастерство и профессионализм наших спортсменов, - сказал в завершение пресс-конференции Тимофей Меркулов.

ИНФРАСТРУКТУРА

В селе Акши Илийского района возобновлена подача питьевой воды по централизованной системе. По поручению акима области Марата Султангазиева из резервного фонда выделено 137 млн тенге - на эти средства заменили 2,6 км изношенного участка магистрального водовода «Бозой топтық су құбыры».

Восстановлена подача питьевой воды

Магистраль «Бозой топтық су құбыры» протяженностью 72 километра эксплуатируется с 1976 года. Из-за высокой степени износа на одном из участков потребовался срочный ремонт. На период работ для жителей Акши был организован подвоз воды из Аксайского сельского округа и города Қонаев.

После завершения замены аварийного участка вода вновь подается стабильно. Жительница села Динора Сафарова благодарила всех, кто был задействован в ремонте.

- Трубу заменили в короткие сроки, и вода снова появилась в наших домах. Главное, чтобы такие ситуации больше не повторялись, - сказала она.

Еще одна жительница, Куралай Амантаева, также отметила значимость проделанной работы.

- Сегодня в наши дома вновь поступает чистая вода. Мы очень рады и благодарны всем,

кто принял участие в решении этого вопроса, - поделился она.

Аким Илийского района Кайыржан Жаксымбетов подчеркнул, что ситуация находилась на особом контроле, а все службы работали в усиленном режиме.

- Мы держали ситуацию в Акши на ежедневном контроле. По подвозу воды был составлен отдельный график, охвачены все улицы. По поручению акима области из резерва были выделены средства, за счет которых оперативно заменили 2,6 километра изношенного трубопровода. Сейчас давление - стабильное, вода в дома поступает в штатном режиме. Совместно с региональной властью мы будем системно поднимать вопрос поэтапного полного обновления магистралей, - отметил он.

Санитарно-эпидемиологическая служба уже отобрала пробы воды из нескольких домов, ре-

зультаты лабораторных исследований ожидаются в ближайшие дни. До получения окончательных заключений подвоз воды в Акши в профилактических целях продолжится параллельно с централизованной подачей.

Руководитель предприятия «Бозой топтық су құбыры» Нурислам Сайлаубаев сообщил, что давление в системе сейчас стабильное, насосные станции работают в штатном режиме. В то же время магистраль требует поэтапная модернизация. Ранее для Акши был разработан проект новой системы водоснабжения стоимостью около 7 млрд тенге, который уже получил положительное заключение экспертизы. При выделении финансирования вопрос с питьевой водой в селе может быть решен комплексно.

Пресс-служба акима Алматинской области

СОВЕТ ПО ЭТИКЕ



Фото Дины ДАУЫТБЕКОВОЙ.

Разбор дисциплинарных дел

Карина БАЛТАБАЙ

В городе Қонаев состоялось заседание Совета по этике Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы Алматинской области. Оно было посвящено рассмотрению ряда дисциплинарных дел, связанных с соблюдением законодательства и этических норм.

Как отметили в Агентстве, такие заседания проводятся регулярно и направлены на обеспечение прозрачности, формирование культуры соблюдения правил и повышение качества управления в регионах.

В ходе заседания рассмотрены дисциплинарные вопросы, касающиеся ряда административных округов Карасайского района. Ранее в адрес департамента Агентства по делам государственной службы поступила информация о несоблюдении отдельных требований земельного законодательства в 2022–2025 годах. Эти материалы легли в основу официальных проверок, проводившихся последовательно и в несколько этапов.

По итогам анализа были обсуждены факты, связанные с порядком изменения целевого назначения земельных участков, процедурой согласований и необходимостью строго следовать нормам Земельного кодекса. Участники заседания подробно рассмотрели положения законодательства, регламентирующие действия местных исполнительных органов в таких ситуациях, включая

необходимость соблюдения градостроительных планов, санитарно-защитных зон и правил согласования проектов.

Руководитель департамента Агентства по делам государственной службы по Алматинской области Нурсултан Сейдалиев подчеркнул, что главной целью заседания было не только дать правовую оценку отдельным случаям, но и усовершенствовать превентивные механизмы.

Мы последовательно усиливаем открытость и правовую культуру в сфере государственной службы. Важно, чтобы каждый сотрудник органов местного управления четко понимал ответственность, предусмотренную законом, и соблюдал процедуры в интересах граждан и государства, - отметил он.

По итогам встречи члены Совета по этике решили, что работа по совершенствованию государственных процедур в земельной сфере будет продолжена. Ведомство также отмечает, что открытый формат заседаний способствует повышению доверия к институтам государственной службы и укрепляет принципы добропорядочности.

ГОСПРОГРАММЫ - В ДЕЙСТВИИ

Легкость - в каждом контейнере

Асель МУКАМЕВА,
Уйгурский район

Жительница Уйгурского района, благодаря своему опыту похудения и победе в грантовой программе «Бастау Бизнес», основала собственное дело по доставке здоровой и полезной еды.

Пройденный в 2019 году сложный путь предпринимательницы Гульбахрам Тургановой стал стимулом для нового, социально значимого бизнеса.

Я перенесла сложную операцию и мне установили эндопротез колена, - рассказывает Гульбахрам. - В то время мой вес превышал 100 килограммов, и врачи вынесли неутешительный вердикт: если не сбросить вес, износ протеза неизбежен, и потребуются повторная операция. Тогда я решила взять себя в руки и кардинально изменить свою жизнь.

Она начинала с марафона по похудению и постепенно перешла на правильное питание. Первые сброшенные 10 килограммов вдохновили ее продолжать. Изучая рецепты в социальных сетях, она за полгода сумела сбросить впечатляющие 40 килограммов!

Вот уже пятый год Гульбахрам Турганова поддерживает здоровый образ жизни. Полученный опыт борьбы научил ее главному: многие люди, перенесшие болезни или операции, остро нуждаются в полезной и правильно сбалансированной пище, но не имеют времени или возможности готовить ее самостоятельно. Так у нашей героини родилась идея открыть службу доставки здоровой и полезной еды.

Этот замысел совпал с новостью о старте программы «Бастау Бизнес». Гульбахрам составила детальный план, защитила свой проект и успешно выиграла грант на полтора миллиона тенге. На грантовые средства она приобрела все необходимое профессиональное оборудование: вместительный холодильник, газовую плиту, аэрогриль, кухонный комбайн, соковыжималку и блендер, а также удобные рабочие столы.

Благодаря полученной поддержке, предпринимательница смогла запустить свой бизнес и теперь предлагает клиентам рацион правильного питания, который помогает людям восстанавливаться после болезней, худеть или просто поддерживать здоровый образ жизни. Сегодня меню от Гульбахрам учитывает потребности людей, стремящихся сбросить вес или восстановиться.

К примеру, для одного клиента я готовлю трехразовое питание, в который на завтрак входят булочки, низкокалорийный чизкейк, свежие овощи, сыр и ветчина, на обед - плов из перловки и квашеная капуста, на ужин - овощные лепешки с начинкой, творожный сыр и кусочек курицы,



- отмечает бизнес-леди. - В целом, меню - разнообразное, а главное - вкусное и полезное. Все блюда готовлю на пару или в аэрогриле, с большим количеством свежих или запеченных овощей. В качестве перекусов могу предложить свежевыжатые соки, смузи, приготовленные в блендере, и полезные десерты без сахара.

Широкий ассортимент блюд и строгий контроль калорийности делают ее доставку незаменимой для тех, кто ищет легкий путь к оздоровлению организма. В планах у предпринимательницы - увеличение объемов производства и, как следствие, создание новых рабочих мест для односельчан.

Гульбахрам превратила собственный путь к оздоровлению в миссию помощи другим - так забота о здоровье может стать основой успешного и востребованного бизнеса.

НА ТЕМУ ДНЯ

Современный взгляд на наставничество



Надир ЯКУБ, Жамбылский район

На днях в Медицинском колледже «Ұзынағаш» был проведен областной конкурс педагогических дуэтов Mentor Energy среди преподавателей организаций технического и профессионального образования.

Главные цели конкурса – выявление и поддержка молодых специалистов с творческим подходом, а также обмен опытом. В соревновании приняли участие 17 менторов (наставников) и столько же менти (молодых специалистов) из средних специальных учебных заведений региона.

Участников конкурса приветствовала представительница Областного учебно-методического центра развития образования Шынар Исханова.

Настало время переосмыслить традиционную модель наставничества и сделать ее более гибкой, современной и ориентированной на личностное развитие педагога, - отметила она.

Заместитель директора Медицинского колледжа по учебно-методической работе Зарина Анаятова начала свое выступление необычно: на экране появился «колобок», символизирующий молодого специалиста, которому на пути встречаются бюрократические препятствия, требования родителей, нехватка времени, сложности с дисциплиной. А вот помочь ему должны тандем: ментор-менти.

Современное поколение педагогов владеет цифровыми инструментами и мультимедийными технологиями. Обычно ими быстрее овладевают молодые преподаватели, поэтому наставничество должно перестать быть вертикальным, когда старший учит младшего. Современная модель – это диалог и сотрудничество. Так появился новый проект: клуб менторов (для педагогов со стажем 10-25 лет) и клуб менти для начинающих преподавателей с опытом работы от 0 до 5 лет. Особое внимание уделяется правильному подбору пар «ментор – менти». Важно совпадение по темпераменту, стилю коммуникации и профессиональным ценностям, - рассказала Зарина Анаятова.

В практической части семинара сравнивали традиционное наставничество и современную модель. Команды работали с таблицами, создавали коллажи и отвечали на вопрос: «Чем помогает традиционное наставничество и

где оно ограничивает?».

Во время тренинга команды создавали визуальные портреты ментора и менти. Использовали журнальные вырезки, детали одежды, символические изображения. Это позволило наглядно показать, что современный ментор – это не обязательно строгий человек в очках, а менти – не всегда молодой специалист. Это роли, а не возраст.

Оживленно прошел батл «Кто важнее – ментор или менти?». Команды писали по 10 аргументов «за» и «против», представляли их по очереди. Дебаты показали, что ментор без менти невозможен, а менти без ментора лишен систем координат.

В блоке с кейсами участники разбирали реальные ситуации молодых специалистов, которые столкнулись с трудностями адаптации. Разбор показал, как для них важна своевременная поддержка, придающая уверенность и стимулирующая к самостоятельности.

В заключение победители были награждены дипломами и сертификатами. Участники были отмечены в номинациях: «Лучший ментор и менти», «Безграничный креатив», «Энергия поколений», Вдохновляющая личность».

Дипломами первой степени были награждены представители Алматинского экономического колледжа – Алма Курмангалиева и Алуа Бекен. Дипломами второй степени – Акбота Жакыпбек и Гудлария Токтасын (Талгарский высший медицинский колледж). Дипломы третьей степени получили Жулдыз Ильясова, Нуржан Болат (Узынағашский профессиональный колледж им. Жамбыла) и Нурсултан Асанбеков, Кайрат Рахимбай (Сарыжазский профессионально-технический колледж).

Конкурс педагогических дуэтов Mentor Energy прошел на одном дыхании. Он показал, что необходимо усиливать наставническую культуру в колледжах области, раскрывать профессиональный потенциал преподавателей и поддерживать новые образовательные инициативы.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Танзиля МУХТАРОВА,
Карасайский район

Каскеленский колледж культуры, коллектив которого возглавляет Саят Акбасов, является одним из особенных образовательных учреждений Карасайского района, поскольку из его стен выходят люди искусства, обогащающие нашу отечественную культуру. Среди его выпускников немало знаменитостей, известных не только в нашей стране, но и далеко за ее пределами.

Взаимообогащение культур

Отрадно то, что некоторые из них помогают своему родному колледжу расширять границы сотрудничества.

Так, на днях здесь был подписан меморандум по обмену опытом со Стамбульским хором, представители которого приехали в город Каскелен из Турции. В фойе колледжа почетных гостей встретил оркестр учебного заведения, что придало встрече особую торжественность. Затем они прошлись по зданию колледжа, ознакомились с тем, как здесь поставлен учебно-воспитательный процесс, а также как налажена творческая деятельность студентов и преподавателей.

Под руководством Сердара Таштаноглы турецкий хор исполнил песни на родном языке. Вместе с тем была представлена культура и история этой страны, а также прозвучали казахские песни, которые также есть в репертуаре.

Важным этапом встречи стала церемония подписания меморандума. В дальнейшем на основе этого документа будет продолжено сотрудничество двух государств в области культуры и искусства, в том числе реализация совместных проектов. В частности, запланированы концерты, выставки, театральные постановки и фестивали, предполагается обмен между специалистами, коллективами и студентами. Все эти мероприятия будут направле-

ны на укрепление дружбы между казахским и турецким народами.

Стоит отметить, что инициатором и организатором этой встречи стала выпускница Каскеленского колледжа культуры, опытный педагог Сымбат Асанова, вносящая весомый вклад в укрепление связей между двумя государствами.

С 2014 года мы работаем над развитием культурных связей с такими турецкими городами, как Стамбул, Чынарджик, Ялова, Айвалык, - прокомментировала Сымбат Рамазановна. - В

целях расширения международных связей мы пригласили работников сферы культуры из Стамбула в Каскеленский колледж культуры. В ходе встречи был обсужден ход совместной работы этих двух творческих коллективов. Кроме того, гости из Турции ознакомились с особенностями нашего национального искусства, с казахскими традициями и обычаями. Вернувшись в Турцию, они смогут поделиться своими впечатлениями о Казахстане, в том числе в соцсетях, что, безусловно, еще больше повысит имидж нашей страны.



АКЦИИ

Безопасность на дорогах

Фатима ЕРЖАҚИОВА,
Талгарский район

В Талгарском районе усилили профилактику на дорогах - полицейские провели акцию «Безопасная дорога», цель которой проста и понятна каждому водителю: меньше аварий, больше порядка и спокойствия на трассах.



По словам начальника РУВД Нуржана Рахметуллаева, ответственные сотрудники следили за организацией рейдов на всех участках района. Водителям напоминали о скорости, ремнях безопасности и обязательных детских креслах. Там, где фиксировали попытки выехать на встречную полосу или сесть за руль в нетрезвом виде, меры принимались незамедлительно.

Акция охватила все населенные пункты района. Ближе к выходным мониторинг пришлось усилить - машины прибывали потоком. По данным полиции, ежедневно в Алматы выезжают более 300 тыс. автомобилей из разных регионов, и значительная часть проходит через территорию области, включая Талгарский район. В такие часы заторы

на дорогах заставляют быть особенно внимательными: любое неосторожное движение может обернуться бедой.

Патрульные отмечают: задача профилактики не в наказании, а в том, чтобы водители вспомнили простые правила движения и задумались о собственной ответственности. Главная цель - предотвратить ДТП, защитить человеческие жизни и укрепить культуру поведения на дорогах.

Стражи порядка снова призывают водителей: соблюдайте правила, держите дистанцию, уважайте других участников движения. За два-три дня проверок выявлено 30 нарушителей, и эта цифра - напоминание о том, что внимательность за рулем важнее привычной спешки.

Қонаев: город нового времени

«Административный центр Алматинской области перенесен в Капшагай. Город по просьбе наших граждан был переименован в честь Динмухамеда Қонаева. Несомненно, это решение стало торжеством исторической справедливости и отражением воли народа. Теперь город Қонаев, получивший статус областного центра, будет динамично развиваться. Разделение Алматинской области на два отдельных региона – тщательное и взвешенное решение, принятое на основе обстоятельного изучения ситуации в регионе».

Касым-Жомарт ТОКАЕВ,
Президент Республики Казахстан
(Из выступления Главы государства во время встречи
с общественностью Алматинской области 19.10.2022 г.).

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

На берегу больших преобразований

Александр ПОПОВ

Қонаев из года в год продолжает меняться не только внешне. Новые микрорайоны, стройки, курорты, оживленная набережная, туристические и бизнес-объекты – все это уже не планы, а живая реальность. Город постепенно превращается в современный, подходящий для жизни и работы областной центр, способный конкурировать с соседями не только в сфере туризма, но и в экономике, комфортной инфраструктуре.

Начнем с бюджетов и инвестиций. За первые десять месяцев года в виде налогов и обязательных платежей в бюджет поступило 116 млрд тенге, из которых почти 49 млрд остались непосредственно в городе. Благодаря этим средствам прокладываются инженерные сети, строятся дороги, облагораживается набережная, растут микрорайоны, которые еще недавно были либо заброшены, либо представляли собой голую степь.

Инвестиции стали еще одним фундаментом роста – за десять месяцев в основной капитал привлечено более 100 млрд тенге, причем по физическому объему – это более чем двойной рост. Стоит отметить, что это уже постоянный интерес местных и иностранных компаний. Қонаев воспринимается как долгосрочный проект: жилье, туризм, логистика, сервис – все то, что создает устойчивый ритм жизни, а не сезонный всплеск.

Летний сезон уходящего года показал: спрос растет быстрее, чем можно было предположить. Уже к середине пляжного периода отдыхающих было около 860 тыс., а к его окончанию – более полутора миллионов. Здесь и туристы, и бизнес, и сервис – за сезон свыше 140 туристических объектов оказали услуги на сумму более 1,2 млрд тенге. Начинают все более и более проявляться курортные преимущества областного центра. Вкупе с развитием инфраструктуры в будущем это может дать еще больший эффект.

Волна изменений затрагивает малый и средний бизнес. К середине года они выпустили продукции

и оказали услуг на 440 млрд тенге, внеся в бюджет 40 млрд. Это и кафе на набережной, и гостевые дома, и фермерские хозяйства, и сервис для туристов – весь тот бизнес, что создает новый ритм жизни и дает людям зарплату рядом с домом.

Торговля идет нога в ногу со спросом: розничный оборот за десять месяцев – 43 млрд тенге. Рост на 30% по сравнению с прошлым годом означает, что люди покупают больше, нежели еще даже год назад. Одна из причин – появление новых магазинов и сервисов, наличие выбора.

Отдельная тема – строительство. За десять месяцев введено в эксплуатацию 42 тыс. кв. метров жилья – почти на пятнадцать процентов больше, чем годом ранее. Новые жилые кварталы, школы, социальные объекты, благоустроенные дворы и скверы меняют облик города, делая его комфортным для жизни.

Набережная, инфраструктура – все это уже организованный городской среда. Установка спасательных постов, камер, уборка и посты полиции на крупных пляжах демонстрируют, что Қонаев учится жить по стандарту комфортного города.

Но не только пляжным отдыхом живет област-



Фото Дины ДАУЫТБЕКОВОЙ.

ной центр. Важны и культурные, гастрономические и этно-маршруты. Направления вроде «Города кочевников», исторического комплекса «Тамгалы тас» летом привлекали сотни и тысячи гостей. Экскурсии, этно-кафе, прокат национальной одежды, сувениры – для малого бизнеса это новые возможности, для города – новая репутация места с историей и традициями.

Социальная сфера реагирует на рост интереса: за десять месяцев 2025 года естественный прирост населения

составил плюс 567 человек. Кажется, что это немного, однако эти цифры уже не связаны с переездом государственных служб – это естественный прирост.

Развивается и рынок труда. Из 2587 обратившихся за содействием в трудоустройстве 708 получили работу, к тому же бизнес сам создал 1135 новых вакансий. Пока взрывным всплеском это назвать нельзя, но рост уже начался – признак того, что город постепенно учится обеспечивать работой себя сам, снижая зависимость от Алматы.

Становится видно главное: грамотно выстроенный процесс развития. Статус областного центра дает шанс, который город использует, чтобы построить экономику своими силами. И сегодня Қонаев – это не только казино и сезонный туризм, но и место, где люди живут, работают, растут, воспитывают детей, развивают бизнес, строят – одним словом, живут по-новому.

ОБРАЗОВАНИЕ



Карина БАЛТАБАЙ

Средняя школа №4 имени Касыма Кайсенова в городе Қонаев словно пережила второе рождение: после капитального ремонта здание превратилось в современную учебную площадку, где оборудование, кабинеты, лаборатории, спортивные залы и даже столовая выглядят уже совсем иначе.

Школьная перемена к лучшему

В школе одним из первых в городе был открыт кабинет поддержки инклюзивного образования, а в штаб введены педагоги-ассистенты. Они сопровождают детей с особыми образовательными потребностями и помогают им ориентироваться в учебном процессе. Здесь есть все для беспрепятственного передвижения таких детей по кабинетам и этажам.

– По два-три ребенка с особыми образовательными потребностями есть почти в каждом классе. Ассистенты помогают, направляют, сопровождают их в течение всего времени пребывания в школе, – отмечает Гульмира Несипбаева.

После обновления здания школа также развивает внеучебную деятельность. Для младших школьников открыта секция шахмат, также ребята активно посещают спортивные кружки и Центр детского творчества рядом со школой. Многие из них показывают высокие результаты на городских и областных соревнованиях.

Сегодня школа №4 – это светлое, удобное и продуманное пространство. Здесь тепло в классах, безопасно в коридорах, комфортно в кабинетах и по-домашнему оживленно в обновленной столовой. Появились рабочие лаборатории, современные спортзалы, места для творчества и поддержки детей с особыми потребностями. Эти перемены заметны каждому: и ученикам, которые приходят сюда с охотой, и учителям, которым теперь проще организовывать уроки.

Пространство, которое десятилетиями не знало крупных обновлений, теперь соответствует требованиям времени – от теплых, светлых классов до полностью переоборудованных зон для учебы, спорта и отдыха.

Школа была построена в 1982 году и с момента основания ни разу не проходила капитального обновления. К началу работ зданию исполнилось 40 лет. Условия в нем стали совершенно неподходящими для образовательного процесса: старые деревянные окна с щелями, непрочными рамами и слабой теплоизоляцией делали учебные кабинеты холодными, особенно в зимний период.

В рамках проекта провели утепление здания, усиление конструкций, обновили инженерные сети. Сейчас все коммунальные услуги – отопление, горячая и холодная вода, канализация – работают исправно.

Однако на определенном этапе подрядные работы стали идти с задержками.

– Я лично писала письма, и только после вмешательства городского и областного руководства вопрос решился. Все оставшиеся работы, включая установку плитусов и подключение воды, были выполнены, – говорит директор школы Гульмира Амангельды.

Особое внимание при обновлении школы уделили безопасности и доступности для всех. Здесь внедрена современная система охраны: установлены 28 камер видеонаблюдения, из них 16 подключены напрямую к Центру оперативного управления полиции.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Островки комфорта

Сергей РОДЧОВ

После крупных проектов прошлых лет теперь настал черед небольших, но очень заметных преобразований. Два свежих общественных пространства, словно аккуратные штрихи на городской палитре, добавили жителям еще больше удобства и воздуха.

Сквер на пересечении улиц Койчуманова и Алматинской, расположенный на площади в 6,5 тыс. квадратных метров, сделали по-настоящему комфортным: высадили декоративные деревья и многолетние растения, установили удобные скамейки и качели, добавили светлые пешеходные дорожки, фотозоны и арочные конструкции. Все это оформлено в современном стиле, где элементы ландшафтного дизайна лишь дополняют аккуратные зеленые насаждения.

Жители уже успели привыкнуть к новому месту.

– Сквер получился очень камерным, уютным – таким, где можно просто выдохнуть после трудных будней, – говорит жительница города Елена Ушкалова. – Я прихожу сюда с детьми. Они играют на качелях, а я спокойно сижу на лавочке с книгой. Здесь действительно уголок тишины среди городской суеты. И для фотографий место очень удачное – аккуратный дизайн делает кадры живыми и приятными.

Главный акцент в сквере сделан на арт-объекте «Древо жизни». Каменная компози-

ция украшена деталями, стилизованными под одежду «Золотого человека». Здесь образ подан в новой интерпретации – как символ истории, корней и памяти.

Но благоустройство города Қонаев не остановилось на одном объекте. На улице Абая, где раньше хаотично стояли стихийные торговые ряды, сегодня аккуратная зеленая зона и современная воркаут-площадка.

– Мы теперь гуляем здесь с детьми, когда возвращаемся из магазинов, – рассказывает жительница города Диана Есмаганбетова. – Раньше этот участок мы просто проходили мимо, потому что он был загроможден лотками. А сейчас приятно зайти сюда, передохнуть, пока ребенок играет на площадке. Хорошо, что рядом появилось место, где детям есть чем заняться, а взрослые могут спокойно подождать или посидеть несколько минут.

Не только большие стройки, но и такие уютные пространства отныне формируют облик города Қонаев. И именно из таких решений складывается чувство, что город движется в сторону удобства, экологичности и комфорта.



Лица нашего города



Фото Дины ДАУЫТБЕКОВОЙ.



Уверенной поступью к новым свершениям



Исмаилжан ИМИНОВ,
Жамбылский район

Жамбылский район – один из бурно развивающихся регионов области. Состоит он из 24 сельских округов, куда входит 61 населенный пункт. В регионе проживает более 170 тысяч человек, что составляет 10,7% от всех жителей Алматинской области.

Этот регион издревле называют «землей батыров и акынов»: здесь родились и жили великие имена, которыми гордится весь казахский народ. Сегодня этот край славится не только талантами, но и высокими трудовыми достижениями, являясь привлекательной территорией для инвесторов и развития высоких технологий.



Район возглавляет молодой, талантливый и энергичный аким Нурлан Ертас, которому земляки оказали доверие на прямых выборах. И все потому, что этот человек искренне любит родной край и переживает за благосостояние его жителей.

В регионе за уходящий год произошло немало хороших, знаковых событий, повлиявших и на экономику района, и на социально-культурную жизнь населения. О некоторых из них я расскажу в своем специальном репортаже.

Комфортные школы – шаг в благополучное будущее

Первые месяцы нового 2025 года ознаменовались открытием сразу двух учебных заведений в рамках нацпроекта «Комфортная школа». В Каргалинском сельском округе торжественно распахнула свои двери современная школа №1 на 900 ученических мест. Это был долгожданный праздник для 40-тысячного села: школу построили в новом микрорайоне «Наурыз». В этом учебном заведении получают образование одаренные дети, которые движутся в ногу со временем, прославляя наш край своими успехами. Удалось побеседовать с администрацией школы. Мне сообщили, что на момент открытия школы к ним перешли учиться 867 учеников из разных средних школ поселка Каргалы, что позволило снять перегруженность данных учебных заведений.

- Всего у нас на сегодняшний день имеется 1556 учащихся. Работают 124 педагога, большая часть из них перешла преподавать также из соседних школ. Состав сильный, профессиональный: 1 педагог-мастер, 18 исследователей, 34 эксперта. У нас уже есть показательные результаты и среди детей. Например, ученица 9 класса Молдир Жумарт заняла 1-е место по географии в республиканской олимпиаде «Ауыл мектептері», ученица 9 класса Нурай Омирзак стала третьей в подобной олимпиаде по биологии. Наши ученики выходили победителями и призерами в областных олимпиадах. Хорошие условия в школе мотивируют ребятшек на большие успехи.

В районном центре открыли Узынагашскую среднюю школу №2 на полторы тысячи мест. Это поистине уникальное учебное заведение. В трехэтажной школе площадью более 15 тыс. квадратных метров, состоящей из нескольких блоков, имеются



74 класс-комплекта, специально оборудованные кабинеты физики, химии и биологии. В учебном заведении есть большой актовый зал и два спортивных зала, просторная столовая. А также большая библиотека с читальным залом, производственные мастерские для мальчиков и девочек, игровая зона и специальные кабинеты фельдшера, логопеда и психолога.

В селе Сарыбай би уже по программе «Келешек мектептері» открыто новое учебное заведение на 600 ученических мест. В результате количество школ, обучающихся детей в три смены, снизилось с 9 до 3. В крупнейших селах региона – Узынагаше и Каргалы – трехсменки полностью отменены.

На данный момент показатель качества знаний в школах районах составляет 70,2%, что на 3,2% выше, чем в прошлом году. Количество учащихся по району выросло на 1512 детей. Возросло и количество школьников, показавших высокие результаты на республиканских и областных предметных

олимпиадах. Например, ученица Каргалинской ЦШ №3 Аделя Тантакова заняла первое место на республиканской олимпиаде по русскому языку среди учащихся сельских школ в Астане, набрав 99 баллов из 100. Позже, уже представляя всю Алматинскую область, она заняла третье место на республиканской общешкольной олимпиаде в г. Караганде. Таких примеров среди учеников региона немало, и в одном газетном материале всех не перечислить.

В приоритете – здоровье людей

В регионе, где находятся две районные клинические больницы в селах Узынагаш и Каргалы, большое внимание, конечно, уделяется здоровью населения. Государство выделило 6,9 млрд тенге на строительство 16 новых медицинских учреждений. Из них сданы в строй уже 7 объектов. Это – фельдшерско-акушерский пункт в Ащысу, врачебная амбулатория в Айдарлы, медицинские пункты в аулах Копа, Саурык батыр, Кокдала, Сункар и Кызыласкер. Об открытии данных учреждений газета ранее рассказывала на своих страницах. Например, в конце августа в селе Кызыласкер, где проживают 450 человек, сдан в строй современный медицинский пункт. Его строительство было начато в сентябре 2024 года и велось меньше года. Здесь теперь оказывают доврачебную помощь пациентам, следят за здоровьем сельчан разных возрастов в профилактических целях.

В остальных девяти селах – Бозой, Карасай, Шилибастан, Жайсан, Актерек, Сураншы батыр, Улкен, Енбекшиарал и Шиен – запланированные медучреждения будут сданы в строй уже в ближайшее время. В селе Узынагаш ведется строительство районной поликлиники, которая может принять за день 250 пациентов. Государство выделило на возведение этого учреждения 5,2 млрд тенге.

Одно из старейших лечебных учреждений региона – районная больница села Каргалы, которую ныне возглавляет Аскар Калиев. Ее история начинается в далеком 1910 году, когда фабрикант Сергей Шахворостов открыл фельдшерско-акушерский пункт при Каргалинской суконной фабрике. В больнице, построенной в 1973 году, имеется 85 коек круглосуточного стационара, 20 – дневного. Количество прикрепленного населения – 41325. Количество штатных



единиц – 399, из них врачей – 77, СМП – 210. В 2025 году начато строительство врачебной амбулатории в селе Умбетали, которое находится в ведомстве Каргалинской больницы.

Следует отметить, что в регионе отмечается снижение незастрахованного населения, а главное, есть неплохие результаты в достижении целевых показателей (снижение младенческой смертности, снижение заболеваемости туберкулезом). Для медучреждений приобретена новая техника, имеющиеся транспортные средства прошли капитальный ремонт.

В районе есть немало врачей, пользующихся особым авторитетом среди местного населения, в их числе – заведующая амбулатории села Жамбыл Акмарал Усенова, которая во время пандемии спасла немало сельчан. В этой амбулатории работают 2 врача, акушерка, фельдшер, 10 медсестер. За день они принимают, в среднем, 50 пациентов. Пациентам оказывают врачебную и доврачебную помощь, проводят ежегодный скрининг.

Культура и спорт

В районе, откуда родом многие известные деятели литературы, искусства и спорта, функционируют 17 Домов культуры, клуб, одна районная и 24 сельские библиотеки, две спортивные школы, два стадиона, четыре закрытых спортивных комплекса, 83 спортзала и два бассейна.

В селе Сарыбай би на сумму 255,7 млн тенге произведен капитальный ремонт Дома культуры, в селах Матибулак и Улгили на сумму 975 млн тенге построены новые подобные учреждения. Автор этих строк присутствовал на открытии культурного учреждения на 150 мест в Матибулаке. Жители села ранее не раз поднимали вопрос о строительстве объекта на встречах с акимом Алматинской области Маратом Султангазиевым. Теперь здесь проходят концерты, выставки, работают кружки и библиотека. В Узынагаше заканчивается строительство Дома ветеранов и краеведческого музея, а в селе Таргап вводится в строй спортивный комплекс на 70 мест. Хорошая новость ждет и каргалинцев – в селе ведется строительство Дома культуры на 350 посадочных мест.

В районе уделяют большое внимание тому, чтобы молодежь не покидала родные села и оставалась трудиться на малой родине, поэтому здесь ведется бурное строительство культурных и спортивных объектов. 34 молодым специалистам, которые приехали работать в регион, по программе «С дипломом в село» выделено жилищных льготных кредитов на сумму 304,7 млн тенге, 140 специалистам выплачены «подъемные» на сумму 55 млн тенге.

По программе «Ауыл аманаты» у жителей района появилась возможность получить еще один вид льготных кредитов. На сегодняшний день в соответствующих инстанциях рассматривается вопрос о выделении 3,2 млрд тенге на 310 обращений. Из них уже выделено 1,4 млрд тенге на 164 обращения. Среди них: КХ – 10, животноводческие хозяйства – 120, кооперация – 8 и другие.

По программе «Кең дала» уже выделено 420,7 млн тенге 8 крестьянским хозяйствам. Поступило еще 16 обращений на выделение 670,9 млн тенге.

Малый и средний бизнес

В районе 14410 предприятий малого и среднего бизнеса, в них работают 27378 человек. Этот показатель постоянно растет.

Одним из динамично развивающихся предприятий в регионе считается



небольшая компания «Аврора77», которая расположена в Узынагаше. Я неоднократно бывал там, ознакомился с ее работой. Предприятие обладает современной производственной базой, где изготавливают металлоконструкции для телекоммуникационной и рекламной отраслей, электроэнергетики и стройиндустрии. В его цехах – современные станки, закупленные за границей. Здесь работают 47 специалистов: сварщики, слесари, токари, операторы лазерных станков. Минимальная зарплата – 250 тысяч тенге, но большая часть зарабатывает не менее 500 тысяч. При этом на производстве не хватает кадров. Компания готова хоть сейчас принять на работу и обучить не менее 10 человек. Наставниками будут опытные мастера, специалисты высокого класса.

Главным преимуществом предприятия является высокое качество продукции, которая востребована по всей стране. Убеден, у таких производителей – большое будущее. Компанию «Аврора 77» возглавляют молодые, амбициозные инженеры и талантливые менеджеры во главе с Алитетом Ахметовым.

Мебельный цех села Умбетали

В районе своей продукцией известны несколько цехов по производству мебели. Но особенно меня порадовало небольшое предприятие, которое работает в ауле Умбетали. Там я посетил ИП Bulgun. Предприятие создано в 2019 году Арманом Хабиденом, директором является Айдана Асыр. В год основания цех начал действовать в одной из комнат частного дома Армана, а уже в 2023 году построили специальное здание площадью 300 квадратных метра. Сейчас на предприятии работают 60 мастеров, почти все они жители села Умбетали. В цехе изготавливают мебель разных категорий – от недорогого сегмента до «люкса», и большая часть – это диваны. При посещении цеха я внимательно изучил их продукцию: ее ничем не отличишь ни внешне, ни по качеству от лучших европейских образцов. Делают они и кровати: двухместные, одно-местные и детские. Предприятие выпускает также детские шкафы. За месяц здесь изготавливают примерно 2 тысячи диванов и 800 кроватей.



Швейный цех для военнослужащих

В Шолак-Каргалинском сельском округе действует швейный цех, где шьют одежду для военнослужащих. Мне также удалось познакомиться с его работой. Организация DS company создана в 2010 году Саматом Алимходжаевым, заведующей цеха является Зульфия Садириязова. Здесь изготавливают специальную одежду по заказу. У них есть контракт с Министерством обороны РК, согласно договору, они шьют одежду для военнослужащих. Также выпускают форму для охранников компании «Күзет», изготавливают специальную одежду для рабочих разных специальностей. На предприятии заняты 50 женщин-мастеров, все они – местные жительницы. Радует, что в небольшом ауле женщины, не уезжая далеко от дома, могут найти хорошую работу и достойную зарплату. Думается, такие цеха необходимы в каждом населенном пункте.

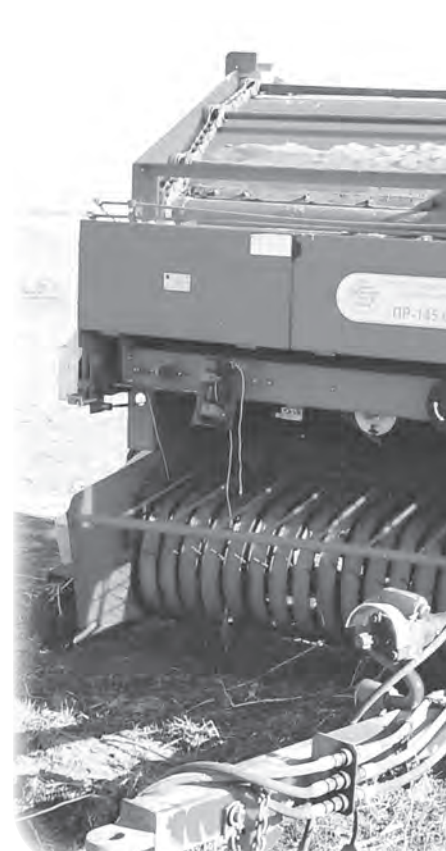
Крестьянские хозяйства региона

Известно, что Жамбылский район – это развитый аграрный регион области. Здесь немало успешных земледельческих и животноводческих предприятий. Ранее я уже писал, что государство поддерживает такие предприятия. Многие жители района работают в хозяйствах, принадлежащих их семьям. Выросло уже несколько поколений сельчан, ко-



торые трудились в таких сельскохозяйственных предприятиях. Все это произошло на моих глазах. Если в 90-х годах часть моих земляков, получив свои пай, растерялась, не зная, как ее использовать, то сейчас они уже стали опытными фермерами. Я хочу рассказать о двух типичных крестьянских хозяйствах.

В северной части села Каргалы расположено крестьянское хозяйство «Баракат» Абдрашита Садарова. 66-летний мужчина многие годы работал на Каргалинском суконном комбинате. В середине 1980-х годов перешел трудиться в колхоз имени Касымбека. Когда в 1993 году начали делить земли среди дехкан, получил в аренду на 50 лет 4,3 гектара. С утра до вечера он трудится на землях собственного хозяйства. Фермер, в основном, выращивает овощи, в том числе тыкву двух сортов: обычную и сладкую «турфанскую». У него свои клиенты: к концу осени всю тыкву раскупают. К нему приезжают со все-



го района, чтобы в начале осени приобрести помидоры, огурцы и перец. Картофель, чеснок, лук, свеклу, сельдерей фермер выращивает для своих семейных нужд. Имеется у него и молодой сад, где растут яблоны двух сортов – «золотое превосходное» и «американка». В последние годы стал выращивать малину двух сортов – обычную и польскую, а также ежемалину, заложил небольшой виноградник. Во всем ему помогает семья: супруга Махинур, сыновья Зуфар и Руслан, дочь Наргиз и внуки. Все дети Абдрашита Садарова получили высшее образование, сыновья построили добротные дома. Благосостояние этой трудолюбивой семьи обеспечено работой в собственном крестьянском хозяйстве.

Остановлюсь еще на одном крепком КХ – «Ордабек», которое находится в Жамбылском сельском округе. Сельхозформирование хорошо известно жителям района с конца 1990-х годов, и его возглавляет 68-летний Жасанды Кудайбергенов, сын Омирбека, уважаемого аксакала в округе. Местный люд до сих пор не забыл старейшину за трудолюбие и справедливость. Семья у Омирбека ата была большая – тринадцать детей. Старший сын Жасанды привлек работать с раннего детства. После школы получил специальность шофера, служил в армии, трудился водителем в колхозе. В 1999 году, объединившись с отцом, он создал крестьянское хозяйство «Ордабек».

На своих землях в предгорьях, недалеко от села Жамбыл, фермер построил большой дом, просторные загоны для скота и наладил хозяйство, которое сегодня приводит в пример многим начинающим животноводам. В хозяйстве содержатся 40 коров и 45 лошадей. Земля кормит их, а они – семью Жасанды. Фермер выращивает на 15 гектарах ячмень, а на 12 – клевер. Косят трижды за сезон, особенно его любит крупный скот. В этом году лето выдалось засушливым, но, несмотря на это, удалось заготовить более 100 рулонов сена. Этого хватит до нового сезона. Хозяйство Жасанды преимущественно специализируется на мясной продукции, но производит и молочную. У фермера есть вся необходимая техника. Жасанды, как истинный сын степей, любит породистых скакунов, которые принимают участие в различных конных состязаниях.

Фермеры, подобные Абдрашиту Садарову и Жасанды Кудайбергенову – настоящая опора агросектора. Их трудолюбие, любовь к земле и избранному делу способствуют благополучию жителей всей страны, и именно на таких людях держится и процветает село.

В небольшой статье трудно рассказать о всех позитивных событиях, которые происходят в Жамбылском районе. Например, всю республику облетела добрая весть: в отдаленном селе Улкен в ближайшее время начнется строительство Балхашской АЭС (это тема для большого отдельного разговора). Во всех селах проложены сотни километров асфальтированных дорог, налажено автобусное сообщение между Узынагашем и почти всеми аулами региона. Из крупных сел возобновлено автобусное сообщение с мегаполисом Алматы, причем оплата проезда на этих маршрутах составляет всего лишь 120 тенге по карточке Опау. Так что региону есть чем похвастаться...

P.S. В текущем году в районе широко отмечалось 210-летний юбилей великого акына Суюнбая Аронулы, 100-летие гениального композитора Нургисы Тлендиева. Жители региона чествовали Надежду Лушникову, Нагашыбека Капалбекулы и Кумисжан Байжан, которые праздновали свои юбилеи. Новые знаковые события ждут своей очереди и в предстоящем 2026 году. Главное, чтобы был мир на нашей земле, и чтобы у наших детей было благополучное завтра.

ШКОЛА МУЖЕСТВА



Наставник

ЮНЫХ ЗАЩИТНИКОВ



Инжу ТЕМУРХАЧ

Учитель начальной военной подготовки Мухит Асилбеков – человек, который пришел в профессию осознанно, после прохождения армейской службы. Он убежден, что военное воспитание является важной частью формирования у молодежи ответственности, дисциплины и патриотизма.

Быть офицером, защищая Родину, было его мечтой детства. И поэтому по окончании школы выбор был очевиден. Мухит Рахматуллаевич поступил в Военный институт сухопутных войск им. С. Нурмагамбетова на специальность «Командная тактическая мотострелковых войск». После его успешного окончания был направлен на службу в в/ч 32363 города Конаев. Молодого офицера назначают командиром взвода, а также начальником отдела физической подготовки. Далее его служба продолжилась в рядах ЦСКА. Он готовил военных спортсменов и был старшим тренером Центра подготовки штатных команд.

Но после десяти лет армии Мухит Асилбеков понял, что хочет обучать детей, прививать им чувство патриотизма и ответственности. Так он принял решение стать учителем начальной военной подготовки.

– После армии понял, что хочу передать свой опыт молодому поколению, – говорит он.

И вот уже более трех лет наш герой – преподаватель начальной военной подготовки в средней школе №4 им. К. Кайсенова города Конаев.

Работая с подростками, педагог прежде всего ставит во главу угла безопасность, дисциплину и взаимное уважение. Для него важно не только дать знания, но и раскрыть в каждом ученике внутренний потенциал, вселить уверенность и чувство ответственности. У каждого ребенка – своя мотивация, главное здесь – найти к нему правильный подход.

– За последние годы программа НВП заметно изменилась: обновлены разделы тактической подготовки и первой помощи, интерактивные материалы. Это делает уроки современными и интересными. Больше всего школьников увлекают занятия по тактике, разборке и сборке оружия, строевой подготовке, а также уроки первой медицинской помощи и знакомство с военной техникой, – отмечает Мухит Асилбеков.

Учитель подчеркивает, что дисциплина, умение работать в команде, способность преодолевать трудности – это тот опыт, который обязательно нужно передать молодежи. По его словам, предмет НВП формирует у подростков чувство долга, смелость, уважение к истории своей страны.

Внеурочная деятельность занимает значительное место в его работе: военно-патриотические клубы, полевые выходы, строевые соревнования, экскурсии в воинские части. Ежегодно команды школы участвуют в движениях «Айбын» и «Жас Сарбаз», где неоднократно занимали призовые места. В прошлом году его ученики заняли первое место по строевой подготовке на городских соревнованиях «Жас Сарбаз».

Среди учеников Мухита Рахматуллаевича есть и те, кто выбрал путь военной службы. Один из выпускников, Еркебулан Вали, пошел в пограничные войска. Собственный армейский опыт педагога помогает ему строить занятия так, чтобы дети получали реальные навыки и представление о военной подготовке.

Преподаватель признает, что материально-техническая база нуждается в пополнении: школе необходимы современные тренажеры, макеты вооружения, цифровые симуляторы и оборудованная площадка для тактических занятий. Однако даже в существующих условиях он стремится дать детям максимум.

Помимо работы, Мухит Асилбеков активно занимается спортом: легкой атлетикой, военным прикладным многоборьем и бегом. Имеет звание мастера спорта по стрельбе из табельного оружия, армрестлингу. По последнему он тренирует подростков в одном из тренажерных залов города. Спорт, по словам нашего героя, помогает ему держать себя в форме, развивает выносливость, дисциплину и силу духа, что напрямую позитивно отражается и на педагогической деятельности.

Так, сочетая строгую дисциплину, современный подход, личный пример и искреннее желание воспитать достойных граждан, Мухит Асилбеков продолжает свое важное дело – формирование поколения, которое знает ценность мира, уважает труд и любит свою Родину.

Старшеклассникам Мухит Асилбеков всегда дает один и тот же совет: выбирать свой путь сердцем.

– Главное – быть полезным своей стране, семье и себе самому. Не избегайте дисциплины, знаний и труда – именно они открывают дорогу к успеху, – заключает он.

ОФИЦЕРЫ

Свою профессию выбирал сердцем

Исмаилжан ИМИНОВ,
Жамбылский район

В Каргалинском ущелье, одном из живописнейших мест Заилийского Алатау, находится пограничное отделение (застава) «Каргалы» департамента Пограничной службы КНБ РК по Алматинской области. Я часто бываю на заставе и даже помню, как 12 лет назад, в 2013 году, ее торжественно открывали. На страницах газеты «Огни Алатау» мы не раз рассказывали на примере военнослужащих этой заставы о трудностях и интересных моментах пограничной службы, где понятие «Родина» звучит особенно торжественно и ответственно.

За высоким труднопроходимым хребтом находится дружелюбный Кыргызстан – границу с этой братской страной надежно охраняют пограничники. Как отмечалось выше, с офицерами этого отделения я общаюсь много лет. Известно, что командный состав заставы регулярно меняется – такова судьба офицеров. Почти в каждый приезд я знакомлюсь со вновь прибывшими на службу.

В этот раз меня гостеприимно встретил 30-летний капитан, заместитель начальника отделения Даулет Ботабек. Обаятельный, воспитанный молодой человек с приятными манерами. Я сразу обратил внимание, что на заставе очень чисто, тепло и уютно. «Вы попали к нам на обед, если не против, давайте поедим в солдатской столовой. Узнаете, чем питаются пограничники», – предложил мне он. Я с удовольствием согласился. На первое военнослужащим подали суп, на второе – котлеты, на столах были овощи и фрукты. Все было вкусно и калорийно.

Я с капитаном обошел территорию заставы. Увидел дом для офицерского состава, осмотрел общежитие для контрактников, гаражи, питомники для собак, летние и зимние конюшни, спортзал. Пограничники в свободное время занимаются спортом: футболом, волейболом и баскетболом. Некоторые любят шахматы, шашки. Есть здесь и небольшая библиотека с книгами на казахском и русском языках.

Даулет Бижранулы родился в городе Каратау Жамбылской области в рабочей семье. Окончив ЦШ №2 города Алматы, прошел срочную службу в пограничном отряде «Зайсан» на заставе «Акжон» в Восточном Казахстане. После армии, с 2014 по 2019 годы, учился в Академии КНБ РК в Алматы.

– Почему я стал офицером-пограничником? В Алматы наша семья жила недалеко от пограничного училища. Мне нравилось наблюдать за действиями курсантов, и вот тогда у меня появилась детская мечта – стать офицером-пограничником. В те годы я увидел фильм Шакена Айманова «Атамекен» о войне, который меня потряс. Будучи курсантом, с большим интересом прочитал роман Александра Бека «Волоколамское шоссе» о легендарном Бауыржане Момышулы. Позже прочитал книги, написанные и самим писателем-героем. Нашей Родине необходимы офицеры, которые защищают рубежи нашей страны, поэтому стал пограничником. Я горжусь, что мои прадеды были участниками Великой Отечественной войны, а прабабушки – труженицами тыла, – рассказывает капитан Ботабек.

Получив высшее военное образование, в 2019 году тогда еще лейтенант Ботабек начал службу на пограничной заставе «Орынбай» на границе с Узбекистаном в Туркестанской области. Участок границы проходил через пески, поэтому служ-



ба была нелегкой. В те годы среди нарушителей было немало контрабандистов, которые нелегально пытались перевезти товар.

В 2021 году Даулета перевели на службу в пограничное отделение «Жамбыл» в Жамбылском районе Алматинской области. Через год он стал служить на заставе «Каргалы».

– У меня было немало наставников, у которых я многому научился, но особую роль в моей офицерской жизни сыграли майоры Серикбай Максат и Нурболат Мукаш. Они часто повторяли, что офицеры должны быть не только прекрасно подготовленными командирами, но и настоящими отцами, заботливыми старшими братьями для молодых солдат, – подчеркивает мой собеседник.

По итогам прошлого года пограничное отделение «Каргалы» стало лучшим среди семи застав Карасайского и Жамбылского районов. И в этом, конечно, есть большая заслуга командиров.

Ратный труд капитана Ботабека неоднократно отмечался ведомственными наградами, среди них есть особенно почетные: «За безупречную службу» и «Отличник пограничной службы».

У Даулета Ботабека – прекрасная семья. Он и его супруга Аида воспитывают трехлетнего сына Данияла, в ближайшее время ждут пополнение в семье.

ПРИЗЫВ-2025



Армейский билет в будущее



Айлин КАМБАРОВА

Армия играет большую роль в воспитании каждого парня. Она делает из неопытного юноши мужчину, закаляя характер. Именно здесь приобретаются друзья на всю дальнейшую жизнь.

Мы побывали в областном сборном пункте и узнали, как проходит осенний призыв, с каким настроением идет молодежь на службу. Обо всем этом побеседовали с начальником отдела призыва на срочную военную службу департамента по делам обороны Алматинской области, капитаном Мухтаром Айтказиным.

– На сегодня мы выполняем план по призыву. Весной отправили около 1800 парней, осенний призыв продлится еще до 30 декабря, но уже сейчас призвано почти 1400 юношей, – отмечает он.

В армии всегда все четко, поэтому и на службу призывников отправляют согласно установленному плану по пяти направлениям. Это Пограничная служба КНБ, Служба государственной охраны, Вооруженные силы РК, Национальная гвардия и МЧС. На каждую из них отбирают по своим критериям. Но сначала ребята призывного возраста со всех районов и городов региона собираются в областном сборном пункте.

– У нас призывники находятся не более трех суток, за это время мы проводим медицинский осмотр и психологические тесты, проверяем физическую подготовку, беседуем с ними, проводим при необходимости встречи с родителями. Представители воинской части, куда отправляют новобранцев, знакомят со службой, – говорит Мухтар Айтказин.

Стоит отметить, что, безусловно, свои положительные моменты в армейской жизни имеют. Ребятам, имеющим кредит, дают «Кредитные каникулы» на 14 месяцев. Студенты, поступившие

на грант, могут взять на это время академический отпуск. А после успешного окончания срочной службы солдаты имеют возможность поступить в вузы на грант. Еще можно получить водительское удостоверение категории «В», «С» и «С1».

– Имеется военно-техническая специальность «Водитель». Ребята по три месяца живут в казарме и обучаются вождению на специальной технике, а уже далее по распределению идут на срочную службу, и все это на безвозмездной основе, – подчеркивает начальник отдела призыва.

Мы поговорили с одним из призывников – Мирасом Абдикасымом из села Коккайнар Илийского района.

– Я окончил первый курс Казахского национального аграрного исследовательского университета по специальности «Программист» и решил пойти в армию. Взял академический отпуск. Мое решение поддержали родные. Думаю, год пролетит незаметно, и я вернусь к учебе, – улыбаясь, говорит 19-летний юноша.

По словам Мухтара Айтказина, в последние годы молодежь все чаще воспринимает службу как возможность получить жизненный опыт, льготы для поступления в вузы, стабильность и социальные гарантии.

– Служба в армии – это долг, честь и ответственность. Это возможность стать сильнее, дисциплинированнее и увереннее в себе. Это вклад в безопасность нашей страны, – завершает нашу беседу капитан Айтказин.

БУДНИ ВОЕННОГО ВРАЧА

На боевом посту в медпункте



Айнур ПОЛЕУХАЧКЫЗЫ

Еще год назад Алимжан Лукпанов трудился гражданским врачом. Размеренный график работы, пациенты, кабинет, чтение книг и долгие прогулки под музыку были его привычным образом жизни. Но в марте 2025 года жизнь изменилась: Алимжана призвали на военную службу, и он стал командиром медицинской роты 35-й отдельной Гвардейской десантно-штурмовой бригады Конаевского гарнизона.

Сегодня гвардии старший лейтенант медслужбы уверенно говорит, что решение стать военным врачом сделало его сильнее, опытнее и собраннее. Алимжан Лукпанов окончил КазНМУ им. С. Асфендиярова, получил дополнительно военно-медицинское образование по специальности «Лечебное дело» в наземных войсках и успешно прошел все этапы подготовки.

– Мы должны максимально уделять внимание профилактике заболеваний, обучать элементарной само- и взаимопомощи. Это основа, – объясняет врач.

Главная задача медслужбы – поддержание боеспособности бригады и сохранение здоровья личного состава. Военная медицина требует как знаний, так и особого характера. Терпение, стойкость, внимание, физическая выносливость – качества, которые, по его словам, становятся обязательными.

Медицинская рота, в которой служит офицер, оснащена современной аппаратурой. Здесь есть все – от стоматологического и физиотерапевтического оборудования до биохимических анализаторов, аппаратов УЗИ, новой операционной и реанимационного отделения. В полевых условиях развертывается полноценный медпункт, где предусмотрены операционная, перевязочная, процедурная и амбулаторная зоны. Как он сам отмечает, модернизация военной медицины коснулась и их. Командование в этом плане делает очень много.

Работа медиков в бригаде – это не только прием пациентов и лечение. Два раза в год весь персонал проходит специальную подготовку. Каждую неделю – практические занятия по оказанию медицинской помощи. Медики участвуют в обеспечении физической подготовки подразделений, сопровождают марш-броски, проводят вакцинацию в эпидсезон.

– Состояние здоровья военнослужащих контролируется постоянно. Это основная часть нашей работы. Чаще всего бойцы обращаются с болью в горле, особенно в летний период. В жаркие дни, бывает, они пьют холодную воду, но мы стараемся это пресекать. Серьезных проблем со здоровьем обычно нет, так как идет строгий отбор в военкомате и командирами проводится хорошая работа. Травматизма мы не допускаем. Руководство строго относится к соблюдению мер безопасности, – подчеркивает врач.

– Инструктажи проводят ежедневно, распорядок дня отработан до мелочей, и благодаря этому переутомление и стресс сведены к минимуму.

Алимжан вспоминает свои первые дни в части.



Было очень непросто привыкнуть к новым правилам, распорядку, документации, построениям. Но эта армейская школа постепенно стала частью его жизни. Он признается, что гордится службой.

Особое место в его рассказе занимает роль медроты в работе всей бригады. По словам Алимжана, она – почти главное звено. Командиры знают: если есть медслужба, где тебе и твоему бойцу окажут помощь, можно ничего не бояться.

Гвардии старший сержант медслужбы рассказывает и о достижениях подразделения: в этом году медицинская рота заняла первое место среди десантно-штурмовых войск, а его коллега получил звание «Лучший врач ДШВ». Психологическая работа тоже важна: этим занимаются отдельные специалисты, но они тесно взаимодействуют. Ведь здоровье и состояние личного состава – их общая задача.

На ближайшее время Алимжан Лукпанов ставит перед собой простые и ясные цели: сохранять здоровье бойцов, улучшать медицинские знания, обучать солдат оказанию первой помощи. А тем, кто только собирается в армию, он дает короткий, но емкий совет: набраться терпения, сил, мужества, стойкости и идти только вперед.

ОБЩЕСТВО РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Шаг к большим вершинам

Анель КАПАР,
Уйгурский район

Команда Шонжинской средней школы №3 одержала решительную победу на инклюзивном спортивном фестивале «Тең мүмкіндіктер», подтвердив свой высокий уровень подготовки двойной победой на областных соревнованиях и триумфом в Астане.

Сначала ребята продемонстрировали выдающиеся результаты на областном детском инклюзивном спортивном фестивале «Тең мүмкіндіктер» среди трех возрастных групп, которые включали бочка, «веселые старты» и легкую атлетику.

Под руководством тренера Тайира Сасикова спортсмены достойно представили свою школу. Команда 5–6 классов в составе Севары Абдухелиловой, Низоров Кожаметовой и Анели Союзовой завоевала первое место. Победу родной школе принесли и девочки 7–8 классов Дилинур Союзова, Мукаддас и Камила Зилавдуновы. Именно они получили право представлять Алматинскую область на республиканском уровне.

Фестиваль в Астане собрал около пятисот участников со всех уголков республики. И вновь юные спортсменки показали отличный результат, став абсолютными победительницами соревнований. Их высокое достижение демонстрирует не только спортивный талант, но и важность инклюзивных программ, предоставляющих равные воз-

можности каждому ребенку.

- Эта победа имеет гораздо большее значение, чем просто спортивный результат, - считает Тайир Таймирович. - Участие в соревнованиях, таких как «Тең мүмкіндіктер», является важнейшим элементом инклюзивного образования. Оно помогает разрушить социальные барьеры и предрассудки, обучая всех детей ценности взаимного уважения и равенства. Привлечение детей с особыми потребностями к спорту - мощный инструмент для их социализации и интеграции в общество. Спортивные дисциплины, будь то бочка или легкая атлетика, не только значительно улучшают физическое здоровье и координацию, но и способствуют развитию самоуважения, уверенности в своих силах и целеустремленности. Когда эти дети достигают высоких результатов, они становятся настоящими образцами для подражания. Ведь получив равные возможности, можно раскрыть безграничный потенциал, - отметил тренер.



ЗАЩИТА ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Продавец подвел - закон выручил

Некачественная мебель может испортить не только интерьер, но и настроение - с этим столкнулся житель Алматинской области, решивший установить раздвижной шкаф в своем доме.

С мастером он заранее обговорил проект и сумму - миллион тенге. Все оплатил наличными. Подрядчик обязался выполнить работу точно по размерам и в срок.

Но радость от обновки быстро сменилась разочарованием. Двери закрывались неправильно, габариты не совпадали с утвержденным проектом, а материал явно не соответствовал тому, что было обещано. Когда хозяин обратился к мастеру с просьбой переделать работу или вернуть деньги, услышал лишь, что «работа выполнена».

Тогда мужчина решил действовать по закону и обратился в Департамент торговли и защиты прав потребителей по Алматинской области. Специалисты подробно разъяснили ему порядок действий, помогли составить письменную претензию и направить ее подрядчику. Документ стал решающим: после официального обращения стороны смогли договорить-

ся. Без суда, без долгих разбирательств потребителю полностью вернули уплаченный миллион тенге.

Этот случай - напоминание каждому: свои права надо знать и уметь защищать. Каждый гражданин, заключив договор, должен сохранить чек или иной документ об оплате. И лишь при их наличии он имеет право предъявлять требования, если работа выполнена с недостатками.

Департамент по защите прав потребителей и развитию торговли Алматинской области подчеркивает, что всегда готов помочь людям в подобных ситуациях, разъяснить нормы закона и найти выход даже в самых запутанных спорах.

Куантқан ДИДАРОВ,
главный специалист Департамента
торговли и защиты прав потребителей
по Алматинской области.

Утерянный бланк разрешения №524577 (а/м 981ААК05), выданный на ИП Федоров, считать недействительным.

«Xantis Pharma (Ксантис Фарма)» ЖШС барлық мүдделі тұлғаларды 15.12.2025 ж. бастап 29.12.2025 ж. дейін <https://escportal.kz> порталында «Дерілік заттарды кедеге жарату» жобасы бойынша жария талқылау Алматы облысы, Қонаев қ., «Арна» өндірістік базасы, 137 учаскесі, «МВ Арна» ЖШС мекенжайында өткізілетін туралы хабарланады. Тапсырыс беруші және жоба әзірлеуші:

«Xantis Pharma (Ксантис Фарма)» ЖШС, БСН 150840017934, заңды мекенжайы: 050008, ҚР, Алматы қаласы, Алмалы ауданы, Әуезов көшесі, 48 үй, 3/2 өсі. Тольқ ақпаратты 8 701 781 0806 телефоны бойынша алуға болады. Жұртшылық жоспарланған іс-шараларға өтінімге қатысты өз ескертулері мен ұсыныстарын жолдауға және келесі мекенжайларға жіберуге құқылы: escportal.kz.

Ескертүлер мен ұсыныстарды қабылдауды «Алматы облысы бойынша экология департаменті» ММ der_esc.almatyobl@mail.ru электрондық пошта мекенжайы бойынша немесе: Алматы облысы, Қонаев қ., Сейфуллин көшесі, 362 үй, 2 қабат, байланыс телефоны: +7 (72772) 2-83-84.

TOO «Xantis Pharma (Ксантис Фарма)» доводит до сведения всех заинтересованных лиц, что с 15.12.2025 г. по 29.12.2025 г. на портале <https://escportal.kz> состоится публичные обсуждения по проекту «Утилизация лекарственных средств», расположенному по адресу: Алматинская область, город Қонаев, промбазы «Арна», участок 137, TOO «МВ Арна».

Заказчик и разработчик проекта: TOO «Xantis Pharma (Ксантис Фарма)», БИН 150840017934, юридический адрес: 050008, РК, город Алматы, Алмалынский район, ул. Ауэзова, 48, офис 3/2. Для подробной информации обращаться по телефону: 8 701 781 0806. Общественность вправе представлять свои замечания и предложения в отношении заявления о намечаемой деятельности и отправлять по следующему адресу: escportal.kz.

Прием замечаний и предложений осуществляет ГУ «Департамент экологии по Алматинской области» на электронный адрес: der_esc.almatyobl@mail.ru или по адресу: Алматинская область, г. Қонаев, улица Сейфуллина, дом 362, этаж 2, контактный телефон: +7 (72772) 2-83-84.

АКЦИИ



Когда молчание опасно

Фатима ЕРЖАЧОВА,
Талгарский район

В Талгарском районе уже несколько дней подряд идет спокойная, но очень важная работа - та самая, о которой редко говорят вслух, но которая способна уберечь чью-то семью от беды. Международная акция «16 дней без насилия», проходящая с 25 ноября по 10 декабря, вновь напоминает: грубость и жестокость в отношении женщин - это тревожный сигнал, который нельзя игнорировать.

Президент страны не раз подчеркивал: никакого оправдания такому поведению быть не должно, а реагировать на него нужно жестко и без промедления.

В Талгарском районе эти слова превращаются в конкретные шаги. Майор полиции Арайлым Касымбекова, начальник отдела по борьбе с семейно-бытовым насилием, отмечает, что профилактика ведется повсеместно и при участии многих служб - от отдела образования и внутренней полиции до Центральной районной больницы, молодежного центра и полиции.

За последние дни прошли встречи с учащимися и родителями, беседы в колледжах, разъяснительная работа в женской консультации Талгарской ЦРБ. Студенты Талгарского колледжа агробизнеса и частного медицинского колледжа провели флешмобы «Мы против насилия». Состоялась беседа с осужденными службы probation и занятия по теме семейно-бытового насилия. Через группы в соцсетях идет посто-

янное дистанционное просвещение. В центре города появился билборд с телефонами доверия.

Особый акцент - на работе с агрессорами. Семейных дебоширов выявляют и ставят на учет, чтобы не допустить повторных случаев. Специалисты-психологи и инспекторы помогают женщинам понять, что делать в опасной ситуации, куда обращаться и как защитить себя и детей.

Важно, что в акцию включились полицейские, государственные органы, общественные организации, Советы матерей и местная пресса - все те, кому небезразлично, что происходит за дверями соседских домов.

Профилактика бытового насилия - это вклад в устойчивость района и безопасность семей. И если кому-то стало известно о факте жестокого обращения, либо женщина сама столкнулась с ним - молчать нельзя! Самый простой и важный шаг - звонок в полицию по номеру 102. Иногда именно он становится началом пути к спокойствию и защите.

29 декабря 2025 года в период с 09.00 часов по 13.00 часов ТОО «Микрофинансовая организация «TAS FINANCE GROUP» (ТАС ФИНАНС ГРУПП) будет проводить публичные торги по продаже залогового автотранспорта следующих марок:

1. Марка – DAEWOO, модель – NEXIA, регистрационный номер – 598ADQ13, год выпуска 2013, кузов № XWB3L32EDDA091641, цвет – СҮР;
2. Марка – OPEL, модель – VECTRA, регистрационный номер – 705AJR01, год выпуска 1996, кузов № WOL000036T1169641, цвет – СҮР;
3. Марка – LEXUS, модель – RX 300, регистрационный номер – 503APX05, год выпуска 2002, кузов № JTHJHF10U420270505, цвет – ҚАРА;

«PEPSICO CENTRAL ASIA» ЖШС («ПЕПСИКО ОРТАЛЫҚ АЗИЯ» ЖШС) «Алматы облысы, Алатау қаласы, Ынтымақ шағын ауданы, Алматы көшесі, 66А учаскесіндегі «ПепсиКо Центральная Азия» ЖШС тұздалған дәмтағамдар өндіретін зауытын салу. Түзету» нысанының «Қоршаған ортаны қорғау» тарауы бойынша www.ndbecology.gov.kz порталында жария талқылау жолымен қоғамдық тыңдалым басталғаны туралы хабарлайды.

Бастамашы – «PEPSICO CENTRAL ASIA» ЖШС («ПЕПСИКО ОРТАЛЫҚ АЗИЯ» ЖШС), БСН 230840010357, Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы, Алмалы ауданы, Абай даңғылы, 108В, 4-қабат, 401-офис. «PEPSICO CENTRAL ASIA» ЖШС («ПЕПСИКО ОРТАЛЫҚ АЗИЯ» ЖШС), эколог Кадир С.С., тел.: +7 700 100 20 27

Жобаны әзірлеуші - «KAZGOR» жобалау академиясы» ЖШС, БСН 031240000986, Қазақстан Республикасы, Алматы қаласы, Алмалы ауданы, Абылай хан даңғылы, 81, жобалардың бас сәулетшісі – Ивкина Н.К., тел.: +7 747 247 41 47. «Қоршаған ортаны қорғау» тарауының әзірлеушілері – Байдыханова Ә.Б., тел. +7 701 732 79 49, Бапахова Г.М., тел. +7 701 659 14 01.

Жоба материалдарымен www.ndbecology.gov.kz порталында танысуға болады.

Ескертпелер мен ұсыныстар: www.ndbecology.gov.kz порталында қабылданады.

Жергілікті атқарушы орган: «Алматы облысының табиғи ресурстар және табиғатты пайдалануды реттеу басқармасы» мемлекеттік мекемесі, тел. +7 (72772) 23227, priroda_alm@bk.ru

Жария талқылауды өткізу 17.12.2025 ж. басталады.

Ескертпелер мен ұсыныстар 5 жұмыс күні ішінде қабылданады.

4. Марка – BMW, модель – 728, регистрационный номер – 728AUY02, год выпуска 1998, кузов № WBAGE41030DN15246, цвет – ҚАРА;

5. Марка – LADA, модель – 21713-138-21, регистрационный номер – 766ZSY05, год выпуска 2012, кузов № ХТА211440С5161439, цвет – ҚАРА.

Организатор проведения публичных торгов – Дидар Әли Дидарұлы.

Сумма гарантийного взноса за каждый автотранспорт для участия в публичных торгах составляет 500000 (пятьсот тысяч) тенге.

Прием гарантийного взноса завершается за день до начала торгов.

Адрес проведения торгов: Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Толе би, 315А. Тел.: + 7 700 471 34 11.

Лицензия № 05.21.0006.М. от 26.02.2021 г.

TOO «PEPSICO CENTRAL ASIA» («ПЕПСИКО ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ») уведомляет о начале общественных слушаний по разделу «Охрана окружающей среды» объекта РП «Строительство завода по производству солевых закусок TOO «ПепсиКо Центральная Азия», Алматинская обл., г. Алатау, мкр-н «Ынтымақ», ул. Алматинская, уч. 66А. Корректировка посредством публичных обсуждений на портале www.ndbecology.gov.kz

Инициатор – TOO «PEPSICO CENTRAL ASIA» («ПЕПСИКО ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ»), БИН 230840010357, Республика Казахстан, г. Алматы, Алмалынский район, пр. Абая, дом 108В, 4 этаж, офис 401. Представитель TOO «PepsiCo Central Asia» (TOO «ПепсиКо Центральная Азия») - эколог Кадир С.С., тел.: +7 700 100 20 27.

Разработчик проекта - TOO «Проектная Академия «KAZGOR», БИН 031240000986, Республика Казахстан, г. Алматы, Алмалынский район, пр. Абылай хана, 81, ГАП – Ивкина Н.К., тел.: +7 747 247 41 47. Разработчики раздела «Охрана окружающей среды» - Байдыханова А.Б., тел. + 8 701 732 79 49, Бапахова Г.М., тел. 8 701 659 14 01.

Ознакомиться с материалами проекта можно на портале: www.ndbecology.gov.kz

Замечания и предложения принимают: www.ndbecology.gov.kz

Местный исполнительный орган: ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Алматинской области», тел. +7 (72772) 23227, priroda_alm@bk.ru

Дата начала проведения публичных обсуждений: 17.12.2025 г.

Представление замечаний и предложений доступно в течение 5 рабочих дней.

подписка-2026

Уважаемые читатели!

Началась подписка на газету «Огни Алатау» на 2026 год. Как и прежде, наша газета будет выходить три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. В субботу газета будет выходить в

	12 месяцев			6 месяцев	
	индексы	город	село	город	село
Для юридических лиц, в том числе сотрудников бюджетных организаций	15470	21228,48	14653,44	10614,24	7326,72
Для пенсионеров	35470	10765,44	10765,44	5382,72	5382,72
Общая индивидуальная подписка	65470	11485,44	11485,44	5742,72	5742,42

увеличенном объеме, в полноцветном варианте. Для отдельных категорий подписчиков предусмотрены льготы.

Кроме того, для жителей г. Қонаев проводится альтернативная подписка с получением газет в редакции по адресу: г. Қонаев, ул. Достык, 1, 3-й этаж.

Альтернативная подписка		
	12 месяцев	6 месяцев
Для юридических лиц, в том числе сотрудников бюджетных организаций	12000	6000
Для пенсионеров	5000	2500
Общая индивидуальная подписка	8000	4000

Также на 2026 год вы можете подписаться на газету «Огни Алатау» в электронном формате. Пока подписаться на нашу газету

в таком формате можно только в редакции в г. Қонаев, по адресу: ул. Достык, 1, и в представительстве нашей газеты в г. Алматы, по адресу: ул. Желтоқсан, 112, 2-й этаж.

Подписка на газету в электронном формате		
	12 месяцев	6 месяцев
Для юридических лиц, в том числе сотрудников бюджетных организаций	10000	5000
Для пенсионеров	5000	2500
Общая индивидуальная подписка	7000	3500

Не упустите свой шанс!
Помните: «Огни Алатау» – это надежный источник достоверной информации.

Вкус детства возвращается



Айгуль ТАБСАТТАРОВА-ЭМ,
Енбекшиказахский район

Сегодня в Казахстане растет интерес к возрождению национальных традиций, обычаев и восстановлению исторических символов. Мы, в свою очередь, в каждом выпуске «Қазақтану» стараемся знакомить вас с культурными и духовными ценностями казахского народа, а наши корреспонденты объезжают регионы в поисках людей, сохраняющих яркое и богатое наследие.



Сегодняшний выпуск культурно-просветительского проекта мы хотим посвятить удивительной женщине из Енбекшиказахского района, которая готовит традиционные казахские блюда, используя в их основе только натуральные ингредиенты. Для этого мы отправились в село Балтабай, где местная жительница Айгуль Катаева занимается производством набирающих популярность национальных сладостей.

Наша героиня встретила нас щедро накрытым дастарханом, а за разговором рассказала историю каждого блюда, в которые она вкладывает свою душу, любовь и умение. Отвечая им, вы обязательно почувствуете мудрость веков, дыхание степного ветра и романтику кочевogo быта.

Очевидно, что у казахов кулинарное наследие с богатой историей, где каждое блюдо имеет свои истоки и сакральное значение, а использование местных продуктов определяет весь характер казахской кухни. Дастархан всегда был символом щедрости, благополучия и гостеприимства, а сладости (например, жент и иримшик) составляют неотъемлемую часть этого изобилия. Примечательно, что в каждом регионе, будь то северный, южный, западный или восточный, существуют свои уникальные блюда и кулинарные традиции. К сожалению, не каждый знает смысл этих угощений, древние рецепты, ритуалы и полезные свойства блюд. Наши предки через них пропагандировали согласие и единство народа, сплоченность семьи. Вот и я сегодня накрыла стол из традиционных казахских блюд в том числе и для того, чтобы наладить общение с вами, улыбаясь, отмечает гостеприимная хозяйка.

У Айгуль Катаевой большая и дружная семья. Дочь и два сына – программисты, в сфере IT-технологий работают и две ее келин. Вместе с мужем Айгуль долгое время занималась сбором молока у сельчан и сдавала его на местный завод. А не так давно она решила заняться производством национальных сладостей. В приготовлении деликатесов очень помогли бабушкины и мамыны рецепты, их секреты приготовления.

Делу Айгуль Катаевой подходит модное название – стартап, ведь она пока только мечтает о большом бизнесе. К слову, у ее продукции уже есть свои почитатели и клиенты, которые появились благодаря «сарафанному» радио.

Со слов самой Айгуль, в основе ее собственно-го дела – семейные ценности.

Все началось с того, что однажды подруга попросила меня приготовить на ее юбилей жент. Она всегда говорила, что у меня он получается по-особенному и напоминает ей сладости любимой еже. После того празднования мне стали посту-



пать заказы, – рассказывает Айгуль.

Вот так, сама того не зная, подруга подала идею для стартапа. Изучая рынок, наша героиня выяснила, что конкурентов в Енбекшиказахском районе у нее нет, и национальные сладости на продажу здесь никто не делает. Так что ниша оказалась свободной, а спрос есть, особенно в виде корпоративных подарков и подарочных боксов, что Айгуль сейчас и практикует. А еще она собирает аппетитные и вкусные тойбастар, коржын и саркыт.

На вкус и цвет...

В ассортименте ее изделий, вдохновленных традициями казахской кухни и приготовленных с большим уважением – жент, иримшик, домашнее сливочное масло, казахские «рафаэлло», балкаймак (сметана, смешанная с медом и мукой), майсок (обработанное вручную жареное просо с медом), курт и другие изделия. Айгуль Катаева старается их делать без лишних ингредиентов, чтобы люди чув-



ствовали только чистый, знакомый с детства вкус.

Жент я готовлю из талкана (обжаренные перемолотые зерна проса) и мягкого, обязательно свежего топленого масла с добавлением сахара. В современной версии многие добавляют мед, изюм и иримшик. Получившаяся масса должна вобрать в себя масло, затем угощение после придания нужной формы я отправляю в холодильник. Как только жент охлаждается, нарезаю его на квадратные или делаю различные фигурки и подаю к столу. Вкус этого казахского лакомства не сравнить ни с чем! А раньше его могли себе позволить только богатые люди. «Рафаэлло» готовлю из иримшика и сгущенки, иримшик у меня получается нежный и золотистый, с легким оттенком топленого молока. Опять же сегодня существуют самые разные варианты добавок: ягоды, сухофрукты, мед, инжир, шоколад и прочее, – рассказывает она.

Ну, а курт, конечно, отдельная история. Он имеет солоновато-сливочный вкус и, как я всегда говорю, обладает крепким характером и настоящей степной душой. Курт – хороший источник кальция. Лучшей его усвояемости способствует употребление вместе с витаминами группы D, которые в большом количестве содержатся в различных природных маслах. Вообще, казахские сладости просты, но в этом и кроется их польза. К слову, сейчас жент можно хранить около года в морозильнике, тогда как в обычных условиях – не дольше несколь-

ких дней. В талкане содержится много клетчатки, он незаменим для диабетиков, людей, страдающих заболеваниями печени, почек и аллергией.

Все мы знаем, что во время джухов, голода и войн казахский народ спасался талканом. По рассказам моей бабушки, Ашаршылык 30-х годов прошлого века многие пережили именно благодаря ему. Наши предки наедались маленьким кусочком жента, потому что это довольно сытно и питательно. А как казахский курт спасал от голода народы, переселенные в наши степи, теперь известно во всем мире. У нашего народа существуют многочисленные традиции, связанные с кухней и национальными блюдами, и в нашей семье их помнят и чтят. Каждый десерт – это вкус, знакомый с детства, словно теплое воспоминание из аула, куда ты в детстве приезжал на каникулы к еже-ата. Сегодня талкан дают детям утром с холодным молоком и сахаром – получается своего рода сухой завтрак по-казахски. А еще можно закинуть ложечку тары (обжаренное пшено) в заварку, и тогда вы получите божественно ароматный и безумно вкусный казахский чай. Курт, как известно, можно добавлять в супы, бульоны, раскрошить и подавать вместе со сметаной, – делится наша собеседница.

Встречая по обертке...

Айгуль Катаева уделяет большое значение внешнему виду своей продукции, стараясь, чтобы и форма, и содержание были на высшем уровне. Эстетика важна: коробочку приятно поставить на стол для гостей или даже отправить за границу в качестве гостинца.



В будущем я хочу расширять свой бизнес. Экспериментирую с разными вкусами, пробуя добавлять еще какие-то ингредиенты, беря за основу традиционные местные деликатесы. Главное – правильная пропорция, которая определяется методом проб и ошибок, – говорит сельская предпринимательница.

Причем, как выяснилось, экспериментировать со вкусами Айгуль уже приходилось. К Наурызу у нее огромное количество заказов, среди которых поступают и индивидуальные. Например, сделать курт в шоколаде.

Конечно, я сначала тренировалась, пока не получились нужные вкус и форма. Оказалось, это необычное сочетание сладости и соли нравится многим людям. Вообще, я с большим энтузиазмом принимаю такие оригинальные решения. Мне нравится импровизировать, и для меня это приятные хлопоты. Наурыз – это вообще особый праздник для всех казахстанцев. Время, когда природа оживает, и люди радуются весеннему обновлению. У меня в это время заказы расписаны на месяц вперед. Приятно осознавать, что люди встречаются за дастарханом с родственниками, друзьями и соседями, прощаются со старыми обидами, делятся своими радостями и при этом пробуют мои сладости! Я и сама стараюсь, чтобы на семейном дастархане была полезная и питательная пища. В основном, это традиционные блюда из мяса, молока и зерновых продуктов. Есть несколько из них,



которые я обязательно готовлю на Наурыз, и все они несут свою смысловую нагрузку. Безусловно, это бесбармак, который является визитной карточкой Казахстана. Здесь особое внимание уделяется порядку преподношения мяса. «Бас табак» – это главный по значимости поднос с мясом. Обычно его подают уважаемым гостям, старейшинам семьи, – отмечает наша героиня.

Наурыз кёже – национальное блюдо, приготовление которого является важнейшей частью ритуалов празднования месяца, знаменующего начало нового года. Сакральным является количество ингредиентов – их семь, оно состоит из большого количества различных круп и копченой или вяленой конины. Раньше из оставшихся костей кипятили в большом котле бульон до появления на поверхности костного мозга. Эту смесь тщательно перемешивали и готовили напиток – томыртка. В мясной бульон добавляли разные виды курта и поили им детей и стариков. Он считался особо питательным и полезным для здоровья. И, конечно, как же без жареных баурсаков, сладостей, кумыса и других напитков?

Связь поколений и традиций

К слову, мама нашей героини Гулжан Асылбекова шьет красивые национальные изделия. Яркие и мягкие корпе пользуются огромным спросом и сегодня. А ведь, действительно, без них сложно представить себе хоть один дом в Казахстане. Корпе готовят в приданое дочерям, шьют к рождению детей, передают по наследству.

Последние несколько лет этот вид ремесла переживает второе рождение. Появляются все больше желающих научиться шить красивые национальные изделия и тех, кто хочет украсить ими свой дом. Сегодня для шитья красивого корпе есть большой выбор тканей. Чаще всего используют велюр и бархат, а для наполнения – вату или натуральную шерсть. Но самое главное – это все же умение и огромное терпение мастериц.

Как считает 75-летняя Гулжан Асылбекова, это ремесло матери обязательно должно передавать своим дочерям. Она уверена, что навыки шитья национальных изделий останутся с ними на всю жизнь и, конечно, пригодятся в будущем. А еще существует поверье, что курак корпе выполняют функции оберега: «делают» так, чтобы у их владельца плодился скот, умножалось имущество, было много детей. Этот своеобразный талисман на богатство и благополучие наполняет дом гармонией, а близких – здоровьем.

Да, мир вокруг изменился: вместо киіз үй теперь квартиры, вместо степных путей – городские улицы, но традиции наших предков продолжают жить. Семья Айгуль Катаевой объединяет поколения, сочетая древние обычаи с современными реалиями, и сохраняет казахскую культуру не только через национальную кухню, но и посредством древнего ремесла создания традиционных курак корпе.

Дети в этой дружной семье не только легко используют и осваивают IT-технологии, но и охотно носят национальные наряды и украшения. Даже несмотря на современный уклад жизни, они свято чтят многовековые традиции, культурный код казахов и национальную идентичность – те важные составляющие, на что в первую очередь необходимо опираться молодому поколению.



Наш электронный адрес: ogni_alatautald@mail.ru, [87014765533 \(WhatsApp\)](https://www.whatsapp.com/channel/00299a63333333333333)

Учредитель:
Акымат
Алматинской области

Собственник: ТОО «Өлке тынысы»
Директор –
Кәдірбек ҚҰНЫШИЯҰЛЫ

Главный редактор –
Забира САЙДИЛЬДИНА

Газета выходит три раза в неделю: во вторник, четверг, субботу. Материалы публикуются на трех языках – казахском, русском, английском. Газета поставлена на учет в республиканском государственном учреждении «Комитет информации Министерства культуры и информации Республики Казахстан». Регистрационный номер №КЗ35ҰҮ00086117 от 26.01.2024 года. Территория распространения – Республика Казахстан.

Адрес редакции в г. Қонаев: 040800, ул. Достық, дом 1. Главный редактор: 87081441208. Зам. гл. редактора: 87059642124, секретариат: 87014765533, корреспонденты: 87076994618, 87014765533, сборку газет:

Енбекшиказахский район - 87775181180, Жамбылский район - 87024679887, Илийский район - 87006599535, Карасайский район - 87475636118, Талгарский район - 87075600989, Уйгурский район - 8(72831)58822.

Адрес корпункта в Алматы: 050000, ул. Желтоқсан, 112, 2 этаж, каб. 202. Прием рекламы и объявлений: 87013215750. Прием рекламы и объявлений в Талдыкоргане – 40-20-62, 87058147221.

Телефон доверия по вопросам противодействия коррупции: 87773880990

Набрано и сверстано в компьютерном центре газеты «ОГНИ АЛАТАУ»

Дежурный редактор - Бейбит МАМЛЕЕВ

Мнение автора материала не всегда совпадает с мнением редакции. За достоверность рекламы ответственность несет рекламодатель.

Отпечатано в типографии «Офсет» филиала АО «Алматы-Болашақ», г. Талдыкорган, ул. Кабанбай батыра, 32. Общий тираж издания ТОО «Өлке тынысы» 12000, в том числе тираж этого номера газеты «Огни Алатау» 4177. Заказ №1247 М. 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 П. 1 2 3 4 5 6 7 8

