



21 мая, 11:00 ч. – презентация книги Темирбека Мухтарова «Жүрек сөзі», областная научная универсальная библиотека им. Г. Сланова.

21 мая, 19:00 ч. – концерт ко Дню работников культуры и искусства с участием АЕМ, площадь им. султана Бейбарыса.

22 мая, 18:00 ч. – международный фестиваль «Атырау Шебер & Этно Fest» с участием Bayansulu, площадь им. султана Бейбарыса.

22 мая, 19:00 ч. – спектакль «Бейбарыс» в рамках проекта «Мобильная библиотека», Академический казахский драматический театр имени Махамбета.

23 мая, 11:30 ч. – кукольный спектакль «Таинственный гипопотам», Дом дружбы.

24 мая, 15:00 ч. – театральная программа «Уроки закончились – чудеса начались!», Дом дружбы.

26 мая, 19:30 ч. – спектакль «Өкінбе сен», Дом культуры «Кең Жылмай», г. Кульсары.



ПУБЛИЧНОЕ ОБЪЯВЛЕНИЕ О НАЦИОНАЛЬНОМ КОНКУРСЕ «МЕРЕЙЛІ ОТБАСЫ»

Акимат Атырауской области объявляет о начале приема документов на первый этап Национального конкурса «Мерейлі отбасы – 2026» на городском и районном уровнях.

В соответствии с Указом Президента Казахстана №250 от 6 декабря 2013 года в Казахстане ежегодно проводится Национальный конкурс «Мерейлі отбасы».

Цель конкурса – возрождение нравственных ценностей, повышение ответственности родителей в воспитании детей, широкая пропаганда семейных ценностей, формирование положительного имиджа казахстанской семьи.

Конкурс проводится в соответствии с Правилами проведения Национального конкурса «Мерейлі отбасы», утвержденными постановлением Правительства РК №181 от 5 марта 2014 года.

Заявка на участие в конкурсе по форме, указанной в Правилах, подается в районную (городскую) комиссию в течение одного месяца со дня официального объявления о начале конкурса в бумажном или электронном виде с приложением следующих документов:

- 1) копии документов, удостоверяющих личность родителей (опекунов, попечителей), копии свидетельств о рождении детей;

2) для приемных (опекуновых) семей – выписка из решения местного уполномоченного органа об установлении опеки (попечительства) над несовершеннолетним ребенком;

3) копия свидетельства о заключении брака;

4) в случае смерти одного из родителей – копия свидетельства о смерти (при наличии);

5) копии документов, подтверждающих наличие наград за воспитание детей и иных достижений;

6) рекомендательные письма от юридических и (или) физических лиц (не менее двух);

7) копии документов, подтверждающих высокие достижения членов семьи в труде, спорте, творчестве, интеллектуальной и научной деятельности;

8) копии документов, подтверждающих участие в общественно-полезной деятельности (волонтерство, благотворительность, меценатство, наставничество) – при наличии.

Для подачи заявки на участие в конкурсе документы необходимо предоставить с оригиналами.

К участию в конкурсе не допускаются семьи, в составе которых имеются (или ранее состояли) члены организаций, деятельность которых запрещена на территории Республики Казахстан, а также семьи, имеющие ранее судимых членов семьи.

Заявки и документы для участия в конкурсе принимаются в отделах внутренней политики акиматов города Атырау и районов.

С 15 мая по 15 июня 2026 года районные (городские) комиссии будут осуществлять прием заявок на участие в конкурсе в бумажном или электронном виде согласно форме, предусмотренной приложением к Правилам.

Последний день приема документов – 14 июня 2026 года. Районные (городские) комиссии рассматривают заявки в период с 15 по 29 июня и направляют документы на областной второй этап конкурса.

Областная комиссия в период с 1 по 15 июля рассматривает заявки, поступившие от городских и районных комиссий, и направляет их на третий этап в Республиканский комитет.

ОСМС: ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ, ВОЛНУЮЩИЕ НАСЕЛЕНИЕ

На вопросы, касающиеся проблем, возникающих в ходе охвата населения системой ОСМС, в интервью ответил руководитель отдела информирования населения и рассматривания обращений филиала НАО «Фонд социального медицинского страхования» по Атырауской области Алмаз Каримжанов.

Как в Атырауской области ведется работа по охвату населения системой ОСМС?

На сегодняшний день в Атырауской области количество граждан, прикрепленных к медицинским организациям, превышает 706 тысяч человек. Из них более 630 тысяч застраховано в системе ОСМС. Это составляет 89,4% населения. При этом свыше 75 тысяч граждан остаются незастрахованными.

По сравнению с прошлым годом число незастрахованных снизилось. К примеру, в мае 2025 года данный показатель превышал 92 тысячи человек, а в текущем году сократился до 75 тысяч. То есть за один год к системе присоединились более 17 тысяч человек.

С 1 января 2026 года граждане, относящиеся к категориям «Д» и «Е», а также официально зарегистрированные безработные были включены в систему ОСМС за счет средств местного бюджета. Однако условный статус граждан, не обращавшихся за медицинской помощью, автоматически прекращается.

Позтому встречаются случаи, когда граждане, относящиеся к льготным категориям, всё же остаются незастрахованными. В таких ситуациях жителям необходимо обращаться в отделы занятости и социальных программ для уточнения своего статуса.

Есть ли граждане, которые не осуществляют регулярные платежи в систему ОСМС?

Да, такие случаи встречаются. Для сохранения статуса застрахованного в системе ОСМС необходимо, чтобы платежи за последние 12 месяцев производились непрерывно.

Если взносы или отчисления не оплачиваются своевременно, гражданин утрачивает статус застрахованного и не может получить ряд медицинских услуг.

К сожалению, некоторые государственные и частные организации не своевременно перечисляют платежи за своих сотрудников. В результате люди зачастую узнают об отсутствии статуса только при обращении за медицинской помощью.

Комитет государственных доходов усилил контроль за подобными случаями. В личные кабинеты граждан и работодателей, имеющих задолженность, направляются специальные уведомления. При несвоевременной оплате начисляется пеня.

Как оплачивается ОСМС во время длительного трудового отпуска?

Если сотрудник уходит в оплачиваемый трудовой отпуск сроком более одного месяца, крайне важно правильно распределить платежи ОСМС.

Например, если сотрудник находится в отпуске два месяца, работодатель, даже перечисляя оплату одним платежом, должен распределить её по месяцам отсуждения. То есть платежи за август и сентябрь должны отражаться раздельно.

Если это оформлено некорректно, в системе может образоваться задолженность, вследствие чего статус застрахованного будет приостановлен.

Позтому бухгалтерским службам необходимо распределять отчисления ОСМС отдельно по каждому периоду.

Куда обращаться в случае нарушения прав пациента?

Во многих случаях жители сразу обращаются в Фонд социального медицинского страхования. Однако не все знают, что в каждой поликлинике и больнице функционирует служба поддержки пациентов.

Данная служба рассматривает обращения и жалобы пациентов, а также осуществляет контроль качества медицинской помощи. Если пациент сталкивается с проблемами, связанными с приёмом врача, качеством лечения или статусом ОСМС, он может в первую очередь обратиться именно в это подразделение.

Кроме того, оставить обращение можно через официальный сайт Фонда msqorg.kz и мобильное приложение Qoldau 24/7.

За первый квартал 2026 года в медицинские организации области от жителей поступило 134 жалобы и обращений. Наиболее часто поднимались вопросы качества медицинской помощи, длительного ожидания, обеспечения лекарственных средствами и соблюдения врачебной этики.

Какие медицинские услуги предоставляются школьникам в рамках ОСМС?

Школьники автоматически застрахованы в системе ОСМС. Взносы за них оплачивает государство. Поэтому дети могут бесплатно получать консультации врачей, проходить анализы и обследования, получать стоматологические услуги, реабилитацию, стационарное лечение и высокотехнологичную медицинскую помощь.

В рамках школьной медицины дети проходят профилактические осмотры, вакцинацию и находятся под постоянным медицинским наблюдением.

Во время летних каникул дети могут пройти полное медицинское обследование и при необходимости получить реабилитационное лечение. В частности, такие услуги, как массаж, физиотерапия и лечебная физкультура, предоставляются в рамках ОСМС.

УЧАСТВУЙТЕ В КОНКУРСЕ «ЕҢБЕК ЖОЛЫ!»

В целях продвижения идеи Общества Всеобщего Труда с 2016 года учрежден республиканский конкурс «Еңбек жолы» среди трудовых династий и работников производства.

Цель проведения конкурса «Еңбек жолы» – сохранение преемственности поколений, формирование позитивного общественного мнения о людях труда и создание условий для формирования новых трудовых династий на предприятиях и организациях, воспитание у казахстанцев гордости за достижения соотечественников, внесших значительный трудовой вклад в развитие экономики Республики Казахстан и повышение статуса Человека труда в обществе и стимулирование производительности труда под эгидой «Общества Всеобщего Труда».

Конкурс проводится ежегодно в 2 (два) этапа: региональный и республиканский. В конкурсе могут участвовать все работники предприятий, вне зависимости от отрасли, за исключением государственных служащих.

На основании представленных участниками конкурса материалов республиканская и региональные комиссии по определению победителей конкурса определяют победителей по следующим номинациям:

1) «Лучшая трудовая династия» - в данной номинации выбирается самая многочисленная династия с самым продолжительным трудовым стажем, имеющая наибольшее количество наград.

Трудовая династия – группа работников одной организации, представляющая три и более поколения близких родственников одной семьи (один или оба супруга совместно с детьми или внуками), осуществляющая трудовую деятельность в настоящее время и имеющая суммарный стаж работы на данном предприятии не менее 20 лет. Главной династии признается представитель трудовой династии, ранее всех начавший трудовую деятельность.

Трудовая династия должна принимать активное участие в общественной жизни аула, района (города, области), содействовать профессиональной ориентации молодежи, пропагандировать свою профессию.

2) «Лучший наставник работающей молодежи» - в данной номинации выбирается самый высокоэффективный наставник со стажем работы не менее 20 лет.

3) «Лучший молодой работник производства» - в данной номинации выбирается самый активный и трудолюбивый работник производства со стажем работы не более 5 лет; Прием заявок на участие в конкурсе осуществляется через платформу «Qamqor.enbek.kz» с 22 мая до 1 июля 2026 года.

Для участия в конкурсе представляются следующие документы:

- 1) заявление об участии в конкурсе в произвольной форме с указанием номинации;
- 2) копия удостоверения личности;
- 3) видеоролик по теме номинации не более 1-2 минут (с демонстрацией рабочего места и навыков, при желании);
- 4) компьютерная презентация не более 1 минуты (в формате Microsoft Power Point) о конкурсанте (работа, семья, увлечение, хобби и т.п.);
- 5) копия трудовой книжки и иных документов, подтверждающих стаж работы каждого представителя трудовой династии или работника, заверенная работодателем (справка с места работы);
- 6) рекомендательное письмо от работодателя или профсоюза.

При наличии (копий следующих документов): копии государственных или ведомственных наград, грамоты, благодарственных письма; сертификаты о повышении квалификации или русском языке.

Документы на конкурс представляются на государственном или русском языке. Приглашаем всех желающих жителей и трудовые коллективы организаций всех форм собственности принять участие в данном конкурсе.

Подробную информацию и консультацию можно получить в управлении координации занятости и социальных программ Атырауской области, расположенном по адресу: г. Атырау, проспект Азаттык, 31а, тел. 8(7122)307-028, на интернет-ресурсах областного акимата: gov.kz или в городской, районные отделы занятости и социальных программ.

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ОКАЗАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ, УСТАНОВЛЕНИЯ ЕЁ РАЗМЕРОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПЕРЕЧНЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ НУЖДАЮЩИХСЯ ГРАЖДАН»

В Постановлении Правительства Республики Казахстан от 30 июня 2023 года №523 «Об утверждении правил предоставления социальной помощи, установления в ней её размеров и определения перечня отдельных категорий нуждающихся граждан» внесены изменения Постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2026 года №202.

Изменения направлены на реализацию задач по унификации социальных выплат в целях повышения эффективности государственной поддержки.

В соответствии с этим, решением Атырауского городского масхлота от 30 апреля 2026 года №218 «Об утверждении правил оказания социальной помощи, установления её размеров и определения перечня отдельных категорий нуждающихся граждан» было принято решение и внесены следующие изменения.

- Социальная помощь, предоставляемая семьям детей-инвалидов в возрасте до семи лет, а также детям с инвалидностью первой, второй и третьей группы

в возрасте от семи до восемнадцати лет - ранее было оказано 3 (три) раза в год, в размере 27 (двадцать семь) месячных расчетных показателей (116 775 тг) в честь 1 Мая — ко Дню единства народа Казахстана;

- Всем людям с инвалидностью всех категорий, кроме детей с инвалидностью в возрасте до семи лет и детей с инвалидностью первой, второй и третьей групп от в возрасте семи до восемнадцати лет, ежегодная социальная помощь, ранее предоставляемая (2) два раза в год, в честь Дня Республики - 25 октября, в размере двадцати (20) месячных расчетных показателей (86 500 тг);

• социальная помощь в виде денежной выплаты будет предоставлена лицам, освобожденным из мест лишения свободы, без учета среднедушевого дохода - один раз в размере 15 (пятнадцати) месячных расчетных показателей (64875 тг).

А также при наличии нескольких оснований социальная помощь к праздничным дням и памятным датам назначается только по одному основанию.

ТОО «Бірлік 111», в соответствии с требованиями пункта 2 статьи 87 Экологического кодекса РК, сообщает, что с 01 июня 2026 года в течение 5 рабочих дней на экологическом портале <https://ndbecology.gov.kz> будут проводиться общественные слушания в форме публичного обсуждения по Разделу охраны окружающей среды для источников выбросов на промышленной площадке АБЗ ТОО «Бірлік 111» на 2026-2035 гг.

Инициатор намечаемой деятельности: ТОО «Бірлік 111», БИН: 200640016990, тел.: 87023541797, email: birlik111.2020@mail.ru

Разработчик: ИП «Уткелбаев Н.Т.», ИИН: 820814300869, тел.: 87017422811, e-mail: nurbol_utkelbaev@mail.ru

С пакетом проектной документации можно ознакомиться на сайте НБД (ndbecology.gov.kz.) для предоставления замечаний и предложений.

ОБ ИТОГАХ АУДИТОРСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ, ПРОВЕДЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТОМ ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ПО АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА I КВАРТАЛ 2026 ГОДА

Согласно Закону Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле» целью государственного аудита является повышение эффективности управления и использования бюджетных средств, активов государства и субъектов квазигосударственного сектора.

За I квартал 2026 года по результатам аудиторских мероприятий установлено нарушений на общую сумму 10 836,1 млн тенге, из них: финансовые нарушения на сумму 7 058,7 млн тенге и нарушения процедурного характера на сумму 3 777,4 млн тенге.

За отчетный период камеральным контролем охвачено 7145 закупок, по 722 закупкам выявлены нарушения на сумму 16 235,7 млн тенге, по установленным нарушениям направлено 722 уведомления, которые исполнены полностью.

Департаментом на 189 должностных лиц наложено административный штраф на общую сумму 14,5 млн тенге, которые взыскано в бюджет 12,8 млн тенге.

В департамент поступило 156 обращений, все обращения рассмотрены в предусмотренные Законом сроки.

Маулен МУТИЕВ, руководитель департамента внутреннего государственного аудита по Атырауской области

АТЫРАУСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОТДЕЛ ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОГРАММ СООБЩАЕТ

Информация об услуге индивидуального помощника, предоставляемой в соответствии с индивидуальной программой реабилитации лиц с инвалидностью.

В соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лиц с инвалидностью предоставляются услуги индивидуального помощника для лиц с инвалидностью первой группы (I группа), имеющих затруднения при передвижении.

В целом, индивидуальный помощник — это лицо, оказывающее услуги по сопровождению лиц с инвалидностью первой группы, имеющих затруднения при передвижении, а также оказывающее помощь при посещении различных объектов. Услуги индивидуального помощника направлены на поддержку активного участия лица с инвалидностью в общественной жизни, а также на содействие в самостоятельном выполнении социальных и бытовых потребностей.

Кроме того, услуги индивидуального помощника предоставляются в соответствии с действующим законодательством в целях защиты прав и законных интересов граждан с инвалидностью, а также повышения качества их жизни. Для получения услуги индивидуального помощника, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, лицу с инвалидностью необходимо подать заявление через Государственную корпорацию «Правительство для граждан» (ЦОН) по месту жительства либо посредством электронного веб-портала.

В соответствии с письмом вице-министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан В. Шегая от 18 ноября 2025 года №05/7125-И сообщается, что согласно Правилам предоставления услуг индивидуального помощника для лиц с инвалидностью первой группы, имеющих затруднения при передвижении, в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью, утвержденным приказом №288 от 30 июня 2023 года, с 2026 года введена оплата возмещения стоимости услуг индивидуального помощника (далее – УИП) через Государственную корпорацию «Правительство для граждан» по линии местных исполнительных органов.

Также сообщаем, что в настоящее время оплата услуг индивидуального помощника (далее – УИП) осуществляется местными исполнительными органами через некоммерческое акционерное общество «Государственная корпорация «Правительство для граждан».

предоставления услуг индивидуального помощника для лиц с инвалидностью первой группы, имеющих затруднения при передвижении, в соответствии с индивидуальной программой абилитации и реабилитации лица с инвалидностью, утвержденным приказом №288 от 30 июня 2023 года, с 2026 года введена оплата возмещения стоимости услуг индивидуального помощника (далее – УИП) через Государственную корпорацию «Правительство для граждан» по линии местных исполнительных органов.

Также сообщаем, что в настоящее время оплата услуг индивидуального помощника (далее – УИП) осуществляется местными исполнительными органами через некоммерческое акционерное общество «Государственная корпорация «Правительство для граждан».

Footer containing contact information for 'PK' newspaper, including address, phone numbers, and website details.