



ПО ТУ СТОРОНУ...

Как в Костане ухаживают за городскими кладбищами

стр. 5



ДОРОГА К МЕЧТЕ

Свое дело: долги, сотрудники, вдохновение и развитие

стр. 7



НА НОВОМ МЕСТЕ

Традиционный пробег «Память» собрал сотни участников

стр. 19

Вкусно, как дома

Айгерим Колдышева открыла компанию Ferma Food и кормит костанайцев правильными пельменями



Айгерим дорожит своим коллективом, команда производит порядка двух тонн продукции в месяц

Девушка - юрист по образованию, консультант международной системы пищевой безопасности и предприниматель по призванию.

Три года понадобилось компании Ferma Food, чтобы стать любимицей костанайцев и номинантом премии «Главное гастрономическое открытие года» в стране.

Айгерим родилась в Сарыкольском районе, живет в Костане. После университета в Астане успела поработать в Италии, набраться опыта и выучить языки. Однако в итоге вернулась домой, чтобы войти в семейный

ресторанный бизнес. Идея собственного производства выросла из личной боли - Айгерим никогда не покупала полуфабрикаты в магазинах. Красивая упаковка не вызвала доверия. В какой-то момент она решила: если не полагаешься на чужой продукт, сделай свой.

Начинала буквально с нуля. Арендвала небольшую кухню и первым делом оформила все доку-

менты. Нашла сотрудниц: одна раскатывала тесто, вторая лепила пельмени. Прошла необходимое обучение.

- Даже в СЭС удивлялись, зачем такие сложности, если в штате всего два человека? Но для меня было важно все: от микроклимата в цеху до материала разделочных досок, на которых режется лук. Я знала, что в пищевой отрасли на документах не экономят. Три месяца ушло на оформление, потом стартовало производство. Я не загадывала, будет ли спрос, какие объемы закажут, к тому же продукт с самого начала был дорогим, дешевое мясо даже не рассматривалось. Рекламы не было

никакой, но сработало сарафанное радио, и дело пошло. Я сама отвечала на сообщения и развивала заказы, мне была важна обратная связь и общение с покупателями, - рассказывает Айгерим.

Люди оценили продукт. Вкус удался, тот самый домашний, который сложно подделать. Постепенно ассортимент расширился: появились вареники, манты, голубцы, пироги, котлеты, самса, чебуреки. Сегодня в ассортименте 38 позиций, в команде Ferma Food порядка 20 человек: в цеху, на продажах, доставке и логистике.

- Мы принципиально не гонимся за объемами. Продукт не лежит в морозильниках больше двух дней, точки пополняются ежедневно. Если голубцы заканчиваются, только

тогда начинают готовить новые. Пусть их не будет в наличии полдня, зато потом они свежими появятся на прилавках. График у нас составляется на неделю, а не на месяц, - уверяет Айгерим.

Качество проверяется тщательно. Каждая новинка проходит проверку в СЭС, экспертном центре и внутренние тесты. Три года назад, в самом начале пути, партия вареников начала развариваться при варке, их сразу сняли с продажи и дорабатывали полгода.

- Мои главные критики и советчики, конечно, семья и родители, которым не стыдно подать на стол то, что я делаю. Наш домашний продукт оценили даже на уровне страны, в конце мая Ferma Food получает премию

«Гастрономическое открытие года» в Алматы. Параллельно мы запускаем новый бренд - «Северный дар». Это будет отдельное направление, ориентированное исключительно на пельмени, с новым цехом и широкой дистрибуцией через супермаркеты и даже районные магазины, - поделилась планами предприниматель.

Купить продукцию Ferma Food можно в фирменном отделе торгового дома «Дастрахан», в магазине «Березка» на Чкалова, 17 и в ресторане «Астам». Доставка осуществляется с семи утра до полуночи, время доставки - 15 минут. В скором будущем полуфабрикаты появятся на прилавках супермаркетов.

Полина ЦИММЕР,
фото Ларисы БОЖКО



Качественные мясо и яйцо от фермеров, мука высшего сорта - из таких продуктов готовят в Ferma Food

Строительство

Чтобы знали

Площадка подготовлена

В центре города появится еще одна многоэтажка

На этот раз изменения коснутся перекрестка улиц Каирбекова и Пушкина.

Еще недавно по Каирбекова, 98 располагался обычный частный дом. Однако на сегодняшний день территория уже обнесена забором, а за ним видна полностью очищенная площадка, подготовленная к началу строительно-монтажных работ.

Согласно данным кадастровой карты, правообладателем участка значится ТОО «Строй Элит Дом». Эта компания известна в областном центре своими проектами жилых комплексов.

Мы заглянули в проект детальной планировки, который был разработан ин-

ститутом KAZGIPROGRAD 1 в 2023 году по заказу акимата Костаная. В градостроительной документации участок проходит под маркировкой «14 КЖ». «КЖ» расшифровывается как «капитальное жилое» строение. Цифра 14 официально закрепляет проектную высоту здания. Таким образом, на пересечении улиц должен появиться новый 14-этажный жилой дом.

Кроме того, согласно плану, непосредственно рядом с домом, со стороны дворовой территории, запланировано обустройство современной спортивной площадки (футбольного поля).

Полина ЦИММЕР

Спорт

Возможности

Нурбол Жумаскалиев возглавил ФК «Иртыш»

По информации Sports24kz, руководство клуба приняло решение расстаться с Кириллом Альшевским после неудовлетворительных результатов команды в чемпионате Казахстана и Кубке страны. На фоне серии неудачных матчей главным кандидатом на освободившийся пост стал именно экс-наставник костанайского «Тобыла». Его уже назначили.

Отмечается, что ассистен-

тами Нурбола Жумаскалиева стали Данияр Муканов и Олег Недашковский.

Напомним, Жумаскалиев покинул «Тобыл» в апреле 2026 года, проработав на посту главного тренера почти два года. Стоит отметить, что ранее специалист уже был связан с «Иртышом». В 2017 году он выступал за павлодарский клуб в качестве игрока.

Асем БАЙКАНОВА

Закон и порядок

Привлечь внимание

В областном центре установят 40 проекционных пешеходных переходов

Они появятся в общественных местах и вблизи учебных заведений. На эти цели выделено 50 206 896 тенге.

Главная задача оборудования состоит в том, чтобы привлечь внимание водителей к опасным участкам в темное время суток. Яркая световая индикация дублирует дорожную разметку, делая «зебру» видимой даже при плохой погоде, когда обычная краска на асфальте может быть скрыта под слоем грязи или снега.

Сейчас отдел ЖКХ ищет подрядчика, который займется поставкой, установкой и обслуживанием проекторов. К оборудованию предъявляются строгие требования, учитывающие резко континентальный климат региона. Проекторы должны бесперебойно работать при экстремальных температурах от -50 до +50 градусов Цельсия. Корпус устройств будет иметь высокую степень защиты, что гарантирует полную пыленепроницаемость и защиту от сильных струй воды или случайного погружения.

Оптическая система каждого прибора состоит из десяти линз, которые обеспечивают четкое и яркое изображение разметки. Потребляемая мощность одного

проектора составит не менее 500 Вт, а цветовая температура 8000 К даст холодный белый свет, который максимально заметен для человеческого глаза ночью. При этом вес одного устройства не превысит 6 кг.

Согласно условиям тендера, поставщик берет на себя не только установку, но и полное техническое сопровождение системы. В обязанности компании входят регулярная инспекция оборудования и проведение ежемесячных регламентных работ, восстановление и ремонт техники по первому требованию заказчика, замена вышедшего из строя источника света в течение суток с момента обнаружения поломки, а также еженедельная проверка видимости проекции. При необходимости подрядчик обязан даже производить обрезку ветвей деревьев, если они перекрывают световой луч.

Срок эксплуатации установленного оборудования должен составлять не менее 24 месяцев. Такая система станет важным дополнением к традиционным мерам безопасности, особенно на участках дорог, которыми часто пользуются школьники и студенты.

Полина ЦИММЕР

Продукция - импортная

Duty free открылся

в международном аэропорту Костаная

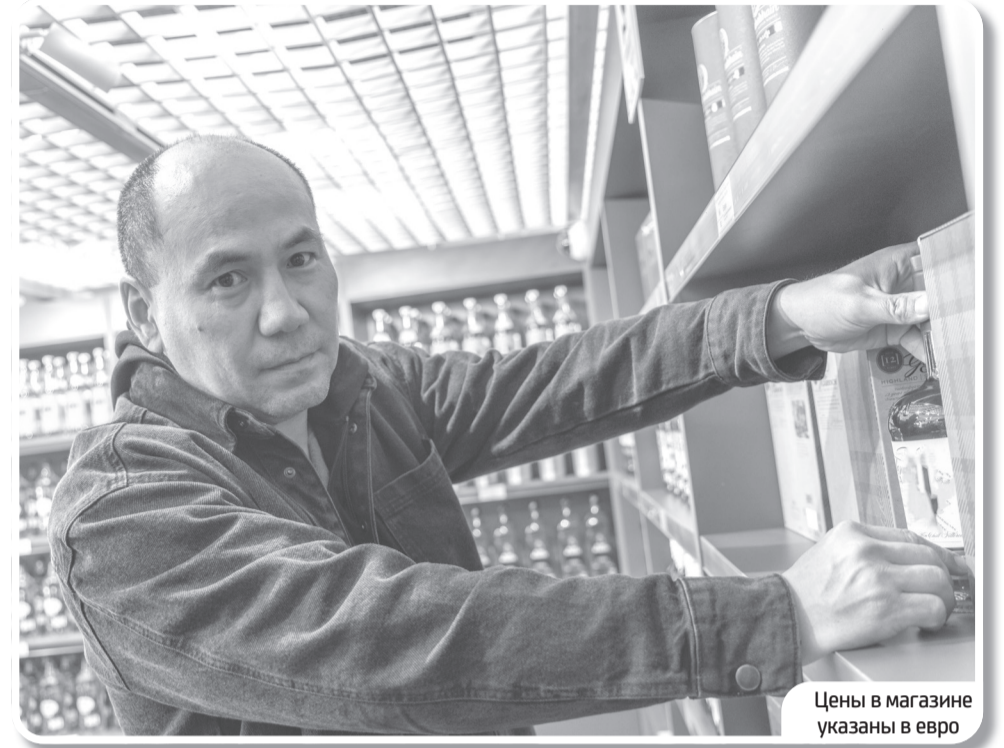
Купить товар, представленный на полках, могут те, кто проходит в зону международных перелетов.

Решение открыть duty free связано с тем, что подобных точек в городе раньше не было, тогда как в других аэропортах Казахстана они есть.

Сейчас магазин уже работает - вместе с запуском международных рейсов появились и первые покупатели.

- Посетители появление duty free восприняли с интересом. Заходя в магазин, многие удивляются и говорят, что подобного сервиса городу давно не хватало. Предлагают идеи по развитию магазина - например, раздавать стаканчики, - рассказал руководитель ТОО KST DUTY FREE Ержан Толдыбаев.

Сейчас магазин работает в арендованном помещении аэропорта. Оплачивать покупки можно как наличными в разной валюте - евро, долларах, рублях



Цены в магазине указаны в евро

и тенге, так и банковской картой.

- Стоимость товаров формируется в основном за счет логистики и транспортных расходов. Часть продукции в итоге оказывается дешевле, чем

в обычных магазинах. Вся продукция - импортная. Товары поставляются из Голландии, - отметил Толдыбаев.

В дальнейшем владельцы планируют расширять ассортимент, добавив

парфюмерию, рассматривают возможность развития магазина после открытия нового терминала аэропорта.

**Александра ГОЛОВКО,
фото Ларисы БОЖКО**

Есть вопрос

Это уже история

С набережной исчезла скульптура Чарли Чаплина

Пропажу заметили горожане.

В директ «НК» пришло сообщение с просьбой выяснить, почему скульптура внезапно исчезла. В отделе ЖКХ, пассажирского транспорта и автомобильных дорог акимата Костаная пояснили, что

МАФ был демонтирован в связи с его неудовлетворительным состоянием. За годы нахождения под открытым небом фигура изрядно износилась: краска облупилась, а на самой конструкции появились трещины, и она стала разрушаться.

- На прежнее место МАФ уже не вернем, - пояснили в отделе.

Скульптура Чарли Чаплина украшала набережную «Шагала» больше 10 лет. В 2022 году «НК» писал, что отсюда бесследно пропали и окрашенные в бронзовый цвет фигу-

ры дельфинов и рыбака. Скульптурные композиции тоже потеряли внешний вид, и их убрали. Пока еще «держится» главный символ влюбленных Костаная - МАФ в виде сердца с замочками.

Полина ЦИММЕР

Городская среда

Соответствует дизайн-коду

Спустя четыре года Костанайскому высшему колледжу Казпотребсоюза вернули прежний цвет

Напомним, в 2022 году учебное заведение, расположенное по проспекту Аль-Фараби, сменило спокойный песочный цвет фасада на ярко-оранжевый и бирюзовый.

Тогда администрация решила не останавливаться на одном цветовом решении и выбрала сразу два. В колледже пояснили, что это была совместная идея преподавателей и студентов. На днях корреспонденты «НК» заметили, что яркие цвета закрашивают более спокойным оттенком.

К слову, если в 2022 году здания могли иметь практически любой внешний вид, то в ноябре 2023 года в Костаная был официально утвержден дизайн-код. Основной акцент его применения сделан на «золотой квадрат» и центральные



Здание теперь трехцветное, но без бирюзы и желтого

улицы — проспект Аль-Фараби и улицу Байтурсынова. Эти точки служат эталоном для остального города. Акимат теперь имеет законные основания требовать от предпринима-

телей соответствия облика их объектов общему стилю.

Сейчас город постепенно избавляется от старых пестрых красок, а жилые дома на центральных улицах получают обновленные

фасады в единой цветовой гамме. Здание колледжа теперь тоже соответствует этим требованиям.

**Полина ЦИММЕР,
фото автора**

Аншлаг еще до открытия

В Костаная начал работу второй Международный фестиваль моноспектаклей MONOFEST

На сцене Русского драматического театра с 12 по 16 мая покажут постановки из семи стран мира.

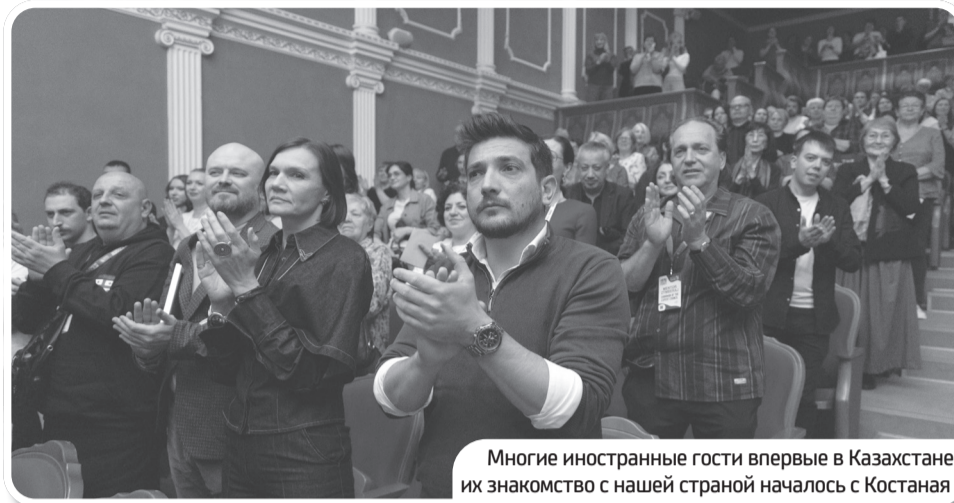
Организатором и главной площадкой фестиваля выступил Костанайский областной русский драматический театр. Зрители увидят спектакли из Кыргызстана, Сербии, Казахстана, России, Грузии, Колумбии-Италии.

Еще за неделю до начала показов на все семь спектаклей был аншлаги. Директор театра Юрий Ивлев признался, что подобный интерес зрителей его не удивил.

- В прошлом году было то же самое. Мы ведь приглашаем лучших. При этом у нас нет ни одного участника, чей спектакль мы уже показывали. Многие хотели приехать снова, просили пригласить их еще раз, но мы стараемся открывать для зрителей новые имена и новые постановки, - отметил Юрий Ивлев.

MONOFEST остается уникальным проектом не только для Костаная, но и для всего Казахстана, ведь это второй фестиваль моноспектаклей в истории страны. Фактически, кроме Костаная, подобное никто не проводит.

Среди гостей режиссер Ражден Кервалишвили и актер Омар Натрошвили из Грузии. 15 мая Лагодехский



Многие иностранные гости впервые в Казахстане, их знакомство с нашей страной началось с Костаная

драматический и кукольный театр представит в Костаная психологическую драму «Сны Гамлета».

Как рассказал режиссер, спектакль совсем новый, его премьера состоялась буквально за несколько недель до фестиваля. Говоря о жанре, Кервалишвили отметил, что для актера и режиссера это одна из самых сложных театральных форм.

- Актер практически не уходит со сцены. Он должен все время удерживать внимание зрителя, атмосферу и энергетику. Это огромная ответственность и очень глубокая работа над образом, - считает режиссер.

Соорганизатором MONOFEST является известный театровед и драматург

Нина Мазур из Германии. Она сотрудничает с Международным институтом театра при ЮНЕСКО и консультирует многие европейские театральные фестивали. Именно она написала сразу две постановки, представленные в программе фестиваля - «Я - Эдит Пиаф» и «Сны Гамлета».

Лично присутствовать в Костаная Нина Зиновьевна не смогла, однако зрители увидели ее видеобращение.

- О Костанайском русском драматическом театре и этом фестивале знают далеко за пределами Казахстана. Он остается на хорошем счету, потому что здесь высокий уровень как художественный, так и организационный, - отметила специалист.

Фестивальную программу открыл музыкальный моноспектакль «Я - Эдит Пиаф» Бишкекского городского драматического театра имени А. Умуралиева. Режиссером постановки выступил Александр Панин, а роль великой французской певицы исполнила Накинай Дыйканова. Зритель искренне проникся историей женщины, которая всю жизнь искала любовь, но большим ее счастьем было петь.

И если первый день задал фестивалю такой эмоциональный тон, то впереди костанайских зрителей явно ждут еще несколько по-настоящему сильных театральных вечеров.

Екатерина БАЙНЯШЕВА, фото Абиля ДОЩАНОВА

Информируем

Пакуйте чемоданы

В какие города и страны с мая начнут летать костанайцы?

Сейчас из Костаная выполняются международные рейсы в Москву и Шарм-эль-Шейх.

Как сообщили в аэропорту, с 15 мая планируется запуск сезонных рейсов в Анталья, а также во Вьетнам - аэропорт Камрань, откуда туристы смогут добраться до Нячанга.

На сайте международного аэропорта появилась информация о том, что в будущем

новый международный рейс может связать Костанай и Ташкент.

Ранее из Костаная уже выполнялись прямые рейсы во Вьетнам - на остров Фукуок, однако сейчас направления скорректированы авиакомпаниями.

Рейсы в Москву пока выполняются дважды в неделю, однако с июня их количество

планируют увеличить до трех. Что касается Анталья, предварительно запланировано около трех рейсов в неделю, однако расписание еще может корректироваться в зависимости от решений авиаперевозчиков.

При этом рейсы в Анталья будут прямыми, а маршрут во Вьетнам, предположительно, предусматривает останов-

ку в Таразе.

К внутренним рейсам присоединится Шымкент. Первый вылет запланирован уже на 25 мая. Маршрут будет круглогодичным, рейсы - два раза в неделю.

На данный момент ведутся переговоры об открытии рейсов в Стамбул и Актау.

Александра ГОЛОВКО

Озеленение

С помощью техники

В триатлон-парке высаживают сотни деревьев, но полив до сих пор не налажен

Жители Костаная заметили сосны с перевязанными верхушками и забеспокоились.

В компании ТОО «Сотрудничество-2», обслуживающей парк, объяснили, что веревки - это временная мера: их оставили, чтобы выделить определенные деревья.

- Это отдельные экземпляры, для которых требовалось другое удобрение при поливе. Сейчас идет процесс посадки: 200 сосен, 150 ясеней и елей. Веревки уберем, - пояснили в компании.

Напомним, ТОО «Сотрудничество-2» выиграло конкурс на текущее содержание территории триатлон-парка.



Сколько денег было вложено в деревья, а условий полива нет. Остается надеяться, что они выживут

На двухлетний уход за парком выделено более 300 миллионов тенге.

Однако в парке есть

другая проблема - система полива до сих пор не введена в эксплуатацию. Аким города Марат Жундубаев на днях

написал об этом в Instagram.

- Система полива - проблема, подрядчик нас подводит. В этом году надо закрыть вопрос, - сообщил он.

Пока система не заработала, саженцы и цветы поливают вручную с помощью техники. Деревьев в парке, к слову, больше двух тысяч. Строительство сетей полива, освещения, видеонаблюдения и озвучивания ведет ТОО Golden City DS. Проект стоимостью более миллиарда тенге стартовал в 2024 году и рассчитан на два года.

Полина ЦИММЕР, фото автора

Семейный и теплый

Начинается прием заявок на городской этап конкурса «Мерейлі отбасы»

Национальный конкурс проводится ежегодно с 2014 года, он направлен на укрепление семейных и моральных ценностей в обществе.

«Мерейлі отбасы» был учрежден по инициативе первого Президента Республики Казахстан Нурсултана Назарбаева в декабре 2013 года, а уже с 2014 года охватил все регионы страны.

Традиционно конкурс проходит в три этапа. Сначала идет отбор семей на городском и районном уровнях, затем областной этап, а лучшие из лучших выходят в финал на республиканском уровне.

Победителей городского этапа ждут ценные призы, в том числе бытовая техника. К участию в конкурсе приглашаются семьи, готовые достойно представить наш город, а затем и область. Если

в вашей семье есть уникальные традиции, смело подавайте заявку! При этом участие интернациональных и многодетных семей, а также трудовых династий.

Прием заявок начинается с 15 мая и продлится до 15 июня этого года.

Необходимо документы нужно предоставить в ОФ «Жанашыр бол» по адресу: пр. Аль-Фараби, 90. За дополнительной информацией обращайтесь по номерам: 54-03-01, 54-27-53, 8 (705) 267 34 16.

Проект «Пропаганда положительного имиджа казахстанской семьи в молодежной среде» осуществляется по государственному социальному заказу ГУ «Отдел внутренней политики акимата города Костаная». Исполнитель - ОФ «Жанашыр бол».

Соб. инф.

Профилактика

Легкий заработок

Как не стать жертвами интернет-мошенников?



Студенты не только задавали вопросы, но и сами приводили примеры

Об этом сотрудники фонда «Жанашыр бол» рассказали студентам из Костанайского района.

Подобные встречи для студентов сельскохозяйственного колледжа из города Тобыла не редкость. Однако выступление оперуполномоченного управления по противодействию киберпреступности ДП Костанайской области, капитана полиции Тамерлана Ерденева показало, что необходимость в разъяснительных беседах с молодежью есть.

В качестве примера представитель закона привел последний случай с активаторами.

- Это те, кто активировал сим-карты и в последующем сдают в аренду мошенникам. На днях мы задержали двух таких людей, они ваши выпускники. Во время беседы при задержании один из них говорит: «А вы же к нам приходили. Я вас помню». Из разговора я узнал, что он не единственный из колледжа, кто с этим противоправным действием связан, - рассказал Тамерлан Ерденев.

Представитель фонда «Жанашыр бол» Александра Сергазинова сослалась на несколько реальных примеров и тоже нацелила на то, что

жертвами могут стать любые граждане, независимо от возраста, принадлежности к профессии.

- Вы не думайте, что именно вас это обойдет и с вами не случится, - предупредила она. - Я работаю в СМИ, и даже среди наших коллег есть те, кто попался на удочку мошенников.

Вопросов из зала было много. Студенты уточняли, какие именно виды мошенничества актуальны в нашем регионе, на что следует обращать особое внимание, когда звонят с неизвестных номеров.

Участники встречи получили раздаточный материал, в котором даны точные указания по вопросам мошенничества. В этот же день представители фонда расклеили в разрешенных местах специальные плакаты, как не стать жертвой мошенников.

Реализует проект «Организация комплекса мероприятий среди населения Костанайского района по профилактике мошеннических действий в сети Интернет и предупреждению об основных способах мошенничества» Общественный фонд «Жанашыр бол» по заказу отдела внутренней политики Костанайского района.

Инна ПЕДАН, фото Абиля ДОЩАНОВА

Одной строкой

Что интересного произошло за неделю

В стране:

• Комитет государственных доходов Минфина обратился к казахстанцам с важным предупреждением, передает Tengrinews.kz. В Казахстане зафиксированы случаи телефонного мошенничества, когда неизвестные лица представляются сотрудниками КГД и вводят налогоплательщиков в заблуждение. Они заявляют о необходимости срочно подтвердить вид деятельности, обновить регистрационные данные или пройти «обязательную верификацию» через мобильные приложения.

Злоумышленники убеждают граждан установить сторонние приложения, перейти по ссылкам и пройти авторизацию. В отдельных случаях они просят ввести SMS-коды, данные электронной цифровой подписи (ЭЦП), пароли и банковские реквизиты.

- КГД не осуществляет подобные звонки, не требует по телефону установки мобильных приложений, передачи кодов подтверждения, реквизитов банковских карт, ключей ЭЦП, паролей или перехода по сторонним ссылкам, - говорится в сообщении.

Казахстанцев призывают проверять информацию только через официальные источники и не сообщать персональные данные неизвестным лицам.

• На заседании Правительства премьер-министр Олжас Бектенов представил членам кабинета нового первого заместителя премьер-министра Нурлыбека Нагибаева, сообщает Tengrinews.kz.

Открывая заседание, Бектенов напомнил о кадровых изменениях в Правительстве и Администрации Президента.

- Как вы знаете, указом Главы государства Роман Васильевич Склиар назначен руководителем Администрации Президента. От имени Правительства хочу поблагодарить Романа Васильевича за плодотворную совместную работу в составе Правительства и пожелать ему успехов на новой ответственной должности,

В мире:

• Казахстан готов в порядке доброй воли содействовать решению иранской ядерной проблематики в случае достижения соответствующих международных договоренностей и перевода данного вопроса в практическую плоскость. Об этом заявил Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев в ходе встречи с министром иностранных дел Бразилии Мауро Виейру, передает Акорда.

• Риск для общественности от вспышки хантавируса на круизном лайнере MV Hondius остается низким. Об этом 11 мая 2026 года заявил генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш, передает Zakon.kz.

Он прокомментировал ситуацию в своем аккаунте на платформе X.

- Хотя в настоящее время угроза вируса для здоровья людей остается низкой, важно направить международные

усилия в области здравоохранения на обеспечение безопасности всех, включая пассажиров и экипаж лайнера MV Hondius, - написал Гутерриш.

• В Казахстане появится специальный список лиц и компаний, причастных к экономическим правонарушениям. Правила его формирования утвердило Агентство по финансовому мониторингу (АФМ), сообщает Tengrinews.kz.

Соответствующий приказ подписал глава АФМ Жанат Элиманов. Ведомство планирует вносить туда данные о тех, кто причастен к противозаконной деятельности в сфере экономики.

Новые правила вступят в силу через десять календарных дней после их первого официального опубликования, то есть с 18 мая.

Агентство определило три основные группы лиц, которые попадут в список:

- физические лица, чья вина в совершении экономических правонарушений установлена вступившим в силу приговором суда;

- руководители и сотрудники коммерческих и некоммерческих организаций, признанные виновными в экономических правонарушениях;

- юридические лица, использованные для совершения экономических правонарушений.

Сведения будут доступны на официальном сайте служб экономических расследований.

• Строящийся аэропорт Кендерли в Мангистауской области планируют запустить в 2026 году. При этом в первый год воздушная гавань будет работать только летом. Об этом пишет Tengri Travel. Вокруг терминала обещают создать инфраструктуру: парковку на 100 мест, автоматический полив зелени, освещение и подъездные пути. По прогнозам Комитета гражданской авиации, в первый год работы воздушная гавань будет принимать около 18 тысяч пассажиров в год. Из-за небольшого потока аэропорт планируют использовать только летом.

• Вечером 10 мая в Вене состоялась официальная церемония открытия 70-го конкурса «Евровидение», сообщает Zakon.kz.

Церемония открытия - единственное мероприятие во время конкурса, когда все участники собираются вместе. Часть из них покинут «Евровидение» по итогам первых двух полуфиналов 12 и 14 мая.

В знак протеста против участия Израиля на фоне конфликта на Ближнем Востоке отказались выступить Ирландия, Исландия, Испания, Нидерланды и Словения. Россия и Беларусь по-прежнему не участвуют в конкурсе.

Соб. инф.

«Я любил тебя, жизнь»

Состоялась презентация книги о Женисе Нурғалиеве

В мероприятии приняли участие мать экс-сенатора, родственники и те, кто многие годы работал рядом.

У каждого был свой Нурғалиев, и именно этот образ они старались передать тем, кто пришел на презентацию книги.

Напомним, Жениса Нурғалиева не стало в ноябре 2024 года на 62-м году жизни. Он один из видных государственных деятелей Казахстана, внесший большой вклад в социально-экономическое развитие республики и ее аграрного сектора. Нурғалиев прошел славный трудовой путь от агронома до депутата Сената Парламента РК. В разные годы был акимом Сарыкольского района, акимом Костаная (2006-2008 гг.), заместителем акима Костанайской области.

Жениса Мирасовича отличали такие качества, как порядочность, честность и скромность. Об этом говорил каждый, кто в этот день вспоминал Нурғалиева.

«Это книга о судьбе человека. О том, как маленький мальчишка медленно, но верно, шел к успеху. О том, как директор совхоза стал успешным акимом. О том, как принципиальность и горячее сердце важны для сенатора.

Это книга о Женисе Нурғалиеве. Им гордится семья. По нему скучают дети. Его обожают внуки. После его ухода у огромного количества людей в сердце осталась незаживающая рана. Потому что он был центром. Объединял. Поддерживал. Вдохновлял.

В этой книге нет вымысла. За строками - реальные истории и воспо-



В этой книге нет вымысла, только реальные истории и воспоминания родных и близких



Сайлаубек Ещанов: «Люди всегда верили в него, он умел вести за собой»

минания родных, друзей и близких Жениса Мирасовича. Это книга о человеке, который без оглядки любил жизнь...»

Этими словами начинается сборник.

- Ирина Гудова разрушила стереотипы в своей книге. Здесь главное - не должности и регалии тех, кто вспоминает о Нурғалиеве, а сам Женис Мирасович, - отметила в своем выступлении директор «Издательского дома» Валентина Захарченко. - Сложно нам дался заголовок. Тот, который есть сейчас, с самого начала был рабочим. Потом было много предложений, но именно этот отражает суть человека, который любил жизнь. Именно

с ним согласился брат Жениса - Бахыт Нурғалиев.

Вспоминая своего брата, Бахыт Мирасович отметил, что для семьи важно сохранить память о нем для потомков.

- Я благодарю каждого, кто пришел на презентацию, чтобы вспомнить Жениса, у которого 9 мая день рождения, - отметил Нурғалиев. - Это книга о человеке, который умел дружить и любить. Вся его жизнь - пример того, как нужно жить.

Каждое слово из воспоминаний буквально впитывал сын Жениса - Данияр Мирасов. Данияр и Дана - дети Жениса Нурғалиева.

- Я была удивлена, когда Данияр ездил на каждую встречу с нами. Сначала было ощущение, что он контролирует нас. Но когда мы спросили его, почему он присутствует на каждой встрече, он ответил: «Я хочу узнать об отце все. Я не успел его послушать, и теперь мой папа открывается мне по-другому - я заново с ним знакомлюсь...» Эти слова стоят многого, - отметила автор книги Ирина

на Гудова. - Я считаю, что прежде всего эту книгу должен прочитать каждый мужчина, потому что Женис Мирасович был тем человеком, которому можно доверять, в которого можно верить и которого можно любить.

Ирина отметила, что, несмотря на большую политическую деятельность, ее герой всегда уделял внимание детям, занимался их воспитанием и рядом с ними был совсем другим.

Много теплых воспоминаний прозвучало из уст Серика Бектурганова и Хусаина Валиева, которые в последние годы жизни непосредственно работали в Сенате бок о бок с Женисом Нурғалиевым.

- Когда Женису Мирасовичу в период перестройки пришлось перебраться в Костанайский район, многие дамы вместе с ним в Надеждинку. Некоторые из них уже много лет живут в этом поселке. Это тоже говорит о том, что у Жениса Мирасовича были лидерские качества: он умел вести за собой. Люди всегда верили в него, - отметила председатель областного маслихата Сайлаубек Ещанов.

Александра СЕРГАЗИНОВА, фото Ларисы БОЖКО



На презентацию пришли родственники, друзья и коллеги

Конец пути...

В каком состоянии находятся костанайские кладбища

Жители города не раз жаловались на состояние кладбищ: переполненные мусорные контейнеры, заросли и отсутствие должного ухода. При этом тендер на содержание территории долгое время не удавалось разыграть. «НК» решил узнать, как сейчас обстоят дела с обслуживанием кладбищ и кто все-таки займется наведением порядка.



На сегодняшний день конкурс на содержание кладбищ завершен. Победителем тендера признано ТОО «Горизонт-2012»

ДОЛГОЖДАННЫЙ ПОДРЯДЧИК

На территории города расположено 5 кладбищ, 3 из которых действуют в данный момент. Два кладбища из действующих состоят на балансе отдела ЖКХ. Как сообщили в ведомстве, на сегодняшний день закрыты для захоронения два кладбища: мусульманское (по ул. Алтынсарина в районе бывшего Наримановского рынка) и старое (по ул. Маяковского). Действующими являются кладбища в районе мкрн «Аэропорт», напротив жилого массива «Амангельды» (15 км южной части автодороги Костанай-Рудный) и мусульманское в мкрн «Кунай».

Содержание кладбищ, состоящих на балансе отдела ЖКХ, осуществляется на основании договора о государственных закупках. Однако в этом году с определением подрядчика сложились проблемы. Кон-

му 50 995 116,12 тенге.

В его рамках предусмотрены следующие виды работ: вывоз мусора, сгребание и погрузка снега, услуги смотрителя-охранника, скашивание травы, вырезка поросли и кустарников, установка и побелка бортовых камней, очистка проезжих частей, ямочный ремонт асфальтового покрытия и подвоз технической воды.

На подрядную организацию возложены и обязанности по ведению исполнительной документации, выдаче номеров, разбивке и указанию мест захоронения на территории кладбищ.

КАК В ЛЕСУ

Наш рейд 12 мая в первой половине дня мы начали со старого кладбища в районе аэропорта. От главных ворот дорога ведет будто в лес - деревья раз-

в приличные кучи. Местами видно, что лежит он здесь не первый день, уже пережил и дождь, и солнце. Судя по тому, что мы увидели, знаки «Мусор не оставлять» банально игнорируются.

- Эти кучи вырастают стихийно. Кто-то пришел, убрал могилку - мусор нужно куда-то деть. Все сваливают в кучу. А она разлетается по всей территории. Никто не собирает. Но мы видели, что мусор вывозят, - говорит жительница Костаная Ирина, она пришла на кладбище навестить маму.

Здесь же мы встретили рабочих, которые устанавливали на могиле мраморный камень и плитку.

- Неприятно смотреть.

венки и кресты уже видно невооруженным взглядом.

ДОСТУПНЕЕ

Второе действующее кладбище находится на выезде из города. Его удобство в том, что здесь ходит общественный транспорт, поэтому добираться сюда в разы легче.



Николай Михайлов: «Печально, что, по сути, священное место в таком состоянии»

ЖАЛОБЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

К слову, те, кто часто бывают на кладбище и хорошо знают ситуацию, могут быть правы в своих замечаниях. Они лучше других видят, какие проблемы существуют сейчас, и, вероятно, понимают, как их можно решить.

Один из таких - Виталий Веретельников. Его работа - облагораживать могилы: устанавливать памятники, могильные камни и оградки.

Он отмечает, что многие проблемы остаются незаметными для чиновников. На кладбищах порой воруют старые металлические оградки. Проблему, по его мнению, могли бы частично решить камеры наблюдения и постоянный персонал.

- В этом году, по моему, на содержание кладбищ выделили около 40 миллионов тенге, но этого мало. Они требуют, чтобы человек постоянно находился на месте, а один человек круглосуточно работать не сможет - нужно минимум два-три сотрудника. Им и зарплату нормальную платить надо. Можно камеры поставить. Но электричество нужно -



После зимы люди приходят навести порядок на могилах родственников



Мусора особенно много на старой части погоста



Местные предприниматели считают, что на кладбище необходим туалет

курс государственных закупок на содержание кладбищ объявлялся пять раз, четыре из которых были признаны несостоявшимися.

- Это произошло в связи с допуском к участию только одного поставщика, - сообщили в отделе ЖКХ Костаная.

На сегодняшний день конкурс на содержание кладбищ завершен. Победителем тендера признано ТОО «Горизонт-2012». Договор государственных закупок на содержание двух кладбищ заключен на сум-

рослись не на шутку. Вроде красиво и зелено, но буйная растительность не дает пройти между рядами могил, буквально перекрывая дорогу. Без должного ухода некоторые деревья начали гнить и ломаться, ветки просто валяются на землю или того хуже - на территорию могил и даже ломают оградки. К старым захоронениям можно пройти только по бурьяну, ямам и мусору.

Мусор на кладбище - одна из главных проблем. Он сложен вдоль дорог

Это же святая земля, где люди находят свое последнее пристанище. А оно в таком состоянии... Это и работе мешают. Ладно, вдоль дороги, но вглубь не пробраться, там все заросло и завалено ветками, - говорит Николай Михайлов.

Он уточнил, что погост все же чистят. Мол, в районе старого кладбища недавно скопилось куча в несколько метров высотой, но на днях ее вывезли.

В новой части кладбища чище. Это и неудивительно, могилы расположены так, что между ними не то, что тополь, осинка не пролезет.

При этом территория разрастается в сторону озера «Коровье», по крайней мере, со стороны дороги у озера

От того и усопших навешают чаще и могут ухаживать за могилкой и вокруг оградки.

По сравнению с первым местом посещения, здесь значительно чище, меньше растительности. Конечно, кучи с мусором есть и здесь. Спасает ситуацию, что деревья поменьше и они не становятся преградой для уборки территории.

Мы познакомимся с Ириной Понорез, она приехала на могилу к родственнику из Краснорядского края. Вместе с сестрой и племянником они решили облагородить территорию вокруг захоронения. Были и на старом кладбище, где аэропорт, но из-за зарослей не смогли найти родственников.

- Здесь должны косить траву, следить за дорогами, поддерживать порядок. Одни кладбища выглядят лучше, другие уже сильно перегружены, как, на-

пример, за аэропортом. Где-то нет воды, пропадают оградки. Но в целом хорошо, что у входа начали продавать цветы - людям удобно. Хотя старые участки все равно местами остаются заросшими и захламленными, - поделилась женщина.

Проблема с водой на кладбище острая. О ней нам рассказали и рабочие, которые клали фундамент под оградку.

- Воду приходится привозить. Здесь стоят емкости, но они пустые, их не наполняют, - поделился рабочий Виталий.

Жалуются люди и на то, что между рядами мусор часто не убирают. Погрузчики и самосвалы, которые вывозят отходы, заехать далеко не могут - нужны рабочие. Не особо следят за порядком и родственники усопших. Нередко бывает, что мусор с могилы родственника высыпается на заброшенную могилу рядом.

а где его здесь взять? - считает Виталий.

Серьезная проблема - туалеты. На кладбище возле жилого массива «Амангельды» его нет. Единственное спасение - санузел в ритуальном магазине на въезде.

- Туалеты - это вообще большая тема. Нужен общественный и нормальная стоянка, пусть даже платная, чтобы люди спокойно могли оставить машины. Потому что к нам каждый день подходят и просят в туалет, - рассказала работница кладбища Аида Мирошенко.

Ее коллега Сажид Шайдулина добавила, что посетители кладбища нередко спрашивают о крематории. Те, кто уезжают из Костаная навсего и хотят захоронить прах родственника с собой, чтобы похоронить ближе к месту жительства. Потому что в противном случае навещать умерших возможности не будет.

Александра ГОЛОВКО, фото Нуржана СМАИЛОВА

Стратегически важный объект

Депутаты облмаслихата рекомендовали акимату области исключить КГП «Костанайюжэлектросервис» из списка на приватизацию

Стоит отметить, что этот вопрос уже второй раз рассматривался на публичных слушаниях в постоянных комиссиях маслихата с участием депутатов облмаслихата, членов Общественного совета.

Первый раз вопрос был снят с повестки слушаний, так как заинтересованные стороны были не до конца подготовлены и не смогли убедить депутатов, что КГП «Костанайюжэлектросервис» - стратегически важный объект для всего региона.

ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ

На общественных слушаниях 12 мая директор КГП «Костанайюжэлектросервис», которое более 55 лет обеспечивает надежное электроснабжение Аркалыка, Амангельдинского и Джангельдинского районов, Саматбек Жетписбаев не только подробно рассказал о предприятии, но и ответил на все вопросы.

- С 1 января 2025 года в результате изменений в законодательстве Республики Казахстан функции электроснабжения были переданы сторонней организации - ТОО «ЭПК-forfait». Это привело к критическим последствиям: предприятие лишилось 97% доходов, отсутствует возможность покрытия даже нормативных потерь электроэнергии, сформировалась устойчивая убыточность деятельности. По итогам 2025 года убыток составил 406 млн тенге, а уже за 1 квартал 2026 года - 98 млн тенге, - отметил Жетписбаев в своем выступлении.

Он рассказал, что общая протяженность обслуживаемых электрических сетей



Депутаты считают нецелесообразной передачу КГП «Костанайюжэлектросервис» в конкурентную среду

районов. Эксплуатируются 35 головных подстанций 110/35/10 кВ. Общая протяженность воздушных линий составляет 3026,9 км.

- По состоянию на 1 января 2026 года износ электрических сетей составляет от 65% до 90%, при этом средний уровень износа линий электропередачи и оборудования достигает 88%, что свидетельствует о критическом состоянии инфраструктуры и высокой потребности в модернизации, - подчеркнул Жетписбаев. - В этих условиях приватизация предприятия создаст дополнительные угрозы: риск дестабилизации энергоснабжения Аркалыка и прилегающих районов, возможное сокращение персонала и утрата квалифицированных кадров, снижение уровня обслуживания и увеличение аварийности сетей, социальную



Замакима Аркалыка Ерлан Раисов выступает перед депутатами

Почему депутаты должны задним числом рассматривать вопрос, а не перед формированием списка? - пыталась выяснить депутат Александра Сергазинова.

На что директор КГП «Костанайюжэлектросервис» пояснил, что он и сам узнал о приватизации накануне первых публичных слушаний.

- На сегодня более 20 коммунальных предприятий попали в списки на приватизацию, по каждому мы собираем мнение депутатов и общественности. По итогу планируем обратиться в Правительство об исключении этих организаций из списка, - объяснил заместитель руководителя управления финансов акимата области Маулен Сункараров.

ПРОТИВ ПРИВАТИЗАЦИИ

Большинство депутатов сегодня поддерживают решение о том, что нельзя допускать передачу стратегических предприятий в конкурентную среду.

- Хотя я сторонник того, что государство не лучший менеджер, но в данном случае считая, нужно сохранить КГП «Костанайюжэлектросервис» в руках государства, потому что речь идет о населении, о доступности электроэнергии, - отметил председатель постоянной комиссии облмаслихата Махаббат Жутаев. - Тем более сейчас, когда в этом регионе реализуются новые проекты, через него будет проходить дорога Аркалык-Торгай на Иргиз.

На публичных слушаниях в постоянных комиссиях стало известно, что предприятие участвует в реализации стратегически значимых проектов в рамках программы «Развитие Торгайского региона», включая реконструкцию сетей и строительство новых линий электропередачи. Например, воплощаются в жизнь ключевые инфраструктурные идеи: реконструкция электрических сетей 110/35/10 кВ в Аркалыке и Амангельдинском районе общей протяженностью 313 км, строительство ВА-110 кВ, протяженностью 146 км по направлению Амангельды-Торгай.

- В этом году планируется выделение денежных средств в размере 3 млрд тенге на реконструкцию ПС 110/10 кВ «Центральная», которая обеспечивает 30% жителей Аркалыка. Ее изношенность составляет 95%. Также ожидается реконструкция на ПС 110/35 кВ «Западная». Ремонт вышеуказанных подстанций позволит снизить нормативно-технические потери и создать лучшие условия для развития южного региона, - отметил Жетписбаев. - Передача такого предприятия в частные руки в текущих условиях может привести не к повышению эффективности, а к ухудшению ситуации в энергетическом секторе региона.

К слову, деньги будут идти из республиканского бюджета напрямую.

Здесь важно отметить, что КГП «Костанайюжэлектросервис» является субъектом естественных монополий и регулируется государством. Убыточность связана с большой территорией обслуживания - 75,7 тыс. кв. км и низкой плотностью потребителей.

- Я считаю, что нельзя допустить ошибку и дать приватизировать КГП «Ко-

станайюжэлектросервис», ведь целый регион может остаться без электричества. Я была на месте и изучала ситуацию по заданию председателя облмаслихата Сайлаубека Ещанова. На предприятии работают более 300 человек, приватизация негативно отра-



Председатели постоянных комиссий облмаслихата против дестабилизации энергоснабжения

зится на их трудовых правах и стабильности занятости, - уверена депутат Динара Утебаева. - Без государственной поддержки под угрозой окажется электроснабжение значительной части региона, что повлечет серьезные социально-экономические последствия. Подобный сценарий недопустим.

Во время слушаний представитель управления энергетики и ЖКХ акимата области тоже отметил, что передача КГП «Костанайюжэлектросервис» в частную собственность может повлечь негативные последствия.

- Исходя из практики видно, что частное управление коммунальными предприятиями неэффективно. Это может привести к снижению качества услуг или повышению их стоимости, так как частные владельцы ориентированы исключительно на получение прибыли, а не на социальную составляющую, - считает представитель управления

энергетики и ЖКХ акимата области Арман Бисембаев. - Далее увеличение стоимости электроэнергии скажется на себестоимости других коммунальных услуг, в том числе водоснабжения, водоотведения и теплоснабжения. Что в свою очередь повлечет удорожание товаров и услуг, производимых и оказываемых в южном регионе, и вызовет социальное недовольство.

По его мнению, существенное влияние на появление убытка предприятия оказало исключение электроснабжения из осуществляемых видов деятельности. С 1 января 2025 года, согласно внесенным изменениям и дополнениям в некоторые законодательные акты РК по вопросам теплоэнергетики, электроэнергетики и регулируемых услуг, КГП «Костанайюжэлектросервис» передало услуги электроснабжения ТОО «ЭПК-forfait».

- Изменения в законодательстве фактически лишили компанию основного дохода, что затруднило выполнение обязательств по оплате электроэнергии и возмещению нормативных потерь. На сегодня организация оказывает исключительно транспортировку

электрической энергии, других видов доходов у нее нет, - резюмировал Бисембаев.

О том, что нельзя приватизировать это предприятие высказался и заместитель акима Аркалыка Ерлан Раисов, и председатель Аркалыкского городского маслихата Гульбану Елтебаева.

Депутаты постоянных комиссий областного маслихата в ходе публичных слушаний пришли к выводу: считать нецелесообразной передачу КГП «Костанайюжэлектросервис» в конкурентную среду. Рекомендовать акимату области ходатайствовать перед Правительством РК об исключении предприятия из перечня организаций коммунальной собственности, предлагаемых к приватизации. Предложить акимату области разработать программу государственной модернизации предприятия.

Айдар ЗАНГЕР,
фото Абиля ДОШАНОВА



Саматбек Жетписбаев убедил депутатов не соглашаться с приватизацией

составляет 3014 км. Штатная численность предприятия - 297 человек. Оно ведет свою деятельность с 1971 года, имеет более чем 55-летний опыт работы. На балансе организации находятся электрические сети напряжением 110/35/10/0,4 кВ, расположенные на территории Аркалыка, Амангельдинского и Джангельдинского

напряженности в регионе, срыв реализуемых инфраструктурных проектов.

Напомним, именно в этом регионе в работе находятся сразу несколько инвестиционных проектов.

- А как так получилось, что это предприятие вообще вошло в список приватизации, почему не учли мнение общественности и населения?

«Я не могла оставить это место»

Шеф-повар из Костаная рассказала о сложностях ресторанного бизнеса и о том, как борется с многомиллионным долгом

Кристина Сафинрейтер открыла свое заведение Villa по велению сердца. Сегодня у нее долг 50 миллионов тенге, бессонные ночи и состояние, когда хочется закрыть дверь и уйти. Но каждое утро она снова идет на кухню.

Мы поговорили с ней о том, о чем не пишут в учебниках, на чем строится дисциплина и во сколько на самом деле обходится мечта.

ДОРОГА К ЦЕЛИ

- Кристина, вы могли бы просто работать шеф-поваром, получать зарплату и спать спокойно. Почему все-таки хотите свой ресторан?

- Мысль о собственном заведении жила во мне давно. Но само решение было спонтанным. Я работала в этом ресторане, вкладывала в него огромное количество сил, энергии, времени. И когда встал вопрос о продаже, я просто поняла, что не могу отпустить это место. Наверное, в тот момент амбиции перевесили страх и стремление к комфорту. Потому что в найме ты отвечаешь только за кухню. А сейчас за все: за людей, долги, атмосферу, зарплату, за каждую лампочку и салфетку. Я купила ресторан потому, что любила это дело и решила рискнуть.

- Кухня - обычно суровая и традиционно мужская среда. Как молодой девушке-руководителю удается поддерживать дисциплину среди шефов и закупщиков?

- Поначалу мне казалось, что меня не будут воспринимать всерьез, особенно как молодую девушку. Но со временем поняла: дисциплина строится не на страхе, а на уважении. Я никогда не требую от команды того, чего не могу сделать сама. Могу встать рядом с поварами на кухне, выйти в зал, закрывать смены вместе с ребятами. Наверное, именно поэтому меня и слышат. Конечно, пришлось выработать в себе жесткость, научиться говорить нет, принимать сложные решения. Но при этом я стараюсь оставаться человеком. Это сложный баланс.

- Что для вашего ресторана важнее: творческое самовыражение или блюда, которые приносят прибыль? Приходилось ли жертвовать вкусом ради снижения себестоимости?

- Как повару, мне хочет-



Раньше в этом заведении Кристина работала поваром, теперь она его хозяйка

ся творчества, красивых подач, необычных сочетаний. Но когда становишься владельцем, начинаешь смотреть на блюда не только как на искусство, но и как на цифры. Иногда приходилось поступать вкусом. Продукты дорожают, покупательская способность людей меняется, сейчас непростое время для общепита. Но я все равно стараюсь сохранить главное: вкус и душу кухни. Даже если блюдо простое, оно должно быть приготовлено честно.

- В социальных сетях вы открыто говорите о долге в 50 миллионов тенге. На что ушли эти деньги?

- Это совокупность множества факторов: покупка ресторана, ремонт, техника, посуда, оборудование, закупка продуктов, инвентарь для персонала, постоянные вложения в работу заведения. Где-то были ошибки из-за неопытности, где-то кассовые разрывы, где-то слишком оптимистичные ожидания. Но большая часть этих денег - попытка поставить ресторан на ноги и сделать его лучше. Я не скрываю, что сейчас есть финансовые трудности, задолженности по зарплатам и поставщикам. К сожалению, этого не удалось избежать. Сейчас непростое время для всех. Но я благодарна своей команде: они не отвернулись от меня, продолжают гореть своим делом и верят вместе со мной, что мы справимся.

- О чем не пишут в учебниках по ресторанному бизнесу, но с чем вы столкнулись в первый же месяц?

- Не пишут о том, насколько это тяжело в эмоциональном плане. Что ты можешь не спать ночами из-за того, что

нужно выплатить зарплату. Что постоянно несешь ответственность за других людей и должен быть благодарным даже тогда, когда внутри уже нет сил. И еще никто не рассказывает, насколько важны мелочи. Раньше я не думала, что каждая салфетка, поставщик, закупка могут так сильно влиять на работу ресторана.

- В отрасли жалуются на нехватку персонала. Как у вас обстоят дела?

- Команду невозможно удержать только зарплатой. Люди остаются там, где их уважают и где царит особая атмосфера. Многие из моих ребят - люди, с которыми я когда-то работала, кого-то обучала, у кого-то училась сама. Мы через многое прошли вместе. Стараюсь относиться к ним не как к персоналу, а как к людям, без которых этого ресторана просто не было бы. Сейчас я горжусь своей командой, мы наконец пришли к слаженной работе.

- Как ресторану выжить в условиях нынешних скачков цен на продукты? На чем категорически нельзя экономить?

- Сейчас выживать в общепите тяжело. Цены постоянно меняются, иногда просто не успеваешь подстроиться. Самое сложное - сохранить баланс между вкусной и доступной кухней. Нельзя просто поднять цены в два раза. Но и работать в убыток бесконечно невозможно. Есть вещи, на которых я никогда не буду экономить: качество продуктов, чистота и отношение к гостям. Люди чувствуют, когда начинаешь удешевлять все вокруг.

- Как спится человеку, над которым висит долг

в 50 миллионов?

- Честно? Бывают бессонные ночи. Бывает тревога. Бывает страх, особенно когда осознаешь масштаб ответственности. Но мне очень помогают команда и люди вокруг. Когда видишь, что ребята продолжают в тебя верить, что гости возвращаются, пишут теплые слова, это придает сил идти дальше. И меня поддерживает любовь к этому делу. Потому что, если бы я не любила ресторан всей душой, я бы давно сдалась.

- Изменилось ли ваше отношение к деньгам после открытия собственного заведения?

ОБРАЗ ЖИЗНИ

- Вы выросли в семье поваров и с детства были знакомы с этой работой. Реальность оказалась жестче, чем вы ожидали?

- Я понимала, что это тяжелый труд. Но реальность оказалась еще суровее. Когда работаешь на себя, кухня не заканчивается после смены. Ты просыпаешься и засыпаешь с мыслями о ресторане. Это не просто работа, это образ жизни.

- Чему научил колледж и чему не смог?

- Колледж дал мне базу, и я благодарна за это. Но собственный ресторан - это совсем другая школа.



Чтобы покрывать долги, ресторатору нужно отдавать по 2,5 млн тенге ежемесячно

- Очень сильно. Раньше миллион казался огромной суммой. Сейчас понимаешь, как быстро в бизнесе уходят деньги. И в то же время начинаешь ценить мелочи, потому что за каждой цифрой стоят чьи-то часы работы, силы, продукты, аренда, зарплата. Деньги начинают восприниматься совсем иначе.

Здесь уже никто не ставит оценок. Каждая ошибка - твои деньги, ответственность. В реальности ты должен быть одновременно поваром, руководителем, бухгалтером, психологом и антикризисным менеджером.

- Вы мечтали учиться у Ивлева. Если бы он зашел к вам на кухню без камер, какой вопрос

вы задали бы ему не как повару, а как антикризисному менеджеру?

- Я бы спросила, как сохранять хладнокровие в кризисной ситуации и не сломаться морально. Потому что готовить одно, а вести ресторан в сложных условиях совсем другое. Мне кажется, настоящий руководитель не тот, кто идеально готовит, а тот, кто умеет сплотить команду и не опускать руки в самые трудные моменты.

- Что сейчас сложнее: придумать идеальный соус или свести дебет с кредитом в конце месяца?

- Сейчас точно сложнее второе. И это честный ответ. Придумывать вкусные блюда это то, что я люблю и умею. А вот удержать бизнес на плаву в нынешних реалиях - совсем другой уровень ответственности.

- Многие думают, что открыть ресторан - значит купить красивые тарелки и нанять официантов. Во сколько на самом деле обходится запуск бизнеса?

- Очень дорого. Люди часто этого не понимают. Оборудование, техника, ремонт, вентиляция, посуда, продукты, персонал, аренда, налоги - все это требует вложений еще до того, как ты начнешь получать первую прибыль. Снаружи ресторан выглядит красиво. Но внутри - огромная машина, которая требует постоянного обслуживания.

- И последнее. Ваш совет тем, кто сейчас мечтает открыть свое заведение.

- Не романтизируйте общепит. Снаружи это красивый бизнес, но внутри огромная ответственность

Дом радости

Так о роддоме говорит известная в Костанает акушерка и медсестра Ирина Чадова

5 мая в Казахстане отметили Международный день акушерки. Часто ли мы вспоминаем тех, кто помог появиться на свет нашим детям? Нет. Зато как молимся на них в самый ответственный момент обращения в роддом.

НАЧАЛО НАЧАЛ

- Внука Матвея очень люблю, он на меня похож. У его мамы были тяжелые роды. Я, которая сама помогала родиться на свет десяткам деток, знаю по себе, что такое чувствовать, как остановилось время. Дни и ночи тянулись бесконечно. Нам подарили часы – проектор на потолок. Проснусь, мне кажется, долго спала. Смотрю наверх, а всего 10 минут прошло... Пять дней показали адом. Пережили их, новые тяжелые мысли: будет ли внук сидеть, будет ли разговаривать? – вспоминает рождение родного человечка Ирина Владимировна.

Уже не первый раз ловлю себя на мысли, что для большинства героев материалов внуки - это что-то особенное. Про детей тоже рассказывают, но не так.



Ирина с мужем любят принимать гостей и всегда рады им



были глубокие. Акушерки ведут роженицу до родов, во время и после, а еще патронаж, когда женщину с ребенком уже выписали домой. Но я получила еще высшее сестринское образование, в другом дипломе написано - академическая медицинская сестра, преподаватель, - расклады

Важные выводы от акушера Чадовой: «Самое главное в нашей профессии - это любить людей. Если человека не любишь, то даже идти в профессию не надо, бесполезно. Хочешь ты этого или нет - ты все равно сочувствуешь. Это психология. И если ты психологически неустойчив, то медицина - это не твое».

гией Ирина Владимировна, - это ее дом. Он большой, красивый, двухэтажный, ухоженный. Я несколько раз переспрашивала, точно ли хозяйка с ее ответственной работой делает в нем все сама. Да. Помощница была, когда много лет под присмотром дочери находилась парализованная мама. Тогда приходилось особенно тяжело.

Сыну Егору уже за сорок. Женат. Работает инженером в закрытом городе в России. Раньше родителям было легче ездить в гости. В последнее время встречаться почти невозможно.

- У нас был такой момент, прямой кадр из фильма «17 мгновений весны». Сын привез сноху и деток к границе с Казахстаном. Мы вышли, забрали их. Обнялись. Несколько минут постояли вместе и... разъехались в разные стороны. То же было и во время их возвращения от нас. Это тяжелое чувство. Но такая жизнь и сегодняшнее положение, - говорит наша собеседница.

К слову, мама первая, кто отговорила сына от того, чтобы он выбрал медицинскую стезю. А Егор хотел. Но ее сердце, которое знает, как выгорают доктора и не доживают до старости, подсказало, что он глубоко пропускает все через себя и может просто сгореть на работе.

Супруг Вячеслав Андреевич тоже далек от медицинской сферы. Но к работе жены относится с пониманием. Зато интересы совпадают в ведении хозяйства и благоустройстве садово-огородного участка.

«В КАЙФ»

Приусадебный участок у семьи Чадовых большой. Супруги все в нем делают сами. И то, как подробно героиня разбирается в каждой культуре, способах выращивания и трепетно заботится, - это только подтверждает.

Мы задержались возле клумб с цветами. Это особая любовь хозяйки.

- Это два розовых куста астильбы, это пузыреплодник - он красиво цветет персиковыми цветами. Это лап-



В доме Чадовых питомцы на главных ролях

чатка желтая, а вот обычные ирисы, - рассказывает Ирина Владимировна. - Это можжевельник казачий, он абсолютно непривередливый. Пионы от прежних хозяев остались, но большинство растений мы посадили сами. Я люблю всем этим заниматься. Когда окончательно уйду на пенсию, то буду с розочками возиться, хотя они колючие и царапаются, но с ними прямо кайф. Земля хорошо снимает уста-

ДОСЬЕ «НК»:

Ирина Чадова - ветеран акушерской службы

Награждена медалью «SENIM» «Денсаулық сақтау жүйесі жұмыскерлерінің салалық кәсіптік одағы» Республикалық қоғамдық бірлестігінің.

В разные годы работала акушеркой отделения патологии беременных в Кустанайской областной больнице, старшей сестрой отделения гинекологии, главной медицинской сестрой Костанайской областной детской больницы.

В 2008 году была переведена на должность главной акушерки Костанайского перинатального центра, где трудилась до декабря 2023 года до выхода на пенсию.

лось. Я раньше не понимала Татьяну Борисовну Булгаевич - она придет с дачи и говорит: «Я так устала, на солнце сгорела, спина не разгибается». Спрашиваю: «Зачем вам это надо?» Она отвечает: «Я так отдыхаю». Я только и ответ смеялась: «Хорош отдых, после которого еле ходишь!» А как из квартиры в свой дом переехали, сама такая стала.

Еще одна отдушину хозяйки - коты и кошки. Их в доме Чадовых пять! Рыжик, Барсик, Мурзик, Тося и Марфуша - все бывшие уличные, брошенные. Но и это не предел. Не так давно было, не поверите, 13. Самых лучших раздали, а тех, за кем нужен уход и постоянная забота, оставили себе.

Вот такая она Чадова - акушерка и медсестра, радость находит и на работе, и дома, и в саду, и с животными. С прошедшим праздником вас и ваших замечательных коллег!

Дорогие мамочки, вспомните акушеров почаще и благодарите за главный подарок на земле - ваших деток.

Инна ПЕДАН,
фото Абила ДОШАНОВА



Даже за чаем больше говорили о работе

У Ирины Чадовой есть еще и внучка Варвара. Это дети единственного сына Егора и снохи Дарьи. Поэтому она глубоко чувствует все эмоции будущих мам не только как профессионала, но и тот, кто сам пережил боль, страх и огромную радость.

В 1979 году сразу после школы она поступила в Костанайский медицинский колледж. Еще обучаясь там, совмещала работу санитаркой в родильном зале. Говорит, что хотела как можно быстрее прикоснуться к профессии. Поэтому, когда полноценно начала работать, многие манипуляции давались легко. Даже роды принимала.

- Раньше нам больше разрешалось, чем сейчас. Наши работники сегодня зажаты в такую юридиче-

скую кабалу! - рассуждает героиня. - Конечно, акушерка обязательно стояла рядом. Вспоминаю первые роды, тогда я была еще студенткой на первом курсе. Стоим, смотрим. Нам показывают один разрыв, другой, третий. Сплошное кровавое месиво. Думаю: «Да, что они там видят?» А уже на четвертый-пятый раз сами разбирались.

Чадовой было интересно, а ее стремление и любовь к выбранному делу тут же замечали руководители разных медицинских заведений. После городского роддома она перешла старшей медицинской сестрой в областную больницу.

- По специальности в первом дипломе у меня так и записано - акушерка, но нас брали и медсестрами, учились мы дольше, и знания

вают по полочкам разницу двух специальностей женский доктор.

Любимым делом Чадова занимается уже 45 лет.

- Роддом - это радость, - дает свое определение медицинской заведению Ирина Владимировна. - Конечно, бывают тяжелые ситуации, порой на грани, например, когда в родах ребенок погибает. Было такое. Ко мне акушерки заходили и говорили: «Все, больше не буду работать - это невыносимо». А потом пройдет два дня, заходят и приветствуют: «Добрый день, Ирина Владимировна! Все хорошо! Я на смену. Выспалась, отошла».

РОДНЫЕ БЕРЕГА

Место, где восстанавливается и напитывается энер-

Когда сказка и мечта объединились

Директор детской музыкальной школы
рассказала о своем жизненном пути

Гульнара Кучикова занимает этот пост с 2016 года. Мы поговорили с ней об уроках фортепиано, ее мечте, нынешнем поколении и истории школы. Интересно, что свое начало она берет в 1942 году.

ОЩУЩЕНИЕ СКАЗКИ

– Как вы нашли свое призвание?

– У нас была родственница, которая окончила музыкальную школу. Когда мы приходили в гости, она так здорово играла! Пальцы порхали по клавишам, и появлялась чудесная музыка... Было ощущение какой-то сказки. А еще на меня особое впечатление оказал музыкальный работник в детском саду - Ахтулова Тамара Васильевна. Она обнаружила у меня способности к музыке и посоветовала родителям отдать в музыкальную школу. В те годы она располагалась по ул. Тарана. Был огромный конкурс, считалось престижно обучаться музыке. У меня получилось.

Я пошла в семь лет в первый класс и в обычную, и в музыкальную школы. Интересно, что с первого класса мечтала быть учителем. И в 2001 году стала работать концертмейстером, преподавателем по классу фортепиано в музыкальной школе

по ул. Пушкина (где до сих пор и трудится – прим. ред.). В 2008 году стала завучем. В 2016-м возглавила школу и продолжила учить детей игре на фортепиано.

– Обратимся к современности. Дети приходят в школу по своему желанию или родителей?

– По большей части детей приводят родители. Когда с маленьких лет ребенок приходит к нам, он воспринимает это как данность. У него с утра одна школа, после обеда другая. Хотя, конечно, не буду скрывать: не все выдерживают нагрузку. У детей разные интересы. Бывает, по медицинским показаниям оставляют обучение.

– Наверняка, вы слышали, что выпускники не хотят вспоминать о домашних заданиях, экзаменах. Так ли это?

– Я с этим стереотипом в корне не согласна. Потому что, скорее, даже наоборот. У детей, которые с трудом доучились, в студенческие годы второе дыхание открывается. Они более осознанно начинают к этому относиться. Мы даже удивляемся: ну надо же, как бывает!

– Дети сейчас и пять лет назад - есть разница?

– Мы принимаем в школу ребенка до 10 лет и обучаем его 7 лет. Когда они приходят детьми, у них горят глаза, им все интересно. Тем более мы используем игровые методики. Но сейчас изменились условия обучения. В общеобразовательных школах возросла нагрузка, а еще введена пятидневка. То есть на рабочие дни увеличилось количество уроков и домашних заданий. Расписание сместилось, дети приходят из школы позже. Но интерес у них такой

же, как и наше желание обучать их. Меняется выбор направлений. Когда вышел сериал «Ранетки», многие шли на гитару. Сейчас хотят петь.

– Семь лет – целая маленькая жизнь. Наверное, грустно расставаться?

– В среднем обучаются 640 человек. Две смены. Каникулы. Уроки. Дети становятся родными. Тем более, что у нас преимущественно индивидуальные уроки. Конечно, тяжело прощаться.

БОГАЧЕ ДУШОЙ

– Гульнара Бряновна, школьникам прививают любовь к музыке. Зачем это нужно?

– В Японии, например, всех обучают музыке. Я считаю, что это действительно нужно. Потому что кроме творческого развития, в этом есть что-то эстетическое, духовное. Человек становится богаче душой. Исследования английских ученых показывают, что мозг человека, который обучался в музыкальной школе до десяти лет, имеет другое строение. Музыка дарит более яркое восприятие жизни и умение чувствовать.

– Помимо музыки, вы учите детей чему-то еще?

– Развиваем гибкие навыки, которые помогают

быть успешным в любой сфере. Работа в команде через ансамбли, оркестры, где друг друга надо слушать и слышать, быть организованными. Не пришел один скрипач – музыка уже другая. Важно воспитывать в учениках чувство долга. Они должны понимать, что все репетиции надо посещать, а концерт перенести нельзя! Когда изучаем произведение, мы говорим о композиторе, эпохе, в которой он жил. В зарубежных вузах могут даже балы добавить при поступлении, если ты учился в музыкальной школе.

– Если у ребенка нет вокальных данных, сможете ли вы его записать петь?

– Известно из истории, музыкальное образование могли позволить себе только обеспеченные люди. Если взять развитые западные страны, у них нет таких систем, как у нас. Они занимают частным образом. Там ребенок не может посещать несколько предметов за символическую плату. Нам с этим повезло. Но, к сожалению, у нас лимитированный бюджет, всех деток принять не можем. Они проходят отбор.

О ШКОЛЕ

– В городе работают два корпуса музыкальной школы. Поделитесь с нами историей.

– Школа открылась в 1942 году музыкантами-энтузиастами, которые сюда были эвакуированы либо репрессированы. Неясно, где было это небольшое помещение. Дальнейший толчок произошел в годы целины. К нам приехали специалисты с Украины. Среди них Андрей Заика, Сергей Заберезников, Анатолий Заруба. Андрей Васильевич участвовал в строитель-

стве, ездил в Прибалтику добывать нам рояли. Кстати, они до сих пор пригодны. Заруба возглавляла школу 47 лет. Из них двадцать лет был председателем Республиканского координационного совета директоров музыкальных школ РК.

– Какие направления есть в школе?

– Восемнадцать специальностей: фортепиано, скрипка, виолончель, саксофон, баян, аккордеон, домбра, кобыз, жетиген, гитара, вокал, хоровое отделение. 81 педагог. В основном, у всех высшее образование.

– Молодежь приходит работать?

– Недостаточно. Профессия преподавателя музыкальной школы, к сожалению, не является престижной в наше время. А профессия полезная, интересная и позволяет совмещать работу, семью...

– В городе созданы условия для развития музыкального образования?

– Все условия. В последние годы открылись частные музыкальные школы по госпрограмме. Выбор есть, главное – нужно смотреть на качество. Конкурсов тоже достаточно. Кстати, совсем скоро мы будем защищать честь в Астане в главном для нас состязании. В этом году едут юные пианисты и хоры. Конкуренция серьезная. Я похвастаюсь без ложной скромности, что мы занимаем лидирующие позиции.

«НАША ГОРДОСТЬ»

– У вас много выпускников. Следите за их судьбой?

– Не все идут по музыкальному направлению. Но те дети, которые идут по другому профилю, выступают, играют, добиваются высот. Делятся с нами: «Я играю в ансамбле», «Пою»... 90% педагогов нашей школы, большая часть артистов филармонии, преподаватели в колледже – это наши выпускники. Мы даем академическое образование, некоторые личности, может быть, незнакомы костанайцам, но мы ими гордимся. Ребята оканчивают известные консерватории, играют в оркестрах Казахстана, России. На слуху у казахстанцев выпускники Ернар Садырбаев (Amge), Батырхан Маликов (Alem), Бауан Беркенов.

– Какие новшества вы внедряете в изучении музыки?

– Последние пять лет активно развиваем кобыз, жетиген, сасырнай, айтыс... Вводим новые специальности, что востребовано среди детей.

– У вас есть предложения по улучшению данной сферы в Костанайе?

– Вопрос о переносе Рудненского музыкального училища в Костанай стоит уже давно, но сделать это не так легко. Но было бы здорово! Во многих городах колледжи находятся в областных центрах. Совсем другой уровень творчества мог бы быть! У нас в стране замечательная система музыкального образования. Но хотелось бы, чтобы в вузах готовили преподавателей музыкальных школ. Если бы в нашем пединституте открыли специальность, то это было бы отлично. На встрече с Гани Бейсембаевым в прошлом году я озвучивала этот момент.

Я посетила расширенный координационный совет директоров музыкальных школ, школ искусств и художественных школ музыкально-эстетического направления. Перед нами выступала наш руководитель Гульнара Абишева. Она презентовала предложения, которые они инициировали в министерстве просвещения. Среди них обновление типовых программ, отделение нас от секций и кружков, ведь мы предоставляем документ об образовании. Надеемся, что наши ожидания оправдаются. Не секрет, что зарплата педагогов дополнительного образования ниже, чем в средних школах. У нас нет доплат за магистерскую степень. Если в средних школах педагоги во время аттестации сдают профильные предметы, то мы – педагогику и психологию. Это усложняет рабочий процесс. Если реформам быть, то и без того идеальная система музыкального образования станет еще прекраснее!

Гульнара Кучикова считает музыку важным моментом в воспитании детей

Яна ГАРЬКУША,
фото Ларисы БОЖКО



Бьюти для хвостатых

Как костанайский «Котопес» из работы одного грумера вырос в большой салон для животных

Первый участник в номинации «Жылы жүрек» («С заботой о животных») - «Котопес». Читатели «НК» отметили его в комментариях больше 150 раз.

Напомним, костанайцы под постом на нашей страничке в Инстаграме @nashkostanay указали ветеринарные клиники, салоны груминга - кому доверяют своего питомца и советуют это другим владельцам. Горожане отметили свыше 15 разных предприятий. Из них мы выбрали четыре самых упоминаемых, они и вошли в наш шорт-лист для голосования. Для объективности посещаем каждого из номинантов.

КРАСОТА - ТОЖЕ ЗАБОТА

Еще десять лет назад груминг в Костанайе воспринимался, скорее, как редкость. Стрижка собак ассоциировалась в основном с выставками, а кошек приводили только в крайнем случае, если шерсть уже невозможно было расчесать.

Сейчас все изменилось. Владельцы животных все чаще воспринимают груминг не как каприз, а как обязательную часть ухода за питомцем. Одним из мест, где это отношение формировалось годами, стал салон «Котопес».

Его основательница Инна Сергиенко пришла в профессию еще в 2016 году. Тогда она только окончила обучение в московской школе груминга Groom Profi



Уходовые процедуры здесь проводят для животных разных размеров и пород



трудится полноценная команда из семи человек: четыре мастера, помощник, администратор и сама Инна. Многие работают практически с самого открытия. Мы уже как семья, - улыбается хозяйка салона.

Со стороны груминг многим кажется чем-то простым, с чем справится и обыватель. Ведь что там делать?! Помыл, вычесал, подстриг, высушил и готово! Но на самом деле за качественным уходом за питомцем огромный объем работы и профессиональные знания. Мастеру надо знать особенности шерсти, правила ухода за ней и даже стандарты стрижек у каждой породы. Особенно это важно для выставочных животных.

ОТ ЧИХУАХУА ДО ТИБЕТСКОГО МАСТИФА

В «Котопесе» работают практически со всеми животными. Основные клиенты, конечно, кошки и собаки, но периодически сюда приносят морских свинок, кроликов и даже черепах. Последним, например, здесь постригают коготки.

Все мастера - универсалы, могут работать как с маленькими декоративными породами, так и с крупными собаками.

На уход за большими питомцами обычно требуется больше времени. Тибетский мастиф по кличке Сальма стал одним из самых запоминающихся клиентов салона. Его приводили в порядок почти целый день.

- Мы начали в девять утра и закончили только к закрытию, - вспоминает Инна. - Два мастера плюс

ОБ УЧАСТНИКЕ:

«Котопес» работает в Костанайе с 2020 года. Его основательница Инна Сергиенко занимается грумингом с 2016 года. В салоне трудятся семь человек. Клиенты - кошки, собаки, кролики, морские свинки и черепахи. Здесь выполняют как обычный уход, так и выставочный груминг.

кой говорит она. Именно постоянные клиенты, по словам хозяйки салона, и стали главной поддержкой в проекте «Народное качество».

- Это наши люди. Они ходят к нам каждый месяц, знают нас много лет. Конечно, увидели голосование и откликнулись. Было очень приятно читать положительные отзывы, - отмечает владелица салона.

Мы заинтересовались, какие услуги самые востребованные среди клиентов. Оказалось, что кошек чаще всего приводят на экспресс-линьку. Такую процедуру проводят и для гладкошерстных пород собак, остальных приводят на стрижку.

Для ухода здесь используют профессиональные моющие и укладываемые средства, специальные инструменты. Для сушки шерсти используют не фен, а профессиональный компрессор.

Сейчас в «Котопесе» уже задумываются о расширении. Главная сложность - найти подходящее помещение.

- С животными работать непросто именно в плане аренды. Не все готовы к соседству с салоном, хотя у нас чисто и спокойно. В доме, где мы находимся, расположено еще восемь жилых квартир. Конфликтов не возникало, - говорит хозяйка.

Тем не менее останавливаться команда не собирается. За несколько лет небольшой салон, где когда-то работал один мастер, стал весьма востребованным местом.



Основательница салона Инна Сергиенко работает в сфере груминга уже 10 лет

помощник. После такого вымываются и люди, и сама собака, поэтому мы предлагаем хозяевам дробить процедуру на несколько этапов и приводить питомца в разные дни.

Но куда сложнее, признается она, бывает не размер животного, а состояние шерсти. Однажды в салон привели выставочного бишона, которого хозяйка пыталась вычесать самостоятельно, но безуспешно.

- Он был весь в колтунах. А брить такую собаку нельзя, потому что у них выставочная шерсть. Мастер сидела и разбирала все вручную часов шесть или семь, - поделилась грумер.

ПОВЗРОСЛЕЛИ ВМЕСТЕ С САЛОНОМ

За годы работы у «Котопеса» появилась большая база постоянных клиентов. Некоторые питомцы ходят

сюда еще с 2016 года, когда Инна только начинала работать.

- Они уже возрастные, но все равно продолжают приходить к нам, - с улыб-

**Ведущая проекта
Екатерина БАЙНЯШЕВА,
фото Ларисы БОЖКО**

ОТ РЕДАКЦИИ:

Конкурс «Народное качество» организован газетой «Наш Костанай» совместно с акимом города. Это уже третий сезон проекта. Первый прошел в 2023 году и был тепло принят как читателями, так и предпринимателями. Конкурс, как и ранее, пройдет в два этапа.

На первом этапе во всех номинациях предлагают своих кандидатов. В каждой категории мы выберем четырех самых упоминаемых участников, затем на страницах газеты, сайте и в соцсетях расскажем о них. Костанайцам предоставляется возможность самим определить лауреатов в семи номинациях: «Костанайда жасалған» («Сделано в Костанайе»), «Бала қуанышы» («Детская радость»), «Нан – берекенің бастауы» («Хлеб всему голова»), «Жайлы да сәнді жиһаз» («Мебель в каждый дом»), «Жылы жүрек» («С заботой о животных»), «Қазақ бренді» («Қазақ бренд»), «Халық алғысы» («Мой доктор»). На втором этапе будет сформирован шорт-лист премии для открытого голосования.

На торжественном награждении аким города и директор газеты «Наш Костанай» вручат памятные статуэтки «Народное качество» тем, за кого люди отдадут свои голоса. Кроме того, за любимые компании можно проголосовать с помощью купона в газете: один купон равен пяти онлайн-голосам. Вырезайте его и принесите по адресу: пр. Аль-Фараби, 90 (левое крыло).



Не только квадратные метры

Как застройщики сегодня участвуют в улучшении областного центра

Костанай активно меняется. Появляются новые дома, жилые комплексы, развивается социальная инфраструктура. Но от застройщиков ждут не только новых квадратных метров. Требования жителей города растут, подталкивая компании вкладывать в развитие городской среды.

О социальной ответственности бизнеса, границах этой ответственности, мы говорим с генеральным директором Alramys Group Алматом Айткужиновым.

«СВОИ СТРОЯТ ДЛЯ СВОИХ»

- Алмат Муратович, сегодня застройщики все чаще продают образ жизни и статус. Кажется, что просто построить дом уже недостаточно. Как такие подходы должны отражаться на городе?

- Каждый новый объект должен становиться частью города, а не островом в океане. Задача для застройщиков в Костанайе непростая, потому что есть определенные рамки, за которые выходить нельзя.



Для спортсменов возможность выступать на турнирах разного уровня дорогого стоит

дальше. Ответственный подход мы видим, когда компания думает, как этот район будет жить завтра. Такие компании вместе с жильем формируют полноценную среду, учитывая доступность школ и детских садов, расположение объектов здравоохранения, обустройство спортивных и зеленых зон. Потому и говорят, что застройщик продает образ жизни.

кто строил дорогу к дому или высаживал деревья. Для них главное – конечный результат. Потому, по моему мнению, важно, чтобы бизнес и государство работали в тандеме. Для Костанайе сегодня, когда начали корректировку генплана, это особенно важно.

- Скептики говорят, что социальные проекты бизнеса – это в первую очередь инструмент ре-

должны думать не только о прибыли, но и о пользе для города и людей. Есть хорошая фраза: «Свои строят для своих». Для меня она очень точно отражает подход. Когда ты строишь в своем городе, для своих земляков, ответственность совсем другая. Ты понимаешь, что этими дорогами, дворами, домами будут пользоваться твои близкие, друзья, соседи.

- Есть мнение, что бизнес начинает активно говорить о социальной ответственности в периоды нестабильности. Что вы бы на это ответили?

- Я бы сказал, что помогать нужно не только тогда, когда у тебя все хорошо. Ответственный бизнес всегда должен быть рядом с городом и людьми. Да, в сложные времена поддержка особенно важна. Но для нас это направление работы не является временной историей. Мы работаем в Костанайе, живем здесь, поэтому понимаем: если город развивается, если у детей есть спорт, если у людей есть комфортная среда – от этого выигрывают все. Наша компания Alramys Group уже несколько лет поддерживает федерацию греко-римской, вольной и женской борьбы Костанайской области. Недавно прошел первый международный турнир по греко-римской борьбе. Нам удалось собрать более 400 спортсменов из шести стран мира.

НАСТРОЕНЫ НА РЕЗУЛЬТАТ

- Почему вы поддерживаете именно борьбу и что это вам дает?

- Отдача от таких инвестиций не всегда измеряется деньгами. Она видна в детях, которые заняты правильным делом. Ведь борьба – это не только

спорт. Это характер, дисциплина, уважение, а также умение терпеть, работать и не сдаваться.

Мы видим тренеров, которые получают поддержку и помогают мальчишкам и девчонкам становиться профессионалами, добиваться результатов на республиканских и международных соревнованиях. Для меня это тот самый вклад в будущее.

- Почему, на ваш взгляд, бизнесу вообще стоит вкладываться в направления, которые не дают прибыли в привычном понимании?

- Не все важное измеряется быстрой прибылью или вообще финансовыми доходами. Есть направления, которые формируют доверие, уважение. Мне кажется, что город должен развиваться не только через строительство. Развивать Костанайе надо

общекомандное место на чемпионате Казахстана по греко-римской борьбе в минувшем марте тому подтверждение. Вы планируете открывать фонд или академию борьбы?

- Да, такая возможность есть. Сегодня большую часть этой работы уже ведет федерация. Здесь занимаются организацией тренировочного процесса и отбора спортсменов, их поддержкой, проведением мероприятий. Команда федерации в целом отвечает за развитие этого вида спорта. Но сначала мы хотим увидеть реальный устойчивый результат от вложений средств и сил. Нельзя опережать события. Мы ходим поработать над развитием спортивной инфраструктуры, чтобы иметь возможность регулярно проводить соревнования разного уровня. Потом будет иметь смысл создавать ту же академию.

- Какие социальные направления, кроме спорта, для вас потенциально интересны?

- Многое из того, что связано с детьми и молодежью, образованием, поддержкой семей.

Как строительная компания, мы хорошо понимаем, насколько важно, в какой среде живет человек. Поэтому нам близки инициативы, которые делают Костанайе более комфортным, современным и удобным для жизни.

- Если рынок строительства просядет, что будет с вашими социальными инициативами?

- Конечно, любой бизнес зависит от ситуации на рынке. Если рынок строительства просядет, возможно, придется пересмотреть бюджеты или формат поддержки. Но полностью отказываться от социальных инициатив будет неправильно.



Среди казахстанцев немало призеров и чемпионов по греко-римской борьбе международного уровня. Для молодежи это достойный пример

зя. Но люди хотят видеть современную архитектуру, зеленые и благоустроенные дворы, безопасные детские площадки, удобную инфраструктуру, парки и скверы, спортивные объекты. Потому современный застройщик не только должен, но и вынужден влиять на качество городской среды. Особенно в Костанайе.

- Какая разница между просто застройкой и ответственным подходом к обновлению городской среды?

- Просто застройка – это построить объект, продать квартиры и двигаться

- А где происходит разделение ответственности бизнеса и государства? Ведь частник не может быть полностью автономным в вопросе формирования будущего облика города.

- Государство отвечает за правила, градостроительное планирование, дороги, школы, детские сады и общую стратегию развития города. Бизнес отвечает за качество своих проектов, сроки, благоустройство и честное выполнение обязательств перед людьми. Но это понимают немногие. Жителям зачастую все равно,

путации. Насколько это справедливо?

- Социальные проекты действительно влияют на репутацию. Но важнее, что стоит за этим. Если это разовая акция ради фотографии, то люди это быстро понимают. Другое дело, когда бизнес годами поддерживает кого-то, будь это проекты по благоустройству, детский спорт или другие городские инициативы.

- Как вы понимаете социальную ответственность бизнеса для себя?

- Бизнес работает не сам по себе. Мы живем и строим в Костанайе, поэтому



Каждый турнир – это вклад в развитие спорта. В нашем случае – греко-римской борьбы

через спорт, образование, культуру, создание сильных сообществ в разных сферах жизни. И бизнес сегодня может и должен становиться частью этих процессов.

- Вы поддерживаете борцов, ребята показывают результаты. Первое

Проекты, которые уже дают пользу городу, детям и молодежи, мы будем сохранять. Нужно будет искать разумные и эффективные способы продолжить работу.

Татьяна ШЕСТАКОВА, фото Ларисы БОЖКО

«Номер не зарегистрирован»

Как не услышать такое в трубке, когда звонишь в экстренную службу?

Существует ли у операторов Beeline, Tele2 и Altel блок на определенные номера, разбирались журналисты «НК».

У этого материала есть предыстория. Для одного из сюжетов корреспонденты «НК» пытались дозвониться на телефон службы поддержки. Дозвон по короткому номеру шел не со всех мобильных операторов. Тогда мы задались вопросом, как быть тем, кому нужна помощь и чей телефон «запретил» звонок.

НАБИРАЕМ ЭКСТРЕННЫЕ СЛУЖБЫ

К ним мы относим 101 (пожарная служба), 102 (полиция), 103 (скорая помощь), 112 (служба спасения) и другие.

Начнем с мобильной связи Altel. Ранее, при подготовке предыдущего материала в феврале 2026 года, звонок не доходил ни до одной экстренной службы. И в результате, чтобы дозвониться до службы психологической поддержки, нам пришлось найти их 11-значный номер.

На этот раз гудок по трехзначному номеру пошел сразу же. Но на телефон пришло сообщение: «Блокировка временно снята. После совершения экстренного вызова блокировка всех номеров снимается на 2 часа. Коснитесь здесь, чтобы заблокировать снова».

То есть какие-то ограничения все же имеются. И разблокировка необходима для того, чтобы с человеком, который позвонил, смогли связаться. На этот раз хотя бы пришло оповещение и стало понятно, что номер находится в каком-то блоке, в феврале же звонок просто не доходил до адресата.

Проверяем Beeline. В прошлый раз мы смогли сразу связаться со службой психологической поддержки по номеру 111.

Теперь же проверили номера 101, 102, 103.

Во все службы удалось дозвониться. Но и здесь после звонков на телефон



Корреспонденты «Нашего Костаная» не смогли дозвониться во все экстренные службы с разных мобильных операторов. Оказывается, может быть установлен блок на устройстве

пришло оповещение, что набираемые номера разблокированы. Хотя раньше такого не было.

С Tele2 ситуация сложнее. На звонок по номеру 111 нам ответили: «Вы набрали неправильный номер».

При звонке по номеру 103 соединение прервалось, мы повторили несколько раз - безрезультатно.

Единственный номер, по которому удалось дозвониться с первого раза, - 102.

Итак, как мы видим, экстренные номера с разных мобильных операторов срабатывают по-разному, а на телефон то и дело приходит сообщение о блокировке определенных номеров. Чтобы выяснить, что это за функция и как ее отключить, мы обратились с запросами к операторам.

ИЩЕМ ОТВЕТЫ

В Altel и Tele2 (обслуживаются одной организацией) отметили, что экстренные вызовы на номерах они не блокируют.

– Дозвон по номерам 101, 102, 103 и 112 доступен всегда и не зависит от баланса или подключенного тарифа, – пояснили нам. – Сообщение о том, что «номера разблокированы на 2 часа», связано

с настройками самого устройства. Например, на некоторых смартфонах предусмотрены функции ограничения вызовов (запрет исходящих, родительский контроль и т.д.). В таких случаях при наборе экстренных номеров устройство может временно снимать ограничения, как и говорить в возникающем сообщении.

Таким образом, по словам мобильного оператора Altel, подобные ограничения устанавливаются только на самом телефоне.

– Это может сделать владелец телефона самостоятельно или через сторонние приложения, – сказано в ответе. – Чтобы убрать данный блок, необходимо проверить настройки устройства. Отключить запрет исходящих вызовов, проверить разделы безопасности, родительского контроля и наличие сторонних приложений с ограничениями.

Еще одним немаловажным фактором специалисты отметили прошивку устройства.

– Это напрямую влияет на работу вызовов, – пояснили нам. – На некоторых моделях, особенно с неофициальным или региональным ПО, может не поддерживаться корректная работа экстренных но-

меров или определение сети. После обновлений или перепрошивки также возможны ошибки в работе SIM-карты и сети. К примеру, при наборе некоторых сервисных номеров (611, 116, 636) устройство может автоматически переключаться в сеть 2G/3G для корректной маршрутизации вызова и определения местоположения абонента.

Как вариант, оператор рекомендует проверить

– Если проблему не получается устранить, следует обратиться в поддержку.

В Beeline пояснили, что у них существует услуга «Запрещение вызовов». Она необходима, чтобы абонент мог запретить нежелательные входящие и исходящие звонки.

– Это удобно, если телефоном пользуются несколько человек или беспокоят нежелательные звонки. Например, в международном роуминге, – разъяснил опе-

чение можно осуществить в меню автоинформатора, – добавили в Beeline.

– Но звонки на номера экстренных служб заблокировать нельзя. Вызовы на номера экстренных служб, горячих линий, справочных служб при нахождении в сетях других операторов бесплатные.

Таким образом мы выяснили, что представители сотовых сетей самостоятельно не отключают возможность звонка в экстренную службу. Если у вас возникла такая проблема и вы не можете связаться с какой-либо службой, необходимо проверить собственное устройство.

В первую очередь список заблокированных номеров, у многих там часто оказывается служба 112, а вместе с ней могли попасть и такие важные номера, как 103 и 102. Если экстренные номера попали в блок, лучше его снять. Иначе в нужный момент вы не сможете связаться со службой.

Во-вторых, рекомендуется отключить запрет исходящих вызовов.

В-третьих, проверить режим родительского контроля и наличие сторонних приложений с ограничениями. Если такие имеются, следует внимательно проверить все ограничения, которые установлены на телефоне.

Помните, экстренные службы и их короткие но-



Настройки вызовов

Блокировка номеров временно снята

После совершения экстренного вызова блокировка всех номеров снимается на 2 часа. Коснитесь здесь, чтобы возобновить блокировку.

После некоторых вызовов появлялось сообщение

режим сети. Он должен быть установлен автоматический.

– При необходимости обновить программное обеспечение устройства или выполнить сброс настроек. Можно использовать универсальный номер 112, – отметили специали-

ратор. – Если вы включаете запрет входящих вызовов, будут запрещены и входящие SMS, а при запрещении исходящих вызовов запрещены исходящие SMS.

Подключается это бесплатно, но есть абонентская плата.

– Подключение и отклю-

мера должны быть доступны на вашем устройстве всегда. Однажды они могут спасти вам жизнь.

Яна ГАРЬКУША,
фото Абиля ДОЩАНОВА,
из архива «НК»,
скриншот сообщения



Операторы мобильной связи РК уверяют, что они не ставят блоки на номера экстренных вызовов



Если самостоятельно устранить проблему не получается, обратитесь к специалистам

Память

Это победа наших воинов

Депутаты областного маслихата возложили цветы в парке Победы

Нет ни одной семьи, которой бы не коснулась война.

Давно закончилась Великая Отечественная война, стремительно и неудержимо летит время. Четыре страшных года - 1418 дней и ночей - длилась она. Сменяются поколения, но мы помним тех, кто не жалел жизни ради нас, делал всё, чтобы не было войны, чтобы над нашими головами светило яркое солнце и всегда было чистое небо.

Ежегодно депутаты Костанайского областного маслихата отдают дань памяти тем, кто не вернулся с войны, а также тем, кто вернулся и многие годы трудился на благо страны. 9 мая в парк Победы пришли потомки тех, чьи семьи не обошли стороной всенародное горе.

- Мой отец воевал на фронте, был политруком. Он награжден орденом Красной Звезды, поэтому в нашей семье этот праздник всегда был на особом счету. Вместе с отцом на войну ушли трое его братьев, один из них погиб, - поделился председатель



У каждого депутата есть своя история, связанная с этим трагическим временем



Костанайского областного маслихата Сайлаубек Ещанов.

День Победы - это победа наших воинов, день памяти

о тех днях, когда наш народ героически сражался с немецкими оккупантами за свободу и независимость большой страны.

- Действительно, нет в нашей стране семьи, которой бы не коснулась Великая Отечественная война. И моя семья не исключение. Мой прадед участвовал в этой войне, попал в плен и навсегда остался лежать в Германии. Братскую могилу, где он похоронен,

мы нашли только в 2003 году, - рассказал депутат областного маслихата Данияр Мирасов. - 9 мая - день рождения моего отца, которого тоже уже нет с нами. Поэтому в этот день мы обязательно накрываем стол и читаем Коран.

Великая Отечественная война против нацистской Германии стала одним из самых значительных событий в истории прошлого столетия. Она унесла миллионы жизней и обернулась трагедией для каждой семьи.

Об этом говорил аким Костанайской области Кумар Аксакалов на церемонии памяти в парке Победы. В годы Великой Отечественной войны Костанайская область стала настоящим промышленным форпостом Советского Союза в глубоком тылу. Сюда были эвакуированы десятки предприятий, тысячи рабочих, инженеров и их семей. В тяжелейших условиях они создавали продукцию для фронта, приближая победу своим самоотверженным трудом.

- В моей семье оба деда имеют непосредственное отношение к войне: один погиб в Ленинградской области, его могилу мы нашли несколько лет назад, другой был тружеником тыла, - говорит депутат Динара Утебаева.

На фронт уходили сыновья, мужья и братья, а в тылу победу ковали женщины и дети. Наш долг - рассказывать об их подвигах из поколения в поколение.

- Имя моего нагашы ата до сих пор высечено на обелиске в Тюменской области. Он пропал без вести, и его уже мысленно похоронили, но в 1947 году он вернулся домой. Ранения, плен, концлагерь, а затем долгое следствие здесь - все это ему пришлось пережить. Он не любил рассказывать о войне. Умер в середине 1980-х годов от осколков, который подошел к сердцу. Похоронен в Сарыкольском районе, - рассказала депутат Александра Сергазинова. - Могилу другого деда мы нашли в Смоленской области в 2018 году.

Все становится прошлым - боль и слезы, кровавые бои и победы, затягиваются раны в сердцах людей. Уходит прошлое, но не забывается.

Аделина ТОКБАЕВА, фото Ларисы БОЖКО

Важная тема

Развитие региональной науки

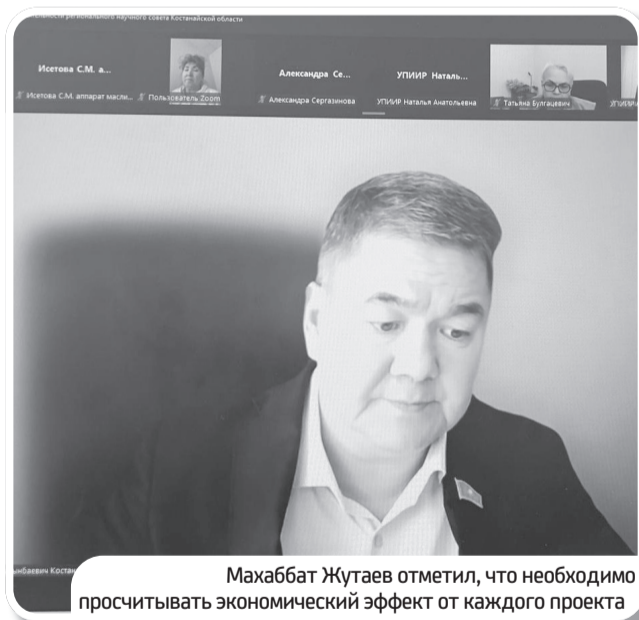
Готовы ли депутаты выделить деньги на новые проекты?

Президент РК на первом заседании Национального совета по науке и технологиям дал поручения акиматам областей: сформировать при акиматах региональные научные советы, определить приоритетные направления развития науки в разрезе каждого региона с учетом его специфики, решить вопросы финансирования научных исследований за счет местных бюджетов.

СТРУКТУРА

Как исполняются поручения Главы государства в Костанайском регионе, промониторили депутаты областного маслихата. На заседании постоянной комиссии заместитель руководителя управления предпринимательства и индустриально-инновационного развития Гайсар Уразбаев рассказал народным избранникам о деятельности Регионального совета по науке и технологиям и развитии этой сферы.

Стоит отметить, что Региональный совет в нашей области создан 29 августа 2024 года согласно распоряжению акима области, в его составе изначально была депутат Гайния Есеева, а рабочим органом структуры было



управление общественного развития.

В соответствии с распоряжением акима области от 24 ноября 2025 года, состав Совета обновлен, утверждено его Положение, а функции рабочего органа переданы управлению предпринимательства и индустриально-инновационного развития.

- В феврале текущего года состав Совета актуализирован, председателем является аким области. В состав вошли представители Национальной академии наук при Прези-

денте Республики Казахстан, руководители местных исполнительных органов, предприятий, научных организаций региона - всего 23 человека, - отметил Уразбаев. - С момента передачи функций рабочего органа в наше управление проведено два заседания - 15 декабря 2025 года и 11 февраля 2026 года. При областном управлении создан отдел развития региональной науки, который в апреле укомплектован двумя штатными единицами. Утверждены План работы Совета и пять приори-

тетных направлений развития региональной науки на 2026 год, в соответствии с которыми будут финансироваться научные проекты из областного бюджета.

НАПРАВЛЕНИЯ

Как известно, основными функциями Совета являются:

- формирование перечня приоритетных направлений развития науки в регионе;
- определение объемов грантового финансирования на разработку прикладных научных проектов;
- выработка предложений при разработке конкурсной документации по грантовому финансированию научных проектов;
- организация грантового финансирования научных, научно-технических проектов, реализуемых в регионе;
- выработка предложений при формировании состава конкурсной комиссии для рассмотрения заявок по грантам, а также дальнейшее принятие отчетов по данным проектам.

Депутаты заинтересовались, какие направления будут развиваться в нашем регионе.

Об этом подробно рассказал Гайсар Уразбаев.

Первое направление -

агропромышленный комплекс: устойчивое сельское хозяйство, биобезопасность и глубокая переработка сельхозпродукции.

Второе - технологии предотвращения деградации природных ресурсов региона, сохранения экосистем и адаптации к изменениям климата.

Третье - глубокая переработка минерального сырья, вторичное использование отходов и зеленая металлургия.

Четвертое - развитие интеллектуальных систем в машиностроении.

Пятое - информационные технологии и цифровизация промышленности.

Именно на реализацию этих целей управление запросило на 2026 год 200 млн тенге.

Депутат Гульмира Дамбаулова спросила, как сложилась эта сумма, если еще неизвестно, какие проекты предложат и какие победят. Насколько проработан вопрос приоритета для региональных научных организаций. Определена ли доля софинансирования научных проектов со стороны предприятий-партнеров?

- Мы не можем объявить конкурс, не имея денег, - пояснил чиновник.

Вопросов у депутатов было еще много. Кто будет контролировать реализацию проектов? Не случится ли так,

что деньги выделят, проект победит, но до конца он не будет доведен? Есть ли статистика проблемных вопросов с предприятиями, над чем стоило бы работать? Будет ли взаимодействие науки, государства и бизнеса с целью эффективного финансирования научно-технических проектов?

- Проект ради проекта - неправильно, нам надо знать, какой будет экономический эффект для региона, - высказал свое мнение председатель постоянной комиссии областного маслихата Махаббат Жутаев.

Депутаты областного маслихата, естественно, будут поддерживать инициативу, реализуемую в рамках поручений Президента РК по усилению роли региональной науки. Главное, чтобы эти ученые были из Костанайской области.

- Надеемся, что внедрение механизма грантового финансирования на уровне местных исполнительных органов станет значимым шагом в реализации государственной политики по развитию региональной науки, - выразил надежду Махаббат Сагынбаевич.

Аделина ТОКБАЕВА, скриншоты видео онлайн-заседания

Болам деген баланың белін буған...

Саналы ғұмырын шәкірт тәрбиесіне арнаған ұстаздың еңбегі өлшеусіз

Қостанай шаһарының шырайын келтіретін әсем табиғаты, қарқынды өндірісі және үлгі тұтар азаматтары бар. Біз біле бермейтін, білсек те назар аударар бермейтін қадірлі мамандар қаншама?!

Бала тәрбиесінде толайым көрсеткіштерге жете білген, ұлт келешегінің негізі жалынды, қарымды ұрпақ өсіруде жатқанын ұққан кейіпкеріміз — Арықпанов Бейсенбай Ілиясұлымен әңгімелесіп қайттық. Ол облыс орталығындағы Сырбай Мәуленов гимназиясында отыз жылдан астам уақыт бойы дене шынықтыру пәнінің мұғалімі болып қызмет етіп келеді.

— Бұл салаға қашан, қалай келдіңіз? Яғни мұғалімдік — бала күнгі арманыңыз ба?

— 1994 жылы оқу бітірген соң Қостанайдағы педагогикалық колледжде еңбек жолым басталды. Ол жерде үш жыл жұмыс істедім. Бала күннен спортпен айналысқан соң, келешегімді дене шынықтыру пәнінің мұғалімі мамандығымен байланыстыруды қаладым.

— Шәкірт тәрбиелеу методикасында, соның ішінде өзіңіздің әдісіңіз-де не өзгерді?

— Шәкірт тәрбиелеу әдістемесі жүре, бірте-бірте дамиды, бірте-бірте дамитын шаруа. Анығы — бааламен бала боласың, арасында дауыс көтеріп, ұрсуға да тура келеді. Әр бала алуан түрлі, тілін, ебін таба білу керек. Сондықтан шәкірт тәрбиелеу ісі үнемі өзгеріп, дамып отырады. Айта кету керек, мұғалім оқушының деңгейіне қарай машықтанып, әркез даму үстінде болады.

«ҚАЗІРГІ ЖАСТАРҒА АҚША МАҢЫЗДЫРАҚ...»

— Жалпы осы салада қанша жылдық тәжірибеңіз бар? Волейбол үйірмесін қашан, қалай аштыңыз? Оған не түрткі болды? Қандай жетістіктеріңіз бар?

— Ойлап қарасам, осы салада отыз жылдан астам тәжірибем бар екен. Ал волейболға келетін болсақ, Мәуленов атындағы мектепке 1998 жылы ауыстым. Әуелгі кезде өзім күрес маманы болғандықтан, балаларды осы спорт түріне машықтадым. Кейін 2001–2002 жылдары мектепте күрделі жөндеу өткен соң волейбол үйірмесін аштым.

Әлі есімде, сол жылдары «қазақ баласы волейбол ойнайды» деген ешкімнің үш ұйықтаса түсіне кірмейтін. Біздің мектеп құрамасын жарыстарға апарғанымда,



Б.Арықпанов: «Денсаулық - қозғалыста, жетістік - еңбекте»

орыс тілді мектептердің бапкерлері кекесін үнмен мысқылдап, бір нәтижеге жететінімізге үлкен күмәнмен қарайтын. Жетістік пен жеңіс бірден келе қалмайды. Табанды еңбектің арқасында қазір қаладағы 30 мектептің ішінде ең мықтылардың сапында біздің мектеп тұр.

Мысалы, биыл 7–8-сыныптар арасында ұлдарым волейбол лигасының жеңімпазы атанды. Одан әріректе тағы да ұлдар құрамасы «Айсұлтан» лигасында топ жарып, 1 миллион теңге қанжығалады. Оның үстіне ұстаздың, бапкердің жүлдесі деп 500 мың теңге тарту етті. Айта берсек, мектеп құрамасының волейбол додаларындағы түрлі деңгейдегі жетістіктері жетіп артылады.

— Патриотизм деген не сіз үшін?

— Патриотизм — еліңді, жеріңді, Отаныңды, отбасыңды сүйуден

басталады. Алдымнан қаншама лек ұрпақ өтті. Байқайтыным, қазіргі балалардың бойында бұл қасиет кемшін. Бірінші орынға ақшаны қояды. Сондықтан елінің патриоты болуға тәрбиелеп, Отанға қызмет ету үнемі бірінші орында тұратынын қазіргі ұрпақтың санасына сіңіру керек.

«БАҒАЛАУ ЖҮЙЕСİNДЕГІ ӨЗГЕРІС ДЕНЕ ШЫНЫҚТЫРУ ПӘНІН ҚҰЛДЫРАТТЫ»

— Ұрпақтар легін салыстыру бұрыннан бар. Әке-шешеміздің «Біздің кезде...» деп басталатын естеліктерін естіп өстік. Ал сіздің алдыңыздан қаншама шәкірт өтті. Бұрынғы шәкірт пен бүгінгі шәкірттің айырмашылығы мен артықшылығын айта кетсеңіз.

— Нұрқанат, менде әр жылғы оқушылардың жүгіру, кермеге тартылу,

яғни жалпы физикалық көрсеткіштері жазылған сары папка әлі күнге дейін бар. Соған қарап салыстырсақ, бүгінгі мен бұрынғы оқушының арасы жер мен көктей. Бұрын оқушы жақсы баға үшін жанын салатын. Ал қазіргілерге баға қоймаймыз, жай ғана «сыналды» деп тіркейміз. Бағалау жүйесіндегі осы өзгеріс дене шынықтыру пәнін ақсатып отыр десем, қателеспеймін.

— Жұмысыңыздағы басты ұстаным не?

— Өзіме қоятын басты талаптарым: жұмысқа кешікпеу, таза жүру, жас келген соң жастарға жөні түзу әңгіме айту, ортаң мейлінше жақсы жағыннан көріну деген сынды ұстанымдарым бар.

— Қазіргі цифрлық технологиялар (смартфон, интернет-тегі түрлі методикалар) жұмысыңызда қолданысыз ба?

— Әрине, цифрлық игіліктерді қолданамын. Бұл — уақыт талабы. Әлінде айтқан «сары папкамады» смартфон алмастырды десе болады. Өйткені балалардың жаттығу барысын үнемі түсіріп аламын. Сол жазбаларды басқа балаларға салыстыру үшін, үлгі болсын деп көрсеткенге жақсы. Ұтымды тұсы осы. Бірақ күні бойы смартфонға шұқшып отырғанды құптамаймын.

— Ата-ананың қазіргі басты уайымы — баланың смартфоннан бас алмайтыны. Осы ретте не айтар едіңіз?

— Расымен, смартфон-бастылық басты мәселеге айналғалы қашан?! Ең алдымен, ата-ана баласының бос уақытын тиімді ұйымдастыру керек. Мысалы, өз балаларымды — ұлым мен қос қызымды — спорт үйірмесіне бергенмін. Кенже қызым қазір алтыншы сыныпта оқиды, волейболға бара-

ды. Ойынын бақылап отырамын, көзім сүйсінеді, көңілім марқаяды.

Сол сияқты әр ата-ана, әлбетте, тек волейбол емес, тегін үйірмелердің түр-түрі бар, соның біріне берсе, балада бос уақыт қалмайды әрі жемісін көрсетеді.

— Шәкірт шәкіртімен, отбасының орны бөлек. Осы ретте қашан шаңырақ көтердіңіз? Жарыңыз, бала-шағаңыз жайлы айта кетсеңіз.

— 1994 жылы оқу бітіріп, бірден үйлендім. Сол жылы тұңғышымыз — қызымыз Сәния дүниеге келді. 2006 жылы ұлды болдық. Ал кенже қызым, жоғарыда айтқанымдай, қазір алтыншы сыныпта оқиды. Әйелімнің есімі — Айгүл, қазіргі уақытта үйден жұмыс істейді.

Биыл тұңғышымыз Сәния тұрмысқа шыққалы жатыр. Ұлымыз Сансызбай колледжді тәмамдап, автозауытта жұмыс істеп жүр. Ал кіші қызымның есімі — Альбина.

БОЛАШАҚ МАМАНҒА ҮШ КЕҢЕС

— Дене шынықтыру пәнінде не өзгерді? Не дұрыс, не бұрыс?

— Бұрындары, есіңізде болар, ұлдарға бір бөлек мұғалім, қыздарға басқа мұғалім сабақ беретін. Ал қазір бәрі бірге: отыз бала болса, ұл-қыз деп жармай, бір мұғалім сабақ өткізеді. Бұл — қате деп есептеймін. Сосын жаңа айтқанымдай, бағалау жүйесіндегі өзгеріс кері әсерін тигізуде.

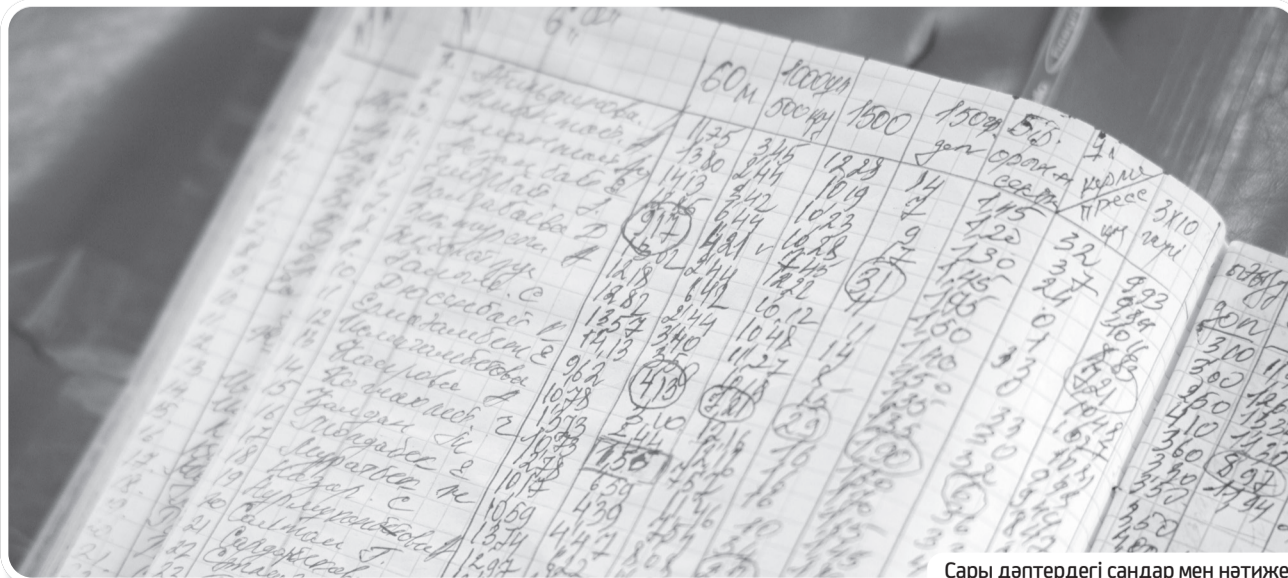
— Дене шынықтыру пәнінің мұғалімі болғысы келетін жастарға басты үш кеңесіңіз қандай?

— Біріншіден, болашақ маман өзіне: «Мен бұл жұмысты істей аламын ба, қож па?» деген сұрақты қойып, әділ жауап беруі керек. Екіншіден, баламен тіл табыса ала ма — соған назар аудару керек. Себебі бұл жұмыста жүйке жүйесіне айрықша салмақ түседі. Үшіншіден, өзіңнің мықты жақтарың, үлгі алар қырларың болуы керек. Бала еліктегіш келеді. Жаттығулардың барлығын өзің көрсетесің, оқушы саған қарап бой түзейді. Былайша айтқанда, оқушыларға дене тәрбиесінің темірқазығына айналуы керек. Міне, дене шынықтыру пәнінің мұғалімі боламын деген жастар осы кеңестерге құлақ түрсе игі.

— Бейсенбай Ілиясұлы, әңгімеңізге рақмет! Мереке құтты болсын! Шәкірттеріңіз қуанта берсін!

— Рақмет! Барша оқырмандарыңызды осы мамыр айындағы айтулы мерекелермен шын жүректен құттықтаймын!

Сұхбаттасқан,
Нұрқанат ОМАРУАЛЫ
суреттерді түсірген
Абиль ДОШАНОВ



Сары дәптердегі сандар мен нәтиже

Жаңа мекен – жаңа мүмкіндік

Қоныс аударушыларға арналған мемлекеттік қолдау шаралары кеңеюде

Қостанай облысында қандастар мен еңбек күші артық өңірлерден қоныс аударушыларды қабылдау жұмыстары жалғасуда. Өңірге биыл жүздеген отбасы көшіп келіп, жаңа ортадағы өмірге қадам жасаған.

Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының мәліметінше, биылғы жылғы 1 мамырдағы жағдай бойынша қоныс аудару квотасына 659 адам енгізілген. Оның 203-і қандас, 456-сы – өзге өңірлерден көшіп келушілер.

Қандастардың басым бөлігі, нақтырақ айтқанда, 92 пайызы Өзбекстан Республикасынан қоныс аударған. Ал ішкі көштің негізгі легі Түркістан, Жамбыл және Қызылорда облыстарынан келуде. Жаңа қонысқа келушілер облыстың әр өңіріне орналасқанымен, олардың көбі Рудный, Қостанай қалаларына, сондай-ақ Әуликөл, Бейімбет Майлин және Қамысты аудандарына тұрақтаған. Мамандардың айтуынша, әр отбасы арнайы бекітілген тізім бойынша тұрғылықты мекенін өз бетінше таңдайды.



Қоныс аудару – отбасы болашағы үшін жасалған таңдау

ЖАҢА ҚОНЫС – ЖАҢА ЖҰМЫС

Бағдарламаның негізгі мақсаты – еңбек ресурстарының мобильдігін арттыру. Еңбек күші тапшы аймақтар үшін бұл бастама кадрлық мәселені шешудің бір тетігіне айналды. Сондықтан келген азаматтарды жұмыспен

қазақ тілді, көршілеріміз де қарапайым мейірімді жандар. Ұжымым да өте жақсы қарсы алды. Ешқандай жатсыну сезінген жоқпыз. Қостанайға келген соң шешіміміздің оң болғанына көзіміз жетті, – дейді Гүлсезім.

Бүгінде олар Әуежай шағын ауданында тұрып жатыр. Отағасы жеке

жат берілді, – дейді жас отбасы.

Өңірге келгеннен кейін қоныстанушылардың барлығы Азамат пен Гүлсезім сияқты тұрғылықты жеріндегі Мансап орталықтарына жүгініп, өз мамандығына сәйкес жұмысқа тұруға немесе бос жұмыс орындарына орналасуға мүмкіндік алады. Сондай-ақ квотаға тек өтініш беруші ғана емес, оның отбасы мүшелері де енгізіледі.

Жұмыспен қамту мәселесі еңбекке қабілетті азаматтар арасында қарастырылады. Әдетте олардың үлесі квотаға енгізілгендердің 35-40 % құрайды. Жыл басынан бері еңбекке қабілетті 177 адамның 70-ке жуығы жұмыспен қамтылды. Кей азаматтар квотаға енді енгізілсе, енді бірі әлі көшу процесінде. Кей отбасыда әйелдер декреттік демалыста болуы, үй шаруасымен айналысуы немесе студент жастар болуы мүмкін. Жалпы жұмыссыз азаматтарды еңбекпен қамту мәселесі тұрақты бақылауда, – деп хабарлады басқарма өкілдері.

КӨШІП КЕЛУШІЛЕРГЕ ҚАНДАЙ КӨМЕК БЕРІЛЕДІ?

Бағдарлама аясында көшіп келушілерге бірқатар мемлекеттік қолдау көрсетіледі. Атап айтқанда, көшуге арналған біржолғы материалдық көмек, тұрғын үйді жалдау шығындарын өтеу, сондай-ақ баспана сатып алуға экономикалық ұтқырлық сертификаты қарастырылған.

Мәселен, әр отбасы мүшесіне 70 АЕК көлемінде, яғни 302 750 теңге біржолғы төлем беріледі. Сонымен қатар отбасы құрамына қарай тұрғын

үйді жалдауға ай сайын 64875 теңгеден 129 750 теңгеге аралығында көмек көрсетіледі. Ал баспана сатып алу үшін 7 млн астам қаражат қарастырылған экономикалық ұтқырлық сертификаты ұсынылады.

– Егер сатып алынатын баспананың құны экономикалық ұтқырлық сертификаты көлемінен аспаса, төлем тұрғын үйдің нақты бағалау құны бойынша

әлеуметтік бағдарламалар басқармасының басшысы Динара Қарымсақова.

Биыл бағдарламаға бірқатар өзгеріс енгізілген. Енді тұрғын үй сертификаты тек отбасыларға ғана емес, жалғыз тұратын азаматтарға да қолжетімді. Сондай-ақ сертификат көлемі ұлғайтылып, өтініш беру мерзімі де ұзартылған. Бұрын өтініш квотаға енгізілгеннен кейін 6 ай ішінде тапсырылуы тиіс болса, енді ол қаржы жылы аяқталғанға дейін қабылданады, – деп толықтырды Динара Иосифқызы.

Сала мамандарының айтуынша, қандастар мен қоныс аударушыларды өңірлік квотаға енгізгеннен кейін міндетті түрде 5 жыл мерзімге әлеуметтік келісімшарт жасалады. Бұл құжатта жұмыспен қамту шараларына қатысушы мен еңбек мобильдігі орталығының құқықтары мен міндеттері айқындалады. Сондай-ақ материалдық көмек төлемдері тек осы келісімшарт рәсімделгеннен кейін ғана беріледі.

Мамандардың мәліметінше, биылғы жылы Қостанай облысына 685 адамды қабылдау жоспарланып отыр. Оның ішінде 200 қандас пен елдің өзге өңірлерінен келетін 485 қоныс аударушы бар.

Қоныс аудару – мекен ауыстыру емес, бұл – жаңа ортаға бейімделу, жаңа мүмкіндіктерге қадам басу. Ал Қостанай аймағына



Ұжымның қолдауы жаңа ортаға бейімделуге көмектесті

– «Ерікті түрде қоныс аудару қағидасына» сәйкес еңбек нарығындағы жағдайды, халықтың көші-қонын, қолданыстағы әлеуметтік инфрақұрылымды ескере отырып, жыл сайын 15 желтоқсанға дейін Жұмыспен қамту комиссиясының отырысында көшіп-қонушылар мен қандастарды қоныстандыруға арналған елді мекендердің тізбесі анықталады. Бекітілген халық тізімі кейіннен migration.epbek.kz порталында орналастыру үшін Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігіне жіберіледі, – деп хабарлады Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасынан.

қамту мәселесіне ерекше көңіл бөлінеді. Қазіргі таңда қоныс аударушылар дәрігер, медбике, мұғалім, тәрбиеші, сонымен қатар техникалық мамандықтар бойынша еңбек етіп жүр.

Солардың бірі – Қызылордадан қоныс аударған Азамат пен Гүлсезімнің жанұясы. Жас отбасы 3 қыз баласымен бірге бытырғы қыста көшіп келген. Алғашында ауа райына үйрену оңай болмағанымен, жаңа ортаға тез бейімделіп кеткен.

Бұрын бұл жақта болып көрмеппін. Маған бұл жердің табиғаты ерекше ұнады. Ауасы таза, орманы көп. Тек қысы ұзақтау, наурызға дейін созылады екен. Біздің тұрып жатқан ауданның тұрғындары

кәсібін ашып, өз ісін жүргізіп отыр. Ал Гүлсезім Қостанай халықаралық әуежайында жолаушыларды тексеру инспекторы болып еңбек етеді. Үлкен қыздары бастауыш сыныпта оқиды, ортаншысы мектепалды даярлық тобына барады, ал кішкентайы 3 жаста.

Құжаттарымызды толық өткізгеннен кейін көп ұзамай қаржылай көмекке ие болдық. Әрқайсымызға біржолғы төлем ұсынылды. Алғашқы 3-4 ай пәтер жалдап тұрған кезде ай сайын жалдау ақысы мемлекет тарапынан төленіп отырды. Былтыр маусым айында өз баспанамызды аларда да пәтердің алғашқы жарнасы ретінде қара-



Жас отбасы үшін Қостанай жайлы мекенге айналды

жүргізіледі. Ал тұрғын үй жалдау шығындары қоныс аударушылар үй сатып алғанға дейін, бірақ 12 айдан аспайтын мерзімге дейін ай сайын төленеді, – деп түсіндірді Жұмыспен қамтуды үйлестіру және

көшіп келген көптеген отбасы үшін бұл шешім болашаққа бастап сенімді таңдауға айналып отыр.

Назғұл АЗАТҚЫЗЫ,
суреттер жеке мұрағаттан

Где встречают старость

В Костанаве дома престарелых постепенно перестают быть темой, о которой стыдно говорить

Еще несколько лет назад сама мысль вызвала осуждение: считалось, что туда «сдают» родителей те, кто не захотел заботиться о них сам. Но общество меняется. Сегодня такие учреждения все чаще воспринимают не как символ предательства, а как возможность дать пожилому родственнику постоянный уход.

Но действительно ли это шаг к зрелому отношению к старости или попытка переложить семейную ответственность на чужие плечи? Разбираемся в нашем материале.

С ЧЕГО ВСЕ НАЧАЛОСЬ

О домах престарелых в Костанаве всерьез заговорили около 10 лет назад, когда в городе открылся гериатрический центр Sun Vita. Мнения существовали противоречивые. Обращаться в такие организации было все еще стыдно - не позволили менталитет, стигматизация и стереотипы.

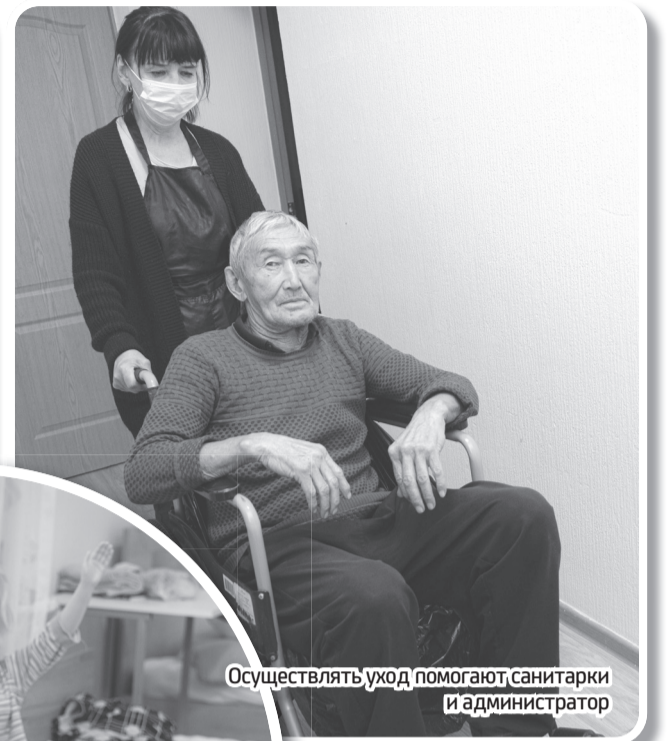
- Когда мы только начинали

под круглосуточным уходом: его вовремя кормят, дают лекарства, помогают, организуют досуг. Он не остается один. Постепенно отношение к этому вопросу начало меняться и в Костанаве.

По словам Ирины Викторовны, многие семьи



В доме престарелых «Шапагат» сейчас 17 постояльцев



Осуществлять уход помогают санитарки и администратор



Администратору «Шапагата» Татьяне Широковой пригласили ее опыт парикмахерской деятельности



Забота и внимание - главная задача таких учреждений

собираются вместе, пьют чай, обсуждают, какой фильм посмотреть вечером. Для них это тоже часть жизни и ощущение, что они не одни, - объясняет Татьяна Александровна.

В «Шапагате» медицинские услуги не оказывают - это не лечебный центр, хотя в штате есть медработник, следящий за состоянием постояльцев. Помогают им санитарки. Но сотрудники могут настаивать на лечении и вызвать врача, если видят проблему.

- У нас сейчас находится женщина по имени Анжела. Сегодня мы вызвали ей скорую помощь и отвезли на прием к хирургу. У нее оказался тяжелый пролежень - серьезная рана. Врач дал назначения, теперь будем лечить и бороться за ее состояние, - говорит Широкова.

По ее словам, главная задача персонала - обеспечить пожилым людям уход и человеческое внимание.

- Когда к нам привозят пожилых людей, у них уже есть назначения от врачей. Медработники делают уколы, ставят системы, обрабатывают раны. Давление и температуру измеряют ежедневно - каждое утро. Но самостоятельно назначения мы не делаем, потому что не имеем на это права, - объясняет сотрудница пансионата. - Мы стараемся ухаживать за ними, поднимать настроение, чтобы жизнь у них была счастливее. Все-таки люди уже в возрасте - некоторым за 90.

КАК БЫТЬ?

Сегодня для многих решение определить пожилого родственника в дом престарелых уже не воспринима-

ется как что-то постыдное. Все чаще семьи рассматривают такие учреждения как возможность обеспечить близкому человеку постоянный уход, безопасность и общение. Для кого-то это становится долгосрочным решением, а кто-то обращается в пансионаты временно - например, на период лечения, командировки или сложной жизненной ситуации.

- Мы затеяли ремонт, но в квартире отец, он мало-подвижный после перелома шейки бедра. Оставлять его там было нельзя, это и неудобно, и опасно для него. Были вынуждены определить в центр. Сначала боялись, но он сам сказал, что не против. К тому же это временно. А спустя месяц он не захотел оттуда уезжать. Другой завел, всех медсестер очаровал. Как будто даже ожил, - вспоминает Александра Задорожная.

В результате было принято решение оставить пенсионера в центре еще на месяц, по его желанию. Семья забирала его на выходные, но в будние дни он живет в пансионате. И таких историй немало.

Это тот случай, когда подобные учреждения нужны не только самим пенсионерам, но и их близким. Практически никто не подготовлен к уходу за тяжело больными людьми, а возможность находиться рядом круглосуточно есть далеко не у всех. Зачастую даже домашние условия не позволяют пожилому человеку чувствовать себя комфортно и безопасно. От этого страдают обе стороны - и сам пожилой человек, и его семья. Постоянный стресс, усталость, чувство вины и накопившееся эмоциональное напряжение постепенно разрушают отношения. Иногда близкие начинают срывать не от злости, а от бессилия и выгорания. Ведь каждый человек имеет право заботиться и о себе.

Александра ГОЛОВКО,
фото Абиля ДОШАНОВА
и из архива Ирины
САДВАКАСОВОЙ



Ирина Садвакасова: «Я не сторонник того, чтобы пожилых запирали дома»

этот проект, родственники очень боялись. Они долго не могли решиться обратиться к нам, потому что в обществе бытовало мнение: если человек поместил родителя в такой центр - значит, предал его, бросил. И, наверное, 99% людей больше всего опасались осуждения со стороны родственников, соседей, знакомых, - говорит директор центра Ирина Садвакасова.

Первыми, кто спокойно относился к домам престарелых, по ее словам, стали семьи, живущие за границей. Люди из Европы говорили: «Это нормально, у нас такие центры на каждом шагу». Наоборот, считалось хорошим решением, потому что пожилой человек находится

просто не могут обеспечить родственникам необходимый круглосуточный уход. Дети либо ставят свою жизнь на паузу и полностью посвящают ее уходу за родителями, либо закрывают их дома и ходят на работу, чтобы иметь возможность их прокормить. Особенно тяжело приходится людям с тяжелыми заболеваниями.

- У нас проживают клиенты с болезнью Альцгеймера, Паркинсона, деменцией, после инсультов и переломов шейки бедра. Это пациенты, которым нужен постоянный присмотр. Человек с деменцией может забыть, ел он или нет, выйти на улицу и потеряться, открыть газ, выпасть из окна. У некоторых настолько

хрупкие кости, что они могут получить перелом даже при неудачном движении, - рассказывает специалист.

Сотрудникам центра известно немало историй трагических случаев, когда пожилые люди оставались дома без помощи.

- Случалось, человек падал дома и сутками лежал на полу, пока его не находили родные. Поэтому я за то, чтобы пожилые были под присмотром, а не за создание образа «идеального родственника», который якобы ухаживает сам, но при этом оставляет стариков в опасности, - подчеркивает собеседница.

Время идет, и ситуация заметно меняется. Сегодня в Костанаве существуют уже четыре учреждения, где оказывают подобные услуги. Это говорит о трех вещах - снимается стигма, растет спрос и молодеют болезни, которые когда-то считались старческими. Это касается деменции, болезни Паркинсона и Альцгеймера. По мнению Ирины Викторовны, во многом виноваты стресс и тяжелая работа.

- Если раньше такие заболевания чаще встречались у людей 80-90 лет, то сейчас у нас есть постояльцы чуть старше 60. Бывает, что болезнь развивается после сильного стресса. В центре была женщина около 55 лет, которая после потери взрослого ребенка буквально перестала воспринимать реальность. К сожа-

ОБЩИЙ ДОМ

Одна из самых удивительных вещей - личное желание пожилых людей находиться в подобных учреждениях. Тут они не чувствуют себя обделенными, брошенными или одинокими, наоборот, у них появляются друзья, которые их понимают. Иногда даже образуются пары. Это говорит в первую очередь о безопасной среде, в которой они могут почувствовать себя достаточно комфортно.

Дом престарелых «Шапагат» существует всего два месяца, но за это короткое время в их стенах появились уже 17 постояльцев.

По словам администратора Татьяны Широковой, дома пожилым людям часто не хватает простого общения. Дети весь день на работе, человек остается один в четырех стенах. Одну из женщин родственники сначала привезли в пансионат всего на месяц.

- Потом семья решила продлить пребывание еще на месяц, а бабушка сказала: «Мне здесь нравится, здесь есть общение». Они начинают дружить между собой, поддерживать друг друга. У нас даже есть две женщины с одинаковым диагнозом - раньше они не были знакомы, а теперь постоянно общаются. В одной палате лежат люди, в другой - более активные. Это специально, потому что у них разное мировоззрение. Те, кто может ходить,



Мастерство кочевников

Черпак для кумыса XIX века уже десять лет хранится в костанайском музее

Какие ремесла помогли казахам выживать в степи и как половник из кости стал семейной реликвией нескольких поколений, рассказали в Костанайском областном историко-краеведческом музее.

Изначально казахские народные ремесла появились не ради развития искусства или торговли, в первую очередь они были жизненной необходимостью. В суровых условиях степи кочевники сами изготавливали посуду, одежду, предметы быта и оружие. Одним из древнейших и самых необычных ремесел стала резьба по кости. В нашем музее хранится уникальный черпак для разлива кумыса, изготовленный из рога крупного рогатого скота в середине XIX века.



Этому ожау больше 200 лет

РЕМЕСЛО КАК НЕОБХОДИМОСТЬ

По словам заведующей отделом учета и хранения фондов музея Дамели Азирхановой, развитие ремесел у казахов напрямую зависело от кочевого образа жизни. Люди постоянно находились в движении, жили на-

шерсть, вышивали и создавали предметы домашнего текстиля.

Особое место среди ремесел занимала обработка кости. По словам специалиста, археологические находки подтверждают, что этим люди занимались еще в эпоху каменного века.

- Уже тогда находили

для обработки, - отмечает собеседница.

Работа косторезов ценилась высоко. При этом сами мастера не занимались поиском материала. По сложившейся традиции это должна была делать семья заказчика.

- Если люди хотели заказать какой-либо предмет, они сами собирали кости или рога. Мастер приходил уже работать с готовым материалом, - рассказывает Дамели Азирханова.

Подготовка сырья занимала много времени. Кости и рога сначала очищали, а затем часами кипятили и только после этого мастер мог приступить к обработке.

Нередко они ездили по аулам и жили у заказчиков во время работы.

- Если ремесленник был из другого аула, он мог поселиться у семьи на время изготовления предмета. А если местный, материал просто приносили ему домой. Оплата определялась по устной договоренности, - объясняет Азирханова.

Изделия из кости и рогов были не только практичными, но и красивыми. Мастера украшали их орнаментами, серебром и металлическими вставками.

К примеру, из сайгачьих рогов делали рукоятки ножей, кинжалов и плеток. Из бараньих рогов создавали сосуды для хранения табака.

- Их могли украшать даже полудрагоценными камнями. Чем состоятельнее был человек, тем богаче выглядел предмет, - отмечает специалист.

А вот для изготовления половников для кумыса

использовали уже рога крупного рогатого скота.

ПЕРЕЖИЛ НЕСКОЛЬКО ПОКОЛЕНИЙ

Одним из наиболее интересных экспонатов Костанайского областного историко-краеведческого музея сегодня считается ожау - половник для разлива кумыса, изготовленный в середине XIX века.

Черпающая часть выполнена из рога крупного рогатого скота, а длинная

вайт Дамели Азирханова.

Экспонат поступил в фонды примерно в 2016 году и сразу стал одним из наиболее узнаваемых предметов казахского быта на выставках.

- Возможно, этим половником пользовались три или даже четыре поколения одной семьи. Для людей такие вещи были не просто посудой, а семейной реликвией, - говорит она.

Сегодня сотрудники

О РУБРИКЕ:

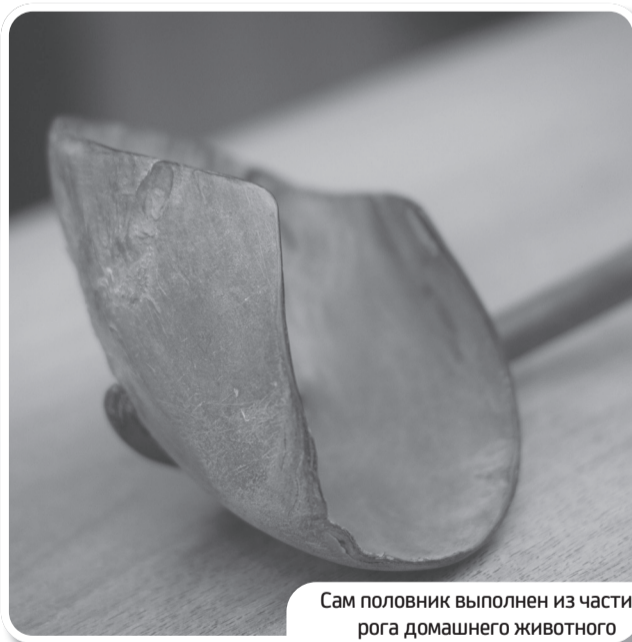
Раз в месяц корреспонденты «НК» вместе с сотрудниками Костанайского областного историко-краеведческого музея будут рассказывать о необычных предметах, которые приносят в музей жители города и области. За каждым таким экспонатом следует настоящая история о человеческих судьбах и семейной памяти. Эти вещи хранили в домах десятилетиями, берегли как ценную реликвию, а теперь они становятся частью общего культурного наследия Костаная.

музея особенно внимательно следят за состоянием подобных экспонатов. Изделия из кости и дерева со временем пересыхают и могут трескаться.

- Раньше такие вещи смазывали животным жиром. Мы тоже ухаживаем за предметом, чтобы он не пересыхал, периодически смазываем его растительным маслом. Если бережно относиться, такие изделия могут храниться очень долго, - уверена Азирханова.

Сейчас подобные предметы уже практически не встретишь в быту, однако именно они помогают понять, каким был повседневный мир казахской степи несколько столетий назад. И обычный черпак для кумыса в этом случае становится не просто предметом домашней утвари, а частью истории семьи и народа.

Екатерина БАЙНЯШЕВА,
фото **Абия ДОЩАНОВА**



Сам половник выполнен из части рога домашнего животного

туральным хозяйством и не могли рассчитывать на готовые товары.

- Именно поэтому ремесла развивались активно. Практически каждая вещь в быту изготавливалась вручную, - рассказала сотрудник музея.

При этом существовало четкое разделение труда. Мужчины занимались работой, где требовалась физическая сила: обработка дерева, кожи, металла, изготовление оружия и конской упряжи. Женщины же выполняли более кропотливую работу - ткали ковры, валяли войлок, пряли

иглы и различные предметы, изготовленные из костей животных, то есть данное ремесло очень древнее, - уточнила специалист.

Для изготовления изделий использовали практически все, что оставалось после разделки животных: ребра, лопатки, голень, копыта, рога.

- Материала было достаточно. Использовали как кости домашних животных, так и диких. Особенно ценились кости упитанных животных - они считались наиболее качественными



Деревянная ручка крепится тремя металлическими гвоздиками

деревянная ручка крепится к ней тремя металлическими гвоздиками. Длина ручки составляет почти 40 сантиметров, а диаметр самого половника - около 14 сантиметров.

- Этот предмет принадлежал жительнице села Убаган Узункольского района Гульбарам Мустафиной. Позже он перешел по наследству ее дочери, а затем внучке Айжан Садвакасовой, которая и передала его музею, - рассказы-

Как передать экспонат в музей?

Если у вас дома хранится предмет с историей: документ, награда, предмет быта или вещь, связанная с судьбой вашей семьи, вы можете передать его в фонды Костанайского областного историко-краеведческого музея.

Для этого нужно:

- связаться с сотрудниками музея по телефону;
- кратко рассказать об истории предмета и его происхождении;
- при необходимости специалисты музея помогут с оформлением передачи и проконсультируют по всем вопросам.

Контактные телефоны: 50-11-13, 50-35-74, 50-03-89.

Каждая такая находка помогает сохранить живую историю Костаная и передать ее будущим поколениям.

ХАБАРЛАНДЫРУ

«Ричплат» ЖШС 2026 жылғы 28 мамырдан бастап 10 жұмыс күні ішінде Қостанай облысының Қостанай ауданында орналасқан Майкольское кен орнында шөгінді жыныстарды (саздақтарды) өндіру жөніндегі операцияның салдарын жою жоспарына «қоршаған ортаны қорғау» бөлімі жобасы бойынша жария талқылау нысанында тыңдаулар өткізеді.

Бастамашысы - «Ричплат» ЖШС, Қостанай облысы, Қостанай қаласы, Складская көшесі, 12, БСН-190540006658, тел: (87142)-56-63-30, 27-55-32.

«АЛАИТ» ЖШС жобалау құжаттамасын әзірлеуші (01.08.2013 ж. №01583Р лицензия, Қазақстан Республикасының Қоршаған ортаны қорғау министрлігі «Экологиялық реттеу

және бақылау комитеті» берген), БСН: 100540015046, Көкшетау қ., Васильковский шағын ауданы 4Г, 2 қабат, тел.: 8 (747) 581 86 04, e-mail: alait@mail.ru

Қоғамдық тыңдаулар өткізу туралы ақпаратқа жұртшылықтың қолжетімділігін қамтамасыз етуге жауапты ЖАО – «Қостанай облысы әкімдігінің Табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасы» ММ, Қазақстан Республикасы, Қостанай қаласы, Тәуелсіздік көш., 72, тел.: 8 (7142) 54-61-66, e-mail: zh.remizova@kostanay.gov.kz.

Құжаттамамен танысуға, ұсыныстар мен ескертулерді Қоршаған орта мен табиғи ресурстардың жай-күйі туралы Ұлттық деректер банкіне қалдыруға болады (<https://ndbecology.gov.kz/>).

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ТОО «Ричплат» с 28 мая 2026 г. в течение 10 рабочих дней проводит слушания в форме публичных обсуждений по проекту: Раздел «Охрана окружающей среды» к плану ликвидации последствий операции по добыче осадочных пород (суглинков) на Майкольском месторождении, расположенном в Костанайском районе Костанайской области.

Инициатор – ТОО «Ричплат», Костанайская область, г. Костанай, ул. Складская, 12, БИН – 190540006658, тел: (87142)-56-63-30, 27-55-32.

Разработчик проектной документации ТОО «АЛАИТ» (лицензия №01583Р от 01.08.2013 г., выдана Министерством охраны окружающей среды Республики Казахстан «Комитет экологического регулирования и

контроля»), БИН: 100540015046, г. Кокшетау, микрорайон Васильковский, 4Г, 2 этаж, тел.: 8 (747) 581 86 04, e-mail: alait@mail.ru

МИО ответственный за обеспечение доступа общественности к информации о проведении общественных слушаний - ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования акимата Костанайской области», Республика Казахстан, г. Костанай, ул.Тәуелсіздік, 72, тел.: 8 (7142) 54-61-66, e-mail: zh.remizova@kostanay.gov.kz.

Ознакомиться с документацией, оставить предложения и замечания можно на Национальном банке данных о состоянии окружающей среды и природных ресурсов (<https://ndbecology.gov.kz/>).

«Ричплат» ЖШС Қостанай облысының Қостанай ауданында орналасқан Майкольское кен орнында шөгінді жыныстарды (саздақтарды) өндіру жөніндегі операцияның салдарын жою жоспарын қарау бойынша жұмыс тобын өткізу туралы хабарлайды.

Жұмыс тобы: 18.05.2026 ж. сағат 15:30-да: Қостанай облысы, Қостанай ауданы, Майкөл а. о., Майкөл а., 30 лет Победы көшесі, 36 ғимарат мекенжайы бойынша өтеді.

Бастамашысы - «Ричплат» ЖШС, Қостанай облысы, Қостанай қаласы, Складская көшесі, 12, БСН-190540006658, тел: (87142)-56-63-30, 27-55-32.

«АЛАИТ» ЖШС жобалау құжаттамасын әзірлеуші (01.08.2013 ж. №01583Р лицен-

зия, Қазақстан Республикасының Қоршаған ортаны қорғау министрлігі «Экологиялық реттеу және бақылау комитеті» берген), БСН: 100540015046, Көкшетау қ., Васильковский шағын ауданы 4Г, 2 қабат, тел.: 8 (747) 581 86 04, e-mail: alait@mail.ru

Электрондық тасымалдағыштағы жоба материалдарын танысу үшін электрондық пошта арқылы сұратуға болады, мекенжайы: alait2030@gmail.com

Мүдделі жұртшылықтың жоба бойынша құжаттамаға ескертпелері және (немесе) ұсыныстары (олар болған жағдайда) жұмыс тобы өткізілетін күнге дейін 3 жұмыс күнінен кешіктірмей е-mail-да қабылданады: alait2030@gmail.com. Анықтама телефоны: 8(7162) 51-41-41.

ТОО «Ричплат» уведомляет о проведении Рабочей группы по рассмотрению плана ликвидации последствий операции по добыче осадочных пород (суглинков) на Майкольском месторождении, расположенном в Костанайском районе Костанайской области.

Рабочая группа состоится: 18.05.2026 г. в 15:30 по адресу: Костанайская область, Костанайский район, Майкольский с.о., с. Майколь, Улица 30 лет Победы, здание 36.

Инициатор – ТОО «Ричплат», Костанайская область, г. Костанай, ул. Складская, 12, БИН – 190540006658, тел: (87142)-56-63-30, 27-55-32.

Разработчик проектной документации ТОО «АЛАИТ» (ли-

цензия №01583Р от 01.08.2013 г., выдана Министерством охраны окружающей среды Республики Казахстан «Комитет экологического регулирования и контроля»), БИН: 100540015046, г. Кокшетау, микрорайон Васильковский, 4Г, 2 этаж, тел.: 8 (747) 581 86 04, e-mail: alait@mail.ru

Материалы проекта на электронном носителе для ознакомления можно запросить по эл. адресу: alait2030@gmail.com

Замечания и (или) предложения (при их наличии) заинтересованной общественности на проектную документацию принимаются в срок не позднее 3 рабочих дней до даты проведения рабочей группы на e-mail: alait2030@gmail.com. Справки по тел. 8 (7162) 51-41-41.

Наши люди

Суждено работать в прессе

Почетный журналист «Нашего Костаная» Оразалы Жаксанов отметил 70-летие

Именно Оразалы Жаксанов внес заметный журналистский вклад в создание и развитие «Біздің Костанай».

Сегодня газета областного центра выходит на двух языках, и Оразалы Жаксанов по сей день пишет. Он является одним из почетных и уважаемых пенсионеров, ушедших на заслуженный отдых из нашей редакции.

Поздравляем от имени акима города Оразалы Отынбайұлы с юбилеем и желаем крепкого здоровья, радости и благополучия, - обратился к имениннику заместитель акима города Мажит Шуленов и вручил ему чапан.

На вечере, куда пришли поздравить юбиляра много людей. Оразалы Жаксанов успевал только надевать и снимать чапаны, потому что их в этот вечер было много. Как пошутил один из друзей: «Оразалы, после юбилея можно открывать магазин...».

Торжественное мероприятие прошло в Казахском драмтеатре, и это неслучайно. Жаксанов около 70 процентов своих публикаций посвятил людям культуры, театра, преподавателем. Нет чело-



Оразалы Жаксанов пишет по сей день

века из этой сферы, с кем бы он ни встречался.

Хотя сам родом из Южно-Казахстанской области, окончил факультет журналистики Казахского национального университета имени Аль-Фараби в Алматы, всю трудовую жизнь он провел в Костане.

После окончания университета в 1982 году начал свою творческую деятельность в костанайской областной газете «Коммунизм таны» (ныне - «Костанай таны»). В 2000 году был приглашен на работу в двуязычную газету «Коста-

най» (сейчас - ТОО «Газета «Наш Костанай»), которая издается в областном центре. Отсюда он ушел на заслуженный отдых. Сегодня трудится пресс-секретарем областной мечети.

Мне суждено было стать журналистом, ведь я родился пятого мая - в День советской печати, - шутит Жаксанов.

Он был собкором республиканских популярных газет «Казак, әдебиеті», «Жас Алаш», «Ана тілі», «Алтын Орда». На данный момент является постоянным автором таких авторитетных изданий

страны, как «Айкын», «Жас казак», «Ислам және оркениет», «Мадениет», «Жұлдыздар отбасы», «Отбасы және денсаулық».

Поздравил юбиляра и ректор КРУ Сейтбек Куанышбаев, представителем духовенства области, партии «Аманат».

Наша редакция присоединяется к поздравлениям. Мы уверены, что имя Жаксанова читатель еще долго будет видеть на страницах газеты «Наш Костанай».

Аделина ТОКБАЕВА,
фото Ларисы БОЖКО

Как это было

Не просто история, это ее память

Ленинградская блокадница стала гостьей на спектакле в Русском драмтеатре

Постояльцы гериатрического центра Sun Vita посмотрели постановку «О чем молчат ленинградские крыши».

Перед Днем Победы у пенсионеров состоялось выездное мероприятие. Они посетили театр, где сейчас идет спектакль, рассказывающий о нелегкой жизни в военное время.

Мы нередко выводим наших постояльцев в свет. Конечно, у кого есть возможность, кто ходит сам. Они вообще любят мероприятия и концерты, - поделилась директор центра Sun Vita Ирина Садвакасова.

Выбрали эту постановку неспроста. Один из постояльцев центра - человек, кто видел описываемые в спектакле события своими глазами. Это Распопова Галина Андреевна, для которой блокада Ленинграда - не просто история, а ее память.

Мы смотрели не только спектакль. Мы смотрели на человека, который



Галина Андреевна Распопова посмотрела спектакль с другими постояльцами гериатрического центра

выстоял. В такие моменты особенно ясно понимаешь: наше старшее поколение - это судьбы, история, сила, перед которой хочется склонить голову, - отмечают в гериатрическом центре.

В этот день с поклоном встретили не только артистов театра, но и саму Галину Андреевну. С благодарностью к ней выступила режиссер

спектакля Анна Удесиани. - Галина Андреевна, присаживайтесь. Вы не должны стоять перед нами, - с волнением произнесла Анна Эдуардовна. - Сегодня не просто спектакль. Для нас, артистов, для меня, как режиссера, этот вечер очень волнительный, потому что мы играем постановку для самого главного нашего

зрителя. В зале присутствует свидетель тех страшных дней. Будучи еще ребенком, ей удалось пройти через это тяжелое время. От всей души хочу пожелать вам крепчайшего здоровья. Спасибо за то, что с нами, что мы можем разделить с вами этот спектакль и этот день. Особенно важно, что это увидят молодые ребята, которые сегодня находятся в зале. Они смогут познакомиться с человеком, который пережил те события, и понять: все это - правда.

Для некоторых зрителей поход в театр стал первым, поэтому впечатлений было много.

Увидели настоящих артистов, а то все кино да кино. А здесь - наш местный театр, живые эмоции. Артисты такие замечательные: и парни, и девушки - все молодцы. Здорово сыграли, просто нет слов! - поделилась зрительница.

Александра ГОЛОВКО,
фото из Instagram
@sun_vita_kostanay

Адрес редакции: 110000 г. Костанай, пр. Аль-Фараби, 90. Телефон/факс приемной директора: 8 (7142) 54-27-53

gazeta@top-news.kz



www.top-news.kz.
WhatsApp «НК»
+7-776-000-66-77

ТОО «Газета «Наш Костанай».
Регистрационное свидетельство.
№КЗ47ВРУ00092303 выдано 03.05.2024 г.
Министерством культуры и информации Республики Казахстан.
Собственник: ТОО «Газета «Наш Костанай».
Издаётся с августа 1990 г. Территория распространения: г. Костанай и Костанайская область. Газета выходит один раз в неделю.

Директор (главный редактор):
Жабаев А.Б. Тел. 54-27-53
Корреспонденты:
54-05-75.
Бухгалтер: 54-69-71.
Отдел подписки и рекламы: 54-03-01.
Верстка и дизайн:
Канапьянов М.Б.

Печать офсетная. Газета отпечатана в ТОО «Полиграфия Костанай», ул. Мауленова, 16 по заказу ТОО «Газета «Наш Костанай».
Объем – 5 печатных листов,
Тираж – 1000.
Заказ №623.
Подписной индекс: К-315.

При перепечатке ссылка на «НК» обязательна. Мнение авторов публикаций может не совпадать с точкой зрения редакции.
© – материал публикуется на правах рекламы.
Ответственность за содержание рекламы и объявлений несет рекламодатель.

Память на дистанции

Более 300 костанайцев приняли участие в традиционном легкоатлетическом пробеге ко Дню Победы

Бегуны разных возрастов вышли на старт, чтобы не только проверить свои силы, но и отдать дань уважения героям Великой Отечественной войны.

СТАРТ

В этом году соревнования впервые прошли не по привычному маршруту со стартом из парка Победы, а на территории триатлон-парка, где и собрались участники разных возрастов - от самых юных любителей спорта до опытных бегунов.

Организаторами пробега «Память» выступили городской отдел спорта и газета «Наш Костанай». Главным судьей соревнований стал Токеш Ибраев.

Еще задолго до начала парк наполнился участниками. Одни проводили разминку, другие фотографировались с друзьями, обсуждали дистанции и делились ожиданиями от забега.

Перед началом соревнований к бегунам обратились заслуженный тренер Республики Казахстан по лыжным гонкам Иван Вепрев, заслуженный тренер РК по легкой атлетике Николай Чудновский, руководитель городского отдела физической культуры и спорта Амир Калимжанов и директор-главный редактор «НК» Аскар Жабаев. Они пожелали спортсменам удачи, легкого старта и хороших результатов.

- Очень радует, что с каждым годом в пробеге участвует все больше молодежи и семей. Такие старты воспитывают не только спортивный характер, но и уважение к истории нашей страны, - отметил Николай Чудновский.

Участники были разделены по возрастным категориям. Первыми на старт вышли дети, которым предстояло преодолеть 2,4 километра, затем стартовали взрослые спортсмены на дистанции 10 километров. Победителей и призеров определяли отдельно среди мужчин и женщин в разных возрастных категориях. Самому юному участнику пробега было всего 6 лет, а самому взрослому - 65.

АТМОСФЕРА

Стоит отметить, что у костанайских бегунов к пробегу всегда было особое отношение. Ежегодно 9 мая мероприятие объединяет профессиональных спорт-



Самая длинная дистанция собрала сильнейших



Спортсмены преодолевали расстояния, не сбавляя темпа



«НК» уже много лет помогает в организации пробега



Каждый участник бежал с личной мотивацией



сменов, любителей и тех, кто только начинает свой путь в спорте. Для многих участие в этом забеге - не только спортивное событие, но и возможность почтить память героев.

Массовый старт традиционно стал одним из самых зрелищных моментов - сотни спортсменов одновременно устремились вперед, заполнив собой дорожки парка.

Особую атмосферу соревнованиям придало участие семей. Так, костанайец Иван Закурдаев пришел на пробег вместе с супругой Анастасией Сон

и сыном Мироном. Девятилетний Мирон показал отличный результат и занял второе место в категории до 10 лет.

- Мы решили принять участие в забеге, чтобы почтить память тех, кто воевал за нашу страну. Сын пробежал хорошо, мы им гордимся. Он занимается самбо и ходит на плавание, стараемся с малых лет прививать ему любовь к спорту, - рассказала Анастасия Сон.

Среди участников была и 16-летняя Дарья Животовская, которая пробежала дистанцию 10 километров в категории 16-19 лет.

- Я думала, что будет намного легче, но в этом году трасса оказалась

тяжелее. Раньше маршрут был более прямой, сейчас постоянные подъемы, виражи, из-за этого тяжело держать темп, - поделилась девушка.

Свои впечатления высказал и призер соревнований Куаныш Мухтаров, занявший второе место в категории 18-39 лет.

- Я занимаюсь легкой атлетикой в школе Neroznak Team уже больше трех лет. Каждый год участвую в этом забеге. Вдохновляет атмосфера, много людей собирается. Если честно, прежний маршрут мне нравился больше. Там была прямая дорога и легче

было держать скорость, а здесь из-за постоянных изгибов трассы бежать сложнее, - рассказал спортсмен.

Для некоторых участников этот старт стал настоящим семейным событием. Александр Яценко вышел на дистанцию вместе с младшим братом Сергеем.

- Участвую в пробеге уже второй раз. О нем мне обычно рассказывала мама. Я бежал в категории 14-15 лет на дистанции 2,4 километра и занял первое место. Честно говоря, не ожидал, что смогу так легко прибежать первым, потому что специально почти не тренировался, я занимаюсь плаванием и больше сосредоточен на этом виде спорта, - признался Александр.

По словам юноши, его девятилетний брат впервые принимал участие в подобном старте.

- Ему было тяжело, потому что раньше он больше километра вообще не бегал. Но он справился и занял третье место в своей категории. Для первого раза - это отличный результат, - отметил участник.

НАГРАЖДЕНИЕ

Церемонию награждения провел директор-главный редактор газеты «Наш Костанай» Аскар Жабаев. Он поблагодарил участников за активность и отметил важность сохранения подобных спортивных зрелищ.

- Пробег «Память» давно стал для Костаная доброй традицией, которая объединяет людей разных поколений. Приятно видеть здесь опытных спортсменов, детей и целые семьи. Желаю всем участникам крепкого здоровья, новых побед, мирного неба и всегда хранить память о подвигах наших ветеранов, - отметил Аскар Жабаев.

Генеральным спонсором мероприятия выступил магазин одежды и аксессуаров Масан. Воду для спортсменов предоставили компании «Арасан» и «Туран», а сладкие угощения подготовил «Добрый пекарь». Информационный партнер газеты Диас Дусалинов подарил победителям во взрослых категориях билеты на концерт.

Асем БАЙКАНОВА,
фото Абиля ДОЩАНОВА

Под мирным небом...

Свыше тысячи человек приняли участие в митинге памяти ко Дню Победы

Великая Отечественная война не дошла до Костаная взрывами и боями, но коснулась каждой семьи. Кто-то потерял на фронте отца, сына или брата, кто-то ждал писем, а получил похоронку. А кому-то повезло – их родные вернулись домой с Победой.

9 мая в парке Победы было многолюдно. Костанайцы шли целыми семьями - с цветами, флагами и портретами фронтовиков.

У входа в парк гостей встречал оркестр, звучали песни военных лет. Здесь же молодые люди со знаменами готовились пройти торжественным маршем.

Ровно в 11 часов началось шествие. Единой колонной костанайцы направились к Вечному огню. Во главе шли аким Костанайской области Кумар Аксакалов и аким Костаная Марат Жундубаев.

- Уважаемые земляки! В годы войны костанайцы проявили себя не только на полях сражений, но и в тылу. Под лозунгом «Все для фронта, все для Победы!» они самоотверженно трудились, обеспечивая фронт всем необходимым, и приближали долгожданный День Победы. Из Костанайской области на фронт были призваны свыше 75 тысяч человек. Совсем юные, восемнадцатилетние парни уходили защищать Родину, оставляя родных и близких. Для тысяч семей это стало тяжелым испытанием, болью, которая навсегда осталась в памяти поколений, - прозвучало в речи главы региона.

Отдельную благодарность аким области выразил фронтовикам - ветеранам Великой Отечественной войны Касымхану Адабергенову, Михаилу Подоякову и Дидабеку Нурушеву. В начале мероприятия в парке Победы их встретил почетный караул, отдав честь и дань уважения героям войны. Всем нашим ветеранам исполнилось 100 лет.

На митинге памяти «Батырларга тағзым» выступила внучатая племянница Ильи Сьянова Тамара Сьянова.

-Для меня большая честь быть в парке Победы, где установлен его бюст. Для нашей семьи это особое место. Мы приходим сюда не только в праздничные дни. Мы приходим сюда, чтобы помнить, рассказывать нашим детям и внукам, кем был их прадед. Илья Яковлевич ушел на фронт с кустанайской земли и прошел тяжелый путь до самого Берлина. Его подвиг - часть большой истории, которую мы бережно храним. Сегодня я хочу обратиться к ветеранам и сказать слова глубокой благодарности. Нет ничего ценнее мирного неба над го-



Торжественная программа началась с композиции «Синий платочек»



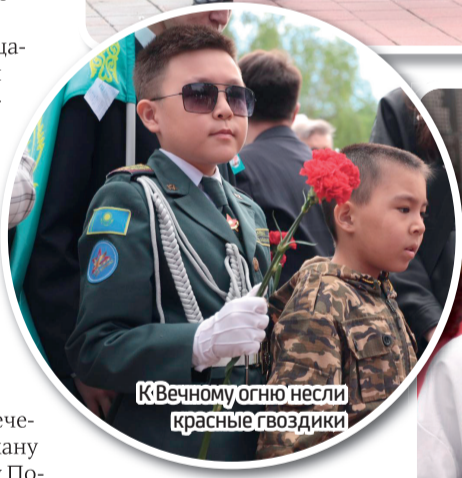
В этом году на 9 Мая присутствовали всего три ветерана войны



Сотрудник газеты «НК» Абен Абдулин шел во главе колонны ветеранов Афганской войны



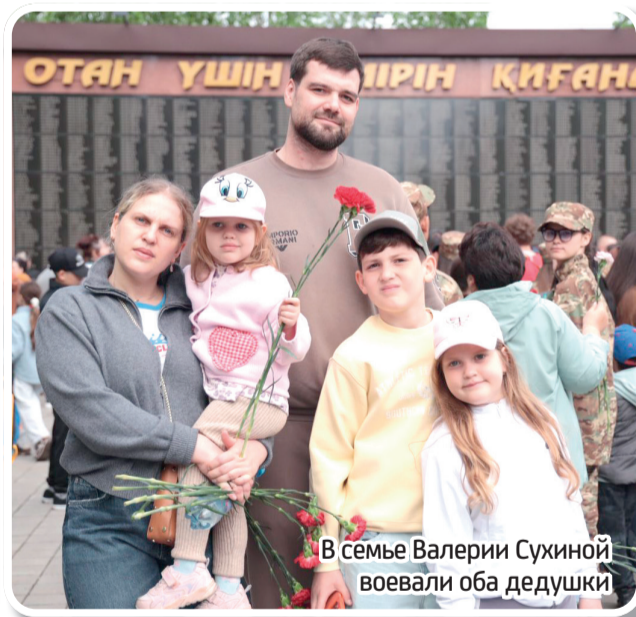
На торжестве присутствовали и участники ГСВГ (группа советских войск в Германии)



К Вечному огню несли красные гвоздики



Костанайцы держали в руках фотографии родственников-участников войны



В семье Валерии Сухиной воевали оба дедушки

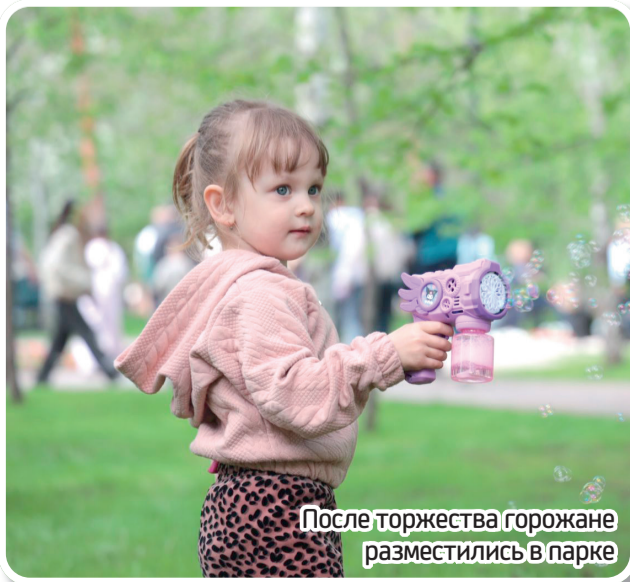
ловой. Спасибо вам! А наш долг - воспитывать детей так, чтобы они уважали и помнили своих героев - дедов и прадедов, - считает Тамара Александровна.

Гирлянду воинской славы к мемориалу возложили курсанты Академии МВД. После этого была объявлена минута молчания.

Памяти павших прозвучал оружейный залп. Фронтовики и руководство области возложили к Вечному огню корзины с альби розами.

Следом к мемориалу проследовали депутаты, государственные служащие и ветераны Афганской войны. После официальных делегаций к Вечному огню потянулись горожане. Люди несли цветы, останавливались у мемориала и молча склоняли головы в память о тех, благодаря кому сегодня мы живем под мирным небом.

Александра ГОЛОВКО,
фото Ларисы БОЖКО



После торжества горожане разместились в парке



В митинге памяти участвовали руководство области и города, а также горожане