

Qarmet

21.01.2026 №2 (348)

**С УВЕРЕННОСТЬЮ
В НОВЫЙ ГОД:
ЧТО ОБСУДИЛИ
НА ПЕРВОМ ОЧНОМ
РАПОРТЕ**
(стр. 3)

**ҚР ТЖ ВИЦЕ-
МИНИСТРІ
QARMET
ШАХТАЛАРЫНА
АРНАЙЫ КЕЛДІ**
(6 бет)

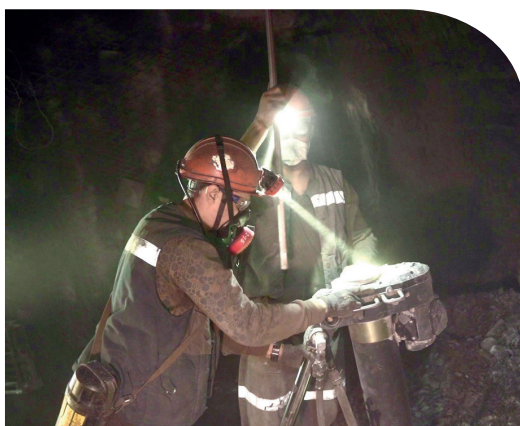
**ЮНЫЕ ТАЛАНТЫ
QARMET - СРЕДИ
ПОБЕДИТЕЛЕЙ
КОНКУРСА
«ӨРКЕН»**
(стр. 14)



**СЕНІМДІ
АРТТЫРУДАҒЫ
ИНЖЕНЕРЛІК ТӘСІЛ**
(4 бет)

**QARMET
ШАХТАЛАРЫНА ЖАҢА
ЖАБДЫҚ ЖЕТКІЗІЛДІ**
(5 бет)

**«QARMET» БЕЗ
КОМПРОМИССОВ:
ДЕВЯТЬ
ШАЙБ И УВЕРЕННАЯ
ТОЧКА В ВЫЕЗДЕ**
(стр. 13)



ӨЗЕКТІ

ЖАҢА ЖЫЛҒА СЕҢІМДІ ҚАДАМ: АЛҒАШҚЫ БЕТПЕ-БЕТ РАПОРТТА НЕ ТАЛҚЫЛАНДЫ

15 қаңтар күні Qarmet зауыт басқармасы ғимаратында биылғы алғашқы бетпе-бет рапорт өтті. Жиынға цехтар мен бөлімшелердің өкілдері, компания басшылығы және кәсіподақ мүшелері қатысты. Кездесу барысында 2025 жылдың қорытындылары, қаңтар айының алғашқы нәтижелері және алдағы кезеңге арналған негізгі міндеттер талқыланды. Негізгі назар қауіпсіздікке, өндіріс пен еңбек мәдениетіне аударылды.

Қауіпсіздік: статистикадан - жауапкершілік мәдениетіне

Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы атқарылған жұмыстар туралы қауіпсіздік және еңбекті қорғау жөніндегі директор Бауыржан Әлжанов баяндады. Оның айтуынша, жүйелі тәсіл мен алдын алу шаралары нақты нәтиже беріп отыр.

Соңғы бес жылда, 2024 жылмен салыстырғанда, еңбекке уақытша жарамсыздыққа әкелген жарақаттар саны 23 пайызға азайған.

«Біз үшін оқиға орын алғаннан кейін әрекет ету емес, оның алдын алу маңызды. Барлық іске қосылған бағдарламалардың мәні де осында», - деп атап өтті Бауыржан Әлжанов.

Компанияда жыл бойы «Қауіпсіздік 360» бағдарламасы іске қосылды. Оқыту 14 қарашада басталып, бүгінде Болат департаментінің 13 мыңнан астам қызметкерін қамтыды. Қазіргі таңда бағдарламаға көмір және темір кені департаменттерінің, сондай-ақ еншілес кәсіпорындардың қызметкерлері қосылуда.

Қауіптілігі жоғары жұмыстар бойынша оқытуға ерекше көңіл бөлінді.

Сонымен қатар мамыр айынан желтоқсан айының соңына дейін «Қауіптілігі жоғары жағдайларда жұмыстарды ұйымдастыру» курсы бойынша Qarmet қызметкерлері мен мердігер ұйымдарды қоса алғанда 778 адам оқытудан өтті.

Талқылау қорытындысы бойынша комбинат аумағында өрт қауіпсіздігіне ерекше назар аударатырып, қосымша тексерулер жүргізу туралы шешім қабылданды.

Өндіріс: күрделі шешімдер мен сенімді нәтиже

Болат департаментінің желтоқсан айындағы және жалпы жылдық жұмыс қорытындыларын Болат департамент директоры Андрей Берг таныстырды. Оның айтуынша, жылдың соңы айтарлықтай сынақ болды, алайда қабылданған шешімдер өндірістік көрсеткіштерді сақтап қана қоймай, жақсартуға мүмкіндік берді.

Агломерациялық, домналық және конвертерлік өндірістер жоспарлы тапсырмаларды толық орындады. Бірінші табақ илемдеу цехы 313 мың тонна өнім өндіріп, нақты жөнелту көлемі 349 мың тоннаға жетті. Бұл - соңғы жылдардағы ең жоғары көрсеткіштердің бірі.

Жыл қорытындысы бойынша жоспарлық міндеттер толық орын-



айта келе, Андрей Берг өнім жөнелту қарқынының жоспардан 105 пайыз деңгейінде екенін атап өтті. Алдағы басты міндет - осы қарқынды сақтау.

Компанияның екінші қайта өңдеу кезеңі мен өзге де бөлімшелерінің жұмысы туралы өндіріс жөніндегі директор Евгений Хицко баяндады. Оның айтуынша, технологиялық жүктемесі жоғары цехтарда айқын ілгерілеу байқалады.

«Алюмирлеу цехында мырыштау желісінің жылдамдығы артты, ал үздіксіз полимерлі жабындар желісі бойынша тарихи рекорд жаңартылды», - деді Евгений Хицко.

Аталған бағыттағы өндіріс көлемі 124 мың тоннаға жетіп, бұрынғы ең жоғары көрсеткіштен асты.

Оң динамика басқа департаменттерде де байқалды:

Темір кені департаментінде кен өндіру көлемі 6 млн тоннаға жетіп, концентрат өндірісі 9 пайызға артты. Көмір департаментінде көмір өндіру 15 пайызға, көмір концентратын шығару 18 пайызға өсті.

5S: тәртіп - өндірістік жетілудің көрсеткіші

5S жүйесін енгізу нәтижелері туралы 5S менеджері Арман Мусин баяндады. 2025 жылы барлығы 1 033 тексеру жүргізіліп, мастер-

жоспарлардың орындалу деңгейі 84 пайызды құрады.

Құрылыс: дамуға салынған инвестиция

Инвестициялық және құрылыс жобаларының іске асу барысы туралы күрделі құрылыс жөніндегі директордың орынбасары Алексей Давыдов баяндады. Қазіргі уақытта бірнеше ірі нысан қатар жүзеге асырылуда.

Кокс-химия өндірісінде 8 және 9-кокс батареяларының құрылысы жалғасуда, дайындық жұмыстарының орындалу деңгейі 60 пайызды құрайды. Сонымен қатар жаңа сорт илемдеу станы, құю-илемдеу кешені, ыстық мырыштау және полимерлі жабын цехтары бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Пайдаланылмайтын ғимараттарды бұзу бағдарламасы да жалғасып жатыр: жоспарланған 78 нысанның 22-сі толық демонтаждалып, тағы 9 нысанда жұмыстар жүргізілуде.

Жылдағы алғашқы офлайн рапорт компанияның жаңа кезеңге нақты мақсаттармен және өткен жылдың нәтижелеріне сүйене отырып қадам басқанын көрсетті. Қауіпсіздік, экология, өндіріс және еңбек мәдениеті - жалпы табысқа тікелей әсер ететін негізгі басым бағыттар болып қала береді.



«Биіктікте жұмыстар» курсы аясында 26 ішкі тренер даярланып, олар алдағы уақытта әріптестерін қауіпсіз жұмыс тәсілдеріне, жеке қорғаныс құралдарын қолдануға және алғашқы медициналық көмек көрсетуге үйрететін болады.

далып, нәтижелер 2024 жыл деңгейінен айтарлықтай жоғары болды. 2026 жылға қойылған жоспар - 4 млн тонна жарамды болат өндіру.

Қаңтар айының басталуы туралы



АКТУАЛЬНО

С УВЕРЕННОСТЬЮ В НОВЫЙ ГОД: ЧТО ОБСУДИЛИ НА ПЕРВОМ ОЧНОМ РАПОРТЕ

15 января в здании заводоуправления Qarmet прошёл первый в этом году очный рапорт. В зале собрались представители цехов и подразделений, руководство компании и профсоюза. Обсуждали итоги 2025 года, первые результаты января и ключевые задачи на перспективу. В центре внимания - безопасность, производство и культура труда.

Светлана ЛЕБЕДЕВА
Фото Игоря УЗАРЕВИЧА

Безопасность: от статистики - к культуре ответственности

О результатах работы в области охраны труда и промышленной безопасности рассказал директор по безопасности и охране труда Бауыржан Альжанов. Он отметил, что системный подход и профилактика дают ощутимый эффект.

За последние пять лет, по сравнению с 2024 годом, общее количество травм с потерей трудоспособности снизилось на 23%.

«Для нас важно не просто реагировать на происшествия, а работать на опережение. Именно в этом логика всех запущенных программ», - подчеркнул Бауыржан Альжанов.

В течение года в компании была запущена программа «Безопасность 360». Обучение стартовало 14 ноября и уже охватило более 13 тысяч работников Стального департамента. Сейчас к программе подключаются сотрудники угольного и железорудного департаментов, а также дочерних предприятий.

Отдельный акцент сделан на обучении по работам повышенной опасности. По курсу «Работы на высоте» подготовлены 26 внутренних тренеров, которые в дальнейшем будут обучать коллег безопасным приёмам, использованию средств индивидуальной защиты и оказанию первой помощи.

Кроме того, с мая по конец декабря обучение по курсу «Организация работ в условиях повышенной опасности» прошли 778 человек, включая сотрудников Qarmet и подрядных организаций.

По итогам обсуждения принято решение провести дополнительные проверки на территории комбината с особым вниманием к вопросам пожарной безопасности.

Производство: сложные решения и уверенный результат

Итоги работы Стального департамента за декабрь и за год в целом представил директор Стального департамента Андрей Берг. Он напомнил, что конец года стал серьёзным испытанием, однако принятые решения позволили удерживать и улучшать показатели.



Б. Альжанов

жать и улучшить показатели.

Аглопроизводство, доменное и конвертерное производства выполнили плановые задания. Первый листопрокатный цех показал результат 313 тысяч тонн, а фактическая отгрузка достигла 349 тысяч тонн - показателей, которых не было уже давно.

По итогам года плановые задания в целом выполнены, а результаты заметно превысили уровень 2024 года. План на 2026 год - 4 млн тонн стали годной продукции.

Говоря о начале января, Андрей Берг отметил уверенный темп отгрузки - 105% от плана, при задаче сохранить этот ритм в дальнейшем.

Результатами работы второго передела и других подразделений

компании поделился директор по производству Евгений Хицко. Он отметил, что особенно заметный прогресс показали цеха с высокой технологической нагрузкой.

«В цехе алюминирования была увеличена скорость линии оцинкования, а по линии непрерывных полимерных покрытий мы обновили исторический рекорд», - рассказал Евгений Хицко.

Производство по этому направлению достигло 124 тысяч тонн, превысив предыдущий максимум.

Положительная динамика отмечена и в департаментах:

Железорудный департамент увеличил добычу до 6 млн тонн, производство концентрата выросло на 9%. В угольном департаменте добыча выросла на 15%, а выпуск угольного концентрата - на 18%.

5S: порядок как показатель зрелости

О результатах внедрения системы 5S рассказал менеджер по 5S Арман Мусин. В 2025 году проведено 1 033 проверки, выполнение мастер-планов составило 84%.

Строительство: инвестиции в развитие

О ходе реализации инвестиционных и строительных проектов рассказал заместитель директора по капитальному строительству Алексей Давыдов. В работе находятся сразу несколько крупных объектов.

На коксохимпроизводстве продолжается строительство 8-й и 9-й коксовых батарей, готовность подготовительных работ составляет 60%. Параллельно ведутся работы по новому сортопрокатному стану, литейно-прокатному комплексу, цеху горячего цинкования и полимерного покрытия.

Также продолжается программа демонтажа неиспользуемых зданий: из 78 запланированных объектов демонтировано 22, ещё 9 находятся в работе.

Первый очный рапорт года показал: компания входит в новый период с чётким пониманием задач и опорой на результаты прошлого года. Безопасность, экология, производство и культура труда остаются ключевыми ориентирами, от которых зависит общий успех.



ӨЗЕКТІ

СЕНІМДІ АРТТЫРУДАҒЫ ИНЖЕНЕРЛІК ТӘСІЛ

15 қаңтар күні конвертер цехының ӘТК ғимаратында цех бастығы Денис Ломакиннің төрағалығымен кеңейтілген кеңес өтті. Кездесудің негізгі себебі – өнімнің өзіндік құнын төмендету бағдарламасының іске асырылу қорытындыларын шығару және 2026 жылға жоспарланған операциялық жақсартуларды талқылау.

Кеңес барысында нақты көрсеткіштерге, жүзеге асырылған жобаларға және өзгерістердің артында тұрған адамдарға ерекше назар аударылды. Қатысушылар енгізілген шешімдердің нәтижелерін жан-жақты талдап, цех басшылығы тұрақты оң экономикалық динамиканы, сондай-ақ өндірісті оңтайландыру үдерісіне қызметкерлердің жоғары деңгейде тартылғанын атап өтті.

Мұндай кездесулер игі дәстүрге айналған. Олар тек кезекті жұмыс кезеңінің қорытындысын шығарып қана қоймай, тиімділікті арттыруға, жабдықтардың сенімділігін күшейтуге және үздіксіз жетілдіру мәдениетін дамытуға бағытталған нақты даму бағытын айқындауға мүмкіндік береді. Кеңес барысында операциялық жақсартулар бойынша маңызды жоба – «МНЛЗ-1,2 МГР-дың қалқымалы сызғышы» жобасына ерекше көңіл бөлінді. Бұл инженерлік шешім газды дәнекерлеу кезінде жылжымалы үстелдерінің жұмысындағы сындарлы мәселелерді жоюға мүмкіндік берді. Енгізу нәтижелері айқын: апаттық тоқтаулар саны азайды, роликтерді жөндеу мен қалпына келтіруге кететін шығындар едәуір қысқарды, ал МНЛЗ-1 және МНЛЗ-2 қондырғыларының пайда-

лану шығындары төмендеді.

Атқарылған жұмыстың қорытындысын түсіндіре келе, цех бастығы Денис Ломакин командалық тәсілдің және бастамашыл мамандардың рөлінің маңыздылығын атап өтті:

«Бұл жобаның іске асырылуы кәсібилік, жауапкершілік және қызметкерлердің белсенділігі нақты әрі елеулі нәтижелерге қалай жеткізетінінің жарқын үлгісі. Бұл жетістік жанағыр әрі бастамашыл мамандардан құралған шағын команда да цехтың ауқымды міндеттерін шеше алатынын дәлелдеп отыр. Олардың үйлесімді еңбегі дайын өнімнің өзіндік құнын төмендетуге, өндіріс тиімділігін арттыруға және кәсіпорынның жалпы позициясын нығайтуға тікелей әсер етеді. Дәл осындай қызметкерлер – компанияның басты құндылығы. Олардың еңбегінің арқасында біз өндіріс көлемін ұлғайтып, жоспардан тыс тоқтауларды қысқартып қана қоймай, әрбір қызметкердің, соның ішінде жалақы деңгейін арттыру арқылы әл-ауқатын жақсартудың берік негізін қалыптастырамыз».

Жабдықтардың сенімділігін арттыруға және жоғары экономикалық



көрсеткіштерге қол жеткізудегі жеке үлесі үшін Денис Ломакин жоба авторларын құрмет грамоталары мен сыйақылармен марапаттады. Лайықты марапат-тарға ие болғандар:

Корепанов Ян Борисович – ОНРС автоматика учаскесінің электрмонтері;

Ильин Николай Николаевич – МНЛЗ-1,2 мастер-механигі;

Абрамов Андрей Олегович – Операциялық жақсартулар бөлімінің жетекші маманы;

Белов Александр Сергеевич – Операциялық жақсартулар бөлімінің жетекші маманы.

Команданың жетістігі тағы бір мәрте дәлелдеді: инженерлік тәсілмен бекітілген қызметкерлердің бастамашылдығы және лайықты ынталандыру – кәсіпорынның тиімділігі мен бәсекеге қабілеттілігін арттырудағы негізгі құралдардың бірі болып қала береді.

«2026 жылы өнімнің өзіндік құнын одан әрі төмендетуге және дайын өнім шығару көлемін арттыруға бағытталған іс-шаралар кешені жоспарланған. Бұл – жинақталған тәжірибеге, командалық жұмысқа және тұрақты дамуға ұмтылысқа негізделген сенімді қадам», – деп қорытындылады Денис Ломакин.

АКТУАЛЬНО

ИНЖЕНЕРНЫЙ ПОДХОД К ПОВЫШЕНИЮ НАДЁЖНОСТИ

15 января в АБК конвертерного цеха Стального департамента Qarmet состоялось расширенное совещание под руководством начальника цеха Дениса Ломакина. Повод весомый - подведение итогов реализации программы по снижению себестоимости продукции и обсуждение операционных улучшений, запланированных на 2026 год.

Светлана ЛЕБЕДЕВА
Фото Игоря УЗАРЕВИЧА

В центре внимания - конкретные цифры, реализованные проекты и люди, стоящие за изменениями. В ходе совещания участники детально разобрали результаты уже внедрённых решений. Руководство цеха отметило устойчивую положительную экономическую динамику и, что не менее важно, высокий уровень вовлечённости работников в процесс оптимизации производства.

Подобные встречи в АБК уже стали доброй традицией. Они позволяют не просто подвести черту под очередным этапом работы, но и задать чёткий вектор движения вперёд - с фокусом на повышение эффективности, надёжности оборудования и развитие культуры непрерывных улучшений. Особое внимание участники совещания уделили знаковому проекту по операционным улучше-

ниям - «Плавающая линейка МГР МНЛЗ-1,2». Это инженерное решение позволило устранить критические проблемы в работе передвижных столов газовой резки. Итоги внедрения говорят сами за себя: снижено количество аварийных остановок, существенно уменьшены затраты на ремонт и реставрацию роликов, а эксплуатационные расходы на МНЛЗ-1 и МНЛЗ-2 заметно сократились.

Комментируя результаты проделанной работы, начальник цеха Денис Ломакин подчеркнул значимость командного подхода и роли инициативных специалистов:

«Реализация данного проекта стала ярким примером того, как профессионализм, ответственность и вовлечённость сотрудников приводят к реальным и значимым результатам. Этот успех ещё раз подтверждает: даже неболь-

шая команда неравнодушных и инициативных специалистов способна решать глобальные задачи цеха. Их слаженная работа напрямую влияет на снижение себестоимости готовой продукции, повышение эффективности производства и укрепление позиций предприятия в целом. Именно такие сотрудники являются главной ценностью компании. Благодаря их труду мы не только увеличиваем объёмы производства и сокращаем незапланированные простои, но и создаём прочную основу для роста благосостояния каждого работника, включая повышение уровня заработной платы».

За личный вклад в повышение надёжности оборудования и достижение высоких экономических показателей Денис Ломакин вручил авторам проекта почётные грамоты и премии. Заслуженные награды полу-

чили: Корепанов Ян Борисович, электро-монтёр участка автоматики ОНРС; Ильин Николай Николаевич, мастер-механик МНЛЗ-1,2; Абрамов Андрей Олегович, ведущий специалист О по ОУ; Белов Александр Сергеевич, ведущий специалист О по ОУ.

Успех команды в очередной раз подтвердил: инициатива сотрудников, подкреплённая инженерным подходом и достойным вознаграждением, остаётся ключевым инструментом в повышении эффективности и конкурентоспособности предприятия.

«В 2026 году запланирован комплекс мероприятий, направленных на дальнейшее снижение себестоимости и увеличение выпуска готовой продукции. Это уверенный шаг вперёд, основанный на опыте, командной работе и стремлении к постоянному развитию», - отметил Денис Ломакин.



ЖЕТІСТІКТЕР

QARMET ШАХТАЛАРЫНА ЖАҢА ЖАБДЫҚ ЖЕТКІЗІЛДІ

Үңгу жұмыстары болмаса, шахталардың болашағы жоқ. Сондықтан Qarmet компаниясы жаңа жабдық сатып алды. Көмір кәсіпорындары үшін қазба жұмысын жеделдетіп, жеңілдету мақсатында «SUPERTURBO» маркалы 70-ке жуық заманауи бұрғылау қондырғысы жеткізілді.

Бұл қондырғылар соққысыз, айналмалы бұрғылау принципімен жұмыс істейді. Қарапайым айтқанда, бұрғы жынысты қиратпай, ұқыпты түрде айналады. Соның нәтижесінде төбені ұстап тұратын анкерлер берік бекітіліп, жерасты жұмыстарының қауіпсіздігі артады.

Т. Күзембаев атындағы шахта-

ның тау-кен шебері Әділет Амангелдин кәсіпорында сәтті қолданылып жатқан қондырғылар туралы пікірін бөлісті:

«Бұрын бір метр қазбаға 1 сағат 50 минут кететін, жаңа қондырғылар бұл уақытты жарты сағатқа қысқартты. „SUPERTURBO“ минутына 600 айналымға дейін жетеді, ал ауа шығыны небәрі мину-

SUPERTURBO жаңа бұрғылау қондырғылары Qarmet шахталарында іске қосылып, қазу жұмыстарын жеделдетіп, жерасты жұмыстарының қауіпсіздігін арттыруда



тына 3 текше метр. Қондырғы бұрынғысынан жеңіл, бірақ сонымен қатар жылдамырақ әрі үнемдірек жұмыс істейді».

Осылайша, үңгушілердің жұмысы шамамен үштен біріне жеңілдеді, ал бұрғылау кезінде жыныс аз «зақымдалады». Жаңа «SUPERTURBO» қондырғылары дәлдік пен жылдамдық маңызды болатын дайындық жұмыстары учаскелерінде қолданылады. Кеншілердің айтуынша, зама-

науи техника күш пен ресурсты үнемдейді, ең бастысы — жерастыдағы жұмысты қауіпсіз етеді.

Заманауи жабдықты сатып алу арқылы Qarmet компаниясы жерасты кен өндірудің болашағына инвестиция салуда. Бұл Қарағанды облысының мыңдаған тұрғындары еңбек ететін шахталардың одан әрі дамуына берік негіз қалайды.



МОДЕРНИЗАЦИЯ

НА ШАХТЫ QARMET ПОСТУПИЛО НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Без проходки у шахт нет будущего. Поэтому компания Qarmet последовательно обновляет парк техники. Для угольных предприятий уже закуплено порядка 70 современных буровых установок «SUPERTURBO», призванных ускорить и облегчить труд проходчиков.

PR СЛУЖБА QARMET

Новое оборудование работает по принципу безударного вращательного бурения. Проще говоря, сверло аккуратно вращается, не разрушая породу. Благодаря этому анкеры, удерживающие кровлю, закрепляются надёжнее, а подземные работы становятся безопаснее.

Эффект от внедрения новой техники проходчики ощущают на практике. Горный мастер шахты имени Т. Кузембаева Адилет Амангельдин рассказал о первых результатах:

«Раньше на проходку одного метра уходило около часа пятидесяти минут. Новые установки сократили это время примерно

Новые буровые установки SUPERTURBO уже работают на шахтах Qarmet, ускоряя проходку и повышая безопасность подземных работ



на полчаса. «SUPERTURBO» развивает скорость до 600 оборотов в минуту, при этом

расход воздуха составляет всего три кубометра в минуту. Установка легче прежней, но

работает быстрее и экономичнее».

В итоге скорость проходки выросла почти на треть, а порода при бурении меньше «травмируется». Установки «SUPERTURBO» применяются на участках подготовительных работ, где особенно важны точность и темп. Проходчики отмечают: современная техника экономит силы и ресурсы, а главное - повышает уровень безопасности под землёй.

Инвестируя в новое оборудование, компания Qarmet делает ставку на будущее подземной добычи. Это формирует прочную основу для развития шахт и стабильной работы тысяч жителей Карагандинской области.

САПАР

ҚР ТЖ ВИЦЕ-МИНИСТРІ QARMET ШАХТАЛАРЫНА АРНАЙЫ КЕЛДІ

16-17 қаңтарда Qarmet компаниясының шахталарына жұмыс сапарымен Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігінің делегациясы келді. Делегация құрамына вице-министр, вице-министрдің кеңесшісі, Өнеркәсіптік қауіпсіздік комитетінің төрағасы, сондай-ақ өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы уәкілетті органның аумақтық бөлімшесінің өкілдері кірді.

Екі күндік бағдарлама аясында компанияның төрт көмір шахтасы - «Саран», Күзембаев атындағы шахта, «Қазақстан» және В.И. Ленин атындағы шахталары, сондай-ақ кәсіпорынның диспетчерлік орталығын араланды.

Сапар барысында ТЖМ өкілдеріне қауіпті өндірістік нысандарда өнеркәсіптік қауіпсіздік деңгейін арттыру бойынша жүргізіліп жатқан жұмыстар туралы толық ақпарат ұсынылды.

Негізгі назар жабдықтарды жаңғырту шараларына, моральдық және физикалық тұрғыдан тозған жүйелерді ауыстыруға, көмір өндірудің тиімділігі мен сапасын арттыруға бағытталған жаңа өндірістік кешендерді енгізуге, сондай-ақ заманауи көтергіш машиналарды пайдалануға беруге аударылды.

Кәсіпорынның диспетчерлік орталығында және көмір шахталарының диспетчерлік

Сапар барысында министрлік өкілдері жұмыс жағдайларымен және өнеркәсіптік қауіпсіздік жүйелерімен танысты



пункттерінде делегация персоналды бақылау, авариялық хабарлау, қызметкерлерді позициялау және іздеу жүйелерінің жұмысымен танысты.

Ұсынылған цифрлық шешімдер қауіпсіздікті жедел бақылауды қамтамасыз етіп, ықтимал төтенше жағдайларға уақтылы әрекет етуге мүмкіндік береді.

Талқылаудың жеке бөлігі көмір

шахталары кадрларын даярлау және біліктілігін арттыру мәселелеріне арналды. Вице-министр қызметкерлердің кәсіби деңгейін жүйелі түрде көтерудің маңыздылығын атап өтіп, шахтадағы авариялық жағдайларды модельдеу жүйесін енгізу мүмкіндігін қарастыруды ұсынды. Мұндай модель әрекет ету алгоритмдерін пысықтауға және нақты авариялар кезінде жұмысшылар үшін қауіп-қатерді азайтуға мүмкіндік береді.

Сонымен қатар компанияның GR-бөлімшесінің қызметкері Тау-кен металлургия кешені кәсіпорындары мен Өнеркәсіптік қауіпсіздік комитеті өкілдерінің қатысуымен жұмыс тобын құруды ұсынды. Жұмыс тобының мақсаты - өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптарын кешенді қарастыру, олқылықтар мен қайшылықтарды жою, нормативтік-құқықтық базаны жетілдіру, сондай-ақ өнеркәсіптік қауіпсіздік саласында жеке заң әзірлеу мәселесін талқылау.

Сапар қорытындысы бойынша вице-министр жүргізіліп жатқан жұмыстың жоғары нәтижелілігін және компанияның өнеркәсіптік қауіпсіздікті одан әрі нығайту бағыттарының перспективалы екенін атап өтті. Ол ірі өндірістік кешендер мен жабдықтарды қабылдауға жеке қатысуға дайын екенін, сондай-ақ кәсіпорынның оқу орталығына алдағы уақытта қайта келуге қызығушылық білдірді.

ВИЗИТ

ВИЦЕ-МИНИСТР ПО ЧС РК ПОСЕТИЛ ШАХТЫ QARMET

16–17 января шахты компании Qarmet с рабочим визитом посетила делегация Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан. В состав делегации вошли вице-министр, советник вице-министра, председатель Комитета по промышленной безопасности, а также представители территориального подразделения уполномоченного органа в области промышленной безопасности.

PR СЛУЖБА QARMET

В рамках двухдневной программы были посещены четыре угольные шахты компании - «Саранская», имени Кузембаева, «Казахстанская» и имени В. И. Ленина, а также диспетчерский центр предприятия.

В ходе визита представителям МЧС была представлена подробная информация о проводимой работе по повышению уровня промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Особое внимание было уделено мероприятиям по модернизации оборудования, замене морально и физически изношенных систем, внедрению новых производственных комплексов, направленных на повышение эффективности и качества добычи угля, а также вводу в эксплуатацию современных подъемных машин.

В диспетчерском центре предприятия и диспетчерских пунктах угольных шахт делегация ознакомилась с функционирова-

нием систем наблюдения за персоналом, аварийного оповещения, позиционирования и поиска сотрудников.

Представленные цифровые решения обеспечивают оперативный контроль уровня безопасности и позволяют своевременно реагировать на потенциальные чрезвычайные ситуации.

Отдельный блок обсуждения был посвящён вопросам подготовки и квалификации кадров угольных шахт. Вице-министр подчеркнул важность системного повышения профессионального уровня сотрудников и предложил рассмотреть возможность внедрения моделирования аварийных ситуаций в шахтах. Такая модель позволит отработать алгоритмы реагирования и минимизировать риски для персонала при реальных авариях.

Кроме того, сотрудником GR-подразделения компании было предложено создать рабочую группу с участием представи-

В ходе поездки представители министерства ознакомились с условиями работы и системами промышленной безопасности



телей предприятий ГМК и Комитета промышленной безопасности. Цель рабочей группы — комплексное рассмотрение требований промышленной безопасности, исключение пробелов и коллизий, совершенствование нормативной базы, а также обсуждение возможности разработки отдельного закона в области промышленной безопасности.

По итогам визита вице-министр

отметил высокую результативность проводимой работы и перспективность направлений развития компании в части дальнейшего укрепления промышленной безопасности. Он выразил готовность лично участвовать в приёме крупных производственных комплексов и оборудования, а также заинтересованность в последующем посещении учебного центра предприятия.



«QARMET» АҚ ЭТНОМӘДЕНИ БІРЛЕСТІГІ

QARMET ЭТНОМӘДЕНИ БІРЛЕСТІГІНДЕГІ КЕЗДЕСУ

15 қаңтар күні жұмыс кездесуі аясында «Qarmet» АҚ Этномәдени бірлестігін компания басшылары арнайы көрді. Персонал, ұйымдастырушылық даму және әлеуметтік мәселелер жөніндегі директор Наталья Ямщикова, іс-шараға персонал жөніндегі директор Вера Терешкина, сондай-ақ еңбек қатынастары және әлеуметтік жауапкершілік жөніндегі директор Ерболат Дюсупов қатысты.



Этномәдени бірлестіктің жетекшісі Алишер Жақыпбеков қонақтарға таныстыру экскурсиясын өткізіп, бірлестіктің қызметі мен оның құрамына кіретін, дәстүрлерді сақтау және мәдени диалогты дамыту бағытында жобаларды жүзеге асырып отырған этномәдени орталықтардың жұмысы туралы айтып берді.

Кездесу барысында тараптар одан әрі өзара ынтымақтастықты дамыту, этномәдени бірлестіктердің рөлін күшейту, сондай-ақ әлеуметтік жауапкершілік пен этносаралық келісімді нығайту саласындағы бірлескен жұмыстың перспективаларын талқылады. Этномәдени бірлестік басшылығы компания өкілдеріне көрсеткен назарлары, ашық диалог пен мәдени әралуандықты және әлеуметтік бірлікті дамытуға бағытталған бастамаларды қолдағаны үшін алғыс білдірді.

ЭТНОКУЛЬТУРНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ АО «QARMET»

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В ЭТНОКУЛЬТУРНОМ ОБЪЕДИНЕНИИ QARMET

15 января в рамках рабочей встречи Этнокультурное объединение АО «Qarmet» посетили руководители компании. В мероприятии приняли участие директор по персоналу, организационному развитию и социальным вопросам Наталья Ямщикова, директор по персоналу Вера Терешкина, а также директор по трудовым отношениям и социальной ответственности Ерболат Дюсупов.

Руководитель Этнокультурного объединения Алишер Жақыпбеков провёл для гостей ознакомительную экскурсию, в ходе которой рассказал о деятельности объединения и работе входящих в его состав этнокультурных центров, реализующих проекты в сфере сохранения традиций и культурного диалога.

В ходе встречи стороны обсудили вопросы дальнейшего взаимодействия, развития этно-

культурных объединений, а также перспективы совместной работы в области социальной ответственности и укрепления межэтнического согласия. Руководство Этнокультурного объединения выразило благодарность представителям компании за внимание, открытый диалог и поддержку инициатив, направленных на развитие культурного многообразия и социальной сплочённости.



ЕҢБЕК АДАМЫ

СЕНІМНІҢ БАСТАУЫ

Өндірісте өз жұмысына ғана жауапты болып қоймай, жүйедегі әлсіз тұстарды көре білетін және олар үшін қарапайым әрі сенімді шешім таба алатын адамдар ерекше бағаланады. Осындай мамандардың бірі – Qarmet компаниясының болатты үздіксіз құю цехында еңбек ететін Ян Борисович Корепанов. Оның металлургия комбинатының Болат департаментіндегі еңбек өтілі 20 жылдан асады.

Мамандыққа бастар жол

Ян Корепанов еңбек жолын студент кезінен бастаған. Ол «Металлургиялық өндірістердің технологиялық процестерін автоматтандыру» мамандығына оқуға түсіп, 2000 жылы политехникалық техникумда білім ала жүріп, ЦЗЛ бөлімінде алғашқы өндірістік тәжірибеден өтті. Сол кезеңде ол КИП бойынша төртінші разряд алып, автоматикамен жұмыс істеудің алғашқы дағдыларын меңгерді.

2001 жылы ЦГЦА цехында дипломалды тәжірибеден өтіп, оқуын үздік бағамен қорғады. Кейін мамандығы бойынша білімін Қарағанды металлургиялық институтында жалғастырды. Домна және прокат цехтарындағы тәжірибе, агрегаттарды жаңғыртуға арналған жобалар – мұның барлығы болашақ кәсіби жолына берік негіз қалады.

2005 жылдан бастап Ян Борисович болатты үздіксіз құю цехында еңбек етеді. Осы жылдар ішінде ол күрделі өндірістік процестің барлық қыр-сырын терең меңгерді.

Табиғат аясындағы серуендер мен қала сыртына шығу жұмыс ауысымдарынан кейін демалып, ой сергітуге көмектеседі



қорытынды шығара білуі тиіс», – дейді Ян Корепанов.

Уақытпен дәлелденген идея

Уақыт өте келе жүйелі мәселеге айналған проблема газды кесу машиналарының персоналына жақсы таныс еді: жабдықтың

шығуы, тіпті гидроцилиндрлердің бұзылуы орын алатын.

2011 жылы Ян Корепанов осы мәселеге арналған өзінің шешімін – люфті өтеп, механикалық тораптар тозған жағдайда да газды кесудің дәл жұмысын қамтамасыз ететін «қалқымалы сызғышты» ұсынды. Алғашқы нұсқа сөзбе-сөз айтқанда «қолда бар құралмен» жасалды: өлшеулер, эскиздер, өз қолымен дайындау және орнатылды.

Бұл жүйе 2018 жылғы апатқа дейін жеті жылдан астам уақыт бойы табысты жұмыс істеп, өзінің тиімділігін толық дәлелдеді.

Идеядан – жүйелі енгізуге дейін

Кейінірек бұл шешім жетілдіру жұмыстары аясында мамандардың қатысуымен қайта өңделіп, МНЛЗ-1 және МНЛЗ-2 учаскелеріне енгізілді. Механиктер және дәнекерлеушілермен бірлесіп, жаңғыртылған элементтердің төрт жиынтығы орнатылды.

Нәтижелер айқын:

– роликтердің күйіп кетуі мен артық кесілуі толығымен жойылды;

– слябтардың толық кесілмеуі тоқтатылды;

– автоматика элементтерінің істен шығуы азайды;

– персоналдың еңбек қауіпсіздігі артты;

– жарамды өнім шығымы көбейді.

«Енгізілгеннен кейін тоғыз ай ішінде бірде-бір ақау тіркелген жоқ. Өндіріс үшін бұл – ең объективті көрсеткіш», – деп атап өтеді Ян Корепанов.

Бұл – бір реттік жетістік емес. Ян Корепанов жабдықтардың қызмет ету мерзімін ұзартуға және пайдалануды жеңілдетуге бағытталған шешімдерді үнемі іздестіреді. Соның бір мысалы – маркалау машиналарына арналған сенсорлық экрандарды қорғау жүйесі. Ол жабдықты іске қосу кезеңінде орнатылған және соның арқасында құрылғылар сегіз жылдан астам уақыт бойы ақаусыз жұмыс істеп келеді.

«Ең бастысы – шешім түсінікті әрі сенімді болуы керек. Сонда ғана ол цехтың барлығына нақты пайда әкеледі», – дейді ол.

Өндірістен тыс өмір

Цехтан тыс уақытта Ян Корепанов – қызығушылық аясы кең адам. Ол он жылдан астам уақыт бойы баламалы энергетикамен айналысып, жел генераторларын нөлден бастап өз қолымен жасайды. Оның құрылғылары Қазақстан мен Ресейдің түрлі өңірлерінде жұмыс істеп тұр, ал YouTube-тағы тақырыптық арнасының жазылушылары 20 мыңнан асады.

Сонымен қатар ол автокөліктерге, іздеу құрылғыларына, балық аулауға және табиғат аясындағы демалысқа әуес. Металл іздегішпен жасалатын сапарлар, табылған артефактілерді қалпына келтіру, Қарқаралы мен Баянауыл өңірлеріне саяхат – отбасының ортақ демалысына айналған. Ян Корепанов – көпбалалы әке, сондықтан бос уақытын жақындарымен өткізуге тырысады.

Бүгінде Ян Корепанов жетілдіру жұмыстарын жалғастырып келеді. Оның басты басымдықтары – еңбек қауіпсіздігі, жабдықтардың сенімділігі және өнім сапасы. Оның өмірлік әрі кәсіби жолы өндіріс үшін процесті терең түсінетін, бастамашыл және өз ісіне бейжай қарамайтын мамандардың қаншалықты құнды екенін көрсетеді.



Ян Корепанов бос уақытын отбасымен өткізуге тырысады

«Автоматшы – бұл тек жабдықты жөндеп, қызмет көрсететін маман емес. Ол технологияны толық түсініп, апаттық жағдайларды талдап, барлық қызметтің әрі қарайғы жұмысына әсер ететін

тозуы, жылжымалы үстелдердің люфті, автоматика жұмысының іркілістері. Мұның салдары ретінде слябтардың толық кесілмеуі, рольганг роликтерінің зақымдануы, қымбат тұратын жанаспайтын шекті ажыратқыштардың істен



ЛЮДИ ТРУДА

НАДЁЖНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С ЛЮДЕЙ

В производстве особенно ценны люди, которые не просто выполняют свою работу, а умеют видеть слабые места системы и находить для них простые, надёжные решения. Один из таких специалистов - Ян Борисович Корепанов, работник цеха непрерывной разливки стали компании Qarmet, за плечами которого более 20 лет работы в Стальном департаменте металлургического комбината.

Светлана ЛЕБЕДЕВА

Путь в профессию

Свою трудовую биографию в Ян Корепанов начал ещё студентом, поступив на специальность «Автоматизация технологических процессов металлургических производств». В 2000 году, обучаясь в политехническом техникуме, он проходил первую практику в ЦЗЛ. Уже тогда он получил четвёртый разряд КИП и первые навыки работы с автоматикой. В 2001 году проходил преддипломную практику в ЦГЦА, защитив диплом с отличием. Дальнейшее обучение по специальности он продолжил в Карагандинском металлургическом институте. Практика в доменных и прокатных цехах, проекты по модернизации агрегатов - всё это стало прочной основой для будущей работы.

С 2005 года Ян Борисович трудится в цехе непрерывной разливки, где за годы работы досконально изучил все нюансы сложного производственного процесса.

«Автоматчик - это не просто специалист по обслуживанию и ремонту оборудования. Он должен понимать технологию, уметь анализировать аварийные ситуации и делать выводы, от которых зависит дальнейшая работа всех служб», - отмечает Ян Корепанов.

Идея, проверенная временем

Проблема, которая со временем стала системной, была хорошо знакома персоналу машин газовой резки: износ оборудования, люфты передвижных столов, сбои в работе автоматики. Это приводило к недорезам слябов, повреждению роликов рольганга, выходу из строя дорогостоящих бесконтактных концевых выключателей и даже к поломке гидроцилиндров.

В 2011 году Ян Корепанов предложил собственное решение - «плавающую линейку», которая компенсирует люфты и обеспечивает корректную работу газорезки даже при износе механических узлов. Первая конструкция была изготовлена буквально «на коленке»: замеры, эскизы, самостоятельное изготовление и установка.

Эта система успешно проработала более семи лет - до аварии 2018 года, доказав свою эффективность на практике.

От идеи - к системному внедрению

Впоследствии, уже в рамках работы по улучшениям и с участием специалистов, решение было доработано и внедрено на участках МНЛЗ 1-2. Совместно с механиками и сварщиками были установлены четыре комплекта модернизированных элементов.

Результат оказался показательным: полностью исключены прожиги и перерезы роликов рольганга; прекращены недорезы слябов; сократился выход из строя элементов автоматики; повысилась безопасность труда персонала; увеличился выход годной продукции.

«После внедрения за девять месяцев не произошло ни одного сбоя. Для производства это самый объективный показатель», - подчёркивает Ян Корепанов.

Рационализатор по призванию

Это решение - не единичный случай. Ян Корепанов постоянно ищет способы продлить срок службы оборудования и упростить эксплуатацию. Один из примеров - защита сенсорных экранов маркировочных машин, установленная ещё на этапе их запуска. Благодаря этому оборудование безотказно работает уже более восьми лет.

«Важно, чтобы решение было понятным и надёжным. Тогда оно действительно работает на пользу всему цеху», - считает он.

За пределами производства

За пределами цеха Ян Корепанов - человек с широким кругом интересов. Уже более десяти лет он занимается альтернативной энергетикой и самостоятельно изготавливает ветрогенераторы «с нуля». Его разработки работают в разных регионах Казахстана и России, а аудитория тематических каналов на Youtube насчитывает более 20 тысяч подписчиков.



Свободное время Ян Корепанов старается проводить с семьёй



Походы и выезды за город помогают переключиться после рабочих смен

Кроме этого, он увлекается автомобилями, приборным поиском, рыбалкой и выездами на природу. Поездки с металлоискателями, восстановление найденных артефактов, путешествия по Каркаралинску и Баянаулу стали частью семейного отдыха. Ян Корепанов - многодетный отец, и свободное время он старается проводить с близкими.

Взгляд вперёд

Сегодня Ян Корепанов продолжает работать над улучшениями, главными приоритетами остаются безопасность труда, надёжность оборудования и качество продукции. Его пример наглядно показывает, какую ценность для производства имеют инициативные специалисты, глубоко понимающие процесс и неравнодушные к своему делу.

СЕНІМ МЕН ТӘЖІРИБЕ

Светлана Нұғманова үшін Qarmet компаниясының тазарту құрылыстары цехындағы жұмыс әлдеқашан өмірінің бір бөлігіне айналған. Ол 26 жыл бойы комбинаттағы ең маңызды үдерістердің бірі – ағынды суларды сапалы тазалауға жауапбереді. Өз ісінде ол кәсібилікті, жауапкершілікті және ұжымына деген құрметті үйлестіре біледі.

26 жылдық тәжірибе, әр кезеңдегі дәлдік және кәсіпорынның экологиялық қауіпсіздігіне тікелей әсер ететін нәтижеге деген жоғары жауапкершілік



Светлана Нұғманова комбинатқа 1999 жылы келген. Ол кезде кокс-химия өндірісінде оның әкесі жұмыс істейтін. Зейнетке шығар алдында әкесі қызына кәсіпорында өзін байқап көруді ұсынған, және бұл шешім оның тағдырын айқындады. Теміртау қаласындағы ВТУЗ-да күндізгі бөлімде инженер-механик мамандығы бойынша жоғары білім алған Светлана еңбек жолын тазарту құрылыстары цехында бастады.

Алдымен ол оқудан өтіп, тазарту құрылыстарының операторы және сорғы қондырғыларының машинисі болып жұмыс істеді. 12 жылдық тәжірибе барысында технологиялық үдерісті де, жабдықтарды да жан-жақты меңгерді. Уақыт өте келе жинақталған тәжірибе жаңа жауапкершілікке алып келді. Светлана бригадир мамандығы

бойынша оқудан өтіп, бүгінде көп жылдан бері «Самал» тазарту құрылыстары учаскесін басқарып келеді.

Оның жұмыс күні байсалды әрі нақты жоспармен басталады: жедел кеңес, нұсқама, жабдықтарды тексеру. Одан кейін бүкіл технологиялық циклді бақылау жүргізіледі. Аэротенктерге ауа беру, құм сүзгілерін шаю, гипохлоритпен залалсыздандыру – әрбір кезең мұқияттылықты және бұл жұмыстың нәтижесі тікелей жауапкершілікке байланысты екенін түсінуді талап етеді. Ауысым соңында тазартылған ағынды сулар сүзу алқаптарына жіберіледі.

Учаскеде сорғы қондырғыларының машинистері, оператор және АВР слесарі еңбек етеді. Светлана мұндай жұмысты ұйымшыл командасыз атқару

мүмкін емес екенін атап өтеді. Оның айтуынша, ұжымда жылы әрі достық атмосфера қалыптасқан. Әріптестер бір-бірін тек жұмыс барысында ғана емес, одан тыс уақытта да қолдайды: мерекелерді, туған күндерді бірге атап өтеді, «Шахтёр» демалыс үйіне бірге демалуға барады. Дәл осы өзара тірек пен бірлік жұмыс күндерін жеңілдетеді.

Жұмыстан тыс уақытта Светлананың өмірінде отбасы маңызды орын алады – ол оған қуаныш пен тірек сыйлайды. Оның ересек ұлы да комбинатта жұмыс істейді, ал өсіп келе жатқан немересі спортта алғашқы жетістіктерін көрсетіп, бүкіл отбасын қуантады.

Демалыс күндерін ол саяжайда өткізгенді ұнатады, бұл өндірістік күйбеңнен алыстап, жан дүниесін тынықтыруға мүмкіндік береді. Ал еңбек демалысын Светлана саяхатпен байланыстырады. Соңғы жылдары оның ерекше сүйікті орны – Алакөл, мұнда, өз айтуынша, шын мәнінде күш жинауға болады.

26 жылдық еңбек жолында Светлана Нұғманова тек мамандықты меңгеріп қана қойған жоқ, ол өз ісінің нағыз кәсіби шеберіне айналды. Оның тәжірибесі, жауапкершілігі және жұмысқа деген шынайы көзқарасы оны сенімді маман әрі әрдайым арқа сүйеуге болатын адам етеді.



Отбасы – сенімді тірек әрі күш-қуат көзі. Жақындарының қолдауы Светлана Нұғмановаға жұмыс пен жеке өмір арасындағы тепе-теңдікті сақтауға көмектеседі

**«QARMET» ГАЗЕТИ РЕДАКЦИЯНЫҢ ЭЛЕКТРОНДЫҚ
МЕКЕНЖАЙЫ: GAZETA@QARMET.KZ**

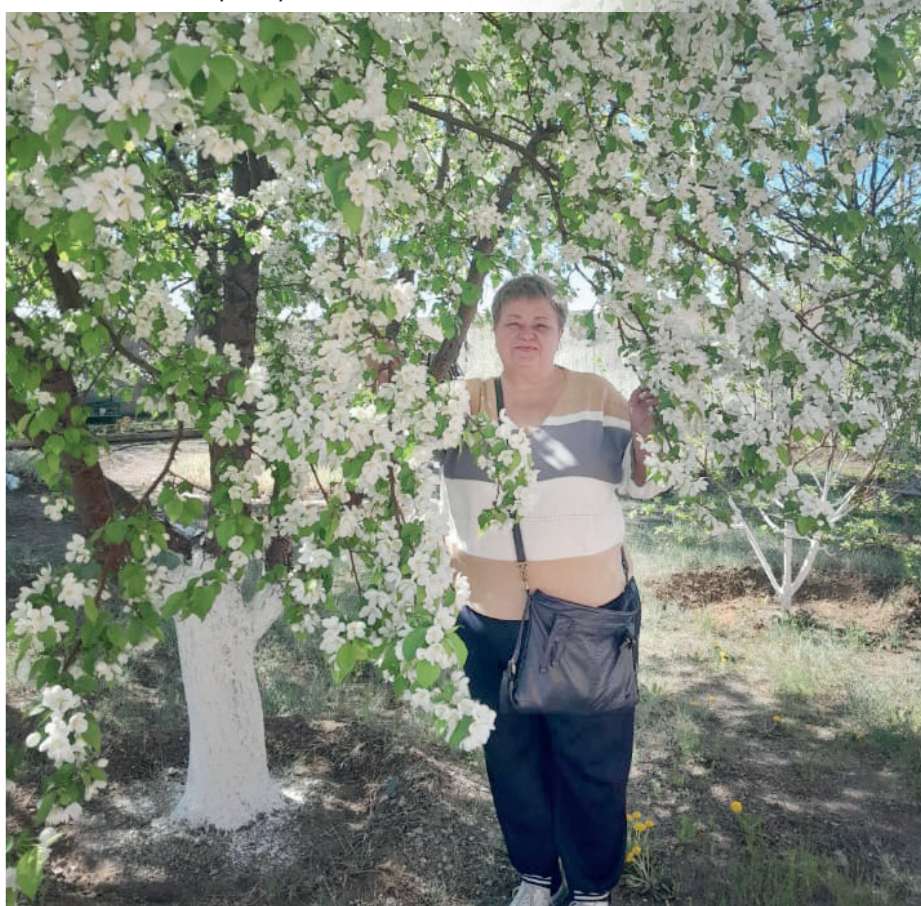


ЛЮДИ ТРУДА

ОПЫТ, КОТОРОМУ МОЖНО ДОВЕРЯТЬ

Для Светланы Нугмановой работа в цехе очистных сооружений Стального департамента компании Qarmet давно стала частью жизни. Уже 26 лет она отвечает за один из самых важных процессов комбината - качественную очистку сточных вод, сочетая профессионализм, ответственность и уважение к своему коллективу.

Светлана Нугманова: 26 лет опыта, точность в каждом этапе и ответственность за результат, от которого зависит экологическая безопасность предприятия



Олег МАСЛЕНИКОВ

Светлана Нугманова пришла на комбинат в 1999 году. В тот момент на коксохимическом производстве работал её отец. Уходя на пенсию, он предложил дочери попробовать себя на предприятии, и это решение стало судьбоносным. Имея высшее образование инженера-механика, полученное в ВТУЗе города Темиртау на дневном отделении, Светлана начала путь в цехе очистных сооружений.

Сначала она прошла обучение

и работала оператором очистных сооружений и машинистом насосных установок. За 12 лет практики она досконально изучила технологический процесс и оборудование. Со временем накопленный опыт привёл её к новой ответственности. Светлана прошла обучение на бригадира и сегодня уже много лет руководит участком очистных сооружений «Самал».

Её рабочий день начинается спокойно и чётко: оперативка, инструктаж, осмотр оборудования. Дальше - контроль всего технологического цикла. Подача воздуха в аэротенки,

Семья - надёжный тыл и источник сил, поддержка близких помогает Светлане Нугмановой сохранять баланс между работой и личной жизнью



промывка песчаных фильтров, обеззараживание гипохлоритом - за каждым этапом стоит внимание к деталям и понимание, что от этой работы напрямую зависит результат. В финале смены очищенные сточные воды отправляются на поля фильтрации.

На участке трудятся машинисты насосных установок, оператор и слесарь АБР. Светлана подчёркивает, что без слаженной команды такую работу выполнить невозможно. В коллективе, по её словам, царит тёплая и дружеская атмосфера. Коллеги поддерживают друг друга не только на смене, но и за её пределами: вместе отмечают праздники, дни рождения, выезжают на отдых в дом отдыха «Шахтёр». Именно это чувство плеча делает рабочие будни легче.

Вне работы у Светланы есть

семья, которая служит для неё радостью и опорой. Её взрослый сын тоже трудится на комбинате, а подрастающий внук уже делает первые успехи в спорте и радует всю семью. Выходные она любит проводить на даче, где можно отвлечься от производственных забот и отдохнуть душой. А отпуск для неё - это путешествия. В последние годы особое место занимает Алаколь, где, как признаётся Светлана, удаётся по-настоящему восстановить силы.

За 26 лет работы Светлана Нугманова не просто освоила профессию - она стала настоящим профессионалом в своём деле. Её опыт, ответственность и искреннее отношение к делу делают её надёжным специалистом и человеком, на которого всегда можно положиться.

**ЭЛЕКТРОННЫЙ АДРЕС РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «QARMET»:
GAZETA@QARMET.KZ**

СПОРТ

«QARMET»: ТОҒЫЗ ШАЙБА ЖӘНЕ СЫРТ АЛАҢДАҒЫ СЕНІМДІ ЖЕҢІС

«Qarmet» хоккей клубы Jastar Hokei Ligasy маусымындағы жаңа фаворит мәртебесін сенімді түрде дәлелдеді. Команда турнир кестесінің көшін бастап келеді және бұл жекелеген емес, тұрақты, кемел ойын нәтижесі. Бұған кезекті дәлел – ЖХК «Мұнайшыға» қарсы өткен екі сырт алаңдағы матч, олар «сары-қаралар» үшін барынша сенімді аяқталды.



Жауапсыз тоғыз шайба

14 қаңтарда өткен алғашқы кездесу толықтай «Qarmet»-тің бақылауында өтті. Алғашқы минуттардан-ақ қонақтар жоғары қарқын орнатып, шайбаны сенімді игеріп, басымдықты жүйелі түрде арттырды. Бірінші кезеңнің өзінде «сары-қаралар» қарсылас қақпасына екі шайба соқты, ал одан кейін матч чемпионат көшбасшысының шабуылдық әлеуетін айқын көрсеткен ойынға айналды.

Қорытынды есеп – 9:0. Шайбалар барлық кезеңдерде соғылды, ал «Qarmet» шабуылы алуан түрлі әрі салқынқанды көрінді. Бұл ойында Мади Нұрқанов пен Никита Рублёв үш нәтижелі ұпайдан жинап, әріптестерін әрі шабуылды аяқтауда, әрі ойын құруда белсенді қолдады. Қорғаныста да сенімділік байқалды: қақпашы Фёдор Илларионов қақпаға бағытталған 12 соққының бәрін қайтарып, «құрғақ» матч өткізді.

Мінезге сын

Келесі күні, 15 қаңтарда, ойынның сценарийі өзгеше болды. «Мұнайшы» мұз айдынына барынша жинақы әрі күреске дайын күйде шықты. Алаң иелері қатаң хоккей таңдап,

жекпе-жектерде белсенді әрекет етті және «Qarmet»-ке әдеттегі қарқынын дамытуға мүмкіндік бермеді.

Соған қарамастан, мұндай жағдайда да қонақтар өз сәттерін таба білді. Алғаш болып есеп ашқан «сары-қаралар» біртіндеп бастаманы өз қолына алды. Екінші және үшінші кезеңдерде команда қозғалыс пен тәртіпті күшейтіп, бұл бірден есепке әсер етті. Никита Соколов дубль авторы атанса, Илларионовтың сенімді ойыны (18 сейв) тағы да жеңістің маңызды факторына айналды. Қорытынды сирена

«Qarmet»-тің 6:2 есебімен жеңісін тіркеді.

Детальдармен жұмыс

Команданың бас бапкері Максим Худяков сырт алаңдағы турдың қорытындысын шығара отырып, екі матчтың айырмашылығын атап өтті және ойын барысында қайта бейімделу қабілетінің маңызын ерекше көрсетті:

«Алғашқы күні матч біз үшін жеңілірек өтті – шабуылда көп нәрсе сәтті шықты, қорғаныста аз жұмыс істеуге тура келді. Екінші ойында қарсылас барынша дайын болды,

әрбір ойын сәтінде күресіп, бізге біраз қиындық туғызды. Кездесу барысында қайта бейімделіп, ойынымызды жақсартта алдық. Әдеттегідей, әлі де жұмыс істейтін тұстар бар».

Бапкердің сөзін екі матчта да белсенді ойын көрсеткен шабуылшы Жандос Нұрбеков қолдады:

«Алғашқы ойын жақсы өтті, жалпы бапкердің тапсырмасын орындадық, дегенмен кей сәттерде тәртіп бұзылды. Екінші матчта қарсылас өте жігерлі болды, бұл күрес үшін оларға алғыс – соңына дейін шайқасты, бос кеңістік бермеді. Бірінші кезең сәтсіз шықты, бірақ кейін тапсырманы қатаң орындап, тәртіпті ойнадық та нәтижеге жеттік. Алға жылжымыз».

«Мұнайшыға» қарсы екі жеңіс «Qarmet»-тің чемпионаттағы сенімді жүрісінің заңды жалғасы болды. Команда маусымдағы соңғы сырт алаңдағы турда мүмкін болған ұпайдың бәрін жинап қана қоймай, әртүрлі сипаттағы матчтарды жеңе алатынын тағы да дәлелдеді. «Qarmet» турнир кестесінің шыңында қалып, алға қарай сенімді нәтижелермен алға басып келеді.





СПОРТ

«QARMET» БЕЗ КОМПРОМИССОВ: ДЕВЯТЬ ШАЙБ И УВЕРЕННАЯ ТОЧКА В ВЫЕЗДЕ

Хоккейный клуб «Qarmet» продолжает подтверждать статус нового фаворита сезона в Jastar Hokei Ligasy. Команда уверенно возглавляет турнирную таблицу и делает это не за счёт отдельных вспышек, а благодаря стабильной, зрелой игре и чёткому пониманию своих сильных сторон. Очередным доказательством стали два выездных матча против МХК «Мунайшы», завершившиеся для «жёлто-чёрных» максимально убедительно.

Светлана ЛЕБЕДЕВА

Девять без ответа

Первая встреча, состоявшаяся 14 января, прошла полностью под диктовку «Qarmet». С первых минут гости задали высокий темп, уверенно контролировали шайбу и методично наращивали преимущество. Уже в первом периоде «жёлто-чёрные» дважды поразили ворота соперника, а дальше матч окончательно превратился в демонстрацию атакующего потенциала лидера чемпионата.

Итог - 9:0. Заброшенные шайбы распределились по всем периодам, а атака «Qarmet» выглядела разнообразной и хладнокровной. По три результативных балла в этой игре набрали Мад Нурканов и Никита Рублёв, активно поддерживая партнёров как в завершении, так и в созидании. Отдельно стоит отметить и работу обороны: вратарь Фёдор Илларионов отразил все 12 бросков в створ, оформив «сухарь».

Проверка на характер

На следующий день, 15 января, сценарий оказался иным. «Мунайшы» вышел на лёд максимально собранным и настроенным на борьбу. Хозяева старались навязать жёсткий хоккей, активно действовали в единоборствах и не позволяли «Qarmet» развить привычный темп.

Тем не менее, и в этих условиях гости нашли свои моменты. Забив первыми, «жёлто-чёрные» постепенно перехватили инициативу. Во втором и третьем периодах команда добавила в движении и дисциплине, что сразу отразилось на счёте. Дубль оформил Никита Соколов, а надёжная игра Илларионова (18 сейвов) вновь стала важным фактором успеха. Финальная сирена зафиксировала победу «Qarmet» - 6:2.

Работа над деталями

Главный тренер команды Максим Худяков, подводя итоги



выезда, отметил разницу между двумя матчами и подчеркнул важность умения перестраиваться по ходу игры:

«В первый день матч сложился для нас легче - многое получалось в атаке, меньше приходилось работать в обороне. Во второй игре соперник вышел максимально настро-

енным, сражались в каждом игровом моменте и доставили нам немало проблем. По ходу встречи мы смогли перестроиться и улучшить игру. Как и всегда, нам есть над чем работать».

Слова тренера поддержал и нападающий Жандос Нурбеков, ставший одним из активных

участников обеих встреч:

«Первая игра получилась хорошей, в целом выполнили установку тренера, хотя временами нарушали дисциплину. Во втором матче соперник был заряжен, благодарны им за эту борьбу - бились до конца и не давали пространства. Первый период вышел неудачным, но затем мы начали строго выполнять установку, сыграли дисциплинированно и добились результата. Двигаемся дальше».

Две победы над «Мунайшы» стали логичным продолжением уверенного хода «Qarmet» по чемпионату. Команда не только набрала максимум очков в заключительном выездном туре сезона, но и вновь продемонстрировала способность выигрывать матчи разного характера. «Qarmet» остаётся на вершине таблицы и продолжает движение вперёд с убедительными результатами.



«QARMET» АҚ БАЛАЛАР МЕН ЖАСӨСПІРІМДЕР ОРТАЛЫҒЫ

QARMET-ТІҢ ЖАС ДАРЫНДАРЫ – «ӨРКЕН» БАЙҚАУЫНДА ЖЕҢІМПАЗ АТАНДЫ

«Qarmet» АҚ Балалар мен жасөспірімдер орталығына XII Ашық республикалық балалардың бейнелеу және сәндік-қолданбалы өнері бойынша «Өркен» байқауының қорытындылары келіп түсті. Биыл байқауға Үлгілі «Коллаж» бейнелеу студиясының (жетекшісі Татьяна Бурова) және «Дарын» қолөнер әуесқойлары клубының (жетекшісі Ирина Петрик) тәрбиеленушілері қатысты.

Байқау еліміздің түкпір-түкпірінен келген жас суретшілер мен шеберлердің басын біріктірді. Оның басты мақсаты – балалар шығармашылығын қолдау, көркемдік дағдыларды дамыту және педагогикалық тәжірибе алмасу. Қатысушылардың жұмыстарын кәсіби қазылар алқасы – суретшілер мен бейнелеу өнері оқытушылары бағалады.

«Сахна мен цирктің сиқыры» тақырыбындағы «Кескіндеме» номинациясында «Коллаж» студиясының тәрбиеленушілері 12 жұмыс ұсынды. Қатысушылардың жасы 8 бен 16 жас аралығында, әрқайсысы сахна әлемін өзінше бейнеледі. Суреттерде цирк қойылымдары, театрлық бейнелер, сахна сырты, қазақ ертегілерінің ұлттық нақышы көрініс тауып, шынайы өмірді мерекеге айналдырды.

«Сәндік-қолданбалы өнер» номинациясында «Дарын» клубының қатысушылары өз жұмыстарын ұсынды. Байқауға

5 пен 14 жас аралығындағы балалар орындаған 13 композиция жолданды. Тақырып – күз: оның бояулары, көңіл күйі және туған табиғатқа деген сүйіспеншілік. Жұмыстарда гобелен, шнурмен өрім, құю техникасы, мата, атлас ленталар, жүн жіптер, кептірілген гүлдер мен бисер секілді әртүрлі материалдар мен тәсілдер қолданылды.

Байқау қорытындысы бойынша БЖО тәрбиеленушілері жоғары нәтижелер көрсетіп, екі номинацияда да жүлделі орындарға ие болды.

«Коллаж» бейнелеу студиясында I орынды Вероника Панченко мен София Слипак иеленді, II орын – Ксения Мутовкина мен Арина Лахтикке, III орын – Алёна Гончарова, Маргарита Кириллова, Ясмينا Шекина, Маргарита Лебедева, Мария Волик және Руфина Закироваға бұйырды. Анастасия Корнилова мен Лилия Саблина «Қызықты жұмыс үшін» дипломдарымен



марапатталды.

«Дарын» қолөнер әуесқойлары клубында I орын Малика Темирова, Анна Осадчева, Софья Белозёрская, Мия Камалеева, Диана Сергиенко және Дарья Коененге берілді, II орынды София Букина, III орынды Артемий Хан, Саяжан Зиямеденова, Дарья Суровикина және Анна Сидо-

рова иеленді. Анна Ткаченко мен Милана Сергеева «Қызықты жұмыс үшін» дипломдарымен марапатталған.

«Өркен» байқауының жеңімпаздары мен жүлдегерлерін марапаттау салтанатты рәсімі «Qarmet» АҚ Балалар мен жасөспірімдер орталығының акт залында өтті.

ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР АО «QARMET»

ЮНЫЕ ТАЛАНТЫ QARMET - СРЕДИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «ӨРКЕН»

В Детско-юношеский центр АО «Qarmet» поступили результаты XII Открытого Республиканского конкурса детского изобразительного и декоративно-прикладного искусства «Өркен». В этом году в нём приняли участие воспитанники Образцовой изостудии «Коллаж» (руководитель Татьяна Бурова) и Клуба любителей рукоделия «Дарын» (руководитель Ирина Петрик).

Конкурс объединил юных художников и мастеров со всей страны. Его цель - поддержка детского творчества, развитие художественных навыков и обмен педагогическим опытом. Работы участников оценивало профессиональное жюри - художники и преподаватели изобразительного искусства.

В номинации «Живопись» по теме «Волшебство театра и цирка» студийцы изостудии «Коллаж» представили 12 работ. Участникам - от 8 до 16 лет, и каждый по-своему рассказал о мире сцены: через яркие краски, необычные композиции и разные тех-

ники. В рисунках оживают цирковые представления, театральные образы, закулисы, национальный колорит казахских сказок - всё то, что превращает реальность в праздник.

В номинации «Декоративно-прикладное искусство» свои работы представили участники клуба «Дарын». На конкурс было отправлено 13 композиций, выполненных детьми от 5 до 14 лет. Темой стала осень - её краски, настроение и любовь к родной природе. В работе использовались разные техники и материалы: гобелен, шнуровая вязь, заливка, ткань,

атласные ленты, шерстяные нити, сухоцветы и бисер.

По итогам конкурса воспитанники ДЮЦ показали отличные результаты и заняли призовые места в обеих номинациях. Победителями и призёрами конкурса стали: в изостудии «Коллаж» I место завоевали Вероника Панченко и София Слипак, II место - Ксения Мутовкина и Арина Лахтик, III место - Алёна Гончарова, Маргарита Кириллова, Ясмينا Шекина, Маргарита Лебедева, Мария Волик и Руфина Закирова. Дипломами «За интересную работу» отмечены Анастасия Корнилова и Лилия Саблина.

В Клубе любителей рукоделия «Дарын» обладателями I места стали Малика Темирова, Анна Осадчева, Софья Белозёрская, Мия Камалеева, Диана Сергиенко и Дарья Коенен, II место заняла София Букина, III место - Артемий Хан, Саяжан Зиямеденова, Дарья Суровикина и Анна Сидорова. Дипломы «За интересную работу» получили Анна Ткаченко и Милана Сергеева.

Торжественная церемония награждения победителей и призёров конкурса «Өркен» прошла в актовом зале Детско-юношеского центра АО «Qarmet».



ӨЗЕКТІ

ХАБАРЛАНДЫРУ

«QARMET» АҚ ««QARMET» АҚ №1,2 химиялық қалдықтар үйінділерін рекультивациялау жобасына» «Қоршаған ортаны қорғау» бөлімі жобасы және оған Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шаралар жоспары бойынша ашық жиналыс нысанында қоғамдық тыңдаулар өткізілетіні туралы хабарлайды.

Координаттары: №1 химиялық қалдықтардың үйіндісі - 50°02'29.8»N 73°03'42.1»E, №2 химиялық қалдықтардың үйіндісі - 50°02'17.3»N 73°03'22.6» E.

Қоғамдық тыңдау күні, уақыты: 27.02.2026 ж., сағат 10:00-де.

Өтетін орны: Қарағанды облысы, Теміртау қаласы, Қарағанды көшесі, 7 (креативті технологиялар орталығының Әкімшілік ғимараты, конференц-зал).

Онлайн қосылу үшін сілтеме: <https://us06web.zoom.us/j/6887542683?pwd=ZZ9yZjr7MwtYnWKheMxP57pw1cxTDw.1&omn=87302664143>

Конференция идентификаторы: 688 754 2683

Кіру коды: 5S1Rху

Қатысушыларды тіркеу жеке басын куәландыратын құжатты көрсеткен кезде жүргізіледі.

Бастамашы және әзірлеуші: «QARMET» АҚ, тел. +7 (708) 711-25-20, заңды мекенжайы: ҚР, Қарағанды облысы, Теміртау қаласы, Республика даңғылы, 1-құрылыс, БСН 951140000042, эл. пошта: Ulpan.Almagambetova@qarmet.kz.

Жоба құжаттамасы <https://ndbecology.gov.kz> және <https://www.gov.kz/memleket/entities/karaganda-tabigat/press?lang=ru> ЖАО сайтында «Қоғамдық тыңдаулар» бөлімінде орналастырылған.

Мүдделі жұртшылық өз ескертулері мен ұсыныстарын жолдайтын жергілікті атқарушы орган: «Қарағанды облысының табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасы» КММ, Қарағанды қ., Лобода к-сі 20, тел. 87212568-166, expertiza.upr@mail.ru.

Конференцияға қосылу және қосымша ақпарат алу мәселелері бойынша +7 (708) 711-25-20 телефоны бойынша хабарласуға болады.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

АО «QARMET» уведомляет о проведении общественных слушаний в форме открытого собрания по проекту Раздел «Охрана окружающей среды» к «Проекту рекультивации отвалов химических отходов №1, 2 АО «QARMET»» и Плану мероприятий по охране окружающей среды к нему.

Координаты: отвал химических отходов №1 - 50°02'29.8»N 73°03'42.1»E, отвал химических отходов №2 - 50°02'17.3»N 73°03'22.6»E.

Дата, время общественных слушаний: 27.02.2026 г., в 10:00

Место проведения: Карагандинская область, г. Темиртау, улица Караганды, 7 (Административное здание Центра креативных технологий, конференц-зал).

Ссылка для онлайн подключения:

<https://us06web.zoom.us/j/6887542683?pwd=ZZ9yZjr7MwtYnWKheMxP57pw1cxTDw.1&omn=87302664143>

Идентификатор конференции: 688 754 2683

Код доступа: 5S1Rху

Регистрация участников ведется при предъявлении документа, удостоверяющего личность.

Инициатор и разработчик: АО «QARMET», тел. +7 (708) 711-25-20, юридический адрес: РК, Карагандинская область, г. Темиртау, проспект Республики, строение 1, БИН 951140000042, эл.почта: Ulpan.Almagambetova@qarmet.kz.

Документация по проекту размещена на <https://ndbecology.gov.kz> и сайте МИО <https://www.gov.kz/memleket/entities/karaganda-tabigat/press?lang=ru> в разделе «Общественные слушания».

Местный исполнительный орган, которому заинтересованная общественность направляет свои замечания и предложения: КГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Карагандинской области», г. Караганда, ул. Лободы 20, тел. 87212568-166, expertiza.upr@mail.ru.

По вопросам подключения к конференции и получения дополнительной информации обращаться по телефону +7 (708) 711-25-20.



ХАБАРЛАНДЫРУ



ЖЕДЕЛ ЖЕЛІ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Сіз сұрақ қоя аласыз немесе сенім телефондары арқылы
немесе төменде көрсетілген
арналарды қолдана отырып ұсыныс жасай аласыз:

Вы можете задать вопрос или изложить предложение
по телефонам доверия
или используя каналы, указанные ниже:

«Qarmet» АҚ барлық
бөлімшелері үшін бірыңғай
QR-код



Единый QR-код
для всех подразделений
АО «Qarmet»

«Qarmet» АҚ-ның барлық бөлімшелері
үшін «Жедел желінің» бірыңғай телефоны

(771) 956 55 55
(7213) 96 55 55

Единый телефон «Горячей линии»
для всех подразделений АО «Qarmet»

Еңбекті қорғау қызметі

e-mail:
safety@qarmet.kz

Служба охраны труда

Корпоративтік психологтар

(771) 053 72 92

Корпоративные психологи

Алаяқтық пен сыбайлас жемқорлыққа
қарсы күрес жөніндегі «Qarmet» АҚ
барлық бөлімшелері үшін бірыңғай
Telegram-арнасы

[@Hotline_qarmet](https://t.me/Hotline_qarmet)

Единый Telegram-канал для всех
подразделений АО «Qarmet»
по борьбе с мошенничеством
и коррупцией

Анықтама қызметі

(7213) 91 91 91

Справочная служба

e-mail: Chancellery@qarmet.kz

Собственник СМИ
ТОО «Astana Classic»

Главный редактор
Светлана Лебедева

Компьютерная верстка
Татьяна Дубинина

Свидетельство о постановке на учет средства массовой
информации № 17616-Г от 26.03.2019 г. выдано
Министерством информации и коммуникаций
Республики Казахстан, Комитет информации.

Газета «Qarmet» выходит еженедельно.
Объем 4 п.л.
Печать офсетная. Заказ № 2. Тираж 9 000 экз.
Распространяется бесплатно.

Мнение авторов не всегда совпадает с мнением редакции.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются. Ответственность
за достоверность сведений, содержащихся в публикациях газеты,
несут авторы публикаций.

Отпечатано в полиграфии ZhanDos, улица Е 489, дом 6, НП 5,
почта: info@zhandosprint.kz
Наш адрес: пр. Республики, 1, з/у, каб. 309. Телефон: 8(7213)96 99 10
Наш e-mail: gazeta.qarmet@mail.ru, gazeta.qarmet@qarmet.kz