

● ENBEK.KZ

Трудовые договоры в цифре

О том, как работает единая система учета трудовых договоров (ЕСУТД), какие обязанности возложены на работодателей и какие последствия грозят за нарушения, рассказала руководитель отдела департамента Комитета государственной инспекции труда Актюбинской области Анара Касенова.

По ее словам, порядок ведения трудовых договоров в электронной системе ЕСУТД строго регламентирован трудовым законодательством. Работодатель обязан вносить в единую систему учета трудовых договоров сведения о заключении, прекращении и изменении трудового договора, а также информацию о предоставляемых работникам отпусках.

Как поясняет руководитель отдела, в соответствии с Правилами ведения учета трудовых договоров, утвержденными уполномоченным органом, в систему вносятся основные сведения о работнике и работодателе, включая реквизиты сторон, трудовую функцию (профессию, должность, квалификацию), место выполнения работы, срок трудового договора, дату начала работы, а также дату заключения и номер договора.

Также в систему вносятся дополнительные сведения, такие как режим рабочего времени и отдыха, данные об отпусках, связанных с беременностью и рождением ребенка, усыновлением, и отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до трех лет.

Особое внимание уделяется ответственности работодателей за соблюдение этих требований.

С 12 марта 2026 года в Казахстане усилены меры административной ответственности за нарушения порядка работы с ЕСУТД. Теперь за несвоевременное, неполное или некорректное внесение сведений о трудовых договорах предусмотрены штрафные санкции. Как отмечается, нарушения могут выражаться в отсутствии данных в системе, задержке их внесения либо внесении недостоверной информации.

Размер штрафов зависит от категории субъекта предпринимательства. Так, для должностных лиц он составляет 30 месячных расчетных показателей, для малого бизнеса и некоммерческих организаций – 60 МРП, для среднего бизнеса – 80 МРП, для крупного – 150 МРП.

С 2026 года ужесточили правила цифрового учета трудовых отношений в Казахстане.

При повторном нарушении в течение года ответственность усиливается, и размер штрафа для крупных предприятий может достигать 200 МРП.

– В то же время система предусматривает механизмы защиты прав работников. Если трудовой договор расторгнут, но работодатель не внес изменения в систему учета, работник может самостоятельно инициировать снятие договора с учета через портал enbek.kz. Для этого необходимо подать заявку через портал «Трудовых ресурсов» hr.enbek.kz с приложением подтверждающих документов, то есть приказа, трудовой книжки и других. В разделе «Справочная информация» портала размещена пошаговая инструкция по процедуре подачи заявки, – пояснила Анара Касенова.

Портал hr.enbek работает в штатном режиме, обеспечивая непрерывный прием данных. Работодатели, не успевшие своевременно оцифровать трудовые отношения, могут сделать это в любое время.

При этом автоматическое наложение штрафов за несвоевременную регистрацию законодательством не предусмотрено. Административные меры применяются только по итогам официальной проверки. В приоритете остается профилактика: сначала выносятся предписания об устранении нарушений.

За редким исключением система ЕСУТД может демонстрировать высокую нагрузку в периоды пиковой активности. Так, 10-11 марта 2026 года объем регистраций достигал до 100 тысяч договоров в сутки, однако в настоящее время работа портала стабилизирована.

Сегодня в системе уже зарегистрировано около 6,5 млн действующих трудовых договоров, что позволяет гражданам автоматически подтверждать трудовой стаж и получать социальные выплаты.

По вопросам работы системы hr.enbek можно обратиться в контакт-центр: 1414.

Требования по заключению и регистрации трудовых договоров распространяются и на иностранных работников. Работодатель обязан заключить трудовой договор с иностранным гражданином и зарегистрировать его в ЕСУТД в установленном порядке.

Айжан ШАУКУЛОВА

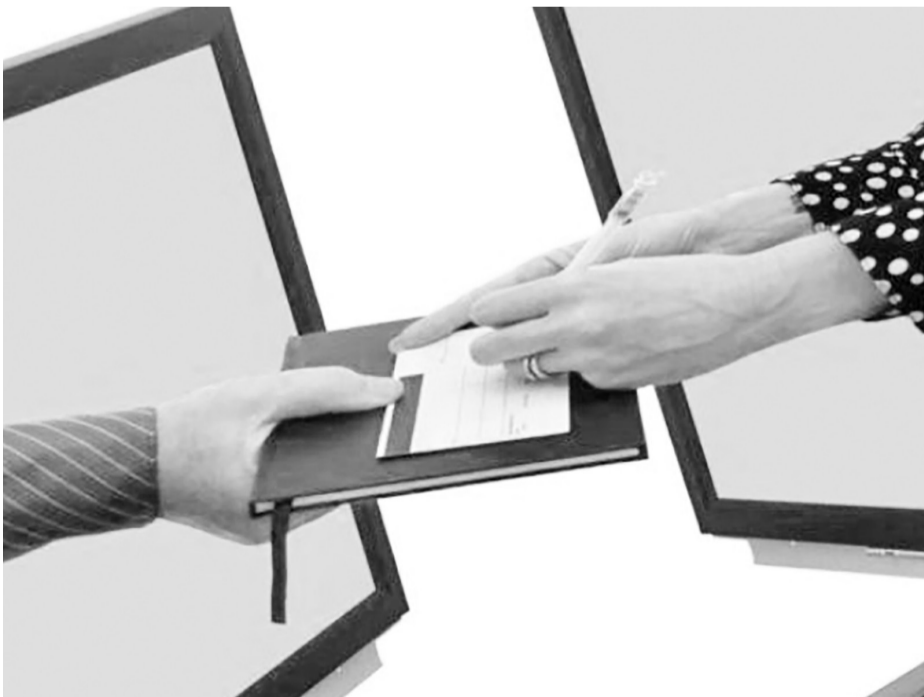


Фото из архива «АВ»



Фото из архива «АВ»

● ПРЕДУПРЕЖДЕН – ВООРУЖЕН

Без прививки – без защиты: чем рискуют родители и их дети

Корь – одна из наиболее заразных инфекций вирусной этиологии, которая передается по воздуху от человека к человеку.

Заразиться ею можно даже при мимолетном контакте с больным, так как вирус очень контагиозный, то есть заразный. Он легко распространяется по воздуху. Болезнь может протекать как в легкой форме, так и в тяжелой, вплоть до летального исхода. Все зависит от организма человека и его иммунитета.

Корь – болезнь не новая, вакцину от нее разработали еще в 1960-х годах. Характеризуется повышением температуры, катаральным воспалением конъюнктивы глаз и слизистой верхних дыхательных путей. На внутренней поверхности щек появляются мелкие белые пятна. На третий-четвертый день на коже появляются и быстро распространяются пятнисто-папулезные высыпания, начиная с головы, далее на туловище и конечностях. Источник заражения – больной корью человек. К кори восприимчивы люди любого возраста, ранее не болевшие, не привитые или утратившие иммунитет.

Почему корь считается опасной болезнью?

Если речь идет о детях, как правило, они переносят это заболевание легче, чем взрослые. Однако как у взрослых, так и у детей могут возникнуть различные осложнения. Большинство смертельных случаев от кори происходит из-за осложнений: энцефалит, пневмония, тяжелая диарея и связанная с ней дегидратация.

Лекарства от этого заболевания нет. Только двукратная прививка может спасти человека от кори и осложнений. Вакцины являются высокоэффективными препаратами, обеспечивающими защиту 95% привитым.

В целях предотвращения распространения заболеваемости кори и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия в поликлиниках бесплатно проводится иммунизация населения против кори.

Корь – это болезнь, которую можно предотвратить. И это в руках родителей!

Ботагоз МЭЛСОВА,
заведующая отделением ВОП

ТОО «Актобе КапиталСтрой»

объявляет о проведении общественных слушаний посредством открытого собрания на тему: «Пакет документов для получения Экологического разрешения на воздействие: раздел «Охраны окружающей среды» (РООС); «Проект нормативов допустимых выбросов» (НДВ); «Проект программы управления отходами» (ПУО); «Проект программы экологического контроля» (ПЭК); «План природоохранных мероприятий» (ППМ) к «Плану разведки с изъятием горной массы строительного камня для производства щебня на месторождении КапиталТас в Хромтауском районе Актюбинской области».

Территория воздействия – село Кудуксай, Кудуксайский с. о., Хромтауский район, Актюбинская область (с. ш. 50°01'37" в. д. 58°48'09").

Общественные слушания состоятся 28 мая 2026 года, в 15.00, по адресу: Актюбинская область, Хромтауский район, Кудуксайский с. о., с. Кудуксай, улица Мектеп, 1.

Для участия онлайн необходимо пройти по

ссылке: <https://us05web.zoom.us/j/5998456865?pwd=ExNBsmbuWbTyrXxfvIgtgiSRlosC8.1&mp=82886639356>.

Идентификатор конференции: 599 845 6865. Код доступа: i4fV6H.

Инициатор: ТОО «Актобе КапиталСтрой», 030000, РК, Актюбинская область, Актобе ГА, г. Актобе, район Астана, проспект Санкибай батыра, дом № 26н, 090640015749, Кустанаев Бекбол Бактиярович, тел.: 8-708-852-87-10, e-mail: make.company@mail.ru.

Реквизиты разработчика проектных документов: ТОО «Projects World ECO Group», БИН: 160340009675, РК, г. Актобе, жилой массив «Карагалы», дом 18в, кв. 99, тел.: 8-702-392-37-07, e-mail: ecogroup.aktobe@gmail.com.

С материалами общественных слушаний можно ознакомиться на сайте ndbecology.gov.kz, на сайте местного исполнительного органа (<https://www.gov.kz/memleket/entities/aktobe-zher-paidalanuy?lang=ru>).

Дополнительную информацию по проекту можно запросить по тел.: +7-702-392-37-07, e-mail: ecogroup.aktobe@gmail.com.

Замечания и предложения принимаются на сайте ndbecology.gov.kz и ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования Актюбинской области», e-mail: aktobe.uprrp@yandex.kz, по адресу: г. Актобе, проспект Абилайыр хана, 40.