

МЕНЕДЖЕРЛЕРДІ ДАЯРЛАУДЫҢ ЖАҢА ЛОГИКАСЫ

XXI ғасырда менеджер ұғымы түбегейлі өзгерді. Бұрын басқарушыдан процестерді бақылау, жоспарлау және ресурстарды тиімді бөлу талап етілсе, бүгінгі күні ол әлдеқайда кең ауқымды рөл атқарады. Қазіргі менеджер – стратег, аналитик, көшбасшы және өзгерістердің драйвері. Ол тек ұйымды басқармайды, сонымен қатар белгісіздік жағдайында бағыт-бағдар беріп, жаңа мүмкіндіктерді қалыптастырады. Осындай күрделі міндеттерді атқара алатын маманды даярлау үшін білім беру жүйесі де жаңа логикаға көшуі қажет.

Бүгінгі әлем тұрақсыздық, технологиялық серпіліс және жаһандық бәсекелестік жағдайында дамуда. Жасанды интеллект, үлкен деректер, цифрлық платформалар және автоматтандыру процестері басқару шешімдерінің табиғатын өзгертуде. Халықаралық зерттеулерге сәйкес алдағы онжылдықта еңбек нарығында сұранысқа ие дағдылардың басым бөлігі жаңарады. Бұл дегеніміз – маман бір рет білім алып қана қоймай, өмір бойы оқуға қабілетті болуы тиіс. Сондықтан заманауи менеджмент білімінің басты мақсаты – нақты білім беру емес, үйрене алу қабілетін қалыптастыру.

Жаңа буын менеджерлерін даярлауда басты назар тек пәндік мазмұнға емес, ойлау стиліне аударылады. Басқарушылық ойлау – бұл тек шешім қабылдау емес, мәселені дұрыс қою, ықтимал сценарийлерді болжау және салдарын алдын ала есептеу қабілеті. Мұндай дағдыларды қалыптастыру үшін оқу процесі дәстүрлі лекция форматынан шығып, интерактивті және тәжірибеге бағытталған модельге көшуі тиіс.

Осы тұрғыда менеджмент бағдарламаларының құрылымы да өзгеруде. Қазіргі тиімді бағдарламалар төрт не-

жағдайлармен бөлініп, басқарушылық шешімдердің қалай қабылданатынын көрсетеді. Бұл студенттерге тек білім алып қана қоймай, кәсіби ойлау мәдениетін меңгеруге мүмкіндік береді.

Заманауи менеджердің басты құндылығы – оның икемділігі. Белгісіздік жағдайында жұмыс істеу, тез бейімделу, жаңа ақпаратты игеру және өзгерістерді басқару – бұл қасиеттер еңбек нарығында шешуші рөл атқарады. Сондықтан білім беру бағдарламалары да осы қасиеттерді дамытуға бағытталуы тиіс. Бұл тек оқу мазмұны арқылы ғана емес, оқу ортасының өзі арқылы жүзеге асады. Ашық пәкірталастар, командалық жұмыс, жобалық тапсырмалар – мұның бәрі студенттің тұлғалық дамуына ықпал етеді.

Қазіргі әлемде басқару – бұл тек ресурстарды бөлу емес, мағына қалыптастыру процесі. Менеджер адамдарды біріктіреді, мақсат қояды және сол мақсатқа жету жолын көрсетеді. Ол белгісіздік жағдайында сенімділік береді және өзгерістерді мүмкіндік ретінде қабылдайды. Мұндай менеджерлерді даярлау – тек университеттің міндеті емес, бұл қоғамның стратегиялық қажеттілігі. Сондықтан білім беру жүйесінің трансформациясы – уақыт талабы. Жаңа логикаға негізделген менеджмент бағдарламалары тек маман даярламайды, олар болашақты қалыптастырады. Әрбір студент – бұл болашақтағы өзгерістердің агенті. Оның білімі, дағдылары және көзқарасы экономиканың, бизнестің және қоғамның дамуына тікелей әсер етеді.

Болашақты басқару – бұл батыл шешімдер қабылдай алатын, адамдарды соңынан ерте білетін және жаңа мүмкіндіктерді көре алатын тұлғалардың қолында. Осындай тұлғаларды қалыптастыру – заманауи менеджмент білімінің басты миссиясы.

негізде дәлелдеу – басқарудың ажыра-мас бөлігі. Екіншісі – адами капиталды басқару. Команда құру, мотивация, эмоционалды интеллект және көшбасшылық – кез келген ұйымның табысының негізі. Үшіншісі – жаһандық контекст. Қазіргі бизнес ұлттық шекара-лармен шектелмейді, сондықтан ме-неджер халықаралық стандарттарды, мәдени ерекшеліктерді және жаһандық трендтерді түсінуі тиіс. Төртіншісі – цифрлық бейімділік. ERP жүйелері, де-ректтер визуализациясы, жасанды ин-теллект құралдары қазіргі менеджердің күнделікті жұмыс құралына айналған.

Бағдарламаның айрықша ерекше-лігі – оның нақты бизнес-ортамен ты-ғыз байланысы. Теориялық білім тек тәжірибеде тексерілгенде ғана құнды-лыққа ие болады. Сондықтан студент-тер алғашқы курстан бастап нақты компаниялардың кейстерімен жұмыс істейді. Олар бизнес мәселелерін тал-дайды, шешімдер ұсынады және нәти-желерін қорғайды. Мұндай тәсіл оқу процесін формальды білім алудан кәсі-би қалыптасу процесіне айналдырады.

Бағдарламаның тағы бір маңызды ерекшелігі – оқытушылар құрамының құрамы. Қазіргі менеджмент білімінде теория мен практиканың синтезі ерек-

Қоршаған ортаны қорғау бөлімдері «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ Жетібай кен орнының объектілерінде орналасқан ұңғымаларды салуға, кен орындарын жайластыруға арналған жұмыс жобаларына.

Объектілердің атауы:

1. Мультифазалы сорғыларды орнату;
2. «Жетібай кен орны тобының тығыздау ұңғымаларын жайластыру, XXVI кезек» бөлімді түзету;
3. «Жетібай тобының кен орнында 35-ӨҚ, 15-ӨҚ, 27В-ӨҚ, 28Б-ӨҚ және 34-ӨҚ өлшеу қондырғыларының автоматтандырылған топтық өлшеу қондырғыларын (АТӨК) салу» бөлімді түзету.

Учаскенің географиялық координаттары және әсер ету аумағының географиялық координаттары: 43°35'22" с. ш. 52°06'51" в. д. Қоғамдық тыңдауларды өткізу аумағы, күні, уақыты және орны: 2026 жылғы, 18 маусымда сағат 15.00-де Маңғыстаумұнайгаз» АҚ «Жетібаймұнайгаз» ӨБ орталық инженерлік-технологиялық қызметінің ғимаратында, Қарақия ауданы, Жетібай ауылы.

Microsoft Teams онлайн платформасында өтеді: <https://teams.microsoft.com/join/45249918898401?p=f9YUAtmKZdlUcAsE>

Конференция идентификаторы: 452 499 188 984 01

Кіру коды: w6bx57D

Тұтынушы: «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ, «Жетібаймұнайгаз» ӨБ, БСН: 990140000483, Ақтау қ., 6-ша, 1-ғимарат, тел.: 8 772921212-226.

Маңғыстау облысының табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасы <https://www.gov.kz/memleket/entities/mangystau-eco?lang=ru>.

Жобаның әзірлеушісі: «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ, Күрделі құрылыс департаменті;

Құжаттама <https://ndbecology.gov.kz> порталында және <https://www.gov.kz/memleket/entities/mangystau-eco/documents/> интернет-ресурста.

Материалдарды сұратуға болатын электрондық пошта мекенжайы және телефон нөмірі: a.zharatova@mtmg.kz, тел: 212-226

Ескертулер мен ұсыныстар <https://ndbecology.gov.kz>

және электр. ЖАО мекенжайы s.bazarbay@mangystau.gov.kz сайтында қабылданады.

ХАБАРЛАНДЫРУ

«BUZASHI OPERATING LTD» ФК (БОЗАШЫ ОПЕРЕЙТИНГ ЛТД) 1) «МС-12 резервтік көпфазалы сорғыны орнату және Солтүстік Бозашы кен орнының 3У-2 құбырын ауыстыру», 2) «Солтүстік Бозашы кен орнында ТЗУ-31 кеңейту» жобаларына ҚОҚБ және 3) Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шаралар жоспары бойынша қоғамдық тыңдаулар өткізетінін хабарлайды.

Қоғамдық тыңдау: 2026 жылғы 10 маусым сағат 11:00-де өтеді. Өткізу орны: Маңғыстау облысы, Таштық ауылы, мәдениет үйінде өте-