

С МЕСТА СОБЫТИЯ

Лейтенанты выходят на службу



Фото Нурболата БЕКТУРГАНОВА.

В Кокшетау состоялся торжественный церемониал выпуска курсантов факультета очного обучения Академии гражданской защиты имени Малика Габдуллина МЧС РК. В этом году ряды спасателей страны пополнили 94 молодых офицера, которым предстоит нести службу в подразделениях МЧС во всех регионах республики.

Разделили радость этого знаменательного события с молодыми лейтенантами министр по чрезвычайным ситуациям РК генерал-лейтенант Чингис Аринов, аким обла-

сти Марат Ахметжанов, представители правоохранительных и государственных органов, ветераны органов ЧС, родные и близкие.

Для каждого выпускника этот день стал символической чертой между курсантской жизнью и началом офицерской службы, связанной с защитой жизни и безопасности казахстанцев...

Обращаясь к выпускникам, Чингис Аринов подчеркнул, что Академия гражданской защиты имени Малика Габдуллина неизменно находится в центре внимания руководства министерства. По его словам, подготовка квалифицированных кадров, создание современных условий обучения, укрепление материально-технической базы и постоянное повышение качества образования остаются одними из ключевых направлений работы.

Министр пожелал молодым офицерам уверенности в собственных силах, профессионального роста, верности служебному долгу и успехов на новом жизненном этапе:

— В современных реалиях, когда от каждого сотрудника, причастного к делу спасения человеческих жизней, требуется высокий профессионализм, академия заслужила признание, уважение и доверие жителей нашей страны. Профессия спасателя — это почетное призвание, которое выбирают по велению сердца, требующее большой ответственности и сострадания. Самоотверженный труд во имя спасения человеческих жизней является проявлением подлинного героизма и гражданского долга. Желаю вам выполнять эту ответственную миссию с высоким профессионализмом и преданностью своему делу.

НАЗНАЧЕНИЯ



Фото пресс-службы областного акимата.

Распоряжением акима Акмолинской области руководителем областного управления культуры назначен Дауешов Нуркиса Муратович.

Нуркиса Дауешов родился в Западно-Казахстанской области. Окончил Казахскую национальную консерваторию имени Курмангазы, Казахскую национальную академию искусств имени Т. Жургенова, Западно-Казахстанский инновационно-технологический университет.

Трудовую деятельность начал в 2003 году артистом Западно-Казахстанской областной филармонии имени Г. Курмангалиева в Уральске.

С 2009 по 2013 год работал преподавателем кафедры традиционного музыкального искусства Казахской национальной академии искусств имени Т. Жургенова.

С 2013 по 2019 год был директором Казахского государственного академического оркестра народных инструментов имени Курмангазы.

В 2019-2023 годах занимал должности вице-министра культуры и спорта Республики Казахстан.

С 2023 по 2026 год был советником директора РГУ «Президентский центр Республики Казахстан».

До назначения являлся директором РГКП «Казахская государственная академическая филармония имени Жамбыла» Комитета культуры Министерства культуры и информации Республики Казахстан.

Имеет почетное звание «Заслуженный деятель Казахстана».

СТОП, КОРРУПЦИЯ

Борьба без компромиссов

Под председательством первого заместителя акима области Ельдоса Рамазанова прошло очередное заседание межведомственной комиссии по вопросам противодействия коррупции, где приняли участие представители акиматов районов и городов, областных управлений, территориальных департаментов и государственных организаций.

Рассмотрены итоги внешнего анализа коррупционных рисков и антикоррупционных мониторингов, результаты анализа деятельности института судебных экспертиз по Акмолинской области, а также вопросы реализации базового направления

«Предупреждение и противодействие коррупции».

— Глава государства неоднократно подчеркивал, что для построения правового государства необходимо искоренять корневые причины коррупции, максимально вовлекая в этот процесс общество. Выявление потенциальной угрозы совершения коррупционных правонарушений осуществляется через мониторинг и анализ. Следует помнить о персональной ответственности каждого государственного служащего за соблюдение антикоррупционного законодательства, — подчеркнул Ельдос Рамазанов.

С докладами выступили руководитель департамента Агентства Респуб-

лики Казахстан по делам государственной службы по Акмолинской области Нуркрат Батыркулов, директор института судебных экспертиз по Акмолинской области Еркебулан Муканов и руководитель отдела государственного-правовой работы аппарата акима области Асель Кызкенова.

По итогам заседания местным исполнителем органов поручено усилить профилактику коррупции, обеспечить качественное исполнение рекомендаций по результатам внешних анализов коррупционных рисков и активизировать реализацию мероприятий.

Пресс-служба областного акимата.

23 ИЮНЯ – ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО РК

Дорога жизни Владимира Кулакова

Если бы проводили конкурс среди государственных служащих по номинациям «Лучший спикер», «Спокойствие и поддержка», то, вероятно всего, победителем стал бы руководитель управления пассажирского транспорта и автомобильных дорог Владимир Кулаков.

Не скрою, уж я бы точно за него голосовала. Этого красивого молодого человека на одной из партийных площадок увидела впервые несколько лет назад. А уж когда услышала, как свободно он переходит с русского на казахский, как терпеливо, аргументированно отвечает на явно дилетантские, а то и провокационные вопросы, тут же мысль об интервью появилась.

Но вот как-то только сейчас «звезды сошлись». За это время не раз убеждалась в том, что первое впечатление оказалось верным. Заметен и профессиональный рост, детальное знание каж-



Фото из личного архива.

дого дорожного участка. Ни разу не слышали: «Сейчас не могу ответить».

А это значит, что бывал он на каждой сельской дороге нашей небольшой области по территории области, что знает человек свою работу и искренне переживает, если невозможно решить проблемы, с которыми обращаются люди.

— Владимир Захарович, знаем насколько сложна и ответственна работа руководителя управления, а уж в сфере дорожного строительства — тем более. Требования к госслужащим очень жесткие, рабочий день не нормирован, командировки бесконечные. С таким солидным образованием (Казахский автомобильно-дорожный институт им. Гончарова), а теперь уже и опытом работы вам же в любой крупной частной компании будут рады. Не возникало желания уйти туда? — таков центральный тезис нашей беседы.

«Пилоты» для беспилотников

В рамках модернизации и цифровой трансформации органов внутренних дел стражи порядка активно осваивают современные беспилотные авиационные технологии. На базе оперативно-криминалистического департамента открыта учебно-тренировочная лаборатория, где полицейские проходят комплексную подготовку по управлению дронами, сообщает Министерство внутренних дел РК.

Обучение включает несколько этапов: теоретический курс, работу на специализированных симуляторах и практические занятия на компьютере.

— Наша задача — подготовить сотрудников, которые смогут уверенно и эффективно использовать современные технологии в своей повседневной работе, — отметил главный криминалист оперативно-криминалистического департамента МВД Роллан Молдыбаев.

Беспилотные летательные аппараты позволяют значительно расширить возможности сотрудников полиции.



Фото с сайта ortcom.kz.

ortcom.kz.

Уважаемые государственные служащие!

Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником!

Государственная служба является фундаментом эффективного управления и важнейшим институтом современного государства. Именно через ежедневную и ответственную работу государственных служащих реализуются стратегические инициативы страны, обеспечиваются законность и правопорядок, укрепляется общественная стабильность, создаются условия для устойчивого экономического роста и повышения качества жизни граждан.

Быть государственным служащим — значит не только обладать высоким профессионализмом, но и нести особую ответственность перед обществом и государством. Это призвание, основанное на принципах честности, справед-

ливости, открытости и служения интересам народа. От вашей компетентности, добросовестности и инициативности во многом зависят эффективность проводимых реформ, уровень доверия граждан к государственным институтам и успешное развитие нашего региона.

Уверен, что ваши знания, опыт и высокая гражданская ответственность будут способствовать дальнейшему развитию Акмолинской области и процветанию Республики Казахстан.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных достижений, неиссякаемой энергии, поддержки родных и близких и дальнейших успехов в служении народу Казахстана!

Марат АХМЕТЖАНОВ,
аким Акмолинской области.

Уважаемые сотрудники и ветераны органов внутренних дел!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем полиции Республики Казахстан!

Этот день является символом признания важной и ответственной миссии, которую вы ежедневно выполняете, обеспечивая законность, общественный порядок и безопасность граждан. Верность служебному долгу, мужество, принципиальность и высокий профессионализм сотрудников полиции заслуживают искреннего уважения и благодарности.

Сегодня органы внутренних дел успешно решают широкий круг задач по противодействию преступности, профилактике правонарушений, защите прав и свобод граждан. Особые слова признательнос-

ти выражаю ветеранам службы, которые внесли значительный вклад в становление и развитие правоохранительной системы, передали молодому поколению бесценный опыт и лучшие традиции служения Отечеству.

Уверен, что сотрудники полиции Акмолинской области и впредь будут достойно выполнять возложенные на них обязанности, надежно стоять на страже закона и интересов общества.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, мира, счастья, новых профессиональных достижений и успехов в вашей ответственной и успешной работе на благо Республики Казахстан!

Марат АХМЕТЖАНОВ,
аким Акмолинской области.

23 ИЮНЯ – ДЕНЬ ПОЛИЦИИ РК

Спасти и помочь

Старший инспектор батальона патрульной полиции капитан полиции Еркем Самархан для молодых коллег — пример для подражания. А все потому, что служба для него — призвание...

В августе прошлого года Еркем Самархан вместе со своим напарником Нурдаулетом Оралбайулы получил сообщение о мужчине, намеревавшемся совершить суицид.

История, которая могла закончиться трагически, произошла недалеко от с. Кенесары Бурабайского района. Неизвестный позвонил в полицию и сообщил, что мужчина намеревается свести счеты с жизнью. Близке всех к месту происшествия находился экипаж патрульной полиции в составе Еркема Самархана и Нурдаулета Оралбайулы.

Незамедлительно прибыв в населенный пункт, сотрудники приступили к поискам. Мужчину удалось обнаружить в поле, примерно в 500 метрах от автодороги Астана — Петропавловск. Он находился в тяжелом состоянии и с сильным кровотечением. Не теряя ни минуты, полицейские оказали ему первую помощь, остановили кровотечение. Решив не тратить драгоценное время, Еркем и Нурдаулет посадили пострадавшего в служебный автомобиль и выехали навстречу бригаде скорой помощи. Даже после того, как мужчина был передан врачам, патрульные не оставили его: сопроводили скорую помощь до больницы. Благодаря их оперативным и профессиональным действиям удалось сохранить человеку жизнь.

Службе в органах внутренних дел Еркем Самархан посвятил почти 13 лет. Большую часть времени работает патрульным, обеспечивает порядок на дорогах и первым приходит на помощь водителям и пассажирам, столкнувшимся с бедой на дороге.



Фото предоставлено пресс-службой ДП Акмолинской области.

За годы службы капитан Еркем Самархан неоднократно приходил на помощь людям. Он участвовал в спасении граждан во время пожара, помогал водителям, оказавшимся в сложных ситуациях на трассах, сопровождал транспорт в условиях сильных буров. Для него служба — это не только обеспечение правопорядка, но и готовность в любую минуту прийти на помощь тем, кто в ней нуждается.

Нина МИТЧИНОВА.

Уважаемые государственные служащие!

От имени депутатского корпуса поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем государственного служащего Республики Казахстан!

Государственная служба является важнейшим механизмом государственной системы, обеспечивающим эффективное функционирование государственного управления. Ее основными принципами являются прозрачность, компетентность, этичность, результативность и ориентированность на потребности граждан Казахстана.

Глава государства Касым-Жомарт Токаев неоднократно подчеркивал, что профессиональная и эффективная работа государственных служащих должна стать важнейшим фактором укрепления государственности и повышения благосостояния всех граждан нашей страны.

Этот праздник является признанием вашей ответственной и значимой деятельности на благо общества, государства и каждого гражданина. Благодаря вашему профессионализму, принципиальности и преданности делу реализуются государственные программы и масштабные реформы, укрепляется доверие к институтам власти, развивается Акмолинская область и Республика Казахстан в целом.

Каждый из вас вносит весомый вклад в повышение качества жизни населения, укрепление стабильности и дальнейшее развитие нашей страны.

Пусть ваш труд приносит удовлетворение, заслуженное уважение коллег и искреннюю благодарность граждан.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных достижений, успехов в реализации поставленных задач и неиссякаемой энергии в служении народу Казахстана!

Бейбит ЖУСУПОВ,
председатель Акмолинского областного маслихата.

Уважаемые сотрудники и ветераны органов внутренних дел!

От имени депутатского корпуса Акмолинской области сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем полиции Республики Казахстан!

Сегодня деятельность органов внутренних дел требует высокой мобильности, профессионализма и готовности оперативно реагировать на современные вызовы и угрозы. С развитием технологий появляются новые формы преступлений и посягательств на права и имущество граждан, что делает вашу службу особенно важной и востребованной.

В этот праздничный день мы выражаем глубокое уважение и признательность сотрудникам полиции Акмолинской области, благодаря добросовестному, ответственному и самоотверженному труду которых обеспечиваются общественный порядок, безопасность граждан и стабильность в регионе.

Значительные достижения в укреплении правопорядка и общественной стабильности за годы независимости нашей страны во многом стали возможны благодаря вашему самоотверженному труду. История органов внутренних дел хранит немало примеров мужества, стойкости и героизма сотрудников, проявленных в борьбе с преступностью и обеспечении общественной безопасности.

Верность Родине, служебному долгу и своему народу, принципиальность в борьбе с правонарушениями, честь и ответственность – эти высокие качества нынешнее поколение сотрудников полиции унаследовало от ветеранов органов внутренних дел. Особые слова благодарности адресую ветеранам, стоявшим у истоков становления и развития казахстанской полиции.

Уважаемые сотрудники органов внутренних дел!

Примите искреннюю благодарность за добросовестный труд, преданность профессии и ответственное исполнение служебного долга.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, успехов в службе и новых достижений. Вашим родным и близким – счастья, терпения и достатка. Пусть в ваших домах всегда царят мир, тепло и согласие!

Бейбит ЖУСУПОВ,
председатель Акмолинского областного маслихата.

Дорога жизни Владимира Кулакова

1 Ответ искренний и без раздумий: «Ни разу». Даже в 2012 году, когда вместе с другом-сокурсником совершенно случайно увидели объявление «Проводится конкурс», приехали в Кокшетау. Выпускников алматинского профильного вуза приняли на работу в тот же день и час. Конечно, поначалу по договору и с очень небольшой заработной платой.

Из отдела, куда их определили, накануне уволились все специалисты, в кабинете – только столы, заваленные скопившимися документами, запросами, на которые срочно надо было ответить. И ведь справились!

Обязательный конкурс Владимир Кулаков прошел, встал на стезю государственного служащего и сходить с нее не собирается. Через восемь лет стал самым молодым руководителем управления в области, при назначении ему едва 30 лет исполнилось.

Текучести кадров в управлении, которым Владимир Захарович руководит шестой год, нет. Вакансий сегодня всего две. И это – важнейший критерий эффективности работы руководителя. Тем более в управлении, для работы в котором у специалистов требуется наличие если не профильного, то очень близкого к нему образования.

– Сейчас работать стало гораздо легче, – Владимир Захарович уже может оперировать категориями «было» – «стало». – Раньше тендеры чуть ли не вручную проводили, какие-то таблицы постоянно составляли, отчеты бесконечные... Сейчас многие процессы автоматизированы. Победителей конкурсов система определяет на портале госзакупок, требование к участникам стали жестче.

Колоссальная помощь – от созданного недавно Национального центра качества дорожных активов. Там работают профессионалы высокого уровня, они хорошо оснащены. Совместный контроль привел к тому, что судебных процессов с подрядчиками стало меньше. Те, кто участвовал в конкурсе, имея «карандаш и лист бумаги», просто ушли. Поняли, что система субподрядов больше не работает.

Главный критерий эффективности работы руководителя управления, конечно, дороги. А они в нашей области стали лучше. Ну давайте уже это признаем.

– Жалоб объективно становится меньше – это доказанный факт. Мы каждую фиксацию, разбираемся, – констатирует Владимир Захарович. – Больше просьб: «Постройте нам дорогу».

Он не скрывает: «Очень переживаю, когда люди возмущаются. Их можно понять. Если бы средств было достаточно, сделали бы все. Руководство области очень поддерживает, но бюджета, как везде и всегда, на все не хватает».

Очень трудно объяснить, что есть очередность. В приоритете – дороги, по которым движение интенсивнее, вдоль которых больше населенных пунктов.

– Посмотрите, год назад асфальт попожился, снег сошел вместе с ним, – иллюстрациями с примерно такими подписями сощелси ну просто переполнены. Причем без всяких комментариев, без попыток выслушать специалистов.

Эти факты Владимир Захарович комментирует так: «Знаем. Переживаем, обидно, что не дают нам возможности объяснить, а люди не пытаются понять».

На больших участках дорог регулярно проводится текущий ремонт. Это временная поддержка для обеспечения безопасности. Гарантия – всего год. Пока не появится возможность полноценного хотя бы среднего ремонта, так и будет.

– А как же «В дождь, в снег асфальт кладут?» – отвечая на этот вопрос, Владимир Захарович улыбается. – Спрашиваю: «Где и когда?» В ответ – тишина.

И вспоминает: «Нет. В одном случае видео предоставили. Оказалось – частная территория. Владелец сам купил асфальт, сам его и укладывал».

Рассказал он и о таком случае. Несколько машин везут горячий асфальт. Дождь проливной. До объекта доехать не могут. Заезжают в ближайший аул, сгружают возле мечети, жители их уже ждали, тут же этот асфальт разбросали, катком прогнали. Что интересно, уже пару лет прочность площадки такая, как будто в яркий солнечный день укладывали.

Владимир Захарович рассказывает обо всем так, что понимаешь: этот человек свою работу любит, живет ею.

Ровной и верной жизненной дороги Вам, уважаемый Владимир Захарович!
Нина МИТЧИНОВА.

Лейтенанты выходят на службу

Фото пресс-службы областного акимата.



достижения в учебе, службе и общественной деятельности.

Завершился церемониал прощальным офицерским вальсом. Молодые лейтенанты вместе со своими партнершами исполнили танец, который стал символом окончания курсантской жизни и начала нового этапа служения государству. После этого выпускники прошли торжественным маршем в составе общего строя, демонстрируя выправку, дисциплину и готовность к выполнению поставленных задач.

Для молодых офицеров этот день останется в памяти навсегда. Уже в ближайшее время они приступят к службе в территориальных подразделениях Министерства по чрезвычайным ситуациям, где смогут применить полученные знания и навыки на практике.

Алексей ЧАЙКА.

23 ИЮНЯ – ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО РК

Решать насущные проблемы

19 мая Глава государства подписал Закон «О государственной службе Республики Казахстан» и Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной службы».

Эти новшества коренным образом обновили содержание и саму философию государственной службы. Фундаментальным вектором реформирования провозглашен переход к концепции сервисного государства.

Главный приоритет новой модели – полный отказ от бюрократического формализма в пользу оперативного решения реальных, насущных проблем граждан. Впервые детально регламентированы профессиональные и этические требования к государственным служащим. Значительно жестче стали требования к таким компетенциям, как клиентоориентированность, открытость и выстраивание эффективных коммуникаций. В рамках нового закона в структуру государственных органов планируется интегрировать специализированные службы профилактики правонарушений.

Параллельно с этим внедряются системные механизмы защиты правовых гарантий самих госслужащих. Особое место в реформе отведено повышению статуса и независимости уполномоченных по этике. По замыслу разработчиков, наделение их дополни-

тельными рычагами влияния позволит качественно улучшить организационную культуру в ведомствах, укрепить атмосферу внутреннего корпоративного доверия в коллективах.

В условиях модернизации госаппарата система отбора кадров непрерывно развивается, адаптируясь к современным технологическим вызовам. В нашей области еще в 2023 году успешно апробирована принципиально новая высокотехнологичная система отбора на государственную службу. Главным новшеством стало проведение общих конкурсов на вакантные должности полностью в дистанционном формате на единой платформе equzmet.gov.kz. Это позволило устранить искусственные барьеры при трудоустройстве. Опираясь на этот успешный опыт и масштабные законодательные поправки, государство переходит к всеобщей цифровизации всех кадровых процессов в исполнительных органах.

Еще одним действенным инструментом реформы является внедрение механизма автоматического объявления конкурсов на вакантные должности, остающиеся незаполненными длительное время. Цифровизация этого процесса полностью исключает любое субъективное вмешательство со стороны руководства ведомств и призвана существенно повысить оперативность работы.

Новые правовые механизмы, направленные на качественное обновление и укрепле-

ние кадрового потенциала регионов, доказали свою высокую эффективность на местах. Примером успешной реализации новых подходов стали кадровые назначения в Акмолинской области.

40 лучших выпускников отечественных вузов, обучавшихся по государственному гранту, напрямую назначены на государственные должности районного и сельского уровня без прохождения стандартных конкурсных процедур. Кроме того, еще пятеро выпускников Академии государственного управления при Президенте РК приняты на ответственные должности в структуре местных исполнительных органов в результате внеконкурсного отбора. Такая практика позволяет оперативно насыщать региональные органы управления амбициозными, высококвалифицированными специалистами нового поколения.

В нашей области реализуются долгосрочные проекты, нацеленные на привлечение в госаппарат талантливых молодежи и квалифицированных специалистов. Примером такой системной работы является школа молодых государственных служащих, работающая в регионе с 2018 года.

Важным шагом в формировании пула руководителей новой формации стало проведение в 2024 году дебютного отбора в региональный кадровый резерв. Заявки на участие подали 389 кандидатов, из них отобрали 25 лучших специалистов. Зачисление в резерв открыло перед молодыми профессионалами серьезные карьерные перспективы: в течение двух лет они имеют право на внеконкурсное назначение на административные должности корпуса «Б» в местных исполнительных органах. Данный механизм уже доказывает свою жизнеспособность – 13 резервистов успешно назначены на ответственные посты в различных государственных структурах нашей области.

Одним из фундаментальных условий построения сильного государственного аппарата является повышение привлекательности госслужбы и создание эффективной системы стимулирования кадров. Начиная с 2020 года, для государственных служащих, работающих в сельской местности, предусмотрена выплата подъемных пособий и предоставление льготных бюджетных кредитов в рамках программы «С дипломом – в село». В свою очередь, для госслужащих, сменивших регион в порядке ротации, предусмотрен отложенный механизм компенсации расходов на аренду жилья.

В числе ключевых нововведений – внедрение механизмов горизонтального карьерного роста и дифференцированное увеличение оплаты труда в прямой зависимости от уровня профессиональной квалификации. Также законом регламентировано предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков сотрудникам с большим трудовым стажем, обязательная выплата компенсаций за сверхурочную работу, гарантированное возмещение расходов на аренду жилья и транспортные издержки (переезд) при служебном перемещении. Данный комплекс мер призван не просто минимизировать отток ценных кадров, но и создать прозрачную, справедливую систему долгосрочной мотивации.

В перспективе перед государственным аппаратом по-прежнему стоит комплекс стратегических задач, требующих своевременных, выверенных решений и непрерывного совершенствования управленческих подходов.

Нуркат БАТЫРКУЛОВ,
руководитель департамента
Агентства Республики Казахстан
по делам государственной службы
по Акмолинской области.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Экономика района набирает обороты

В ближайшие годы Целиноградский район станет площадкой для реализации крупных промышленных и агропромышленных проектов общей стоимостью свыше 42 млрд тенге. Среди них – строительство цементного завода, завода по производству алюминиевого проката, новых производственных комплексов и объектов переработки сельхозпродукции.

Об этом сообщил аким Целиноградского района Дарын Сабыргали на брифинге, посвященном итогам социально-экономического развития территории.

Аким района отметил, что прошлый год завершился с положительными результатами по большинству ключевых показателей. Объем промышленного производства достиг 63,3 млрд тенге, что на 19% больше уровня предыдущего года. Существенный рост продемонстрировал и агропромышленный комплекс: объем валовой продукции сельского хозяйства составил 86,4 млрд тенге, увеличившись на 29 процентов.

Значительно повлияли на развитие экономики инвестиционные проекты. По итогам года в район привлечено 106,2 млрд тенге, при этом второй год подряд растет объем частных вложений бизнеса.

Продолжается модернизация инфраструктуры. За прошлый год введено в эксплуатацию 135,7 тысячи квадратных метров жилья, построены новые сети водоснабжения и газоснабжения, реализованы проекты по электроснабжению населенных пунктов. В рамках развития дорожной сети заасфальтирован 81 километр дорог.

Особое внимание уделяется социальной сфере. В рамках национального проекта «Келешек мектептері» в районе открыты семь современных школ на 9 200 ученических мест, а также школа в селе Жанакөл. В сфере здравоохранения введены в эксплуатацию 16 объектов первичной медико-санитарной помощи.

– Главная задача на предстоящий период – обеспечить дальнейший экономический рост, создание новых рабочих мест и повышение качества жизни населения через развитие инфраструктуры, социальной сферы и привлечение инвестиций, – подчеркнул Дарын Сабыргали.

Елизавета БОДРОВА.



фото предоставлено пресс-службой департамента

От малых шагов к большому результату

По итогам четырех месяцев года в Егіндыкольском районе сохраняется положительная динамика по основным социально-экономическим показателям. Об этом на брифинге в РКР рассказал аким района Юрий Курушин.

Егіндыкольский район традиционно остается одним из крупнейших сельскохозяйственных регионов области. В текущем году засеяно 333 тысячи гектаров пашни. Значительно увеличены площади под масличные культуры.

Среди наиболее значимых инвестиционных проектов в АПК – строительство мелкоопто-промышленного комплекса ТОО «Жұлдыз КП» стоимостью 3 млрд тенге, создание мясного фермы ТОО «Ушаково Агро» и развитие животноводческого направления ТОО «АСКОП». Реализация этих проектов позволит создать новые рабочие места.

Как отметил Юрий Курушин, сегодня в районе проживает 4 966 человек. Если ранее ежегодный отток населения достигал ста человек, то сейчас эта тенденция замедлилась.

– За прошлый год район покинули 45 человек. В первую очередь это было связано с проблемами водоснабжения. Сейчас ситуация меняется: вода есть, ремонтируются дороги, реализуются инфраструктурные проекты. Мы стараемся показать людям перспективы района, и существенного сокращения населения сегодня не наблюдается, – подчеркнул аким.

Действительно, проблема водоснабжения до недавнего времени оставалась одной из самых острых для егіндыкольцев. В прошлом году многое было сделано для улучшения ситуации: обновлены насосы, трубопроводы и оборудование. Кроме того, для малых населенных пунктов приобретены и установлены современные блоки модули подачи воды.

По словам Юрия Курушина, в настоящее время централизованным водоснабжением не обеспечены только три небольших села – Абай, Жалманкулук и Жұлдыз. Для их жителей организован подвоз питьевой воды. Вместе с тем районные власти рассматривают возможность строительства новых водопроводных сетей.

– Мы понимаем, что это наши жители и они должны иметь такие же условия, как и в остальных населенных пунктах. Сначала хотим подготовить ПСД, потом будем



Иллюстративное фото из сети Интернет.

искать источники финансирования, – отметил спикер. Был поднят вопрос и о ситуации в селе Бауманское, где после ухода инвестора основная масса трудоспособного населения осталась без работы. Как пояснил аким района, земельные участки находятся в залоге, а между собственником и Фондом проблемных кредитов продолжают судебные тяжбы. Только после решения суда можно будет говорить о поисках нового инвестора.

Больше всего позитивных изменений, конечно, в районе. В прошлом году в селе Егіндыколь завершено строительство блочно-модульного промышленного комплекса ТОО «Жұлдыз КП» стоимостью 3 млрд тенге, создание мясного фермы ТОО «Ушаково Агро» и развитие животноводческого направления ТОО «АСКОП». Реализация этих проектов позволит создать новые рабочие места.

Как отметил Юрий Курушин, сегодня в районе проживает 4 966 человек. Если ранее ежегодный отток населения достигал ста человек, то сейчас эта тенденция замедлилась.

– За прошлый год район покинули 45 человек. В первую очередь это было связано с проблемами водоснабжения. Сейчас ситуация меняется: вода есть, ремонтируются дороги, реализуются инфраструктурные проекты. Мы стараемся показать людям перспективы района, и существенного сокращения населения сегодня не наблюдается, – подчеркнул аким.

Действительно, проблема водоснабжения до недавнего времени оставалась одной из самых острых для егіндыкольцев. В прошлом году многое было сделано для улучшения ситуации: обновлены насосы, трубопроводы и оборудование. Кроме того, для малых населенных пунктов приобретены и установлены современные блоки модули подачи воды.

По словам Юрия Курушина, в настоящее время централизованным водоснабжением не обеспечены только три небольших села – Абай, Жалманкулук и Жұлдыз. Для их жителей организован подвоз питьевой воды. Вместе с тем районные власти рассматривают возможность строительства новых водопроводных сетей.

– Мы понимаем, что это наши жители и они должны иметь такие же условия, как и в остальных населенных пунктах. Сначала хотим подготовить ПСД, потом будем

Ренат ШАГАЛАЕВ.

24 ИЮНЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СУДЕБНОЙ СИСТЕМЫ

Ибрагим Алькенов: «Профессионализм должен сочетаться с порядочностью»

В карьере председателя Специализированного межрайонного уголовного суда Акмолинской области Ибрагима Алькенова было немало резонансных дел. Когда набираешь в поисковике его фамилию, алгоритмы выдают вовсе не биографию, а броские заголовки, связанные с процессом бывшего министра здравоохранения Елжана Биртанова и нашумевшим делом ОПГ банкиров, которое сейчас рассматривается в Кокшетау...

О том, как работает под давлением соцсетей, для чего превращать правосудие в шоу и имеет ли судья право на ошибку, Ибрагим Алькенов рассказал в интервью накануне своего профессионального праздника.

– Ибрагим Ерпанович, Ваша профессия связана, прежде всего, с огромной ответственностью. Судейский вряд ли кто-то мечтает стать с детства. Как к Вам пришло понимание, что это именно то, чем Вы хотите и должны заниматься?

– Свой профессиональный путь я начинал в правоохранительных органах, с должности следователя. Это, конечно, другая профессия. В первую очередь потому, что, собрав доказательную базу, ответственность за окончательное решение ты все равно перекладываешь на суд. Со временем пришло понимание, насколько важна роль суда в обеспечении справедливости и защиты прав граждан... По курсу прошел на должность судьи уголовного суда в городе Семей, отработал там больше четырех лет, затем пять лет работал в Астане. Уже после этого стал председателем СМУС Акмолинской области.

Хотя и от профессионализма следователя в суде зависит немало. С принятием нового Уголовно-процессуального кодекса в 2015 году у нас был упразднен институт следования. То есть если раньше суд мог вернуть дело на доследование из-за недостаточной доказательной базы, то сейчас такого нет. Судья должен поставить окончательно точку в деле: если доказательств недостаточно, подсудимый должен быть оправдан...

– Специализированный суд по уголовным делам, который Вы возглавляете, – наверное, один из самых сложных участков системы областного суда. В чем особенность Вашей работы, в отличие от судей, работающих с административными или гражданскими делами?

– Прежде всего, я бы не стал сравнивать сложность видов судопроизводства. И гражданские, и административные, и уголовные дела требуют высокого профессионализма и ответственности, каждая категория дел имеет свою специфику. В нашем суде рассматриваются особо тяжкие преступления и дела с участием присяжных заседателей. За каждым таким делом зачастую стоят трагические обстоятельства, судьбы потерпевших, подсудимых и их семей.

– Что сложнее всего на таких процессах? Быть объективным?

– Нет, быть объективным не сложно, если ты профессионал. Сложно бывает с моральной точки зрения, ведь за особо тяжкие преступления предусмотрены суровые наказания. К примеру, для тех, кто признан виновным в половых преступлениях против несовершеннолетних детей, не достигших 14-летнего возраста, в соответствии с изменениями в законодательстве, предусматривается только пожизненное заключение. Недавно мы рассматривали такое дело, на скамье подсудимых – молодые пары 2005-2006 годов рождения.

– Наверное, по-человечески трудно выносить такие решения?

– Когда мне задают этот вопрос, я всегда провожу аналогию с профессией хирурга. Он тоже каждый день сталкивается с необходимостью принять сложное решение, от которого зависит жизнь человека. Есть такое выражение: «Все профессии от людей, и только три от Бога – учитель, врач и судья». Так что, если уж ты взял на себя эту ношу, принеси присягу, дал клятву, это не должно становиться бременем.

– Такие резонансные дела обычно вызывают массу публикаций в СМИ и соцсетях. Во время процесса Биртанова, который Вы вели, Ваша фамилия не раз упоминалась в СМИ и иронией. Как влияют такие информационные атаки на отношение к делу?

– Резонансные дела всегда привлекают повышенное внимание, это естественно, поскольку люди хотят понимать, как осуществляется правосудие по значимым для общества вопросам. Но судья принимает решение не на основании публикации или общественных настроений. Единственным источником для формирования внутреннего убеждения – это доказательства, исследованные непосредственно в судебном заседании. Какими бы громкими ни были заголовки или комментарии, они не могут изменить материалы дела и требования закона. Хотя на этом процессе давление и правда было. Тогда хейтеры даже нашли страничку моей супруги в соцсетях и наглодали за ее сториз. Это было неприятно, но стараешься абстрагироваться, не обращай внимания на нападки. В основу приговора в любом случае ложатся доказательства.

– А угрозы были?

– Этот вопрос мне часто знакомые задают. Но я с таким не сталкивался.

– Не могу не спросить о самом резонансном деле в стране – процессе по делу Биймбасева. Как Вы относитесь к тому, что судебное заседание транслировалось в прямом эфире? Нужно ли вообще делать из правосудия шоу?

– Я уверен, что не все дела нужно транслировать. Но считаю, что некоторые резонансные процессы по-

казывать все-таки стоит. Это дает положительный эффект: растет юридическая грамотность населения, повышается доверие к судебной системе. Люди, не знакомые с работой суда, могут огульно обвинять всю систему в предвзятости. Но когда они становятся участниками процесса или зрителями, постепенно приходит понимание ключевых вещей: что суд обязан выслушать все стороны, что решение принимается на основании доказательств, что каждый человек имеет право на защиту, даже если он обвиняется в убийстве ребенка или другом страшном преступлении...



фото из личного архива

– Уже несколько месяцев в СМУС слушается дело так называемой ОПГ банкиров. Больше 200 потерпевших, 21 подсудимый. И только один судья... Как Вам удается уложиться в голове такой колоссальный объем информации? Может быть, есть специальные приемы?

– Если честно, никаких особых секретов здесь нет. Помогают дисциплина, системный подход и многолетний опыт. В этом деле триста томов, в каждом по 250 страниц. Тут важно сформировать структуру: события, участники, доказательства, взаимосвязи между ними. Со временем вырабатывается профессиональная привычка структурировать информацию: понимать роль каждого участника процесса, взаимосвязь эпизодов, доказательств и событий. Когда ежедневно работаешь с делом, постепенно формируется целостное понимание всей картины...

– Не могу не вспомнить еще об одном резонансном процессе. Дело сотрудников Атбасар-

ской колонии, обвиняемых в пытках, пересматривается уже в третий раз, теперь из-за процессуальных нарушений: среди присяжных, выносивших вердикт в прошлый раз, оказался человек с судимостью. Не говорит ли это о том, что институт суда присяжных в нашей стране до сих пор не сформировался?

– Я бы не стал делать столь широкие выводы на основании одного уголовного дела. Любой правовой институт развивается через практику. Институт суда присяжных в Казахстане существует уже достаточно длительное время и занимает важное место в системе правосудия. То, что судебные решения проверяются вышестоящими инстанциями и при необходимости отменяются, наоборот, свидетельствует о работе механизмов судебного контроля. Это нормальный элемент правовой системы, направленный на обеспечение законности и справедливости.

Когда идет отбор кандидатов в присяжные, он происходит в закрытом режиме. Но честное слово, иногда хочется и его показать широкой публике, чтобы потенциальные кандидаты понимали, какая ответственная работа им предстоит. По спискам акиматов вызывают около трехсот кандидатов, и из них выбирают всего двенадцать человек. В процессе отбора задают простые вопросы: предупреждают о языке, на котором будет вестись процесс, отсеивают тех, кто работает или работал в правоохранительных органах, судебной системе, спрашивают и о наличии судимости. Еще один вопрос – знали ли вы ранее об этом деле из новостей или от знакомых. Это важно, так как у человека уже могло сформироваться убеждение по поводу дела или предвзятость. То, что при таком отборе случаются ошибки, – скорее исключение, чем правило.

– А сам судья имеет право на ошибку?

– Как человек – безусловно, имеет. Но как судья он обязан сделать все возможное, чтобы этой ошибки не допустил. Мы не руководствуемся эмоциями. Решение принимается на основе доказательств: достаточны ли они, законны ли. Это своего рода формула: доказательства – это Х, отягчающие обстоятельства – это У, смягчающие – это Z... Меня иногда спрашивают: а если законодательство предусматривает, скажем, от 5 до 10 лет, как Вы решаете, сколько конкретно назначить? На самом деле и эти правила прописаны. Например, при отсутствии отягчающих и наличии смягчающих обстоятельств – не более двух третей от предусмотренного наказания, при возмещении ущерба – не более половины и так далее. Поэтому невозможно представить, что судья в зависимости от настроения решает, назначить год или десять...

Вместе с тем правосудие построено таким образом, чтобы минимизировать риск судебной ошибки. Существуют апелляционные и кассационные ин-

станции, механизмы пересмотра судебных актов. При этом каждый судья понимает: чем меньше поводов для исправления его решений, тем выше доверие людей к суду и правосудию в целом.

– Ибрагим Ерпанович, у Вас блестящее образование, Вы юрист с огромным опытом и сами преподаете в вузе. Какой принцип или жизненно установку Вы стараетесь донести до своих студентов?

– Всегда говорю студентам, что знание закона еще не делает человека юристом. Очень важно учиться самостоятельно, быть честным перед собой и нести ответственность за свои решения. Юриспруденция – это не только нормы и статьи. За каждой нормой стоят люди, их права, интересы и судьбы. Поэтому стараюсь донести до студентов мысль о том, что профессионализм обязательно должен сочетаться с порядочностью. Репутацию можно строить годами, а потерять за один день.

– Знаю, что Вы – кандидат в мастера спорта по борьбе, играет в футбол, шахматы и шашки, посещаете тренажерный зал. Что дает Вам спорт?

– Вы знаете, перед разговором с Вами в обеденный перерыв я как раз был в спортзале. Конечно, серьезно заниматься, как в молодости, сейчас возможности нет, но активность всем необходима. К тому же спорт учит дисциплине, умению терпеть, работать над собой и не сдаваться после неудач. Помогает переключиться после напряженной работы, поддерживать работоспособность и оставаться в хорошей физической форме.

– А как Вы отдыхаете? Бывает, что судья Алькенов просто остается дома, чтобы ничего не делать?

– Если честно, мне ближе активный отдых. Может быть, это плохо, но если я ничего не делаю, мне кажется, что жизнь проходит мимо, а я что-то упускаю. Люблю прогулки, спорт, встречи с друзьями, живое общение...

– У всех нас в жизни есть вещи, за которые мы говорим «спасибо» – судьбе, близким, каким-то высшим силам. За что Вы благодарны?

– Прежде всего, благодарен своим родителям за воспитание и те жизненные ценности, которые они мне привили. Благодарен своим учителям и наставникам, которые в разные периоды жизни помогали советом и личным примером. Конечно, благодарен своей семье за поддержку и понимание, что для меня имеет огромное значение. Благодарен судьбе за то, что занимаюсь делом, которое считаю важным и нужным. За возможность видеть реальный результат своего труда и понимать, что моя работа служит обществу и людям. Не каждому человеку выпадает такой шанс...

Беседовала Владислава КОКОРИНА.

Генеральный директор акционерного общества «Ақмола-Феникс» (далее – Общество), как исполнительный орган по поручению и инициативе совета директоров, извещает акционеров о созыве внеочередного общего собрания акционеров акционерного общества «Ақмола-Феникс», (БИН 960440000121, местонахождение исполнительного органа: Республика Казахстан, Акмолинская область, Целиноградский район, с. Акмол, ул. Гагарина, 14), которое состоится 24 июля 2026 года в 17.00 по адресу: Акмолинская область, Целиноградский район, с. Акмол, ул. Гагарина, 14.

Начало регистрации акционеров 24 июля 2026 года в 17.00.

В случае, если внеочередное общее собрание акционеров Общества, назначенное на 24 июля 2026 года, будет признано несостоявшимся, повторное внеочередное общее собрание акционеров будет проведено 27 июля 2026 года в 10.00.

Дата составления списка акционеров, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, – 24.06.2026 года.

Повестка дня внеочередного общего собрания акционеров сформирована советом директоров в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и содержит следующие вопросы:

1. Об обращении в ТОО «ШанырақGmbH (Шанырақ ГмбХ)» за предоставлением в залог имущества в обеспечение исполнения обязательств АО «Ақмола-Феникс» по привлекаемому финансированию на сумму до 200 500 000(двести миллионов пятьсот тысяч) тенге сроком до 01.02.2027 года со ставкой вознаграждения 5,0 (пять) % годовых по программе «Кең дала 2» с целевым использованием – на пополнение оборотных средств, проведение весенне-полевых и уборочных работ в 2026 году, перед АО «Социально-предпринимательская корпорация «KOKSHE» по заключаемому договору займа, а также обязательств АО «Социально-предпринимательская корпорация «KOKSHE» перед АО «Аграрная кредитная корпорация» за заключаемому рамочному соглашению, предоставить в залог АО «Социально-предпринимательская корпорация «KOKSHE» и АО «Аграрная кредитная корпорация» следующее имущество:

– гусеничный экскаватор VolvoEC300DL 2020 г. в., заводской номер VCEC300DA00272076, номер двигателя 12573725, номерной знак AOD 257C.

Указанное имущество принадлежит ТОО «ШанырақGmbH (Шанырақ ГмбХ)» на праве собственности, не обременено и не находится под арестом.

2. О предоставлении согласия АО «Социально-предпринимательская корпорация «KOKSHE», АО «Аграрная кредитная корпорация» на внесудебную/судебную реализацию имущества, передаваемого в залог, указанного в пункте 1, с правом обращения в свою собственность в случае неисполнения и/или ненадлежащего исполнения АО «Ақмола-Феникс» своих обязательств перед АО «Социально-предпринимательская корпорация «KOKSHE», а также обязательств АО «Социально-предпринимательская корпорация «KOKSHE» перед АО «Аграрная кредитная корпорация» в пределах сумм займа конечного заемщика.

3. О предоставлении АО «Социально-предпринимательская корпорация «KOKSHE» права на беспорочное списание денежных средств путем прямого дебетования со всех счетов АО «Ақмола-Феникс», открытых во всех банках второго уровня Республики Казахстан, в случае неисполнения либо ненадлежащего исполнения обязательств АО «Ақмола-Феникс» перед АО «Социально-предпринимательская корпорация «KOKSHE» в пределах суммы непогашенной задолженности, начисленного вознаграждения, пени и штрафов.

4. О наделении полномочиями генерального директора АО «Ақмола-Феникс» Бакирова Д.Р. на представление интересов общества в АО «Социально-предпринимательская корпорация «KOKSHE», АО «Аграрная кредитная корпорация», включая право подписания договоров займа, залога, актов, соглашений и иных документов, связанных с реализацией проекта.

С материалами по вопросам повестки дня внеочередного общего собрания акционеры могут ознакомиться, обратившись по месту нахождения исполнительного органа по адресу: Республика Казахстан, Акмолинская область, Целиноградский район, с. Акмол, ул. Гагарина, 14, начиная с 15 июня 2026 года.

«Yer-Min-Brick» ЖШС 2026 жылғы 30 шілдеден бастап 10 жұмыс күн бойы экологиялық порталда (<https://ndbecology.gov.kz>) Ақмола облысының Ерейментау ауданында орналасқан Айғыржал кен орнының шөгінді жыныстарын (сазды және сазды жыныстарды) өндіру жөніндегі операциялардың сағдарын жою жоспарына «Қоршаған ортаны қорғау» бөлімі бойынша жария талқылау нысанында қоғамдық тыңдаулар өткізілетін болады.

Бастамашысы – «Yer-min-Brick» ЖШС, БСН 210740000434, Ақмола облысы, Ерейментау ауданы, Өлеңті ауылдық округі, Өлеңті ауылы, есептік квартал 022, ғимарат 1068., тел.: 8 701 668 77 54.

Жобаны әзірлеуші «АЛАИТ» ЖШС, БСН 100540015046, Ақмола обл., Кекшетау қ. Васильковская ш/а., 4Ғ, тел.: 8(7162)514141.

Порталға сілтеме: <https://ndbecology.gov.kz> және <https://www.gov.kz/memleket/entities/aqmola-upr?lang=ru>.

ЖАӨ жұртшылықтың қоғамдық тыңдауларды өткізу туралы ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз етуге жауапты – «Ақмола облысының табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасы» ММ, Кекшетау қ. Абай к. 89 үй, тел.: 8 (716-2) 40-14-03, электрондық мекенжайы: natur@aqmola.gov.kz, upr.expertiza@mail.ru.

ТОО «Yer-Min-Brick» уведомляет о том, что с 30.07.2026 г. в течение 10 рабочих дней на экологическом портале (<https://ndbecology.gov.kz>) будут проводиться общественные слушания в форме публичных обсуждений по разделу «Охрана окружающей среды» к плану ликвидации последствий операций по добыче осадочных пород (глины и глинистые породы) месторождения Айғыржал, расположенного в Ерейментауском районе Акмолинской области.

Инициатор – ТОО «Yer-Min-Brick», БИН 210740000434, Акмолинская область, Ерейментауский район, Улентинский сельский округ, село Уленты, учетный квартал 022, здание 1068, тел. 8 701 668 77 54.

Разработчик проектной документации – ТОО «АЛАИТ», БИН 100540015046, Акмолинская область, г. Кокшетау, мкр. Васильковский 4Ғ, тел. 8 (716-2) 51-41-41.

Ссылка на портал: <https://ndbecology.gov.kz> и <https://www.gov.kz/memleket/entities/aqmola-upr?lang=ru>.

МИО, ответственный за обеспечение доступа общественности к информации о проведении общественных слушаний – ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования по Акмолинской области», г. Кокшетау, ул. Абая, 89, тел. 8 (716-2) 40-14-03, электронный адрес: natur@aqmola.gov.kz, upr.expertiza@mail.ru.

«Yer-Min-Brick» ЖШС Ақмола облысы Ерейментау ауданында орналасқан, Айғыржал кен орында шөгінді жыныстарды (балшық және сазды жыныстар) өндіруге арналған Тау-кен жұмыс жоспарына жасалған ЭНЖ, ЭӨБ, ҚББ, ШЖБ бөлімдері бойынша қоғамдық тыңдаулар ашық түрінде өткізеді.

Аумағына есер етуі мүмкін және аумағында қоғамдық тыңдаулар өткізілетін әкімшілік-аумақтық бірліктердің тізбесі: Ерейментау ауданы, Өлеңті ауылы.

Усәкеннің орта географиялық координаттары: 51°39'29.41"С.Е., 73°24'41.00"Ш.Б..

Өсер ету аумағының географиялық координаттары: 51°38'20.47"С.Е., 73°43'49.98"Ш.Б.

Қоғамдық тыңдау 2026 жылғы 27 шілдеде сағат 16.00-де Ақмола облысы, Ерейментау ауданы, Өлеңті а.о., Өлеңті ауылы, ауыл әкімдік ғимаратында өткізеді. Ашық жиналысты өткізу мерзімі қоғамдық тыңдауларға қатысушылардың шешімі бойынша қатарынан бес жұмыс күніне дейін ұзартылуы мүмкін. Тыңдаулар гибриді форматта өткізіледі, қатысу үшін ZOOM Meeting Cloud қосымшасын мекенжайға келу немесе жүктеу қажет. Конференцияны сәйкестендіру: 413 945 6516. Пароль 777.

Бастамашысы – «Yer-min-Brick» ЖШС, БСН 210740000434, Ақмола облысы, Ерейментау ауданы, Өлеңті ауылдық округі, Өлеңті ауылы, есептік квартал 022, ғимарат 1068., тел.: 87016687754.

Жобаны әзірлеуші «АЛАИТ» ЖШС, БСН 100540015046, Ақмола обл., Кекшетау қ. Васильковский 4Ғ ш/а., тел.: 8 (716-2) 51-41-41.

Порталға сілтеме: <https://ndbecology.gov.kz> және <https://www.gov.kz/memleket/entities/aqmola-upr?lang=ru>.

Қоғамдық тыңдаулар өткізу кезінде межеленіп отырған қызмет туралы қосымша ақпарат алуға, сондай-ақ, межеленіп отырған қызметке қатысты құжаттардың көшірмелерін е-mail: alait2030@gmail.com және тел: 8(7162)514141.

ЖАӨ жұртшылықтың қоғамдық тыңдауларды өткізу туралы ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз етуге жауапты – «Ақмола облысының табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасы» ММ, Кекшетау қ. Абай к. 89 үй, тел.: 8 (716-2) 40-14-03, электрондық мекенжайы: natur@aqmola.gov.kz, upr.expertiza@mail.ru.

ТОО «Yer-Min-Brick» проводит общественные слушания по плану горных работ на добычу осадочных пород (глины и глинистые породы) месторождения Айғыржал, расположенного в Ерейментауском районе Акмолинской области, с разделами ПНЭ, ПЭК, ПУО, ПМ.

Перечень административно-территориальных единиц, на территорию которых может быть оказано воздействие и на территории которых будут проведены общественные слушания: Ерейментауский район, с. Уленты.

Географические координаты центра участков: 51°39'29.41"С.Ш., 73°24'41.00"В.Д.

Географические координаты территории воздействия: 51°38'20.47"С.Ш., 73°43'49.98"В.Д.

Слушания состоятся 27.07.2026 г. в 16.00 по адресу: Акмолинская область, Ерейментауский район, Улентинский с. о., с. Уленты, здание акимата с. о. Срок проведения открытого собрания может быть продлен до пяти последовательных рабочих дней по решению участников общественных слушаний. Слушания будут проведены в смешанном формате, для принятия участия необходимо прийти по адресу или скачать приложение ZOOM MeetingCloud. Идентификация конференци: 413 945 6516. Пароль 777.

Инициатор – ТОО «Yer-Min-Brick», БИН 210740000434, Акмолинская область, Ерейментауский район, Улентинский сельский округ, село Уленты, учетный квартал 022, здание 1068, тел. 8 701 668 77 54.

Разработчик проектной документации – ТОО «АЛАИТ», БИН 100540015046, Акмолинская область, г. Кокшетау, мкр. Васильковский 4Ғ, тел. 8 (716-2) 51-41-41.

Ссылка на портал: <https://ndbecology.gov.kz> и <https://www.gov.kz/memleket/entities/aqmola-upr?lang=ru>.

Можно получить дополнительную информацию о намечаемой деятельности при проведении общественных слушаний, а также запросить копии документов, относящихся к намечаемой деятельности, по e-mail: alait2030@gmail.com и по тел. 8 (716-2) 51-41-41.

МИО, ответственный за обеспечение доступа общественности к информации о проведении общественных слушаний – ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования по Акмолинской области», г. Кокшетау, ул. Абая, 89, тел. 8 (716-2) 40-14-03, электронный адрес: natur@aqmola.gov.kz, upr.expertiza@mail.ru.

«Yer-Min-Brick» ЖШС Ақмола облысы Ерейментау ауданында орналасқан, Айғыржал кен орында шөгінді жыныстарды (балшық және сазды жыныстар) өндіруге арналған Тау-кен жұмыс жоспарына «Ықтимал есерлер туралы есеп» жобасы бойынша қоғамдық тыңдаулар ашық түрінде өткізеді.

Аумағына есер етуі мүмкін және аумағында қоғамдық тыңдаулар өткізілетін әкімшілік-аумақтық бірліктердің тізбесі: Ерейментау ауданы, Өлеңті ауылы.

Усәкеннің орта географиялық координаттары: 51°39'29.41"С.Е., 73°24'41.00"Ш.Б..

Өсер ету аумағының географиялық координаттары: 51°38'20.47"С.Е., 73°43'49.98"Ш.Б.

Қоғамдық тыңдау 2026 жылғы 27 шілдеде сағат 15.00-де Ақмола облысы, Ерейментау ауданы, Өлеңті а.о., Өлеңті ауылы, ауыл әкімдік ғимаратында өткізеді. Ашық жиналысты өткізу мерзімі қоғамдық тыңдауларға қатысушылардың шешімі бойынша қатарынан бес жұмыс күніне дейін ұзартылуы мүмкін. Тыңдаулар гибриді форматта өткізіледі, қатысу үшін ZOOM Meeting Cloud қосымшасын мекенжайға келу немесе жүктеу қажет. Конференцияны сәйкестендіру: 413 945 6516. Пароль 777.

Бастамашысы – «Yer-min-Brick» ЖШС, БСН 210740000434, Ақмола облысы, Ерейментау ауданы, Өлеңті ауылдық округі, Өлеңті ауылы, есептік квартал 022, ғимарат 1068., тел.: 87016687754.

Жобаны әзірлеуші «АЛАИТ» ЖШС, БСН 100540015046, Ақмола обл., Кекшетау қ. Васильковский 4Ғ ш/а., тел.: 8 (716-2) 51-41-41.

Порталға сілтеме: <https://ndbecology.gov.kz> және <https://www.gov.kz/memleket/entities/aqmola-upr?lang=ru>.

Қоғамдық тыңдаулар өткізу кезінде межеленіп отырған қызмет туралы қосымша ақпарат алуға, сондай-ақ, межеленіп отырған қызметке қатысты құжаттардың көшірмелерін е-mail: alait2030@gmail.com және тел: 8(7162)514141.

ЖАӨ жұртшылықтың қоғамдық тыңдауларды өткізу туралы ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз етуге жауапты – «Ақмола облысының табиғи ресурстар және табиғат пайдалануды реттеу басқармасы» ММ, Кекшетау қ. Абай к. 89 үй, тел.: 8 (716-2) 40-14-03, электрондық мекенжайы: natur@aqmola.gov.kz, upr.expertiza@mail.ru.

ТОО «Yer-Min-Brick» проводит общественные слушания по проекту «Отчет о возможных воздействиях» к плану горных работ на добычу осадочных пород (глины и глинистые породы) месторождения Айғыржал, расположенного в Ерейментауском районе Акмолинской области.

Перечень административно-территориальных единиц, на территорию которых может быть оказано воздействие и на территории которых будут проведены общественные слушания: Ерейментауский район, с. Уленты.

Географические координаты центра участков: 51°39'29.41"С.Ш., 73°24'41.00"В.Д.

Географические координаты территории воздействия: 51°38'20.47"С.Ш., 73°43'49.98"В.Д.

Слушания состоятся 27.07.2026 г. в 15.00 по адресу: Акмолинская область, Ерейментауский район, Улентинский с. о., с. Уленты, здание акимата с. о. Срок проведения открытого собрания может быть продлен до пяти последовательных рабочих дней по решению участников общественных слушаний. Слушания будут проведены в смешанном формате, для принятия участия необходимо прийти по адресу или скачать приложение ZOOM MeetingCloud. Идентификация конференци: 413 945 6516. Пароль 777.

Инициатор – ТОО «Yer-Min-Brick», БИН 210740000434, Акмолинская область, Ерейментауский район, Улентинский сельский округ, село Уленты, учетный квартал 022, здание 1068, тел. 8 701 668 77 54.

Разработчик проектной документации – ТОО «АЛАИТ», БИН 100540015046, Акмолинская область, г. Кокшетау, мкр. Васильковский 4Ғ, тел. 8 (716-2) 51-41-41.

Ссылка на портал: <https://ndbecology.gov.kz> и <https://www.gov.kz/memleket/entities/aqmola-upr?lang=ru>.

Можно получить дополнительную информацию о намечаемой деятельности при проведении общественных слушаний, а также запросить копии документов, относящихся к намечаемой деятельности, по e-mail: alait2030@gmail.com и по тел. 8 (716-2) 51-41-41.

МИО, ответственный за обеспечение доступа общественности к информации о проведении общественных слушаний – ГУ «Управление природных ресурсов и регулирования природопользования по Акмолинской области», г. Кокшетау, ул. Абая, 89, тел. 8 (716-2) 40-14-03, электронный адрес: natur@aqmola.gov.kz, upr.expertiza@mail.ru.

23 ИЮНЯ – ДЕНЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО РК

Аким – должность универсальная

«Окончила школу в 2007 году, сдала ЕНТ и сообщила родственникам...»

С той поры прошло почти 20 лет, но и сейчас аким Ишимского сельского округа Жаксынского района Диана Борамбаева, вспоминая их растерянные лица, улыбается. Причины для растерянности были. Уж очень разные профессии ей нравились: актриса, патологоанатом, журналист.

Первым веское слово сказал почитаемый всеми дедушка: «Актриса – не профессия. Запрещаем». Потом мама – медицинская сестра: «Работать в медицине очень тяжело, не стоит». Так что училась Диана Сайрановна в КарГУ, получила диплом журналиста.

Но вот уже шестой год работает акимом сельского округа. А на этом посту ей приходится быть и журналистом, и природу человеческую понимать, а в некоторых ситуациях и артистические способности проявить. Сельский аким – должность универсальная.

И все это есть в пока еще недолгом, но уже таком весомом жизненном багаже сельского акима Борамбаевой. Способности, характер, воспитание, как и у каждого из нас, – из детства.

– Жаксынский район покидала надолго только на время учебы. Родилась в селе, которое сейчас носит имя нашего прямого предка – Богенбай батыра. Это не легенды, доказанный факт. Обязывает ко многому, – рассказывает она о своем детстве. – Как у нас и положено, лет до 13 воспитывалась у родителей мамы. Дедушка Сакташ Альсейтов в селе Терсакан был поначалу председателем сельсовета, в самые трудные перестроечные годы – акимом.

Аксакал успел дать бата внучке, когда сельским акимом стала уже она. Сейчас Диана Сайрановна хорошо понимает, как много он ей дал, любовь к литературе, истории привил: «Мне лет пять-шесть было. Дети бегают, играют, а я сижу рядом с дедушкой и читаю вслух дастаны, поэмы «Батырлар жыры». Тогда было обидно, сейчас – благодарна».

Грамотная речь, хороший слог помогли престижный факультет журналистики окончить. Училась по государственному гранту, но по профессии работала недолго.

«Вместе со школьной скамьи», – это о супругах Диане и Нурсултане Борамбаевых. Она поехала учиться в Караганду, он – в Астану, в железнодорожный техникум. Профессию выбирал мужскую, востребо-

ванную, понимал, что ему семью кормить придется.

Так и случилось. Поженились в студенческие годы, старший сын родился в 2009 году. Очень ответственный молодой супруг через несколько лет привез семью в Ишимское, где оба школу окончили: «Ско-том займемся. Здесь легче на ноги встать». Ждали второго ребенка, Диана Сайрановна работала в районной газете «Жаксынский вестник». Все получалось,



Фото из личного архива.

но между Ишимским и Жаксы кормящей маме ездить было сложно, уволилась.

Пришла на работу в сельский акимат: специалист, главный специалист. Когда на первых прямых выборах сельских акимов в 2021 выдвинули ее кандидатуру, согласилась.

– Муж поначалу отговаривал. Но его родители поддержали: «Село знаешь, люди тебя уважают. С детьми поможем», – рассказывает молодая красивая дама о том, как решение принимала. – Да я и сама без всякой ложной скромности понимала, что справлюсь, работа с людьми – это мое. Свои возможности оценивает реалистично, плюс – старание, готовность ответить на звонок, прийти на помощь в любое время дня и ночи. «От людей на деревне не спрячешься, все видят, обсуждают, оценивают. В прошлом году акима Борамбаеву односельчане переизбрали на второй срок.

В сельском округе – три села (Ишимское, Монастырка, Казахстан), более 1 270 человек. 25 КХ. Были когда-то волнения среди пайщиков, как собственно, в

большинстве казахстанских сел. Но где-то процентов 80 из них в селе давно не живут, почти все права на паи утратили, потому что в установленные сроки документы не переоформили. Сейчас главный инвестор ТОО «Имран Аго» ежегодно на каждое подворье после сбора урожая зерно выдает, независимо от того, давно ли живут, были ли паи... Понятно, что это по доброй воле собственника, как долго это продлится – не знает никто. Но пока так. Люди довольны.

На отсутствие работы жаловаться грешно, кто хочет, тот работает. Дороги сейчас неплохие. До райцентра, станции Перекатное, где всегда вакансии есть, доехать не проблема. В ЛПХ скота держат немало, благо пастбищ хватает. Но чуть ли не весь скот – на отгоне, дойных коров и ста голов не наберется. В пять утра вставать, в стадо выгонять – встречать, тем более доить уже не хотят.

Но у Дианы Сайрановны есть моральное право сказать любой односельчанке: «Жалуешься, что жить трудно. Почему пару коров не доишь. Дети будут со сметаной, маслом. Что останется, продать сможешь». Сама она – мама уже четверых детей – каждое утро на своем подворье доит трех коров. А потом четыре раза в неделю до начала рабочего дня ведет урок истории в школе. Второе высшее педагогическое образование и Закон «О государственной службе в РК» это разрешают.

Понятно, что не заработка ради готовится она к урокам ночами, а чтобы с молодыми односельчанами быть в контакте, исподволь склонять их к тому, чтобы в селе оставались.

Есть у нее моральное право и к руководителям КХ обратиться: «Помогите снег, мусор... вывезти», потому что все видят и знают, что семейное хозяйство Борамбаевых (родители мужа, он сам) помогает больше и чаще других.

За эти годы стала Диана Сайрановна настоящим медиатором, конфликты между соседями гасит, как только информация к ней доходит.

Командировки, поездки на курсы повышения квалификации ее не пугают. Потому что за спиной сельского акима Борамбаевой надежный тыл: дружный, профессиональный аппарат, семья, где всегда поймут, помогут, поддержат. А это дорогого стоит.

Нина МИТЧИНОВА.
Жаксынский район.

Экология как призвание

Быть экологом – больше призвание, чем работа. Нравящиеся к экопроцессам, происходящим в мире, забота о сохранении окружающей среды, желание разбираться в сложной, разветвленной науке приводят в эту сферу многих молодых людей. Одна из них – главный специалист отдела государственного экологического контроля, государственный экологический инспектор по Акмолинской области облдепартамент экологии Гулназ Туйгынова.



Фото из личного архива.

Гулназ Бейбиткызы родом из аула Кызылсай Зерендинского района. Окончив среднюю школу, она стала студенткой Кокшетауского университета им. Ш. Уалиханова, в 2013 году получила диплом о высшем образовании по специальности «Горное дело». В областной департамент экологии пришла в 2016-м, и за годы службы набралась практического опыта, постоянно стараясь совершенствовать свои знания и равняясь на старших коллег.

Для Гулназ вопросы соблюдения экологического законодательства всегда на первом месте. Особое внимание они с коллегами уделяют внеплановым и выборочным проверкам предприятий, контролю за

ниями, настойчивости и преданности своему делу молодой государственный служащий вносит важный вклад в обеспечение экологической безопасности нашего региона.

Коллеги отмечают ее ответственность, внимательность к деталям, умение работать с нормативными документами и готовность осваивать новые направления в своей работе. Трудолюбие и доброжелательность, участие в общественной жизни – спортивные соревнованиях и корпоративных мероприятиях – делают ее незаменимым членом дружного коллектива. К слову, за сравнительно недолгий срок работы у Гулназ уже накопилось немало поощрений, ставших заслуженным признанием ее эффективной работы и преданности государственной службе.

Высокое звание государственного служащего мотивирует молодых людей стремиться к высоким целям, качественно выполнять свою работу и достигать высоких результатов. А от профессионализма и ответственности таких госслужащих, как Гулназ Туйгынова, во многом зависит сохранение природных ресурсов и экологическое благополучие региона. Этим можно гордиться!

Гулбаршын САЛЫК,
член Союза журналистов Казахстана.

23 ИЮНЯ – ДЕНЬ ПОЛИЦИИ РК

От опера до руководителя

Имя Александра Валентиновича Меньших хорошо известно не одному поколению оперативников, начинавших службу сначала в милиции Кокчетавской области, а затем и в полиции Акмолинского региона.

О таких людях обычно говорят: опер по призванию. Ему довелось работать в непростое время, сталкиваться с человеческой жестокостью, рисковать жизнью, но принципам честности, ответственности он не изменял никогда.

После окончания Карагандинской Высшей школы милиции молодой лейтенант получил направление в Кокшетау. Для вчерашнего курсанта это был не просто первый этап службы, а настоящая школа жизни. Начинать он инспектором уголовного розыска, а участок ему достался один из самых сложных – поселок Застанционный, известный среди местных жителей под неофициальным названием Шанхай.

Молодому оперативнику приходилось быстро учиться принимать решения, разбираться в людях и действовать в условиях, где любое промедление могло дорого обойтись.

Александр Валентинович и сегодня с улыбкой вспоминает свое первое раскрытое преступление – кражу трех кур у одного из жителей города. На первый взгляд, дело выглядело почти комичным и совсем не похожим на те расследования, о которых мечтают молодые сотрудники уголовного розыска. Однако именно тогда начинающий опер понял: в сысковой работе мелочей не бывает. Чтобы доказать принадлежность найденных кур потерпевшему,

пришлось потратить немало времени и сил. Для неопытного сотрудника это стало настоящим испытанием. Но именно такие, казалось бы, незначительные дела формируют профессиональный характер оперативника, учат внимательности, терпению и ответственности за каждое принятое решение.

Особенно сложным этапом службы стали так называемые лихие девяностые. Это было время, когда преступность стре-

но тогда закалялись настоящие профессионалы уголовного розыска.

С учетом оперативной обстановки в системе МВД начали формироваться новые профильные подразделения – отдели по борьбе с организованной преступностью и подразделения по борьбе с наркобизнесом. Александр Валентинович принимал непосредственное участие в становлении и развитии оперативных служб региона.



Фото предоставлено пресс-службой ДП Акмолинской области.

Коллеги знают его как требовательного, но справедливого руководителя, опытного наставника и профессионала, умеющего принимать решения в самых сложных ситуациях. По словам ветерана, уже на начальном этапе службы он понимал, сможет ли молодой сотрудник справиться с непростой работой оперативника, и лично учил офицеров азам службы.

Сам Александр Валентинович прошел все ступени: начав с должности инспектора уголовного розыска, занимал посты первого заместителя начальника департамента полиции Северо-Казахстанской области и первого заместителя начальника департамента полиции Актюбинской области.

Даже выйдя на заслуженный отдых, Александр Валентинович не остался в стороне от службы. И сегодня он по-прежнему в строю – активно участвует в общественной жизни ведомства, делится опытом с молодыми сотрудниками, помогает им не только профессиональным советом, но и личным примером.

За долгие годы через его школу прошли десятки молодых сотрудников, многие из которых сегодня сами занимают руководящие должности в системе МВД Казахстана или находятся на заслуженном отдыхе, как и их наставник.

Два поколения на службе детства



Фото предоставлено пресс-службой ДП Акмолинской области.

ет менее полугода, однако уже успел убедиться, насколько важна и ответственна эта служба.

С детства Алмас мечтал связать свою жизнь с правоохранительными органами. Примером для него стал старший брат – командир взвода СОБР департамента полиции Акмолинской области майор полиции Рахметуллы Сатывалдиев.

После окончания учебного заведения молодой человек поступил на службу в органы внутренних дел. По словам лейтенанта полиции, работа в ювенальной полиции позволила ему глубже понять проблемы, с которыми сталкиваются современные семьи. Молодой инспектор отмечает, что особое впечатление на него производят случаи, когда родители прикладывают максимум усилий для воспитания и образования детей, а подростки не всегда ценят их заботу и поддержку.

Сам Алмас считает, что именно родители сыграли ключевую роль в его становлении и выборе профессии. Их поддержка и советы помогли ему получить образование и добиться поставленных целей.

Помимо службы, молодой офицер активно занимается спортом. Он выступает за футбольную команду департамента, регулярно участвует в соревнованиях.

Сегодня сотрудники ювенальной полиции продолжают проводить профилактические мероприятия в учебных заведениях, работают с подростками и их родителями, помогают семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, делают все возможное для защиты прав детей.

Подготовила Ирина БАУДИНОВА
по материалам
пресс-службы областного
департамента полиции.



Фото предоставлено пресс-службой ДП Акмолинской области.

Акмолинская правда
СОБСТВЕННИК И ИЗДАТЕЛЬ ГАЗЕТЫ:
ТОО «АКМОЛА – «ТІРШЛІК»
Директор
Жабал ЕРГАЛИЕВ.
Главный редактор
Владислава КОКОРИНА.

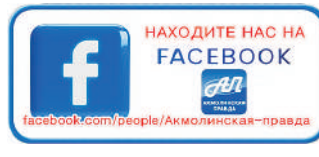
Редакция:
Валентина ЯШКИНА 8 (716-2) 40-28-12,
(ответственный секретарь)
Нина МИТЧИНОВА 8 (716-2) 25-14-16,
Алексей ЧАЙКА 8 (716-2) 25-14-16,
Вероника БУРДА 8 (716-2) 40-28-12.
Дежурный редактор –
Алексей ЧАЙКА.

Наш адрес: 020000, г. Кокшетау, ул. К. Сатпаева, 7.

По вопросам рекламы обращаться
8 (716-2) 25-15-10,
электронный адрес:
arka_jarnama@gmail.ru

Ответственность за содержание
рекламы и объявлений
несет рекламодатель.

Статьи, обозначенные знаком **PR**,
являются рекламными.



Свидетельство о постановке на переучет
периодического печатного издания,
интернет-издания № KZ28VRY00139690
выдано РГУ «Комитет информации
Министерства культуры и информации
Республики Казахстан» 16 января 2026 года.

Редакция знакомится с письмами читателей,
не вступаю в переписку.
Рукописи не рецензируются и не возвращаются.
Редакция уважает, но не всегда разделяет
мнение автора публикации.

**Газета набрана и сверстана
в компьютерном центре редакции
«Акмолинская правда».**



e-mail:
akmolynka@mail.ru

Газета отпечатана
в ТОО «Көкше-Медиа»:
020000, г. Кокшетау,
ул. Ауельбекова, 98.
Заказ № 651.

Печать офсетная.
Выходит
по вторникам
и пятницам.

Индекс **65448.**
Тираж **1985.**